

BÁO CÁO

sơ kết 5 năm thực hiện Chỉ thị số 21-CT/TW, ngày 20/01/2018 của Ban Bí thư (khóa XII) về tiếp tục đẩy mạnh công tác phụ nữ trong tình hình mới

Thực hiện Công văn số 1390-CV/TU, ngày 16/5/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về sơ kết 5 năm thực hiện Chỉ thị số 21-CT/TW của Ban Bí thư về tiếp tục đẩy mạnh công tác phụ nữ trong tình hình mới, Ban Thường vụ Huyện ủy Tam Đường báo cáo kết quả thực hiện như sau:

Phần thứ nhất

ĐÁNH GIÁ KẾT QUẢ 5 NĂM THỰC HIỆN CHỈ THỊ SỐ 21-CT/TW

I. KHÁI QUÁT ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

1. Đặc điểm tình hình

Tam Đường là huyện cửa ngõ phía Đông Bắc của tỉnh Lai Châu, có tổng diện tích tự nhiên 66.315,44 ha, gồm 13 xã, thị trấn, 126 bản, dân số trên 5,8 vạn người; gồm 12 dân tộc cùng sinh sống, trong đó: dân tộc Mông chiếm 37,5%; dân tộc Thái chiếm 15,9%, dân tộc Kinh chiếm 14,2%; dân tộc Dao chiếm 10%; dân tộc Giáy chiếm 8,2%; dân tộc Lào chiếm 7,8%; dân tộc Lự chiếm 5,3%, còn lại là các dân tộc khác. Đảng bộ huyện có 51 tổ chức cơ sở đảng (16 đảng bộ cơ sở, 35 chi bộ cơ sở); 208 chi bộ trực thuộc đảng ủy cơ sở; 2.742 đảng viên.

Hội LHPN huyện có 14 cơ sở Hội, trong đó: 13 cơ sở Hội xã, thị trấn và Hội Phụ nữ Công an huyện; 126 Chi hội; tổng số phụ nữ từ 18 tuổi trở lên là 13.648, số phụ nữ tham gia tổ chức Hội 11.072, đạt 81,1% (hội viên nông thôn 9.968, đạt 79,5%).

2. Thuận lợi, khó khăn

2.1. Thuận lợi

Huyện luôn nhận được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo sâu sát, kịp thời của Tỉnh ủy, HĐND, UBND tỉnh; sự phối hợp, tạo điều kiện của các sở, ban ngành, đoàn thể tỉnh trong việc triển khai thực hiện Chỉ thị số 21-CT/TW. Các cấp ủy, chính quyền từ huyện đến cơ sở kịp thời cụ thể hóa các văn bản lãnh đạo, chỉ đạo của cấp trên thành các kết hoạch của cấp mình để lãnh đạo, chỉ đạo triển khai thực

hiện sát với tình hình thực tế tại cơ sở; kinh tế - xã hội của huyện từng bước phát triển; cán bộ, đảng viên và Nhân dân trong huyện luôn tin tưởng vào sự lãnh đạo của Đảng, Nhà nước, đoàn kết, thống nhất, thực hiện hiệu quả công tác Hội và phong trào phụ nữ trên địa bàn huyện.

2.2. Khó khăn

Tình hình thời tiết, khí hậu, dịch bệnh có thời điểm diễn biến phức tạp; đời sống vật chất của Nhân dân còn gặp nhiều khó khăn; nhận thức về pháp luật của một bộ phận Nhân dân, hội viên phụ nữ còn hạn chế; một số cấp ủy, chính quyền có thời điểm chưa thực sự sâu sát, quyết liệt trong triển khai thực hiện Chỉ thị.

