

CHƯƠNG TRÌNH HÀNH ĐỘNG

**thực hiện Nghị quyết số 41-NQ/TW ngày 10/10/2023 của Bộ Chính trị
về xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ doanh nhân Việt Nam
trong thời kỳ mới**

Thực hiện Nghị quyết số 41-NQ/TW ngày 10/10/2023 của Bộ Chính trị về xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ doanh nhân Việt Nam trong thời kỳ mới (gọi tắt là Nghị quyết số 41-NQ/TW); Ban Thường vụ Tỉnh ủy ban hành Chương trình hành động thực hiện như sau:

I- TÌNH HÌNH

Sau hơn 10 năm thực hiện Nghị quyết số 09-NQ/TW, ngày 09/12/2011 của Bộ Chính trị khóa XI về xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ doanh nhân Việt Nam trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế, nhận thức của các cấp ủy đảng, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội và nhân dân về phát triển, phát huy vai trò của đội ngũ doanh nhân trên địa bàn tỉnh ngày càng đầy đủ, toàn diện hơn. Nhiều chủ trương, cơ chế, chính sách được ban hành, triển khai thực hiện hiệu quả; môi trường đầu tư kinh doanh được cải thiện, tạo điều kiện thuận lợi để doanh nghiệp hoạt động và phát triển. Đội ngũ doanh nhân của tỉnh ngày càng lớn mạnh về số lượng, trình độ quản lý từng bước được nâng lên, các doanh nghiệp hoạt động hiệu quả, đóng góp quan trọng cho phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh. Đến hết năm 2023, trên địa bàn tỉnh có 1.992 doanh nghiệp, tổng vốn đăng ký là 55.844 tỷ đồng. Hằng năm, khu vực kinh tế tư nhân đã đóng góp trên 60% nguồn thu ngân sách tỉnh, tạo việc làm ổn định cho khoảng 22.000 lao động.

Tuy nhiên, sự phát triển đội ngũ doanh nhân của tỉnh chưa đáp ứng yêu cầu, đa số doanh nghiệp có quy mô nhỏ, trình độ quản lý, sức cạnh tranh, hiệu quả hoạt động còn hạn chế; một số cơ chế, chính sách khuyến khích, hỗ trợ doanh nghiệp chậm được triển khai, hiệu quả chưa cao; môi trường đầu tư, kinh doanh có mặt chưa đáp ứng được yêu cầu.

Nguyên nhân chủ yếu của những hạn chế trên là do: Nhận thức của một số cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền về vai trò, vị trí, tầm quan trọng của đội ngũ doanh nhân chưa thực sự đầy đủ; điều kiện tự nhiên, kinh tế - xã hội của tỉnh còn nhiều khó khăn; nguồn lực, cơ chế, chính sách chưa đủ mạnh để thu hút các doanh nghiệp đầu tư vào tỉnh.

II- MỤC TIÊU

1. Mục tiêu tổng quát

Phát triển đội ngũ doanh nhân tỉnh Lai Châu lớn mạnh về số lượng, chất lượng, cơ cấu hợp lý, phù hợp với định hướng phát triển của tỉnh, nhất là trong các lĩnh vực nông nghiệp, du lịch, có tầm nhìn, trí tuệ, tinh thần kinh doanh, làm giàu chính đáng, năng động, sáng tạo, năng lực quản trị tiên tiến, tuân thủ pháp luật, có đạo đức, văn hoá kinh doanh mang bản sắc dân tộc; có trách nhiệm xã hội, ý thức bảo vệ môi trường, thực sự trở thành một động lực quan trọng của nền kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa, đáp ứng yêu cầu phát triển của tỉnh.

2. Mục tiêu đến năm 2030

- Phát triển đội ngũ doanh nhân tỉnh Lai Châu ngày càng lớn mạnh về số lượng, chất lượng, cơ cấu hợp lý, có tinh thần dân tộc, văn hóa kinh doanh, có trách nhiệm xã hội, có kiến thức và kỹ năng sản xuất kinh doanh, có phẩm chất đạo đức, đủ năng lực, trình độ để lãnh đạo, điều hành doanh nghiệp, có sức cạnh tranh cao, liên kết chặt chẽ và tham gia vào các chuỗi giá trị, chuỗi cung ứng trong nước và quốc tế; tỷ lệ đóng góp cho ngân sách ngày càng cao; tạo việc làm cho người dân trong tỉnh với mức thu nhập đảm bảo đời sống và thực hiện đầy đủ các chế độ, chính sách cho người lao động. Khơi dậy khát vọng làm giàu, tự cường, tự tôn dân tộc trong đội ngũ doanh nhân. Phân đấu ngày càng có nhiều doanh nghiệp lớn đóng góp vào sự phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh.

