

BÁO CÁO

Tổng kết 15 năm thực hiện Nghị quyết số 15-NQ/TW, ngày 30/7/2007 của Ban Chấp hành Trung ương (khóa X) về tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng đối với hoạt động của hệ thống chính trị

Thực hiện Công văn số 26-CV/TU, ngày 01/11/2021 của Tỉnh ủy Lai Châu về việc Tổng kết 15 năm thực hiện Nghị quyết số 15-NQ/TW, ngày 30/7/2007 của Ban Chấp hành Trung ương (khóa X) về tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng đối với hoạt động của hệ thống chính trị, Ban Thường vụ Huyện ủy Tam Đường báo cáo như sau:

A. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

Huyện Tam Đường có diện tích tự nhiên 662,92 km², dân số trên 5,6 vạn người, gồm 13 xã, thị trấn, 126 bản, 12 dân tộc sinh sống, trong đó: dân tộc Mông chiếm 36,9%, dân tộc Thái chiếm 16,1%, dân tộc Kinh chiếm 14,2%, dân tộc Dao chiếm 9,7%, dân tộc Giáy chiếm 8,3%, dân tộc Lào chiếm 8,0%, dân tộc Lự chiếm 5.3%, còn lại các dân tộc khác.

Đảng bộ huyện có 51 tổ chức cơ sở đảng (*16 đảng bộ, 35 chi bộ*); 209 chi bộ trực thuộc Đảng bộ cơ sở; có 2.675 đảng viên (*trong đó: đảng viên nữ 884 đồng chí, đảng viên người dân tộc 1.398 đồng chí, đảng viên dự bị 103 đồng chí, đảng viên chính thức 2.572 đồng chí*).

Toàn huyện có 47 cơ quan, ban, ngành trực thuộc, trong đó: cơ quan Đảng, đoàn thể là 11; cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp và tổ chức hội trực thuộc UBND huyện là 20, các Ban thuộc HĐND huyện 03; cấp xã, thị trấn là 13. Tổng số cán bộ, công chức, viên chức của toàn huyện là 1.662, trong đó: sự nghiệp giáo dục 1.199 người; cán bộ công chức, viên chức cấp huyện là 212 người (*khỏi Đảng, đoàn thể 52 người; khối nhà nước 160 người*); cấp xã 251 người (*cán bộ 143 người; công chức 108 người*).

1. Thuận lợi

Đảng, Nhà nước có nhiều chủ trương, chính sách đầu tư về phát triển kinh tế - xã hội đối với các xã miền núi, vùng đồng bào dân tộc thiểu số; các nghị quyết, kết luận về đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng đối với hệ thống chính trị, xây dựng tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị. Huyện luôn nhận được sự quan tâm, chỉ đạo thường xuyên, sát sao của Ban Thường vụ Tỉnh ủy; sự phối hợp, tạo điều kiện của các sở, ban, ngành, đoàn thể tỉnh.

Hệ thống chính trị từ huyện đến cơ sở từng bước được củng cố, kiện toàn, hoạt động có hiệu quả, năng lực lãnh đạo của các cấp ủy đảng được nâng lên; nhiều tổ chức cơ sở đảng đã khẳng định được vai trò hạt nhân chính trị ở cơ sở, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

Tình hình kinh tế - xã hội của huyện có bước phát triển, đời sống vật chất, tinh thần của Nhân dân được cải thiện, an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội trên địa bàn được đảm bảo; đội ngũ cán bộ, công chức từ huyện đến cơ sở được quan tâm củng cố kiện toàn, đảm bảo số lượng, chất lượng từng bước được nâng lên, nhiều cán bộ trẻ có năng lực, nhiệt tình, trách nhiệm trong công việc đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao. Đảng bộ và Nhân dân các dân tộc trong huyện luôn giữ vững và phát huy truyền thống đoàn kết, tin tưởng tuyệt đối vào đường lối lãnh đạo của Đảng.

2. Khó khăn

Địa hình chia cắt, cơ sở hạ tầng phát triển chưa đồng bộ; nguồn lực đầu tư còn hạn chế, trình độ dân trí không đồng đều giữa các vùng; tỷ lệ hộ nghèo, cận nghèo còn cao, một bộ phận Nhân dân còn trông chờ ỷ lại vào sự đầu tư hỗ trợ của Nhà nước; tình hình an ninh trật tự trên địa bàn còn tiềm ẩn yếu tố phức tạp.

Một số cấp ủy chưa thực sự coi trọng đổi mới tác phong, lề lối làm việc; ra nghị quyết lãnh đạo có nơi, có nội dung chưa phù hợp với điều kiện của địa phương; chưa chú trọng công tác tạo nguồn, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng để nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức đơn vị.

Hệ thống chính trị từ huyện đến cơ sở tuy đã được củng cố kiện toàn, song năng lực, kinh nghiệm công tác, nhất là năng lực quản lý điều hành, tập hợp quần chúng của một số cán bộ, công chức, viên chức có mặt còn hạn chế nên việc tiếp thu, vận dụng chủ trương của Đảng, chính sách của Nhà nước vào tổ chức thực hiện nhiệm vụ chính trị còn gặp nhiều khó khăn, chưa đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới

Một số ít cán bộ, đảng viên, công chức chưa có ý thức tự giác trong học tập, rèn luyện thực hiện nhiệm vụ; vẫn còn cán bộ, đảng viên vi phạm kỷ luật Đảng, không hoàn thành nhiệm vụ được giao.

II. TÌNH HÌNH TRIỂN KHAI, KẾT QUẢ THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT

1. Tình hình triển khai Nghị quyết

Thực hiện Nghị quyết của Trung ương, Chương trình hành động của Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy đã lãnh đạo, chỉ đạo các cấp ủy Đảng tổ chức Hội nghị quán triệt, triển khai Nghị quyết đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức trong toàn huyện; xây dựng kế hoạch thực hiện Nghị quyết của Trung ương, Chương trình hành động của Tỉnh ủy, Huyện ủy sát với tình hình thực tế của địa phương, đơn vị. Tỷ lệ đảng viên tham gia học tập đạt 94,5%; tỷ lệ cán bộ, công chức, viên chức, lực lượng vũ trang tham gia học tập đạt 93,4%; 126/126 bản đã tổ chức học tập. Nhìn chung, công tác tuyên truyền, quán triệt Nghị quyết và các văn bản

hướng dẫn liên quan được triển khai, thực hiện đồng bộ, trọng tâm, đảm bảo tiên độ, chất lượng đề ra. Qua quán triệt, nhận thức của các cấp ủy đảng, cán bộ, công chức từ huyện đến cơ sở về đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng đối với hoạt động của hệ thống chính trị ngày càng sâu sắc, toàn diện hơn, tạo sự thống nhất, quyết tâm trong lãnh đạo, chỉ đạo đổi mới phương thức lãnh đạo, góp phần thực hiện thắng lợi các mục tiêu, nhiệm vụ chính trị của Đảng bộ huyện đề ra.

Công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện nghị quyết được cấp ủy triển khai nghiêm túc, đồng bộ đến các tổ chức cơ sở đảng, các cơ quan, đơn vị theo chương trình kiểm tra, giám sát hằng năm; chỉ đạo các chi, đảng bộ tự kiểm tra, giám sát việc thực hiện, định kỳ báo cáo Ban Thường vụ Huyện ủy. Công tác sơ, tổng kết Nghị quyết được thực hiện nghiêm túc, đảm bảo dân chủ, khách quan.