II. KẾT QUẢ 5 NĂM THỰC HIỆN CHỈ THỊ 21-CT/TW

1. Công tác quán triệt, triển khai thực hiện Chỉ thị 21-CT/TW

Huyện ủy ban hành Công văn số 416-CV/HU, ngày 8/3/2018 về việc quán triệt, triển khai thực hiện các chỉ thị, kết luận, quy định của Bộ Chính trị, Ban Bí thư Trung ương Đảng, trong đó có nội dung Chỉ thị số 21-CT/TW của Ban Bí thư đảm bảo nội dung và định hướng của cấp trên. Chỉ đạo các chi, đảng bộ cơ sở, MTTQ và các đoàn thể chính trị - xã hội các cấp đẩy mạnh công tác quán triệt, tuyên truyền triển khai thực hiện Chỉ thị số 21-CT/TW gắn với Nghị quyết số 11-NQ/TW, ngày 27/4/2007 của Bộ Chính trị về “Công tác phụ nữ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước” đến cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, đoàn viên hội viên và Nhân dân nhằm nâng cao nhận thức, trách nhiệm về vai trò, vị trí, tiềm năng to lớn của phụ nữ, về công tác phụ nữ và bình đẳng giới. Kết quả, toàn huyện tổ chức 16 hội nghị, 247 buổi sinh hoạt chi bộ cho 2.353/2.562 đảng viên, đạt 91,8% và 955/1.231 cán bộ, công chức, viên chức chưa là đảng viên, đạt 77,6% tham gia học tập; Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể huyện phối hợp tuyên truyền đến Ban Công tác Mặt trận ở các khu dân cư, chi đoàn, chi hội, đoàn viên, hội viên thông qua sinh hoạt đoàn thể, khu dân cư, họp bản cho 8.700 lượt người tham gia. Qua đó, góp phần nâng cao trách nhiệm của cấp ủy, chính quyền các cấp trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo công tác phụ nữ, đồng thời tạo sự chuyển biến tích cực trong nhận thức của đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và Nhân dân về vị trí, vai trò tầm quan trọng của công tác phụ nữ trong tình hình mới.

Ban Thường vụ Huyện ủy ban hành Kế hoạch số 126-KH/HU, ngày 21/6/2018 về thực hiện Chỉ thị số 21-CT/TW của Ban Bí thư về tiếp tục đẩy mạnh công tác phụ nữ trong tình hình mới. Chỉ đạo các chi, đảng bộ cơ sở xây dựng kế hoạch thực hiện Chỉ thị sát với tình hình thực tiễn tại địa phương, cơ sở; hằng năm, cho ý kiến vào chương trình, kế hoạch công tác Hội và phong trào phụ nữ để tổ chức triển khai thực hiện.

Công tác kiểm tra, đôn đốc, sơ kết việc thực hiện Chỉ thị 21-CT/TW luôn được các cấp ủy đảng quan tâm lãnh, chỉ đạo thực hiện. Ban Thường vụ Huyện ủy thực hiện 01 cuộc giám sát đối với chi bộ, đồng chí Bí thư chi bộ Hội Liên hiệp phụ nữ huyện trong việc lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện chức năng nhiệm vụ được giao¹.

2. Kết quả thực hiện các nhiệm vụ được nêu trong Chỉ thị 21-CT/TW

2.1. Hoàn thiện luật pháp, chính sách về bình đẳng giới, tạo điều kiện cho phụ nữ phát triển toàn diện

Các cấp ủy đảng, chính quyền, các đơn vị, cơ quan, địa phương đã xây dựng chương trình, kế hoạch và tập trung thực hiện nhiều giải pháp tạo điều kiện cho phụ nữ phát triển toàn diện. Chỉ đạo hội phụ nữ các cấp tuyên truyền về các văn bản pháp luật, chế độ, chính sách liên quan đến phụ nữ, trẻ em thông qua các hoạt động công tác hội. Hội LHPN huyện phối hợp với Hội đồng phổ biến giáo dục pháp luật huyện tổ chức tuyên truyền phổ biến giáo dục cho hội viên, phụ nữ 21 buổi với 2.197 lượt người tham gia; Hội các xã, thị trấn phối hợp tổ chức tuyên truyền phổ biến giáo dục pháp luật được 65 buổi, với 7.567 lượt hội viên, phụ nữ tham gia.

