

**ỦY BAN NHÂN DÂN
HUYỆN TAM ĐƯỜNG**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**

Số: 58 /UBND-NV

Tam Đường, ngày 22 tháng 01 năm 2019

V/v Thực hiện công tác cải cách
hành chính năm 2019

Kính gửi:

- Các cơ quan, đơn vị trực thuộc UBND huyện;
- UBND các xã, thị trấn.

Năm 2018, công tác cải cách hành chính trên địa bàn huyện đã đạt được nhiều kết quả trên các lĩnh vực như: Công tác chỉ đạo, điều hành được thực hiện nhanh chóng, kịp thời; tự kiểm tra, kiểm tra, rà soát, hệ thống hoá văn bản quy phạm pháp luật đảm bảo về nội dung và thời gian thực hiện; hoạt động kiểm soát thủ tục hành chính được tổ chức nhanh chóng, đảm bảo tiến độ; thực hiện có hiệu quả công tác sáp nhập đơn vị sự nghiệp trực thuộc UBND huyện với các chi cục trực thuộc Sở đóng trên địa bàn; thực hiện đúng quy định về tuyển dụng, sử dụng, bổ nhiệm, điều động, luân chuyển, khen thưởng, kỷ luật và các chế độ chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức; 100% các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp được phân quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng kinh phí theo đúng quy định.

Tuy nhiên, qua kết quả công bố Chỉ số CCHC năm 2017 của UBND tỉnh, UBND huyện và kết quả kiểm tra công tác cải cách hành chính năm 2018 của Đoàn kiểm tra CCHC huyện cho thấy còn bộc lộ nhiều tồn tại, hạn chế tại một số cơ quan, đơn vị; UBND các xã, thị trấn trong thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính, như: Công tác chỉ đạo, điều hành chưa được thường xuyên, quyết liệt; chất lượng tự kiểm tra, kiểm tra, rà soát, hệ thống hoá văn bản quy phạm pháp luật chưa hiệu quả; rà soát, đơn giản hóa thủ tục hành chính còn chung chung, chưa đề xuất được nội dung cụ thể để đơn giản hóa quy định hành chính, thủ tục hành chính; việc cập nhật và giải quyết TTHC lên phần mềm một cửa điện tử chưa đầy đủ, kịp thời, còn tình trạng hồ sơ quá hạn trên phần mềm; đánh giá chất lượng cán bộ, công chức, viên chức trên cơ sở kết quả thực hiện nhiệm vụ được giao có nơi còn chưa nghiêm, còn tình trạng nể nang; thực hiện cải cách tài chính công có nơi hiệu quả thấp; việc áp dụng Hệ thống quản lý chất lượng theo Tiêu chuẩn quốc gia TCVN ISO 9001:2008 có nơi còn hình thức, ...

Để khắc phục những tồn tại, hạn chế nêu trên, đồng thời tiếp tục đẩy mạnh công tác cải cách hành chính, nâng cao Chỉ số CCHC cấp huyện, cấp xã trong năm 2019 và những năm tiếp theo. UBND huyện yêu cầu Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị; Chủ tịch UBND các xã, thị trấn thực hiện một số nhiệm vụ sau:

1. Nêu cao vai trò lãnh đạo, chỉ đạo của người đứng đầu và trách nhiệm của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trong thực hiện các nhiệm vụ công tác cải cách hành chính, bảo đảm quyền và lợi ích hợp pháp của người dân và doanh nghiệp; xây dựng các kế hoạch triển khai thực hiện các nhiệm vụ cải cách hành chính cần bám sát các nội dung, nhiệm vụ cụ thể của từng lĩnh vực cải cách hành chính theo đúng Chương trình CCHC của Chính phủ, tỉnh, huyện và phải phù hợp với chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, thẩm quyền, thực tế của cơ quan, đơn vị; hoạt động trong kế hoạch phải có định lượng, chỉ tiêu cụ thể, trách nhiệm rõ ràng và thường xuyên đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện các hoạt động trong kế hoạch.

