

Số: 622/BC-UBND

Tam Đường, ngày 07 tháng 6 năm 2024

## BÁO CÁO

### Kết quả thực hiện Quyết định số 2282/QĐ-TTg ngày 31/12/2020 của Thủ tướng Chính phủ 6 tháng đầu năm 2024

Thực hiện Công văn số 2086/UBND-TH ngày 03/6/2024 của UBND tỉnh Lai Châu về việc báo cáo kết quả thực hiện Quyết định số 2282/QĐ-TTg ngày 31/12/2020 của Thủ tướng Chính phủ. UBND huyện báo cáo kết quả thực hiện như sau:

#### I. TÌNH HÌNH, KẾT QUẢ TRIỂN KHAI THỰC HIỆN

##### 1. Công tác tuyên truyền, phổ biến

##### *1.1. Truyền thông, nâng cao nhận thức về bình đẳng giới và vai trò, vị trí, tiềm năng của phụ nữ trong thời kỳ mới*

Thực hiện Kế hoạch số 2244/KH-UBND ngày 30/7/2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh Lai Châu triển khai thực hiện Chương trình “Tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách giai đoạn 2021-2030” trên địa bàn tỉnh Lai Châu; UBND huyện thường xuyên chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn phối hợp triển khai thực hiện đạt các chỉ tiêu theo Kế hoạch của UBND tỉnh đồng thời chỉ đạo Ban vì sự tiến bộ phụ nữ huyện tập trung tham mưu thực hiện công tác tuyên truyền kịp thời, đầy đủ những quy định về giới, chính sách, pháp luật về bình đẳng giới và hoạt động bình đẳng giới, vì sự tiến bộ phụ nữ thông qua các cuộc họp và lồng ghép trong các hội nghị triển khai các nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của huyện.

##### *1.2. Truyền thông về trách nhiệm của các cấp ủy Đảng, lãnh đạo cơ quan, đơn vị, người đứng đầu trong việc tiếp tục thực hiện các chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về bình đẳng giới và công tác cán bộ nữ*

Ủy ban nhân dân huyện luôn quan tâm trong việc thực hiện chính sách, pháp luật về bình đẳng giới và công tác cán bộ nữ; bảo đảm bình đẳng giới trong bố trí, sử dụng cán bộ, công chức, viên chức cũng như việc xây dựng và phê duyệt quy hoạch nguồn nữ cán bộ, công chức, viên chức. Huyện tiếp tục tập trung chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, UBND các xã, thị trấn tăng cường trách nhiệm, quan tâm bố trí, phân công công tác đối với nữ cán bộ, công chức, viên chức bảo đảm đúng quy định,...

Với việc thực hiện tốt công tác tuyên truyền, giáo dục đã góp phần làm chuyển biến tích cực về nhận thức, trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức, đảng viên và Nhân dân về bình đẳng giới và vai trò, vị trí, tiềm năng của phụ nữ trong thời kỳ mới. Nâng cao trách nhiệm của các cấp ủy Đảng, lãnh đạo cơ quan, đơn vị, người đứng đầu trong việc tiếp tục thực hiện các chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về bình đẳng giới và công tác cán bộ nữ.

### ***1.3. Nâng cao nhận thức cho toàn xã hội về ý nghĩa của việc phụ nữ tham gia lãnh đạo, quản lý; sự tham gia, đồng tình ủng hộ của cộng đồng cho sự phát triển của phụ nữ***

Việc tuyên truyền, phổ biến các văn bản pháp luật về Luật Bình đẳng giới, Chiến lược, Chương trình quốc gia về bình đẳng giới, các chủ trương, chính sách liên quan, các kế hoạch của tỉnh, của huyện về tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách giai đoạn 2021-2030,... được ban, ngành, đoàn thể huyện và các xã, thị trấn tổ chức thông qua các hình thức như tập huấn, bồi dưỡng kiến thức, gặp mặt, nói chuyện, áp phích, tờ rơi, thông tin đại chúng từ huyện đến cơ sở.

Thông qua các hoạt động tuyên truyền đó đã góp phần nâng cao nhận thức cho cán bộ, công chức, viên chức và Nhân dân toàn huyện về ý nghĩa của việc phụ nữ tham gia lãnh đạo, quản lý. Nhằm phát huy tiềm năng, sức sáng tạo của phụ nữ, hướng tới thực hiện cam kết đạt mục tiêu phát triển bền vững về bình đẳng giới và trao quyền cho phụ nữ.