Quán triệt Nghị quyết của Trung ương, Chương trình hành động của Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy đã tập trung lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng nghị quyết chuyên đề, kế hoạch, chương trình hành động để cụ thể hóa việc thực hiện Nghị quyết¹; các cơ quan chuyên môn xây dựng kế hoạch, hướng dẫn các chi, đảng bộ, các cơ quan, đơn vị triển khai thực hiện đảm bảo chất lượng, tiến độ quy định.

2. Kết quả thực hiện Nghị quyết

2.1. Đổi mới phương thức lãnh đạo của cấp ủy đối với hoạt động của hệ thống chính trị ở địa phương.

- *Công tác lãnh đạo của cấp ủy đối với hoạt động của cấp ủy, tổ chức đảng trực thuộc:* Những năm qua, Ban Thường vụ Huyện ủy đã quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo cấp ủy, tổ chức đảng quán triệt sâu sắc về phương thức lãnh đạo và ý nghĩa, tầm quan trọng của đổi mới phương thức lãnh đạo đối với hoạt động của hệ thống chính trị; đường lối, quan điểm, chủ trương của Đảng về đổi mới phương thức lãnh đạo đối với hệ thống chính trị từ huyện đến cơ sở thông qua tổ chức Đảng và đảng viên trong hệ thống chính trị; cụ thể hóa các chủ trương, nghị quyết, kết luận của Trung ương phù hợp với tình hình thực tế của địa phương, cơ quan, đơn vị. Tập trung rà soát, điều chỉnh, bổ sung, ban hành mới đồng bộ hệ thống các quy chế, quy định, quy trình công tác; xây dựng kế hoạch, nghị quyết và giải pháp cụ thể trong lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nhằm đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng đối với việc nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý của Nhà nước, chất lượng hoạt động của Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội. Ban Thường vụ

¹ Nghị quyết số 12-NQ/HU, ngày 27/11/2007 của Huyện ủy về chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Hội nghị TW 5 (khóa X); Chương trình hành động số 09 -CT/HU, ngày 30/5/2008 của Huyện ủy về thực hiện Nghị quyết số 22-NQ/TW, nghị quyết Hội nghị lần thứ 6 BCH TW (khóa X) về "Nâng cao năng lực, sức chiến đấu của tổ chức cơ sở đảng và chất lượng đội ngũ cán bộ, đảng viên"; Kế hoạch số 50-KH/HU, ngày 13/12/2016 của Huyện ủy thực hiện Nghị quyết số 07-NQ/TU, ngày 30/9/2016 của Tỉnh ủy về nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của hệ thống chính trị ở cơ sở giai đoạn 2016-2020; Kế hoạch số 118-KH/HU, ngày 01/4/2018 của Huyện ủy về thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW của Ban Chấp hành TW (Khóa XII) về một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị, tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; Kế hoạch số 44-KH/HU, ngày 22/3/2021 của Huyện ủy về nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của hệ thống chính trị ở cơ sở giai đoạn 2021 – 2025; Quy định số 03-QĐ/HU, ngày 20/7/2021 của Ban Thường vụ Huyện ủy về sự lãnh đạo, chỉ đạo của Ban Thường vụ, thường trực Huyện ủy đối với công tác nội chính, PCTN&CCCTP trên địa bàn huyện...

Huyện ủy lãnh đạo thông qua chủ chương, nghị quyết, chỉ thị, đồng thời chỉ đạo, hướng dẫn về xây dựng quy chế làm việc, cụ thể hóa các tiêu chí đánh giá, phân loại các tổ chức trong hệ thống chính trị cơ sở; phân công nhiệm vụ cụ thể cho các đồng chí Ủy viên Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Huyện ủy phụ trách theo dõi các chi, đảng bộ, các ngành, lĩnh vực theo quy định; chỉ đạo Đảng ủy các xã, thị trấn phân công các đồng chí cấp ủy theo dõi các chi bộ bản, dự sinh hoạt chi bộ, chỉ đạo chính quyền, MTTQ và các đoàn thể chính trị - xã hội tập hợp vận động đoàn viên, hội viên, Nhân dân.

- *Công tác lãnh đạo của cấp ủy đối với hoạt động của HĐND cùng cấp:* Cấp ủy các cấp lãnh đạo HĐND các cấp bản chủ trương, nghị quyết và thông qua công tác cán bộ; kịp thời cụ thể hoá các chỉ thị, nghị quyết của Bộ Chính trị, thành lập Ban Chỉ đạo để lãnh đạo toàn diện công tác bầu cử đại biểu Quốc hội và HĐND các cấp, làm tốt công tác giới thiệu người ứng cử ở địa phương, chỉ đạo giải quyết kịp thời những vấn đề phát sinh trong quá trình chuẩn bị và tổ chức bầu cử đại biểu Quốc hội, bầu cử đại biểu HĐND các cấp ở địa phương.

Lãnh đạo về chủ trương, định hướng lớn trong những quyết định quan trọng của HĐND để HĐND thảo luận, quyết định. Trước các kỳ họp HĐND, cấp ủy cho chủ trương, định hướng về những vấn đề lớn, quan trọng để HĐND thảo luận, quyết định như: cho ý kiến về những định hướng lớn trong chiến lược, quy hoạch, kế hoạch tổng thể phát triển kinh tế-xã hội, phát triển các ngành, lĩnh vực, địa bàn quan trọng của địa phương; những chủ trương, mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp lớn và trong kế hoạch phát triển kinh tế-xã hội 5 năm, hằng năm; ban hành các nghị quyết chuyên đề, đề án, kết luận thực hiện nghị quyết đại hội. Sự lãnh đạo thường xuyên, sâu sát của cấp ủy đã giúp HĐND thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ theo luật định; ban hành nhiều nghị quyết quan trọng, phát huy vai trò của cơ quan quyền lực nhà nước ở địa phương, góp phần phát triển kinh tế - xã hội, giữ vững quốc phòng - an ninh, củng cố bộ máy chính quyền và nâng cao đời sống vật chất, tinh thần của Nhân dân.

Hoạt động của HĐND có sự chuyển biến tích cực, chất lượng các kỳ họp được nâng cao, công tác chuẩn bị kỳ họp, tổ chức kỳ họp có nhiều đổi mới, các báo cáo ngắn gọn, xúc tích, nội dung thiết thực; việc thảo luận bàn bạc được tiến hành dân chủ, phát huy được trí tuệ tập thể, chất vấn và trả lời chất vấn, giải trình trước kỳ họp có nhiều tiến bộ. Nghị quyết kỳ họp ban hành đúng với chủ trương lãnh đạo của cấp ủy, bám sát được những vấn đề của cuộc sống mà cử tri quan tâm; thực hiện tốt chức năng quyết định mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội và đảm bảo an ninh, quốc phòng ở địa phương. Công tác giám sát của Thường trực HĐND, các Ban của HĐND, các tổ đại biểu và đại biểu HĐND được tiến hành theo chương trình kế hoạch; trong đó thực hiện tốt chức năng giám sát đối với các hoạt động của UBND cùng cấp; hoạt động và thực hiện chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn đảm bảo đúng quy định của Luật hoạt động giám sát của Quốc hội và HĐND, Luật tổ chức chính quyền địa phương.

Trên cơ sở quy định của Luật Tổ chức chính quyền địa phương và các văn bản quy phạm pháp luật khác; HĐND ban hành Nghị quyết về quy chế hoạt động của HĐND, quy định rõ nguyên tắc hoạt động của HĐND huyện; chức năng, quyền hạn, nguyên tắc hoạt động Thường trực HĐND, Ban HĐND, Tổ đại biểu HĐND và đại biểu HĐND.