Chỉ đạo các cơ quan, đơn vị triển khai, thực hiện các chế độ, chính sách đặc thù của Nhà nước dành cho phụ nữ theo Nghị định số 136/2013/NĐ-CP, ngày 21/10/2013 của Chính phủ về chính sách trợ giúp xã hội đối với đối tượng bảo trợ xã hội, Nghị định số 20/2021/NĐ-CP, ngày 15/3/2021 của Chính phủ quy định về chính sách trợ giúp xã hội đối với đối tượng bảo trợ xã hội và các văn bản của tỉnh liên quan trong triển khai thực hiện các chế độ chính sách đối với phụ nữ khuyết tật, đơn thân, cao tuổi, phụ nữ mang thai và nuôi con nhỏ; phối hợp tham gia rà soát đảm bảo các đối tượng được hưởng đầy đủ các chính sách theo quy định.

Tuyên truyền, vận động hội viên phụ nữ tích cực tham gia thực hiện chương trình, dự án về phát triển kinh tế gắn với thực hiện Đề án 939 “Hỗ trợ phụ nữ khởi nghiệp” của Thủ tướng Chính phủ; thực hiện hoạt động ủy thác với Ngân hàng chính sách xã hội giúp phụ nữ tiếp cận với nguồn vốn vay ưu đãi, tổng dư nợ do Hội quản lý trên 136 tỷ đồng, với 51 tổ tiết kiệm và vay vốn; phối hợp Dự án Care thành lập 33 nhóm tiết kiệm tự quản với 715 thành viên tại các xã: Bình Lư, Bản Bo, Thèn Sin.

Hàng năm, huyện tạo điều kiện cho phụ nữ tham gia các lớp tập huấn, hội thảo chia sẻ về kiến thức khởi nghiệp, tổ liên kết do phụ nữ làm chủ; tham gia lớp học nghề ngắn hạn nhằm nâng cao kiến thức, kỹ thuật về trồng trọt, chăn nuôi. Từ

¹ Theo Quyết định số 1044 -QĐ/HU, ngày 25/8/2022 của Ban Thường vụ Huyện ủy về giám sát chi bộ, đồng chí Bí thư các chi bộ. Cơ quan Mặt trận Tổ quốc, Hội Nông dân - Chử Thập đỏ, Hội Cựu chiến binh - Người cao tuổi, Huyện Đoàn - Liên đoàn lao động, Hội Liên hiệp phụ nữ huyện

năm 2018 đến nay, tổ chức đào tạo nghề cho trên 4.000 phụ nữ; có trên 90 lượt phụ nữ tham gia hội thảo về khởi nghiệp, thành lập tổ hợp tác do Hội LHPN tỉnh, huyện tổ chức.

Các cấp, các ngành, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội tăng cường công tác phối hợp với Hội LHPN trong tổ chức tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật, nhằm nâng cao nhận thức cho hội viên, phụ nữ và Nhân dân; triển khai thực hiện Dự án 8 “thực hiện bình đẳng giới và giải quyết những vấn đề cấp thiết đối với phụ nữ và trẻ em”; Phòng Tư pháp, Hội Luật gia đã tổ chức các lớp truyền thông pháp luật và tổ chức hội nghị tư vấn, trợ giúp pháp lý cho phụ nữ, giúp phụ nữ giải quyết những vướng mắc có liên quan đến pháp luật. Các cơ quan tư pháp, lực lượng vũ trang đã kịp thời phối hợp xử lý những vụ việc xâm hại phụ nữ, trẻ em. Các cơ quan quản lý nhà nước quan tâm phối hợp triển khai thực hiện các chương trình, dự án phát triển kinh tế - xã hội...

2.2. Xây dựng người phụ nữ Việt nam phát triển toàn diện đáp ứng yêu cầu của thời kỳ mới

Quan tâm công tác phát triển nguồn nhân lực nữ chất lượng cao, góp phần thu hút và nâng cao khả năng lao động, sáng tạo của nữ cán bộ, công chức, viên chức; thực hiện tốt công tác đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, lý luận chính trị cho cán bộ nữ theo chức danh được quy hoạch² nhằm từng bước nâng cao vai trò, vị thế của phụ nữ trong gia đình và xã hội.