## **2. Kết quả triển khai thực hiện**

### ***2.1. Hoàn thiện chính sách, pháp luật và nâng cao hiệu quả thực hiện chính sách, pháp luật về bình đẳng giới***

Ủy ban nhân dân huyện tiếp tục chỉ đạo các cơ quan chuyên môn tham mưu triển khai thực hiện có hiệu quả các quy định của cấp có thẩm quyền về công tác bố trí, sắp xếp, quy hoạch, bổ nhiệm, đào tạo, đánh giá cán bộ, công chức đảm bảo nguyên tắc phù hợp với tình hình thực tế của huyện. Xác định công tác phụ nữ và cán bộ nữ là nhiệm vụ quan trọng của cấp ủy, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội các cấp và cả hệ thống chính trị. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát; hàng năm đánh giá việc thực hiện công tác phụ nữ nói chung và công tác cán bộ nữ nói riêng.

### ***2.2. Đổi mới, tăng cường công tác đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ nữ gắn với quy hoạch, tạo nguồn cán bộ lãnh đạo, quản lý ở các cơ quan hoạch định chính sách các cấp***

Huyện thường xuyên quan tâm đến việc đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ,

công chức, viên chức nữ gắn với quy hoạch, tạo nguồn cán bộ lãnh đạo, quản lý và bố trí, sử dụng cán bộ, công chức, viên chức nữ bảo đảm mục tiêu bình đẳng giới; kiện toàn, sắp xếp, bổ nhiệm kịp thời các chức vụ, chức danh lãnh đạo, quản lý còn thiếu ở các cơ quan, đơn vị, xã, thị trấn; ưu tiên lựa chọn cán bộ, công chức, viên chức nữ có đủ điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định và trong quy hoạch nhằm nâng cao tỷ lệ nữ cán bộ, công chức, viên chức (Kế hoạch số 145/KH-UBND ngày 25/01/2024 đào tạo cán bộ, công chức viên chức năm 2024). Công tác đề bạt, bổ nhiệm cán bộ nữ, nhất là cán bộ chủ chốt được thực hiện nghiêm túc ở cả 2 cấp; tỷ lệ cơ cấu cán bộ nữ lãnh đạo, quản lý trong các cơ quan Đảng, Nhà nước ngày càng cao.

Toàn huyện có 12 cơ quan hành chính. Trong đó, có 6/12 cơ quan, đơn vị có nữ lãnh đạo chủ chốt, chiếm tỷ lệ 50%. Cấp xã có 01/13 xã, thị trấn có lãnh đạo chủ chốt là nữ, chiếm tỷ lệ là 7,69%.

*(Có phụ 3 và 4 kèm theo)*

### ***2.3. Tổ chức các hoạt động tôn vinh các tấm gương tốt, điển hình về lãnh đạo nữ thành công ở cả khu vực công và khu vực tư nhân nhằm tạo dư luận xã hội ủng hộ phụ nữ tham gia lãnh đạo***

Ủy ban nhân dân huyện thường xuyên tuyên truyền, vận động hưởng ứng các phong trào thi đua do các cấp, các ngành phát động. Thông qua các phong trào thi đua đã kịp thời tôn vinh, biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân, trong đó có các cá nhân là nữ, từ đó tạo động lực, dư luận xã hội ủng hộ phụ nữ tham gia lãnh đạo, quản lý tại địa phương

## **3. Đánh giá kết quả thực hiện**

### ***3.1. Đảm bảo sự tham gia đầy đủ, hiệu quả và cơ hội bình đẳng tham gia lãnh đạo của phụ nữ ở tất cả các cấp hoạch định chính sách trong đời sống chính trị, kinh tế và xã hội***

Trong 6 tháng đầu năm 2024, Ủy ban nhân dân huyện đã chỉ đạo thực hiện hiệu quả công tác bình đẳng giới, tạo cơ hội bình đẳng tham gia lãnh đạo của phụ nữ từ huyện đến cơ sở; công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ được triển khai thực hiện rộng khắp trên địa bàn huyện; lồng ghép giới vào kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội được quan tâm, nhất là lĩnh vực lao động việc làm, giảm nghèo, giáo dục đào tạo; nhận thức của cán bộ, đảng viên và Nhân dân ngày càng được nâng lên; vị trí, vai trò của phụ nữ ngày càng được khẳng định, tôn trọng và bình đẳng hơn trong gia đình và xã hội. Công tác đào tạo, bồi dưỡng nâng cao năng lực được chú trọng, tạo điều kiện cho cán bộ, công tác viên tích cực thực hiện nhiệm vụ, góp phần từng bước đẩy lùi những định kiến về giới và nhất là giảm dần sự bất bình đẳng giữa nam và nữ giới.