- *Công tác lãnh đạo của cấp ủy đối với hoạt động của UBND cùng cấp:* Cấp ủy lãnh đạo, chỉ đạo UBND cùng cấp quán triệt cụ thể hóa chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước tới cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức trong các cơ quan, đơn vị trực thuộc; tổ chức triển khai kịp thời, có hiệu quả đường lối, chủ trương của Đảng trên các lĩnh vực kinh tế - xã hội, quốc phòng an ninh, tổ chức bộ máy và cán bộ bằng các nghị quyết, chương trình, kế hoạch với những nhiệm vụ và giải pháp cụ thể, có trọng tâm, trọng điểm, sát với yêu cầu và phù hợp với tình hình thực tiễn của địa phương.

Công tác điều hành, quản lý, triển khai thực hiện nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, đảm bảo an ninh - quốc phòng... được cụ thể hoá thành các chương trình, đề án, kế hoạch; có sự phân công trách nhiệm tập thể, cá nhân theo chức năng, quyền hạn và phân cấp quản lý, đặc biệt là vai trò của người đứng đầu đơn vị. Trong lĩnh vực quốc phòng, an ninh, đối ngoại, hằng năm trên cơ sở nghị quyết về lãnh đạo kinh tế - xã hội, quốc phòng - an ninh, xây dựng hệ thống chính trị, các chỉ thị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với phong trào toàn dân bảo vệ an ninh Tổ quốc; lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ an ninh trật tự, xây dựng công an nhân dân hằng năm. Thường xuyên quán triệt các quan điểm chỉ đạo của Đảng, Nhà nước về nhiệm vụ quốc phòng toàn dân, nâng cao nhận thức của cán bộ, đảng viên và Nhân dân đối với nhiệm vụ xây dựng nền quốc phòng toàn dân, nâng cao cảnh giác cách mạng đáp ứng yêu cầu xây dựng và bảo vệ Tổ quốc trong tình hình mới; chất lượng hoạt động của các lực lượng vũ trang được nâng lên. Đẩy mạnh các hoạt động đối ngoại, kết hợp chặt chẽ giữa đối ngoại của Đảng, ngoại giao Nhà nước và đối ngoại Nhân dân với đối ngoại quốc phòng, không để xảy ra các điểm nóng. Chủ động phối hợp chặt chẽ giữa các lực lượng quân sự, công an đóng trên địa bàn trong công tác tuần tra, kiểm soát đảm bảo an ninh, trật tự xã hội; nắm chắc tình hình mọi mặt, chủ động tham mưu, đề xuất biện pháp giải quyết tình huống phức tạp, không để bị động, bất ngờ.

UBND đã cụ thể hóa các văn bản chỉ đạo, điều hành, hướng dẫn của cấp trên về thực hiện các chương trình, kế hoạch cải cách hành chính theo giai đoạn và hàng năm nhanh chóng, kịp thời, đúng quy định. Công tác kiểm tra được triển khai thực hiện thường xuyên, qua kiểm tra đã kịp thời phát hiện những khuyết điểm, hạn chế tại các cơ quan, đơn vị và chỉ đạo khắc phục kịp thời, qua đó giúp cho công tác cải cách hành chính của các cơ quan, đơn vị nói riêng và của UBND nói chung từng bước đi vào nề nếp. Việc giải quyết thủ tục hành chính theo cơ chế một cửa, một cửa liên thông tại bộ phận một cửa từng bước được nâng cao, đạt hiệu quả, không có tình trạng tồn đọng hồ sơ thủ tục hành chính của tổ chức, cá nhân;

qua đó đáp ứng được sự hài lòng, phục vụ tốt nhu cầu, nguyện vọng của tổ chức, công dân khi thực hiện giao dịch hành chính. Cải cách tổ chức bộ máy hành chính nhà nước có nhiều chuyển biến tích cực, theo hướng tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; thực hiện sáp nhập và hợp nhất có hiệu quả giữa các đơn vị sự nghiệp trực thuộc UBND huyện và giữa đơn vị sự nghiệp trực thuộc UBND huyện với các đơn vị trực thuộc Sở đóng trên địa bàn huyện; 100% các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp được phân quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng kinh phí quản lý hành chính, sự nghiệp và thực hiện có hiệu quả. Việc ứng dụng công nghệ thông tin trong trao đổi và giải quyết công việc tại các cơ quan, đơn vị, địa phương được đẩy mạnh và quan tâm triển khai thực hiện.

- *Công tác lãnh đạo của cấp ủy đối với hoạt động của các cơ quan tư pháp:* Ban Thường vụ Huyện ủy thường xuyên quan tâm lãnh đạo các cơ quan tư pháp ở địa phương một cách toàn diện trên tất cả các mặt như: tổ chức các hội nghị quán triệt, triển khai và thực hiện các chủ trương, nghị quyết, chỉ thị của Đảng đối với hoạt động của các cơ quan tư pháp²; lãnh đạo thực hiện công tác cải cách tư pháp ở địa phương; lãnh đạo kiểm tra, giám sát công tác kiểm sát và xét xử, công tác thi hành án bảo đảm đúng đường lối của Đảng và pháp luật của Nhà nước; chỉ đạo xây dựng đội ngũ cán bộ trong các cơ quan tư pháp, cho ý kiến hiệp y điều động, bổ nhiệm 15 cán bộ cấp trưởng của các cơ quan ngành dọc khối nội chính và phương hướng xử lý các vụ án nghiêm trọng, phức tạp, có liên quan đến an ninh chính trị, đối ngoại hoặc còn có ý kiến khác nhau giữa các cơ quan tiến hành tố tụng hình sự theo đúng đường lối của Đảng, pháp luật của Nhà nước. Định kỳ hằng quý, Thường trực Huyện ủy tổ chức giao ban với lãnh đạo các cơ quan tư pháp để nghe báo cáo kết quả hoạt động và những vấn đề cần quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo; kịp thời nắm bắt tình hình, cho chủ trương, định hướng về nhiệm vụ của các cơ quan phù hợp với yêu cầu thực hiện nhiệm vụ chính trị của Đảng bộ huyện trong từng thời điểm. Chỉ đạo các cơ quan tư pháp xây dựng và thực hiện có hiệu quả quy chế phối hợp trong công tác đấu tranh phòng chống tội phạm, qua đó giúp các cơ quan nắm bắt thông tin, kịp thời xử lý các vụ việc tuân thủ theo các quy định của Hiến pháp và pháp luật³. Quá trình thực hiện chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của mình, các cơ quan tư pháp đã thực hiện tốt việc điều tra, khởi tố, truy tố và xét xử đúng người, đúng tội theo quy định của pháp luật, góp phần giáo dục, răn đe, giữ nghiêm kỷ cương, giữ vững trật tự an toàn xã hội. Cấp ủy đảng ở các cơ quan tư pháp đã

² Nghị quyết số 49-NQ/TW của Bộ Chính trị khóa IX về Chiến lược cải cách tư pháp đến năm 2020; Kế hoạch số 17-KH/TU, ngày 01/3/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về quán triệt, triển khai thực hiện Chỉ thị số 26-CT/TW, ngày 09/11/2018 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với cơ quan bảo vệ pháp luật trong công tác điều tra, xử lý các vụ án, vụ việc và Hướng dẫn số 04-HD/TW, ngày 09/12/2020 của Ban Bí thư TW về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với các cơ quan bảo vệ pháp luật trong công tác điều tra, xử lý các vụ án, vụ việc; Công văn số 82-CV/BNCTU, ngày 07/5/2021 của Ban Nội chính Tỉnh ủy về việc tiếp tục thực hiện Quy định phối hợp giữa Ban Nội chính Tỉnh ủy với các huyện ủy, thành ủy trong công tác nội chính, PCTN&CCCTP.