Tiếp tục thực hiện hiệu quả Đề án 938 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án “Tuyên truyền, giáo dục, vận động, hỗ trợ phụ nữ tham gia giải quyết một số vấn đề xã hội liên quan đến phụ nữ giai đoạn 2017-2027” gắn phong trào thi đua “Xây dựng người phụ nữ Lai Châu nhân ái, tự tin, sáng tạo, khát vọng, phát triển”, Cuộc vận động “Xây dựng gia đình 5 không, 3 sạch”. Các cấp Hội phối hợp tuyên truyền nâng cao nhận thức của phụ nữ trong công tác phòng chống bạo lực gia đình, tảo hôn, hôn nhân cận huyết, an toàn cho trẻ, đảm bảo an toàn về vệ sinh thực phẩm,... Toàn huyện xây dựng 14 mô hình “Nhóm cha mẹ có con từ 0-8 tuổi”; tổ chức 04 hội nghị tập huấn, nói chuyện chuyên đề về xây dựng gia đình hạnh phúc, về phòng, chống tội phạm, tệ nạn xã hội; hỗ trợ phụ nữ phát triển kinh tế, giảm nghèo bền vững; chung tay dọn dẹp, giữ gìn vệ sinh môi trường gắn với xây dựng nông thôn mới³; duy trì và phát huy hiệu quả hoạt động của 56 mô hình tiết

² Toàn huyện có 1 864 cán bộ, công chức, viên chức, trong đó có 1.099 nữ cán bộ, công chức, viên chức Về trình độ chuyên môn. Trên đại học: 1,9%; Đại học, cao đẳng 77,8%, Trung cấp 15,6%, Về trình độ LLCT: Cao cấp 4,3%; Trung cấp 22,7%, sơ cấp 33,5%.

³ Chỉ đạo tổ chức 1 612 buổi vệ sinh ban vào thứ 7, chủ nhật hàng tuần, với trên 65.236 lượt hội viên, phụ nữ tham gia; vận động hội viên các xã, thị trấn trồng 2 680 cây xanh và 330 m đường hoa chào mừng Đại hội đại biểu Phụ nữ toàn quốc lần thứ XIII, đăng ký 65 phần việc xây dựng nông thôn mới, đô thị văn minh

kiệm với 2.052 thành viên, số tiền trên 730 triệu đồng; duy trì hoạt động của 23 mô hình phát triển kinh tế với 744 thành viên.

~~Công tác xây dựng, bồi dưỡng và tôn vinh các điển hình phụ nữ tiên tiến trên các lĩnh vực, biểu dương gia đình văn hoá tiêu biểu hằng năm được các cấp, các ngành quan tâm. Chỉ đạo thực hiện đồng bộ các giải pháp để bảo vệ, chăm sóc sức khỏe phụ nữ và trẻ em như: Chương trình phòng chống suy dinh dưỡng, tiêm chủng mở rộng, phòng chống dịch bệnh; tổ chức các hoạt động chăm lo, xây dựng người phụ nữ phát triển toàn diện, trang bị các kiến thức cần thiết cho phụ nữ, đặc biệt là về chăm sóc sức khỏe, nuôi dạy con...~~

2.3. Công tác cán bộ nữ

Các cấp ủy đảng thường xuyên quan tâm đến xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý nữ có trình độ đáp ứng với yêu cầu, nhiệm vụ trong tình hình mới; hằng năm quan tâm công tác rà soát, điều chỉnh, bổ sung quy hoạch cán bộ diện Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý, trong đó có quy hoạch cán bộ nữ trẻ, nữ dân tộc thiểu số.