- Phân đấu đến năm 2030 trên địa bàn tỉnh có trên 3.000 doanh nghiệp; tốc độ phát triển doanh nghiệp hằng năm tăng trưởng trên 10%.

3. Tầm nhìn đến năm 2045

Phát triển đội ngũ doanh nhân tỉnh Lai Châu có quy mô, năng lực và trình độ đáp ứng được mục tiêu và yêu cầu của tình hình mới, góp phần thực hiện mục tiêu đưa Lai Châu trở thành tỉnh có kinh tế, xã hội trên mức trung bình của cả nước; phân đấu một số doanh nghiệp có thương hiệu vươn tầm quốc gia.

III- NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Nâng cao nhận thức về vị trí, vai trò của đội ngũ doanh nhân trong thực hiện các mục tiêu phát triển của tỉnh

- Tăng cường quán triệt, tuyên truyền, phổ biến các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về phát triển doanh nghiệp, doanh nhân, trọng tâm là Nghị quyết số 41-NQ/TW của Bộ Chính trị và Chương trình hành động của Tỉnh ủy thực hiện Nghị quyết, tạo sự thống nhất về nhận thức và nâng cao trách nhiệm của các cấp ủy, tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và nhân dân về vị trí, vai trò quan trọng của doanh nhân và sự phát

triển đội ngũ doanh nhân trong quá trình phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh.

- Tập trung tuyên truyền, vận động đội ngũ doanh nhân nhận thức sâu sắc, đầy đủ về vai trò, sứ mệnh, kế thừa và phát huy truyền thống dân tộc, chấp hành, thực hiện tốt đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; nêu cao tinh thần yêu nước, trách nhiệm xã hội của doanh nhân; khuyến khích đội ngũ doanh nhân phấn đấu, xây dựng đạo đức, văn hóa kinh doanh; phát triển các hoạt động sản xuất, kinh doanh giúp tạo việc làm, tăng thu nhập cho người lao động, góp phần thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh.

- Các cơ quan báo chí của tỉnh duy trì, thường xuyên mở các chuyên mục, đăng các tin, bài về chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về phát triển kinh tế tư nhân; chú trọng tôn vinh, nêu gương các doanh nghiệp, doanh nhân điển hình tiên tiến trong sản xuất, kinh doanh trên địa bàn tỉnh; phổ biến kinh nghiệm của các doanh nghiệp, doanh nhân trong sản xuất, áp dụng tiên bộ khoa học kỹ thuật vào sản xuất, thực hiện công tác xã hội....

2. Hoàn thiện cơ chế, chính sách, tạo môi trường đầu tư, kinh doanh thuận lợi, an toàn, bình đẳng cho doanh nhân, doanh nghiệp phát triển và cống hiến

- Cụ thể hóa, triển khai thực hiện có hiệu quả Nghị quyết số 41-NQ/TW và các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn của Trung ương liên quan đến việc xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ doanh nhân; trong đó có các quy định, hướng dẫn về chế tài kinh tế để xử lý vi phạm, không hình sự hóa các quan hệ kinh tế.

- Đẩy mạnh thực hiện cải thiện môi trường đầu tư, kinh doanh trên địa bàn tỉnh, trọng tâm là triển khai có hiệu quả Nghị quyết số 08-NQ/TU ngày 20/5/2021 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh khóa XIV về đẩy mạnh cải cách hành chính, cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh cấp tỉnh giai đoạn 2021-2025, định hướng đến năm 2030.

- Tăng cường công tác quản lý nhà nước, tập trung thực hiện cải cách thủ tục hành chính để nâng cao hiệu quả thực hiện chủ trương của Đảng và chính sách, pháp luật của Nhà nước, tạo điều kiện thuận lợi cho nhà đầu tư, doanh nhân, doanh nghiệp; định kỳ tổ chức đối thoại giữa người đứng đầu cấp ủy, chính quyền và các cơ quan quản lý nhà nước với cộng đồng doanh nghiệp, doanh nhân, kịp thời giải quyết các kiến nghị, khó khăn vướng mắc cho doanh nghiệp, nhà đầu tư; lấy người dân, doanh nghiệp là trung tâm, đối tượng phục vụ.