³ Huyện ủy tham gia ký kết, chỉ đạo tổ chức thực hiện Quy chế phối hợp giữa Đảng ủy Công an tỉnh và các huyện ủy, thành ủy trong lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ bảo vệ an ninh quốc gia, bảo đảm trật tự an toàn xã hội và xây dựng lực lượng CAND ở địa bàn cơ sở, nhiệm kỳ 2020-2025.

phát huy tốt vai trò lãnh đạo, quản lý cán bộ, đảng viên thực hiện tốt chức trách, nhiệm vụ được giao.

- *Công tác lãnh đạo của cấp ủy đối với hoạt động của Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội:* Huyện ủy lãnh đạo, chỉ đạo, kiểm tra hoạt động MTTQ và các tổ chức chính trị - xã hội thực hiện các chỉ thị, nghị quyết, chủ trương của Đảng về công tác dân vận, dân tộc, tôn giáo, MTTQ và các đoàn thể; chỉ đạo MTTQ và các đoàn thể chính trị - xã hội xây dựng quy chế hoạt động, quy chế phối hợp giữa các cơ quan chính quyền với MTTQ, các đoàn thể chính trị - xã hội trong tổ chức triển khai các chủ trương lớn đảm bảo chất lượng, chặt chẽ; Ban Thường vụ Huyện ủy cho chủ trương, định hướng về chương trình, nội dung hoạt động hằng năm; về nhân sự đại hội, giới thiệu nhân sự cấp trưởng, cấp phó của MTTQ và các đoàn thể; nhận xét, đánh giá cán bộ định kỳ hằng năm, đánh giá cán bộ ứng cử, bầu bổ sung các chức danh cấp trưởng, phó theo quy định; chỉ đạo công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ; xây dựng đội ngũ cán bộ chuyên trách MTTQ và các đoàn thể cấp cơ sở; quản lý, kiểm tra đối với tổ chức đảng và đảng viên hoạt động trong MTTQ và các đoàn thể. Định kỳ hằng quý, 6 tháng, 9 tháng, 01 năm đồng chí Phó Bí thư Thường trực Huyện ủy tổ chức giao ban với lãnh đạo cơ quan Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức đoàn thể huyện để nghe kết quả hoạt động và các kiến nghị, phản ánh với Đảng và các cơ quan Nhà nước.

2.2. *Đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng trên một số lĩnh vực cụ thể*

- Trong công tác tổ chức, cán bộ

Ban Thường vụ Huyện ủy quan tâm, kiện toàn đảm bảo số lượng, nâng cao về chất lượng. Chỉ đạo chặt chẽ công tác bầu cử đại biểu Quốc hội và đại biểu Hội đồng nhân dân các cấp qua các nhiệm kỳ, đảm bảo quy trình quy định; cho chủ trương, định hướng số lượng, cơ cấu bầu cử đại biểu HĐND (*tỷ lệ đảng viên, tỷ lệ ủy viên ban chấp hành, ủy viên ban thường vụ, tỷ lệ nữ, tỷ lệ người dân tộc thiểu số tham gia HĐND,...*)⁴; giới thiệu nhân sự Thường trực HĐND, trưởng, phó các Ban HĐND huyện, lãnh đạo UBND, thành viên UBND huyện; hướng dẫn Đảng ủy các xã, thị trấn giới thiệu nhân sự các chức danh chủ chốt HĐND, UBND đảm bảo trình tự quy định⁵.

Huyện ủy đã quy định nhiệm vụ, thẩm quyền, trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức theo vị trí việc làm, tiêu chuẩn chức danh trong các cơ quan, đơn

⁴ Nhiệm kỳ 2011-2016: Số đại biểu HĐND khóa XIX là người dân tộc thiểu số khoảng 80 - 85%; giới tính nữ trong danh sách những người ứng cử khoảng 30 - 35%; độ tuổi dưới 35 không dưới 15% tổng số người ứng cử; ngoài đảng không dưới 10% tổng số người ứng cử.

Nhiệm kỳ 2016-2021: Số đại biểu HĐND khóa XX là người dân tộc thiểu số khoảng 80,6%; giới tính nữ trong danh sách những người ứng cử 32,3%; độ tuổi dưới 35 không dưới 32,2% tổng số người ứng cử; ngoài đảng 12,9%; đại biểu tái cử khoảng 13 Đại biểu, đạt 41,9%.

Nhiệm kỳ 2021-2026: Số đại biểu HĐND khóa XXI là người dân tộc thiểu số chiếm 78,13%; đại biểu là nữ chiếm 34,38%; độ tuổi dưới 40 không chiếm 37,50%; ngoài đảng chiếm 3,13%; đại biểu tái cử đạt 37,50%.

⁵ Từ năm 2007 đến nay có 19 chức danh được kiện toàn (Chủ tịch HĐND huyện 02 lượt; Phó Chủ tịch HĐND huyện 04 lượt; Chủ tịch UBND huyện 05 lượt; Phó Chủ tịch UBND huyện 08 lượt); kiện toàn 154 trưởng, phó các phòng, ban chuyên môn thuộc UBND huyện (Trưởng 52 đồng chí; phó 102 đồng chí).

vị, tổ chức⁶. Đổi mới công tác tuyển dụng, bố trí, sử dụng cán bộ, công chức, viên chức; cơ chế đánh giá cán bộ, công chức, viên chức; việc cải tiến phương thức, quy trình bổ nhiệm, bổ nhiệm lại cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý.

Việc tuyển chọn, sử dụng và bổ nhiệm cán bộ lãnh đạo, quản lý xuất phát từ yêu cầu, nhiệm vụ của từng cơ quan, đơn vị, đảm bảo tiêu chuẩn chức danh, phù hợp với năng lực, sở trường của cán bộ và cơ cấu đội ngũ cán bộ theo yêu cầu tăng cường chất lượng, tinh giản biên chế, đảm bảo cơ cấu hợp lý giữa các chức danh lãnh đạo, quản lý, ngạch, bậc công chức; quan tâm bố trí công việc và đề bạt bổ nhiệm cán bộ người dân tộc, cán bộ nữ kết hợp với đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ và năng lực thực tiễn. Cơ chế đánh giá công chức, viên chức được Ban Thường vụ Huyện ủy kịp thời ban hành quy định tiêu chuẩn chức danh, tiêu chí đánh giá cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý. Cải tiến phương thức, quy trình bổ nhiệm, bổ nhiệm lại cán bộ lãnh đạo, quản lý: Ban Thường vụ Huyện ủy đã chỉ đạo kịp thời việc sửa đổi, bổ sung, ban hành các quy định về công tác cán bộ⁷. Quy trình công tác cán bộ được cải tiến theo hướng tăng cường tính công khai, minh bạch, mở rộng và phát huy dân chủ, phát huy trách nhiệm của các tổ chức, cá nhân người đứng đầu trong lựa chọn cán bộ đảm bảo chất lượng, có cơ cấu hợp lý. Quy định chặt chẽ việc bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, giới thiệu cán bộ ứng cử phải xuất phát từ yêu cầu nhiệm vụ của từng địa phương, đơn vị; đồng thời căn cứ tiêu chuẩn, quy hoạch cán bộ, năng lực cán bộ và kết quả đánh giá cán bộ của cơ quan có thẩm quyền; cán bộ được giới thiệu ứng cử, bổ nhiệm phải trong quy hoạch chức danh đó hoặc chức danh tương đương đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt và phải đảm bảo tiêu chuẩn cán bộ theo quy định; người đứng đầu chịu trách nhiệm về người được giới thiệu trước cấp ủy có thẩm quyền. Các quyết định bàn bạc kỹ lưỡng, quyết định bằng hình thức bỏ phiếu kín theo nguyên tắc tập trung dân chủ.

