

Số: /KH-UBND

Tam Đường, ngày tháng năm 2025

KẾ HOẠCH

Điều chỉnh lộ trình tinh giản biên chế công chức tại Kế hoạch số 163/KH - UBND ngày 30/01/2024 của UBND về Điều chỉnh lộ trình tinh giản biên chế công chức tại Kế hoạch số 205/KH-UBND ngày 22/02/2023 của UBND

Căn cứ Kế hoạch số 205/KH-UBND ngày 22/02/2023 của UBND huyện Tam Đường về quản lý biên chế cán bộ, công chức, viên chức và lao động hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP, Nghị định số 161/2018/NĐ-CP giai đoạn 2022-2026 và từng năm (từ năm 2023-2026); Kế hoạch số 163/KH-UBND ngày 30/01/2024 của UBND huyện về Điều chỉnh lộ trình tinh giản biên chế công chức tại Kế hoạch số 205/KH-UBND ngày 22/02/2023 của UBND.

Căn cứ Kết luận số 2085-KL/HU ngày 14/02/2025 của Ban Thường vụ Huyện ủy về công tác cán bộ;

UBND Tam Đường xây dựng Kế hoạch Điều chỉnh lộ trình tinh giản biên chế công chức tại Kế hoạch số 163/KH -UBND ngày 30/01/2024 của UBND huyện về Điều chỉnh lộ trình tinh giản biên chế công chức tại Kế hoạch số 205/KH-UBND ngày 22/02/2023 của UBND huyện về Quản lý biên chế, cán bộ, công chức, viên chức và lao động hợp đồng giai đoạn 2022-2026, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Quán triệt, cụ thể hóa và triển khai thực hiện có hiệu quả các quy định, kết luận của Trung ương về quản lý và sử dụng biên chế; tạo sự đồng thuận, thống nhất trong lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện từ huyện đến cơ sở. Nâng cao nhận thức của tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị và cán bộ, công chức, viên chức, lao động hợp đồng trong quản lý và sử dụng biên chế.

2. Ủy ban nhân dân huyện trực tiếp quản lý biên chế của hệ thống chính trị; trên cơ sở tổng biên chế của huyện được Tỉnh giao giai đoạn 2022 - 2026 và tình hình thực tế, UBND huyện triển khai giao biên chế cho các cơ quan, đơn vị đảm bảo chặt chẽ, hiệu quả, đúng quy định; có lộ trình thực hiện đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trước mắt và lâu dài. Giai đoạn 2022 - 2026 toàn huyện tinh giản ít nhất 5% biên chế cán bộ, công chức và ít nhất 10% biên chế viên chức hưởng lương từ ngân sách nhà nước so với năm 2021.

3. Xác định rõ trách nhiệm, nhiệm vụ của các cơ quan, đơn vị, nhất là người đứng đầu trong quản lý, sử dụng biên chế. Các cơ quan, đơn vị và người đứng đầu chủ động thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp gắn với việc thực hiện Kế hoạch số 29-KH/BCSĐ ngày 30/01/2023 của Ban cán sự Đảng UBND tỉnh về biên chế công chức, số lượng người làm việc, hợp đồng lao động theo Nghị

định số 68/2000/NĐ-CP, Nghị định số 161/2018/NĐ-CP của Chính phủ trong các cơ quan, tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập và biên chế trong các tổ chức Hội có tính chất đặc thù và biên chế cán bộ, công chức cấp xã giai đoạn 2022-2026. Thường xuyên kiểm tra, giám sát việc thực hiện quản lý, sử dụng biên chế của các cơ quan, đơn vị theo thẩm quyền.

II. NỘI DUNG ĐIỀU CHỈNH KẾ HOẠCH 163/KH-UBND

Điều chỉnh lộ trình tinh giản biên chế công chức tại Phòng Tài chính - Kế hoạch huyện theo kế hoạch tinh giản biên chế công chức là năm 2025 điều chỉnh sang năm 2026.

- Lý do: Đảm bảo phù hợp với lộ trình cắt tinh giản năm 2025 của UBND tỉnh (theo lộ trình năm 2025 giảm 01 biên chế nhưng tỉnh không giảm).

Các nội dung khác không điều chỉnh thực hiện theo Kế hoạch số 205/KH-UBND ngày 22/3/2022 của UBND huyện và Kế hoạch số 163/KH -UBND ngày 30/01/2024 của UBND huyện.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị

- Thực hiện nghiêm túc Kế hoạch này; rà soát các chương trình, kế hoạch về tinh giản biên chế, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức để điều chỉnh, bổ sung nội dung cho phù hợp.

- Xây dựng kế hoạch sử dụng biên chế, cán bộ, công chức, viên chức, lao động hợp đồng trong các cơ quan, đơn vị năm 2025 và giai đoạn 2022 - 2026.

2. Phòng Nội vụ huyện

Tham mưu UBND huyện lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện nghiêm túc, hiệu quả chủ trương, quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước về quản lý, sử dụng biên chế của các cơ quan, đơn vị. Căn cứ kế hoạch quản lý biên chế giai đoạn 2022 - 2026 và kế hoạch sử dụng biên chế từng năm báo cáo cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định. Trên cơ sở biên chế được giao cụ thể hằng năm, tham mưu cho UBND huyện giao biên chế cho các cơ quan, đơn vị sự nghiệp bảo đảm chặt chẽ, đúng quy định.

Trên đây là Kế hoạch điều chỉnh lộ trình tinh giản biên chế công chức của UBND huyện Tam Đường./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ tỉnh Lai Châu (b/c);
- TT. Huyện ủy;
- TT. HĐND huyện;
- Lãnh đạo UBND huyện;
- Ban Tổ chức Huyện ủy;
- Các cơ quan, đơn vị;
- Lưu: VT, NV.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Sùng Lữ Páo