- Triển khai có hiệu quả chính sách thu hút đầu tư, hỗ trợ doanh nghiệp, đồng bộ, ổn định, thống nhất; bảo đảm minh bạch, bình đẳng trong tiếp cận các nguồn lực về đất đai, tài chính, công nghệ, nhân lực,...; hỗ trợ mở rộng thị trường, nâng cao năng lực cạnh tranh, xây dựng và bảo vệ thương hiệu; thúc đẩy đổi mới, sáng tạo. Chú trọng xây dựng, phát triển kinh tế số, xã hội số, kinh tế

xanh, kinh tế tuần hoàn, kinh tế chia sẻ, các mô hình, lĩnh vực sản xuất kinh doanh mới.

- Nâng cao hiệu quả hoạt động kiểm tra, giám sát, thanh tra, bảo đảm công khai, minh bạch trong quan hệ giữa các cơ quan nhà nước, công chức, viên chức với doanh nhân, doanh nghiệp; có cơ chế ngăn ngừa, xử lý nghiêm hành vi tham nhũng, tiêu cực, nhũng nhiễu, phiền hà đối với doanh nhân, doanh nghiệp. Phát huy vai trò của Hội đồng nhân dân, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh và các tổ chức chính trị - xã hội trong giám sát việc tổ chức thực hiện chính sách, pháp luật liên quan đến doanh nhân, doanh nghiệp.

3. Phát triển đội ngũ doanh nhân lớn mạnh ngang tầm mục tiêu, nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh trong thời gian tới

- Triển khai có hiệu quả chính sách hỗ trợ, tạo điều kiện cho doanh nghiệp nhỏ và vừa mở rộng quy mô, nâng cao sức cạnh tranh, năng lực sản xuất, phát triển mô hình kinh doanh dựa trên nền tảng đổi mới sáng tạo, ứng dụng khoa học công nghệ, kinh tế số, kinh tế chia sẻ, kinh tế tuần hoàn, kinh tế xanh, bảo vệ môi trường, ứng phó với biến đổi khí hậu. Chú trọng thực hiện hiệu quả nhiệm vụ đào tạo cho doanh nghiệp nhỏ và vừa; khuyến khích hộ kinh doanh cá thể đủ điều kiện chuyển đổi hình thức hoạt động thành doanh nghiệp.

- Xây dựng, triển khai chương trình, đề án của tỉnh về đào tạo, bồi dưỡng doanh nhân theo hướng dẫn của Trung ương; chú trọng đào tạo, bồi dưỡng về kiến thức kinh doanh, ngoại ngữ để hội nhập quốc tế, chính sách, pháp luật, định hướng thị trường và các vấn đề mới như: Chuyển đổi số, chuyển đổi xanh, khởi nghiệp, quản trị kinh doanh hiện đại, kiến thức pháp luật, kinh nghiệm thực tiễn, xu hướng kinh doanh mới. Đồng thời, khuyến khích doanh nhân thành đạt tham gia hoạt động đào tạo, bồi dưỡng, truyền cảm hứng, chia sẻ kinh nghiệm. Đa dạng hóa các hoạt động hợp tác, liên kết đào tạo, bồi dưỡng. Tiếp tục triển khai các chương trình hỗ trợ pháp lý, nâng cao năng lực cho doanh nhân, doanh nghiệp tham gia có hiệu quả các hiệp định thương mại tự do, các cam kết quốc tế của Việt Nam.

- Khơi dậy tinh thần khởi nghiệp trong toàn tỉnh, nhất là trong các lĩnh vực mới, trong thế hệ trẻ. Quan tâm, ưu tiên hỗ trợ phát triển doanh nhân nữ, doanh nhân trẻ, doanh nhân là người dân tộc thiểu số, doanh nhân hoạt động ở địa bàn kinh tế - xã hội khó khăn, đặc biệt khó khăn. Đẩy mạnh phát triển kinh tế hợp tác, kinh tế tập thể với vai trò nòng cốt của hợp tác xã. Quan tâm nâng cao trình độ lãnh đạo, trình độ quản lý cho đội ngũ doanh nhân, khuyến khích, tạo điều kiện phát triển, hỗ trợ trong sản xuất kinh doanh, tăng cường công tác đối thoại với doanh nghiệp, doanh nhân.

- Tạo điều kiện để đội ngũ doanh nhân có đại diện tham gia trong các cơ

quan dân cử, các tổ chức chính trị - xã hội và các tổ chức hợp pháp khác có liên quan. Thực hiện các chính sách về tạo điều kiện cho doanh nhân Việt Nam ở nước ngoài đóng góp cho sự nghiệp xây dựng và phát triển quê hương.

4. Xây dựng đạo đức, văn hóa kinh doanh, phát huy tinh thần dân tộc, khơi dậy khát vọng phát triển

- Tuyên truyền, vận động đội ngũ doanh nhân thực hiện chuẩn mực đạo đức, văn hoá kinh doanh. Lấy đạo đức, văn hoá kinh doanh làm cốt lõi, đề cao tinh thần thượng tôn pháp luật; nâng cao vai trò của doanh nhân trong việc quảng bá hình ảnh đất nước, con người, văn hóa Việt Nam và tỉnh Lai Châu.