Công tác quy hoạch cán bộ được thực hiện đảm bảo nguyên tắc tập trung dân chủ, đúng quan điểm, phương châm nguyên tắc của Đảng. Quy hoạch cán bộ được thực hiện chặt chẽ từ cấp ủy, tổ chức đảng và được thực hiện gắn với các khâu trong công tác cán bộ như nhận xét đánh giá, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ; luân chuyển sắp xếp, bố trí, sử dụng cán bộ. Thực hiện tốt phương châm “mở” và “động”; cơ cấu 3 độ tuổi; tỷ lệ, cơ cấu cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ người dân tộc thiểu số... đảm bảo sự phát triển và chuyển tiếp vững vàng giữa các thế hệ⁸. Kết hợp thực hiện chủ trương luân chuyển cán bộ, bố trí đan xen cán bộ lãnh đạo chủ chốt (Bí thư hoặc chủ tịch cấp xã) không phải là người địa phương; xây dựng kế

⁶ Quy định số 03-QĐ/HU, ngày 04/5/2019 của Ban Thường vụ Huyện ủy về tiêu chuẩn chức danh, tiêu chí đánh giá cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý (thay thế Quy định số 05-QĐ/HU, ngày 20/11/2017).

⁷ Quy chế số 04 -QC/HU, ngày 10/12/2013 về bổ nhiệm cán bộ và giới thiệu cán bộ ứng cử; Quyết định số 1442 -QĐ/HU ngày 05/9/2017 sửa đổi, bổ sung quy trình bổ nhiệm cán bộ và giới thiệu cán bộ ứng cử; Quy định số 07 -QĐ/TU, ngày 15/5/2018 về phân cấp quản lý cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử.

⁸ Quy định số 03 -QĐ/HU, ngày 10/02/2017 về xây dựng quy hoạch cán bộ, lãnh đạo, quản lý nhiệm kỳ 2020 - 2025 và những năm tiếp theo; Hướng dẫn số 05-HD/HU, ngày 16/3/2017 sửa đổi, bổ sung một số nội dung về công tác quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý, nhiệm kỳ 2020-2025 và những năm tiếp theo; quy hoạch và bổ sung quy hoạch Ban Chấp hành, Ban thường vụ, các chức danh lãnh đạo giai đoạn 2010-2015, 2015-2020 và những năm tiếp theo; kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng giai đoạn 2016 - 2020 và kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng hàng năm.

hoạch luân chuyển⁹ phù hợp đối với cán bộ, trong đó quan tâm đến đội ngũ cán bộ trẻ có triển vọng, tạo môi trường để đào tạo, rèn luyện, trưởng thành về mọi mặt. Công tác luân chuyển cán bộ đã tạo những bước đột phá trong việc bố trí, sắp xếp cán bộ, bước đầu khắc phục tình trạng bị động, hụt hẫng cán bộ, cục bộ dòng họ, khép kín trong từng địa phương, đơn vị, góp phần tích cực giúp ổn định nội bộ và tăng cường cho những nơi khó khăn về cán bộ và hạn chế trong thực hiện nhiệm vụ chính trị. Sau luân chuyển đa số cán bộ đã trưởng thành trong môi trường công tác mới, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

Việc thực hiện chủ trương bí thư cấp ủy đồng thời là chủ tịch HĐND: Đến nay huyện đã thực hiện chủ trương nhất thể hóa: bí thư cấp ủy đồng thời là chủ tịch HĐND tại 12 xã và phó bí thư cấp ủy đồng thời là chủ tịch HĐND tại 01 xã¹⁰. Việc thực hiện thí điểm chủ trương trên góp phần tích cực vào việc đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng. Do "nhất thể hóa" hai chức danh nên việc lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện các nhiệm vụ chính trị được thực hiện kịp thời hơn; vai trò, quyền hạn, trách nhiệm của người đứng đầu được thể hiện rõ hơn, tạo sự thống nhất cao trong hoạt động lãnh đạo và điều hành; nâng cao vai trò lãnh đạo trực tiếp, toàn diện của cấp ủy Đảng, giúp cấp ủy trực tiếp nhận thông tin về việc thực hiện và điều hành của HĐND, UBND chính xác, kịp thời. Mặt khác, việc thực hiện các mô hình này giúp cán bộ rèn luyện, phấn đấu và trưởng thành, nâng cao trình độ, năng lực, khả năng tư duy toàn diện, tính quyết đoán, tự chịu trách nhiệm trước tập thể; bộ máy gọn nhẹ, tinh giản biên chế, tiết kiệm một phần ngân sách, phù hợp chủ trương cải cách hành chính, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức.

- Trong công tác kiểm tra, giám sát và kỷ luật Đảng

Cấp ủy luôn coi trọng và tăng cường công tác kiểm tra, giám sát các tổ chức đảng và đảng viên trong hệ thống chính trị nhằm kịp thời phòng, chống các biểu hiện tiêu cực, quan liêu, tham nhũng, “lợi ích nhóm”, suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ. Xác định rõ hơn trách nhiệm tập thể và cá nhân trong lãnh đạo, nhất là trách nhiệm người đứng đầu cấp ủy, tổ chức đảng và các cơ quan nhà nước, đoàn thể. Chú trọng xây dựng văn hóa, đạo đức công vụ trong các tổ chức đảng, cơ quan nhà nước, hệ thống chính trị; tiếp tục đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức và phong cách Hồ Chí Minh.

Thực hiện đổi mới trong công tác xây dựng chương trình kiểm tra, giám sát theo hướng ngày càng đi vào trọng tâm, trọng điểm trên các lĩnh vực, trong đó tập trung kiểm tra, giám sát việc thực hiện nghị quyết đại hội Đảng các cấp, Nghị quyết Trung ương 4, Chỉ thị 03-CT/TW ngày 14/05/2011 của Bộ Chính trị về tiếp tục đẩy mạnh việc học tập và làm theo tấm gương, đạo đức Hồ Chí Minh (nay là

⁹ Quy định số 06-QĐ/HU, ngày 10/4/2018 của Ban Thường vụ Huyện ủy về luân chuyển cán bộ.

¹⁰ Bí thư cấp ủy đồng thời là chủ tịch HĐND tại 12 xã (Bình Lư, Sơn Bình, Bản Bo, Nà Tăm, Bản Hon, Bản Giang, Nùng Nàng, Thèn Sin, Tả Lèng, Giang Ma, Hồ Thầu, Khun Há); Phó Bí thư cấp ủy đồng thời là chủ tịch HĐND tại Thị trấn.