Tính đến tháng 6/2023, đảng viên nữ trong toàn huyện là 934/2.741 đảng viên, chiếm 34,07%. Cán bộ nữ tham gia cấp ủy các cấp nhiệm kỳ 2020-2025: 05/32 đồng chí tham gia Ban Chấp hành Đảng bộ huyện, chiếm 15,62% (trong đó, 02/11 đồng chí tham gia Ban Thường vụ Huyện ủy, chiếm 18,18%); 55/242 đồng chí tham gia cấp ủy cơ sở, chiếm 22,72%. Đại biểu HĐND các cấp nhiệm kỳ 2021-2026: nữ đại biểu HĐND huyện khóa XXI có 11/32 đồng chí, chiếm 34%; nữ đại biểu HĐND cấp xã, thị trấn 92/277 đồng chí, chiếm 33,2%. Nữ giữ chức vụ lãnh đạo các các cơ quan, đơn vị 22/70 đồng chí, chiếm 31,42%.

2.4. Công tác lãnh, chỉ đạo của cấp ủy đối với tổ chức và hoạt động của Hội Liên hiệp phụ nữ

Cấp ủy các cấp thường xuyên quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo đối với tổ chức và hoạt động của Hội Liên hiệp phụ nữ; tạo điều kiện thuận lợi để các cấp hội giám sát, phản biện xã hội, tích cực tham gia xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền; hằng quý, Thường trực cấp ủy tổ chức thực hiện giao ban đối với Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội cùng cấp để kịp thời lãnh đạo, chỉ đạo hoạt động công tác hội; ban hành văn bản chỉ đạo về các nội dung chương trình công tác hằng năm; nội dung giám sát, phản biện xã hội của hội phụ nữ; lấy ý kiến của hội phụ nữ tham gia góp ý vào dự thảo văn bản có liên quan đến phụ nữ, bình đẳng giới.

Chỉ đạo các cấp Hội tiếp tục thực hiện hiệu quả công tác giám sát, phản biện xã hội, tham gia góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền theo Quyết định số 217-QĐ/TW, ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị về ban hành Quy chế giám sát và phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các đoàn thể chính trị - xã

hội; Quyết định số 218-QĐ/TW, ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị về ban hành quy định về việc Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các đoàn thể chính trị - xã hội và nhân dân tham gia góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền; Chỉ thị số 18-CT/TW, ngày 26/10/2022 của Ban Bí thư về phát huy vai trò, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác giám sát, phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội. Các cấp Hội tham gia ý kiến trên 200 văn bản dự thảo của cấp ủy, chính quyền và thực hiện 44 cuộc giám sát (*cấp huyện thực hiện 03 cuộc, cấp cơ sở thực hiện 41 cuộc*).

Thường xuyên đổi mới nội dung, phương thức hoạt động, đa dạng hóa các hoạt động phù hợp với từng nhóm hội viên, phụ nữ; quan tâm xây dựng và nhân rộng các mô hình thu hút hội viên, đặc biệt là mô hình tập hợp hội viên đặc thù, như: phụ nữ tôn giáo, phụ nữ cao tuổi, nữ thanh niên, nữ lao động và các mô hình theo lứa tuổi, sở thích... Quan tâm công tác củng cố, kiện toàn nhân sự phụ nữ các cấp, đặc biệt nhân sự Đại hội phụ nữ các cấp nhiệm kỳ 2021-2026, đảm bảo tính kế thừa, tuổi trẻ, dân tộc. Đến nay, toàn huyện có 13.648 phụ nữ từ 18 tuổi trở lên, 11.072 hội viên/13.648 phụ nữ, đạt 81,1% (*hội viên nông thôn 9.968, đạt 79,5%*); 100% chi hội phụ nữ đã xây dựng được lực lượng hội viên nòng cốt với tổng số 3.239 hội viên nòng cốt; cấp huyện hiện có 20 đồng chí Ủy viên Ban Chấp hành, 07 đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ; cấp xã hiện có 161 đồng chí Ủy viên Ban Chấp hành, 41 đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ; 126 chi hội trưởng. Tạo điều kiện cho cán bộ các cấp Hội, chi hội phụ nữ tham gia các lớp bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ lý luận chính trị (*03 cán bộ hội tham gia học Đại học, 05 cán bộ hội tham gia học Trung cấp chính trị*); phối hợp với Trung tâm Chính trị huyện mở 08 lớp bồi dưỡng lý luận và nghiệp vụ công tác hội cho 433 lượt chi hội trưởng phụ nữ tham gia.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm

Sau 5 năm triển khai thực hiện Chỉ thị số 21-CT/TW của Ban Bí thư về tiếp tục đẩy mạnh công tác phụ nữ trong tình hình mới, nhận thức, trách nhiệm của các cấp ủy, chính quyền, cán bộ, đảng viên, đoàn viên, hội viên và Nhân dân về vị trí, vai trò của phụ nữ và công tác phụ nữ trong tình hình mới có nhiều chuyển biến tích cực. Hội liên hiệp phụ nữ các cấp phát huy vai trò nòng cốt trong công tác phụ nữ; đổi mới nội dung, phương thức hoạt động theo hướng thiết thực, chuyên nghiệp, đa dạng hoá hình thức tập hợp, hướng về cơ sở; đội ngũ cán bộ nữ là lãnh đạo, quản lý trong các cơ quan, đơn vị tăng về số lượng và chất lượng; vị thế của người phụ nữ trong gia đình và xã hội ngày càng được khẳng định và nâng cao; tổ chức hội phụ nữ các cấp ngày càng được củng cố và phát triển, phát huy vai trò trong việc chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho phụ nữ; tạo

điều kiện cho phụ nữ có nhiều cơ hội phát huy trí tuệ, thể hiện năng lực, góp phần quan trọng cùng địa phương thực hiện tốt các chương trình phát triển kinh tế - xã hội, bảo đảm quốc phòng, an ninh, thực hiện mục tiêu bình đẳng giới và sự tiến bộ của phụ nữ.

2. Hạn chế, nguyên nhân

2.1. Hạn chế

Công tác tuyên truyền thực hiện Chỉ thị số 21-CT/TW của Ban Bí thư về tiếp tục đẩy mạnh công tác phụ nữ trong tình hình mới đến hội viên phụ nữ và Nhân dân chất lượng, hiệu quả chưa cao, vẫn còn định kiến giới.

Một số cơ sở hội còn chậm đổi mới nội dung, phương thức hoạt động, chưa chủ động trong tham mưu với cấp ủy cùng cấp để chỉ đạo, tổ chức hoạt động liên quan đến phụ nữ, bình đẳng giới, trẻ em; tỷ lệ tập hợp, thu hút phụ nữ tham gia vào tổ chức Hội còn thấp; hoạt động của Ban "Vì sự tiến bộ phụ nữ", "Ban Chỉ đạo công tác gia đình" ở một số cơ sở còn hạn chế.

2.2. Nguyên nhân hạn chế

Một số cấp ủy cơ sở chưa thực sự quan tâm đến việc lãnh đạo, chỉ đạo hoạt động công tác Hội và phong trào phụ nữ. Năng lực, kỹ năng của một số đồng chí cán bộ làm công tác phụ nữ, nhất là cấp cơ sở còn hạn chế.

Nhận thức của một bộ phận hội viên, phụ nữ còn hạn chế, có tư tưởng an phận, trông chờ vào chế độ chính sách của Nhà nước, chưa tích cực lao động sản xuất. Một bộ phận phụ nữ đi làm ăn xa nên ảnh hưởng đến công tác tập hợp, thu hút phụ nữ vào tổ chức hội.

3. Một số kinh nghiệm

Một là, đẩy mạnh công tác tuyên truyền sâu rộng trong xã hội nhằm nâng cao nhận thức, trách nhiệm về vai trò, vị trí, tiềm năng to lớn của phụ nữ, về công tác phụ nữ và bình đẳng giới trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước.