- Nâng cao ý thức, trách nhiệm của doanh nhân, doanh nghiệp đối với xã hội, nhất là trong cung ứng sản phẩm, dịch vụ bảo đảm chất lượng; giữ gìn uy tín, thương hiệu doanh nghiệp; chú trọng bảo vệ môi trường; lên án, ngăn chặn, kiên quyết xử lý doanh nhân, doanh nghiệp vi phạm đạo đức, văn hoá kinh doanh, vi phạm pháp luật. Đồng thời, khuyến khích doanh nhân, doanh nghiệp thực hiện trách nhiệm xã hội, tham gia tích cực các hoạt động thiện nguyện, giúp đỡ các trường hợp có hoàn cảnh khó khăn, địa bàn vùng sâu, vùng xa, biên giới trên địa bàn tỉnh nói riêng và cả nước nói chung.

5. Tăng cường đoàn kết, hợp tác, liên kết giữa doanh nhân với công nhân, nông dân, trí thức dưới sự lãnh đạo của Đảng

- Thúc đẩy hợp tác, liên kết, phối hợp hoạt động trong đội ngũ doanh nhân; giữa doanh nhân với đội ngũ công nhân, nông dân, trí thức thông qua các hình thức đa dạng, phù hợp, gắn với hoạt động sản xuất, kinh doanh, trách nhiệm xã hội, góp phần xây dựng, phát huy sức mạnh khối đại đoàn kết toàn dân tộc. Khai thác thế mạnh, thúc đẩy liên kết, hợp tác giữa doanh nhân, doanh nghiệp với nông dân theo hướng xây dựng các mô hình sản xuất theo chuỗi cung ứng, chuỗi giá trị; tạo điều kiện cho các tổ chức đại diện cho doanh nhân, doanh nghiệp, nông dân phát huy vai trò cầu nối trong liên kết, hợp tác.

- Đẩy mạnh liên kết, hợp tác giữa doanh nhân, doanh nghiệp với đội ngũ trí thức, nhất là các nhà khoa học, chuyên gia đầu ngành, các trung tâm, viện nghiên cứu, các trường đại học... thúc đẩy doanh nghiệp tiếp cận khoa học công nghệ thông qua đội ngũ trí thức, gắn nghiên cứu với thử nghiệm, tạo đột phá trong sản xuất, kinh doanh, cải tiến kỹ thuật, đổi mới công nghệ, tăng năng suất lao động để doanh nghiệp phát triển nhanh và bền vững; phát huy vai trò cầu nối của các tổ chức đại diện cho doanh nhân, doanh nghiệp và các tổ chức của đội ngũ trí thức.

- Xây dựng mối quan hệ hài hòa, ổn định, tiến bộ, thực chất giữa doanh nghiệp và người lao động, đẩy mạnh ký kết thỏa ước lao động tập thể, giải quyết hài hòa lợi ích doanh nghiệp và người lao động; định kỳ tổ chức đối thoại, hội

ngợi người lao động trong doanh nghiệp. Chú trọng, quan tâm quyền lợi hợp pháp, chính đáng của người lao động, nhất là về tiêu chuẩn, an toàn lao động, an sinh, phúc lợi xã hội, dân chủ ở cơ sở, hạn chế tối đa tranh chấp lao động. Tạo điều kiện cho tổ chức công đoàn thực hiện đúng chức năng, nhiệm vụ, phát huy vai trò cầu nối giữa người lao động với doanh nhân, doanh nghiệp; phối hợp phát triển doanh nghiệp, xây dựng đạo đức, văn hóa kinh doanh, thực hiện trách nhiệm xã hội.

- Tăng cường liên kết, hợp tác giữa các tổ chức của doanh nhân, doanh nghiệp và giữa doanh nhân, doanh nghiệp; giữa doanh nghiệp nhỏ và vừa với doanh nghiệp lớn; giữa doanh nghiệp trong nước với doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài, doanh nghiệp ngoài nước, tạo cơ hội tham gia sâu hơn vào chuỗi cung ứng, chuỗi giá trị toàn cầu; chú trọng liên kết, hợp tác theo ngành, cụm sản xuất, chuỗi cung ứng, chuỗi giá trị.