Chỉ thị 05-CT/TW) của Bộ Chính trị, việc thực hiện quy chế làm việc, thực hiện chức trách nhiệm vụ được giao... Các cấp ủy đã quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo, phân công đồng chí ủy viên ban thường vụ cấp ủy trực tiếp làm trưởng đoàn kiểm tra, giám sát, thực hiện theo chương trình, kế hoạch. Ban Thường vụ Huyện ủy và các Đảng ủy trực thuộc đã coi trọng việc phát huy vai trò của các cơ quan tham mưu giúp việc, nhất là UBKT trong việc tham mưu giúp cấp ủy, ban thường vụ cấp ủy chỉ đạo và tổ chức thực hiện có hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát.

- Trong công tác tuyên truyền, vận động, thuyết phục, nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu

Ban Thường vụ Huyện ủy và các cấp ủy, tổ chức Đảng trong toàn Đảng bộ huyện đã tập trung lãnh đạo, chỉ đạo đổi mới công tác tổ chức học tập, quán triệt, tuyên truyền và triển khai thực hiện các chỉ thị, nghị quyết của Đảng theo hướng thiết thực, hiệu quả¹¹. Tăng cường đối thoại, tiếp xúc, gặp gỡ, trao đổi với Nhân dân để nắm bắt tâm tư, nguyện vọng, qua đó tuyên truyền, vận động, giáo dục, thuyết phục, giải thích, hướng dẫn cán bộ, đảng viên và Nhân dân biết, tự giác thực hiện, chấp hành tốt chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước. Chú trọng phát huy vai trò nêu gương của cán bộ, đảng viên nhất là người đứng đầu cấp ủy, chính quyền. Các đồng chí ủy viên ban thường vụ, ban chấp hành, bí thư chi, đảng bộ, thủ trưởng các cơ quan, đơn vị tiên phong gương mẫu trong thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao. Nhiều đồng chí cán bộ, đảng viên, lãnh đạo quản lý đã nêu gương về bản lĩnh chính trị, phẩm chất đạo đức, lối sống; năng động, sáng tạo trong công việc, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm; mạnh dạn tìm tòi, thử nghiệm cách làm mới, đạt hiệu quả cao, được Nhân dân tin tưởng, góp phần tăng cường và củng cố niềm tin của Nhân dân vào sự lãnh đạo Đảng.

- Trong đổi mới phong cách, lề lối làm việc và cải cách hành chính trong Đảng, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội

Đổi mới phương pháp, phong cách, lề lối làm việc của Đảng: Trong sinh hoạt, cấp ủy đảng luôn thực hiện đầy đủ, nghiêm túc nguyên tắc tập trung dân chủ, đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng gắn với giữ vững đoàn kết, thống nhất, tăng cường kỷ luật trong Đảng. Khắc phục tình trạng tập trung quan liêu, chuyên quyền, độc đoán, dân chủ hình thức, vô tổ chức, vô kỷ luật, cục bộ, lợi ích nhóm. Thực hiện nghiêm nguyên tắc thiểu số phục tùng đa số, cấp dưới phục tùng cấp trên, cá nhân phục tùng tổ chức, tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách. Chú trọng rà soát, bổ sung sửa đổi, hoàn thiện và thực hiện nghiêm quy chế hoạt động của cấp ủy. Trong hoạt động, hầu hết các cấp ủy đảng, đội ngũ cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu đã chủ động xây dựng phong cách làm việc khoa học, khách quan, dân chủ, gần dân, trọng dân, vì dân, bám sát thực tiễn, nói đi đôi với làm; chú trọng

¹¹ Tổ chức kết nối học tập theo hình thức trực tuyến từ Trung ương, tỉnh, huyện tới cơ sở, giúp cho cán bộ, đảng viên và Nhân dân nhanh chóng nắm bắt được các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước. Cấp ủy, chính quyền, các ban, ngành, đoàn thể tích cực tuyên truyền bằng nhiều hình thức khác nhau, đẩy mạnh tuyên truyền qua các trang facebook, nhóm zalo,...

dành thời gian cho học tập, nghiên cứu lý luận; đôn đốc, kiểm tra tình hình thực hiện nghị quyết, chỉ thị và sơ, tổng kết thực tiễn, gỡ gỡ, đối thoại trực tiếp với đảng viên và Nhân dân.

Kết quả cải cách thủ tục hành chính trong Đảng: Huyện ủy đã tập trung đẩy mạnh phân cấp, ủy quyền và xác định rõ trách nhiệm đối với các cấp ủy, tổ chức đảng và các cơ quan tham mưu giúp việc Huyện ủy; lãnh đạo, chỉ đạo các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan tham mưu, giúp việc thực hiện nghiêm việc cải cách thủ tục hành chính trong Đảng như nâng cao chất lượng các văn bản, bảo đảm đúng về nội dung, thể thức, ngắn gọn, chính xác; tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong xử lý văn bản, nhất là trong việc khai thác và sử dụng mạng thông tin nội bộ của Đảng giúp thuận tiện, nhanh chóng tra cứu tìm tài liệu, khai thác sử dụng tài liệu nhưng vẫn bảo đảm được tính an toàn; từng bước cắt giảm việc họp hành, đầu tư trang thiết bị tổ chức các hội nghị trực tuyến đến cơ sở, qua đó tiết kiệm được thời gian, văn phòng phẩm, đồng thời nâng cao hiệu quả công tác lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành phục vụ nhiệm vụ chính trị của địa phương. Chú trọng rà soát, sắp xếp, tổ chức bộ máy, tổ chức cơ sở Đảng trực thuộc cho phù hợp.

Đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng đối với chính quyền: Tập trung đổi mới theo hướng dân chủ và pháp quyền: tôn trọng hoạt động của chính quyền, tôn trọng Hiến pháp và pháp luật. Cấp ủy lãnh đạo bằng chủ trương, nghị quyết, không áp đặt mà trên cơ sở dân chủ, phát huy dân chủ trong thảo luận, trao đổi, tạo sự thống nhất chung trong hành động. Cấp ủy, ban thường vụ cấp ủy giữ vững vai trò lãnh đạo của mình, vừa phát huy được tính chủ động, sáng tạo trong việc ban hành, cụ thể hóa, các chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước phù hợp với điều kiện thực tế của địa phương, vừa thể hiện được chức năng lãnh đạo đối với chính quyền trong tổ chức thực hiện. Qua đó, không để xảy ra tình trạng chòng chẹo, “lấn sân” giữa tổ chức đảng với chính quyền cùng cấp.

Đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng đối với Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội: Cấp ủy luôn quan tâm củng cố, kiện toàn tổ chức, bộ máy của MTTQ và các tổ chức chính trị - xã hội; đào tạo, bồi dưỡng, giới thiệu đội ngũ cán bộ, đảng viên có phẩm chất, năng lực để MTTQ và các tổ chức chính trị - xã hội bầu giữ các vị trí lãnh đạo trong cơ quan, đơn vị. Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo đổi mới phương thức hoạt động; định hướng về nội dung hoạt động của MTTQ và các tổ chức chính trị - xã hội; làm tốt vai trò giám sát, phản biện xã hội đối với các cơ quan đảng, nhà nước, cán bộ, đảng viên... từng bước khắc phục tình trạng hành chính hóa trong hoạt động. Thực hiện tốt quan hệ lãnh đạo, chỉ đạo của Đảng đối MTTQ và các tổ chức chính trị - xã hội; lãnh đạo MTTQ Việt Nam theo nguyên tắc tập trung dân chủ; đồng thời, tôn trọng nguyên tắc hiệp thương dân chủ trong tổ chức và hoạt động của MTTQ.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm:

Các cấp ủy, tổ chức đảng đã xây dựng và sửa đổi bổ sung kịp thời quy chế làm việc, cụ thể hóa mục tiêu, nhiệm vụ và phương thức lãnh đạo của Đảng gắn với trách nhiệm của từng cá nhân; thực hiện tốt nguyên tắc tập trung dân chủ; nâng cao chất lượng sinh hoạt đảng; chất lượng ban hành các nghị quyết theo hướng tập trung, có trọng tâm, trọng điểm, có tính khả thi. Phong cách, lề lối làm việc của các cơ quan, đơn vị và đội ngũ cán bộ được cải thiện theo hướng tích cực. Nội dung, phương thức lãnh đạo của Đảng đối với hoạt động của chính quyền, các cơ quan tư pháp, MTTQ và các tổ chức chính trị - xã hội được quan tâm đổi mới; công tác tuyên truyền, vận động, nêu gương; công tác tổ chức, cán bộ; công tác kiểm tra, giám sát đảm bảo toàn diện, kịp thời, có nhiều đổi mới, đúng với chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, phù hợp với điều kiện thực tiễn.

Tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị từ huyện đến cơ sở được cấp ủy, chính quyền các cấp quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo sắp xếp, kiện toàn đảm bảo theo quy định. Chức năng, nhiệm vụ, mối quan hệ công tác của các cơ quan, tổ chức trong hệ thống chính trị được điều chỉnh, bổ sung kịp thời, hợp lý và chặt chẽ, từng bước khắc phục tình trạng chồng chéo, bất cập trong thực hiện chức năng, nhiệm vụ ở một số cơ quan, đơn vị. Công tác tổ chức bộ máy cán bộ, cơ sở đảng, đảng viên được thực hiện nghiêm túc, đảm bảo toàn diện, chặt chẽ, đúng quy trình, quy định; các tổ chức cơ sở đảng được tổ chức, sắp xếp đồng bộ, thống nhất với các tổ chức của hệ thống chính trị; MTTQ và các đoàn thể chính trị - xã hội từng bước đổi mới nội dung, phương thức hoạt động; tập trung hướng về cơ sở, bám sát nhiệm vụ chính trị của địa phương, chú trọng nắm bắt tình hình, tâm tư, nguyện vọng chính đáng của đoàn viên, hội viên và Nhân dân. Chất lượng hoạt động của HĐND, năng lực quản lý, điều hành của UBND các cấp được nâng lên.

Công tác cải cách hành chính được quan tâm thực hiện đạt kết quả quan trọng; trọng tâm là cải cách thủ tục hành chính và nâng cao chất lượng, tinh thần, thái độ làm việc, thực hiện nhiệm vụ, phục vụ người dân, tổ chức, doanh nghiệp của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn, góp phần nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước ở địa phương.

2. Hạn chế, khuyết điểm và nguyên nhân

2.1. Hạn chế, khuyết điểm

Còn tổ chức đảng chưa khẳng định được vai trò lãnh đạo và sức chiến đấu của Đảng; công tác tuyên truyền các nghị quyết, kết luận của Trung ương, của tỉnh có lúc, có nơi còn hình thức; chất lượng công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, điều động, bổ nhiệm, đánh giá cán bộ có lúc, có nơi chưa cao.

Tổ chức và hoạt động của chính quyền từ huyện đến cơ sở có mặt chậm được đổi mới; bộ máy chính quyền cấp xã, chất lượng, đội ngũ cán bộ, công chức có mặt còn hạn chế, có nơi còn yếu; hiệu lực, hiệu quả quản lý Nhà nước trên một số lĩnh vực còn hạn chế.

Trách nhiệm của một số cấp ủy, ủy ban kiểm tra chưa cao; thực hiện giám sát thường xuyên ở một số cấp ủy còn hình thức, giám sát chuyên đề còn hạn chế; xây dựng kế hoạch kiểm tra, giám sát còn chung chung, chưa sát với nhiệm vụ chính trị của địa phương, đơn vị. Một số cán bộ làm công tác kiểm tra nghiệp vụ còn hạn chế

Việc đổi mới nội dung, phương thức hoạt động của MTTQ và các tổ chức chính trị - xã hội còn chậm; chất lượng công tác tuyên truyền, vận động, tập hợp quần chúng, giám sát, phản biện xã hội chưa cao; vai trò đại diện cho quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của hội viên, đoàn viên ở một số nơi chưa được phát huy đầy đủ.

Khả năng nhận thức, vận dụng, cụ thể hóa và tổ chức thực hiện các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước của một số tổ chức Đảng chưa đáp ứng yêu cầu, chưa đủ sức giải quyết được những vấn đề phức tạp nảy sinh; sinh hoạt cấp ủy, sinh hoạt chi bộ có nơi còn hình thức, trùng lặp với sinh hoạt chuyên môn; công tác phân công nhiệm vụ và quản lý đảng viên có nơi chưa chặt chẽ, còn đảng viên chưa nêu cao vai trò tiên phong, gương mẫu.

2.2. Nguyên nhân của hạn chế, yếu kém

Một số văn bản, quy chế, quy định được ban hành còn chồng chéo, chưa thống nhất việc tổ chức thực hiện giữa các ngành, lĩnh vực nên khó khăn trong thực hiện đối với các tổ chức trong hệ thống chính trị; việc cụ thể hóa các Nghị quyết, Kết luận của Trung ương có lúc còn chậm, chưa rõ người, rõ việc, dễ nhớ, dễ hiểu.

Việc thực hiện nguyên tắc tập trung dân chủ, tự phê bình và phê bình có nơi còn hình thức; đánh giá, sử dụng, bố trí cán bộ có nơi, có lúc còn nể nang, cục bộ; công tác kiểm tra, giám sát ở một số cấp ủy chưa được quan tâm đúng mức; trình độ, năng lực, phương pháp, kỹ năng nghiệp vụ của một bộ phận cán bộ kiểm tra còn chưa đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ; vai trò giám sát của Nhân dân thông qua Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội chưa được phát huy, hiệu quả chưa cao.

Một bộ phận cán bộ, đảng viên còn ngại đổi mới, chưa mạnh dạn trong việc thay đổi tác phong, lề lối làm việc và chịu trách nhiệm cá nhân trong quyết định các nhiệm vụ chính trị của địa phương, cơ quan, đơn vị.

Chưa tiến hành đồng bộ giữa đổi mới, kiện toàn tổ chức bộ máy với sửa đổi, bổ sung chức năng, nhiệm vụ của các cơ quan, hoàn thiện hệ thống pháp luật, chính sách và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức.

3. Bài học kinh nghiệm

Trong quá trình thực hiện nhiệm vụ chính trị của Đảng bộ huyện, các cơ quan, đơn vị, tổ chức trong hệ thống chính trị thực hiện nghiêm túc việc đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng theo tinh thần chỉ đạo của Trung ương, của tỉnh thông qua các văn bản, nghị quyết, kết luận của Đảng. Mở rộng, phát huy dân chủ phải gắn với tăng cường kỷ luật, kỷ cương.

Trong lãnh đạo, chỉ đạo phải kiên quyết, nhạy bén, sáng tạo, tôn trọng quy luật khách quan, bám sát thực tiễn địa phương, kịp thời đề ra các giải pháp phù hợp với tình hình mới; tăng cường công tác tuyên truyền tạo sự đồng thuận cao, phát huy sức mạnh của cả hệ thống chính trị, của toàn xã hội.

Đổi mới mạnh mẽ trong việc ra nghị quyết và cụ thể hóa quan điểm, chủ trương của Đảng thành các chương trình hành động, kế hoạch thực hiện của cấp ủy, chính quyền, MTTQ và các đoàn thể theo chức năng, nhiệm vụ. Việc ra nghị quyết bảo đảm ngắn gọn, rõ ràng, dễ hiểu, dễ nhớ, dễ thống nhất thực hiện.