2. Thường xuyên rà soát chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức, quy chế làm việc của cơ quan, đơn vị theo đúng các quy định mới do văn bản quy pháp luật quy định và đảm bảo các nội dung theo Chỉ thị số 03/CT-UBND ngày 27/02/2017 của Chủ tịch UBND tỉnh; tăng cường công tác kiểm tra, tự kiểm tra định kỳ hoặc đột xuất việc thực hiện kỷ luật, kỷ cương đối với cán bộ, công chức, viên chức trong thi hành công vụ, nhiệm vụ.

3. Đẩy mạnh công tác tự kiểm tra, rà soát, hệ thống hóa văn bản quy phạm pháp luật; nâng cao chất lượng cải cách thủ tục hành chính, tập trung rà soát, đề xuất những sáng kiến, phương án đơn giản hóa thủ tục hành chính.

4. Thực hiện có hiệu quả việc tiếp nhận và trả kết quả giải quyết thủ tục hành chính tại Bộ phận Một cửa 02 cấp; thường xuyên cập nhật đầy đủ, nhanh chóng việc giải quyết thủ tục hành chính lên phần mềm một cửa điện tử để đảm bảo 100% thủ tục hành chính thuộc thẩm quyền giải quyết của cơ quan, đơn vị; UBND các xã, thị trấn được tiếp nhận và trả kết quả đúng hạn, sớm hạn và không có tình trạng quá hạn hồ sơ giải quyết trên phần mềm một cửa điện tử.


5. Tăng cường cử cán bộ, công chức, viên chức tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng ngắn hạn, dài hạn được mở tại huyện và ngoài huyện nhằm nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ đáp ứng yêu cầu thực thi công vụ, nhiệm vụ đặt ra.

6. Thực hiện tiết kiệm trong quản lý và sử dụng ngân sách có hiệu quả tại cơ quan, đơn vị nhằm nâng cao cơ chế tự chủ tăng thu nhập cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; thường xuyên duy trì, cải tiến và áp dụng Hệ thống quản lý chất lượng theo Tiêu chuẩn quốc gia TCVN ISO 9001:2008 tại cơ quan, đơn vị cho phù hợp với các quy định mới của thủ tục hành chính, văn bản quy phạm pháp luật, Điều khoản ISO 9001:2008 quy định.

7. Thực hiện nghiêm túc việc tự đánh giá, chấm điểm, xác định Chỉ số CCHC hằng năm của cơ quan hành chính 02 cấp; việc đánh giá phải chặt chẽ, sát thực tế, tránh hình thức, thành tích.

8. UBND các xã, thị trấn cần thực hiện nghiêm túc chế độ tự kiểm tra định kỳ hoặc kiểm tra đột xuất công tác cải cách hành chính đối với các bộ phận, cán bộ, công chức xã; kết quả sau kiểm tra cần có hướng chỉ đạo, biện pháp

khắc phục cụ thể hoặc kiến nghị cơ quan có thẩm quyền xử lý đối với những tồn tại, hạn chế được phát hiện qua công tác tự kiểm tra. Đồng thời chủ động khắc phục những tồn tại, hạn chế theo Thông báo kết luận kiểm tra công tác cải cách hành chính của UBND huyện đã chỉ ra và gửi báo cáo khắc phục (kèm theo tài liệu kiểm chứng) về UBND huyện (qua Phòng Nội vụ huyện) **trước ngày 30/3/2019.**

Yêu cầu Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị; Chủ tịch UBND các xã, thị trấn nghiêm túc tổ chức, thực hiện. / 

Nơi nhận:

- Như trên;
- TT. Huyện ủy (B/c);
- TT. HĐND huyện;
- Chủ tịch, các Phó Chủ tịch UBND huyện;
- Lưu: VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**



Từ Hữu Hà