6. Phát huy vai trò các hiệp hội, hội doanh nghiệp, tổ chức đại diện đội ngũ doanh nhân, doanh nghiệp

- Tăng cường công tác chỉ đạo, hướng dẫn các hội, hiệp hội doanh nghiệp tỉnh thường xuyên củng cố kiện toàn tổ chức, đổi mới nội dung, phương thức, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động; khuyến khích phát triển hội viên, phát triển tổ chức ngày càng vững mạnh để phát huy được sức mạnh, vai trò đại diện của đội ngũ doanh nhân, doanh nghiệp.

- Tiếp tục phát huy vai trò của các hội, hiệp hội doanh nghiệp tỉnh là tổ chức đại diện cho quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của doanh nhân, doanh nghiệp, là cầu nối với cấp ủy đảng, chính quyền địa phương trên địa bàn tỉnh. Tích cực tham gia xây dựng, phản biện và giám sát việc thực hiện chủ trương, chính sách phát triển kinh tế - xã hội, cơ chế chính sách có liên quan của tỉnh; tôn vinh kịp thời các doanh nhân, doanh nghiệp tiêu biểu.

7. Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng, quản lý của Nhà nước trong xây dựng và phát huy vai trò đội ngũ doanh nhân

- Các cấp ủy, tổ chức Đảng tập trung lãnh đạo, chỉ đạo quán triệt, cụ thể hóa đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về xây dựng, phát huy vai trò của đội ngũ doanh nhân; chú trọng phát triển đảng viên, xây dựng tổ chức đảng, đoàn thể trong doanh nghiệp.

- Tiếp tục nâng cao chất lượng hoạt động của các tổ chức đảng, đảng viên; tích cực bồi dưỡng quần chúng để tạo nguồn phát triển đảng viên ở các doanh nghiệp đã có tổ chức đảng; khuyến khích doanh nghiệp chưa có tổ chức đảng thành lập tổ chức đảng theo điều lệ Đảng. Đổi mới nội dung, phương thức hoạt động của tổ chức Đảng trong các tổ chức chính trị - xã hội tại doanh nghiệp, nhất là tổ chức công đoàn, đoàn thanh niên phù hợp với loại hình, địa bàn, tính

chất, quy mô hoạt động của doanh nghiệp; chú trọng chăm lo cho cán bộ làm công tác đảng, đoàn thể ở doanh nghiệp; tăng cường hướng dẫn các tổ chức quần chúng phối hợp với doanh nhân, doanh nghiệp trong hoạt động.

- Tích cực chỉ đạo, hướng dẫn xây dựng, sửa đổi, bổ sung quy chế làm việc, cơ chế phối hợp hoạt động giữa cấp ủy, Ban Giám đốc, hội đồng quản trị, các tổ chức chính trị - xã hội ở doanh nghiệp, tạo sự đồng bộ, thống nhất trong lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ tại doanh nghiệp.

IV- TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các cấp ủy đảng, chính quyền, mặt trận tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội, các cơ quan, đơn vị trên địa bàn tỉnh chỉ đạo quán triệt, tuyên truyền Nghị quyết số 41-NQ/TW và Chương trình hành động này; xây dựng chương trình, kế hoạch để triển khai thực hiện phù hợp với chức năng, nhiệm vụ và tình hình thực tế của địa phương, đơn vị.

2. Ban cán sự đảng UBND lãnh đạo cụ thể hóa, đề xuất sửa đổi, bổ sung, ban hành cơ chế, chính sách, tạo thuận lợi phát triển doanh nhân, doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh; thường xuyên kiểm tra, đôn đốc việc triển khai thực hiện Nghị quyết số 41-NQ/TW và Chương trình hành động này; kịp thời đề xuất giải pháp tháo gỡ khó khăn, vướng mắc, giải quyết những vấn đề mới phát sinh trong quá trình thực hiện.

3. Đảng đoàn Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh, các tổ chức chính trị - xã hội tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo đẩy mạnh công tác tuyên truyền, vận động đoàn viên, hội viên và nhân dân tích cực tham gia thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ của Nghị quyết số 41-NQ/TW và Chương trình hành động này.

4. Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan tổ chức, hướng dẫn công tác quán triệt, tuyên truyền Nghị quyết số 41-NQ/TW và Chương trình hành động này.

Nơi nhận:

- Ban Bí thư Trung ương Đảng,
- Ban Tuyên giáo Trung ương,
- Ban Kinh tế Trung ương,
- Văn phòng Trung ương Đảng,
- Các ban đảng, ban cán sự đảng, đảng đoàn, Ban Thường vụ Tỉnh đoàn,
- Các huyện, thành ủy, đảng ủy trực thuộc,
- Các sở, ban, ngành tỉnh,
- Các đồng chí Tỉnh ủy viên,
- Lưu VPTU.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ**

Vũ Mạnh Hà