Phải luôn nắm vững và kiên định đường lối đổi mới toàn diện, vận dụng sáng tạo chủ trương đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng, phát huy vai trò của cả hệ thống chính trị trong công tác tổ chức và cán bộ. Nắm vững quan điểm cán bộ là nhân tố quyết định sự thành bại của cách mạng, là khâu then chốt trong công tác xây dựng Đảng; gắn đổi mới công tác cán bộ với đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng.

Coi trọng việc cụ thể hóa để tổ chức thực hiện các chủ trương, nghị quyết của Đảng về công tác tổ chức, cán bộ; thực hiện phân công, phân cấp hợp lý, tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện công tác này của các cấp, các ngành. Việc đổi mới công tác tổ chức bộ máy, cán bộ và xây dựng đội ngũ cán bộ phải được tiến hành thường xuyên, đồng bộ trong cả hệ thống chính trị; phải xuất phát từ tình hình thực tế và kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội của huyện.

Tăng cường vai trò lãnh đạo tập thể của cấp ủy và tổ chức đảng, đồng thời xác định rõ quyền hạn, nêu cao tinh thần trách nhiệm của người đứng đầu cấp ủy và cơ quan tham mưu trong công tác tổ chức cán bộ. Đặc biệt coi trọng việc bố trí người đứng đầu tổ chức, cơ quan có đủ đức, tài; có tính đảng cao, tinh thần trách nhiệm cao; gương mẫu thực hiện nhiệm vụ chính trị, rèn luyện đạo đức, lối sống, đấu tranh chống tiêu cực, tham nhũng, lãng phí, nói đi đôi với làm...

IV. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP THỰC HIỆN THỜI GIAN TỚI VÀ ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ

1. Nhiệm vụ, giải pháp thời gian tới

- Các cấp ủy, tổ chức Đảng tiếp tục đổi mới mạnh mẽ phương thức lãnh đạo trong công tác tư tưởng; đổi mới cách tuyên truyền, phổ biến, học tập, quán triệt nghị quyết của Đảng; tổ chức quán triệt thường xuyên, có trao đổi, thảo luận, đưa nội dung học tập, quán triệt nghị quyết vào trong các kỳ sinh hoạt chuyên đề, sinh hoạt cơ quan, đơn vị; xây dựng chương trình, kế hoạch triển khai thực hiện nghị quyết của tập thể, cá nhân, đồng thời đánh giá việc tổ chức thực hiện, lấy đó làm cơ sở đánh giá kết quả, xếp loại tổ chức cơ sở đảng, đảng viên hàng năm. Thường xuyên sâu sát cơ sở, nắm bắt kịp thời tình hình tư tưởng dư luận xã hội, tuyên truyền, vận động, thuyết phục Nhân dân chấp hành tốt chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật Nhà nước. Tăng cường phát huy vai trò, trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu cấp ủy, tổ chức đảng

- Xây dựng chương trình hành động, kế hoạch triển khai thực hiện phù hợp với thực tiễn địa phương, đơn vị; gắn kết với thực hiện nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng - an ninh và xây dựng hệ thống chính trị. Chú trọng công tác tổng kết thực hiện các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, các chương trình hành động của cấp uỷ; tổng kết công tác đảng, đoàn thể, chính quyền, công tác dân tộc, công tác tôn giáo, thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở.

- Tiếp tục sắp xếp, kiện toàn tổ chức, bộ máy cán bộ nhằm nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của hệ thống chính trị ở cơ sở. Tích cực tham mưu chỉ đạo, hướng dẫn các cấp uỷ, tổ chức đảng thực hiện nghiêm chế độ sinh hoạt theo quy định của Điều lệ Đảng; phân công nhiệm vụ cụ thể cho đảng viên phù hợp với năng lực, sở trường của từng cán bộ, đảng viên. Định kỳ hằng tháng, chi bộ kiểm điểm việc thực hiện nhiệm vụ đã được phân công, làm căn cứ để đánh giá, xếp loại đảng viên, cán bộ, công chức, viên chức cuối năm. Nghiên cứu, nắm vững các nội dung, phương pháp, yêu cầu, của việc kiểm điểm tự phê bình và phê bình hằng năm; các tiêu chí đánh giá, quy trình đánh giá, xếp loại chất lượng, khen thưởng tổ chức đảng và đảng viên.

- Tập trung rà soát, bổ sung, hoàn thiện và thực hiện quy chế làm việc của cấp uỷ, HĐND, UBND, UBMTTQ và các đoàn thể chính trị - xã hội, quy định và làm rõ mối quan hệ giữa các tổ chức trong hệ thống chính trị ở cơ sở. Quan tâm xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã; thực hiện tốt công tác cán bộ, nhất là quy hoạch đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, công chức trong các tổ chức của hệ thống chính trị cơ sở; đồng thời đi đôi với việc đổi mới nội dung, chương trình đào tạo phù hợp với chức danh, công việc của cán bộ, công chức cơ sở.

- Tiếp tục củng cố, kiện toàn bộ máy cơ quan kiểm tra; nâng cao chất lượng tham mưu giúp cấp uỷ trong công tác kiểm tra, giám sát. Tăng cường sự phối hợp giữa các cơ quan tham mưu của cấp uỷ và các cơ quan liên quan trong công tác kiểm tra, giám sát; phát huy vai trò giám sát của cả hệ thống chính trị trong công tác kiểm tra, giám sát và thi hành kỷ luật trong Đảng. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát và thực hiện các kết luận sau kiểm tra; bám sát cơ sở, nắm chắc tình hình, tập trung giải quyết các vấn đề bức xúc ngay từ cơ sở...

- Tập trung triển khai thực hiện có hiệu quả quy chế dân chủ, phát huy quyền làm chủ của Nhân dân theo phương châm dân biết, dân bàn, dân làm, dân kiểm tra, giám sát, dân hưởng thụ. Thường xuyên sâu sát cơ sở, lắng nghe ý kiến góp ý, phản ánh, kiến nghị của các tầng lớp Nhân dân; rà soát giải quyết kịp thời, có hiệu quả đơn thư khiếu kiện, nguyện vọng chính đáng, hợp pháp của Nhân dân. Ủy ban MTTQ và các tổ chức chính trị - xã hội tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức hoạt động, tăng cường vận động, tập hợp đoàn viên, hội viên và Nhân dân; chú trọng hướng hoạt động về cơ sở, tích cực nắm bắt tình hình Nhân dân, phát huy dân chủ, tăng cường hoạt động giám sát, phản biện, góp ý xây dựng Đảng, chính quyền; đẩy mạnh các phong trào thi đua yêu nước gắn với việc học tập, làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh và phong trào thi đua “Dân vận khéo”.

Nâng cao hiệu lực quản lý nhà nước gắn với việc bảo đảm quyền, lợi ích hợp pháp của Nhân dân; thực hiện có hiệu quả các chính sách, mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng - an ninh, nâng cao đời sống Nhân dân.

Nơi nhận:

- Thường trực Tỉnh ủy,
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy,
- Đồng chí Nguyễn Ngọc Vinh, UVBTV - Chủ nhiệm UBKT Tỉnh ủy,
- Các đồng chí Huyện ủy viên,
- Các chi, đảng bộ cơ sở,
- Lưu.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ**

Cao Trang Trọng