### **3.2. Công tác thanh tra, kiểm tra việc thực hiện pháp luật, chính sách về công tác cán bộ và bình đẳng giới; xây dựng cơ sở dữ liệu về cán bộ, công chức, viên chức nữ trong cơ sở dữ liệu quốc gia về cán bộ, công chức, viên chức**

Công tác thanh tra, kiểm tra việc thực hiện pháp luật, chính sách về công tác cán bộ và bình đẳng giới được thực hiện thường xuyên, theo chuyên đề nhằm nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các cơ quan trong việc bảo đảm thực hiện bình đẳng giới trong quản lý cán bộ, công chức. Bên cạnh đó, tăng cường vai trò kiểm tra, giám sát của các đoàn thể chính trị - xã hội, đặc biệt là vai trò của tổ chức Hội Liên hiệp phụ nữ Việt Nam các cấp trong việc thực hiện pháp luật về bình đẳng giới.

Ngoài ra, Công tác kiểm tra, giám sát tình hình thực hiện Luật Bình đẳng giới, hoạt động của Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ các xã, thị trấn được lồng ghép với công tác kiểm tra của các ban, ngành, tổ chức chính trị - xã hội huyện, trong đó Hội Liên hiệp phụ nữ các cấp thường xuyên giám sát việc triển khai thực hiện Luật Bình đẳng giới ở cơ sở nhằm bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của phụ nữ và trẻ em gái.

## **II. NHỮNG KHÓ KHĂN, VƯỚNG MẮC, HẠN CHẾ, BẤT CẬP TRONG QUÁ TRÌNH THỰC HIỆN**

### **1. Hạn chế, khó khăn và bài học kinh nghiệm**

#### *\* Hạn chế, khó khăn*

Tỷ lệ nữ tham gia cấp ủy, Hội đồng nhân dân các cấp, tham gia lãnh đạo, quản lý vẫn còn thấp.

#### *\* Nguyên nhân*

Một số cấp ủy đảng, cán bộ đảng viên chưa thực sự nhận thức sâu sắc về bình đẳng giới, về vai trò của phụ nữ nên công tác phụ nữ chưa được quan tâm đúng mức; năng lực trình độ của một số cán bộ nữ ở cơ sở còn hạn chế.

#### *\* Bài học kinh nghiệm*

*Một là*, tiếp tục đổi mới nội dung, đa dạng hóa các hình thức tuyên truyền bằng nhiều hình thức như tuyên truyền miệng, trực quan, lưu động, tổ chức hội thi... để nâng cao nhận thức hơn nữa cho cán bộ, đảng viên và Nhân dân về đẩy mạnh công tác phụ nữ trong tình hình mới.

*Hai là*, tăng cường công tác phối hợp giữa các cơ quan, đơn vị, địa phương thực hiện lồng ghép các chỉ tiêu về bình đẳng giới trong kế hoạch phát triển của cơ quan, đơn vị, địa phương;

*Ba là*, phối hợp thực hiện tốt các nhiệm vụ thường xuyên của công tác bình đẳng giới, báo cáo định kỳ các mục tiêu, chỉ tiêu theo quy định.

*Bốn là*, phát huy vai trò nêu gương, ý thức, trách nhiệm cá nhân của mỗi cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức trong thực hiện công tác phụ nữ, nhất là người đứng đầu các cơ quan, đơn vị, địa phương.

## **2. Kiến nghị, đề xuất:** Không.

Trên đây là báo cáo về kết quả thực hiện Quyết định số 2282/QĐ-TTG ngày 31/12/2020 của Thủ tướng Chính phủ 6 tháng đầu năm 2024 của Ủy ban nhân dân huyện Tam Đường./.

### ***Nơi nhận:***

- Sở Nội vụ
- TT Huyện ủy;
- Lãnh đạo UBND huyện;
- Các cơ quan, đơn vị trực thuộc huyện;
- UBND các xã, thị trấn;
- **Lưu:** VT, NV.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN  
CHỦ TỊCH**

**Sùng Lữ Páo**