Hai là, tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo đổi mới nội dung, phương thức hoạt động của Hội Liên hiệp phụ nữ các cấp theo hướng thiết thực, chuyên nghiệp, đa dạng hoá hình thức tập hợp, hướng về cơ sở; nâng cao trách nhiệm và hiệu quả phối hợp giữa các cơ quan, tổ chức trong hệ thống chính trị, giữa các cơ quan quản lý nhà nước với Hội Liên hiệp phụ nữ trong thực hiện công tác phụ nữ và bình đẳng giới.

Ba là, Quan tâm công tác đào tạo, bồi dưỡng, xây dựng đội ngũ cán bộ hội có đủ phẩm chất, năng lực, sáng tạo, tâm huyết, trách nhiệm, giỏi vận động phụ nữ; tích cực tạo nguồn cán bộ nữ trong hệ thống chính trị; tạo điều kiện để phụ nữ

được tiếp cận với khoa học, công nghệ đáp ứng yêu cầu hội nhập và phát triển của thời kỳ mới.

Bốn là, tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc triển khai, thực hiện Chỉ thị, đồng thời kiên quyết đấu tranh phòng, chống các tệ nạn xã hội, xử lý nghiêm minh các hành vi bạo lực, mua bán, xâm hại phụ nữ và trẻ em.

Phần thứ hai

NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP TRỌNG TÂM THỜI GIẠN TỚI

I. DỰ BÁO TÌNH HÌNH TÁC ĐỘNG ĐẾN CÔNG TÁC PHỤ NỮ TRONG THỜI GIẠN TỚI

Trong những năm tới, Đảng, Nhà nước tiếp tục quan tâm có nhiều chủ trương, chính sách tạo sự bình đẳng giới, tạo sự phát triển cho phụ nữ; cấp ủy chính quyền các cấp tạo điều kiện thuận lợi và thực hiện tốt các chính sách đối với đội ngũ cán bộ nữ, góp phần phát huy và nâng cao vai trò, vị trí, tiềm năng to lớn của phụ nữ, về công tác phụ nữ và bình đẳng giới trong thời kỳ mới. Tuy nhiên, các thế lực thù địch, phản động không ngừng thực hiện âm mưu “Diễn biến hòa bình” chia rẽ khối đại đoàn kết toàn dân tộc, lợi dụng tín ngưỡng, tôn giáo tiếp tục gia tăng các hoạt động tuyên truyền xúi giục, kích động gây mất ổn định an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội; tình trạng bạo lực gia đình, định kiến giới còn xảy ra... Do vậy, trong thời gian tới các cấp, các ngành cần tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo nâng cao trách nhiệm và hiệu quả phối hợp giữa các cơ quan, tổ chức trong hệ thống chính trị, giữa các cơ quan quản lý nhà nước với Hội Liên hiệp phụ nữ trong thực hiện công tác phụ nữ và bình đẳng giới.

II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP TRỌNG TÂM

1. Tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền sâu rộng Chỉ thị số 21-CT/TW, ngày 20/01/2018 của Ban Bí thư về tiếp tục đẩy mạnh công tác phụ nữ trong tình hình mới, Nghị quyết số 11-NQ/TW, ngày 24/7/2007 của Bộ Chính trị (Khóa X) về công tác phụ nữ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước; Chương trình số 57-CTr/TU, ngày 12/6/2013 của Tỉnh ủy về công tác phụ nữ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước; Kế hoạch số 168-KH/HU, ngày 29/6/2018 của Ban Thường vụ Huyện ủy về thực hiện Chỉ thị số 21-CT/TW nhằm nâng cao nhận thức, trách nhiệm về vai trò, vị trí, tiềm năng to lớn của phụ nữ, về công tác phụ nữ và bình đẳng giới.

2. Tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo triển khai thực hiện công tác phối hợp giữa Hội Liên hiệp phụ nữ các cấp với các cơ quan, ban, ngành, đoàn thể trong thực hiện công tác Hội và phong trào phụ nữ tại địa phương. Tiếp tục nâng cao hiệu quả

hoạt động của Ban “Vi sự tiến bộ phụ nữ”, Ban Chi đạo công tác gia đình. Thường xuyên huy động sự tham gia của cấp ủy, chính quyền, ban, ngành, đoàn thể các cấp trong xây dựng, thực hiện chính sách, chương trình, đề án phù hợp, tạo điều kiện cho sự tiến bộ phụ nữ.

3. Thực hiện tốt công tác xây dựng cán bộ nữ đảm bảo về chất lượng, số lượng; thực hiện quy hoạch, bồi dưỡng, tạo nguồn cán bộ nữ tại địa phương, nhất là trước kỳ Đại hội Đảng, bầu cử Quốc hội và HĐND các cấp đảm bảo cơ cấu, tỷ lệ cán bộ nữ. Quan tâm công tác đào tạo nghề, tư vấn nghề, giới thiệu việc làm cho lao động nữ theo hướng ưu tiên phụ nữ nghèo, phụ nữ nông thôn...

4. Tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức hoạt động của Hội Liên hiệp phụ nữ các cấp theo tinh thần Thông báo số 160-TB/TW, ngày 15/01/2020 của Bộ Chính trị về việc tiếp tục thực hiện Kết luận số 62-KL/TW, ngày 08/12/2009 của Bộ Chính trị với phương châm “ở đâu có phụ nữ, ở đó có hoạt động Hội” gắn với việc đảm bảo quyền lợi cho hội viên, phụ nữ; thường xuyên nắm bắt tư tưởng, tuyên truyền, vận động, tập hợp, thu hút hội viên, phụ nữ; chăm lo, bảo vệ quyền lợi chính đáng, hợp pháp cho phụ nữ, trẻ em; tích cực thực hiện phong trào thi đua “Xây dựng người phụ nữ Lai Châu nhân ái, tự tin, sáng tạo, khát vọng phát triển” và cuộc vận động “Xây dựng gia đình 5 không, 3 sạch”; nâng cao chất lượng công tác giám sát, phản biện xã hội, tham gia góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền.

Nơi nhận:

- Thường trực Tỉnh ủy,
- Ban Dân vận Tỉnh ủy,
- TT Huyện ủy, HĐND, lãnh đạo UBND huyện,
- Các chi bộ, đảng bộ cơ sở,
- Lưu.

T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ



Cao Trang Trọng



PHỤ LỤC 01

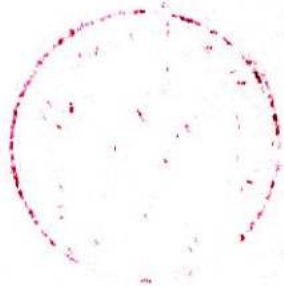
Các văn bản, đề án triển khai thực hiện Chỉ thị số 21-CT/TW

(Kèm theo Báo cáo số 437-BC/HU, ngày 10/8/2023 của BTV Huyện ủy Tam Dương)



Tên văn bản

TT		Ghi chú
1	Kế hoạch số 126-KH/HU, ngày 21/6/2018 về thực hiện Chỉ thị 21-CT/TW của Ban Bí thư về tiếp tục đẩy mạnh công tác phụ nữ trong tình hình mới và các văn bản cụ thể hóa lãnh đạo, chỉ đạo công tác Hội và phong trào phụ nữ trên địa bàn	
2	Công văn số 416-CV/HU, ngày 8/3/2018 về việc quản trị, triển khai thực hiện các chỉ thị, kết luận, quy định của Bộ Chính trị, Ban Bí thư Trung ương Đảng (Chỉ thị số 21-CT/TW)	
3	Quyết định số 1044-QĐ/HU, ngày 25/8/2022 của Ban Thường vụ Huyện ủy về giám sát chi bộ, đồng chí Bí thư các chi bộ: Cơ quan Mật trấn Tô quốc, Hội Nông dân - Chữ Thập đỏ, Hội Cựu chiến binh - Người cao tuổi, Huyện Đoàn - Liên đoàn lao động, Hội Liên hiệp phụ nữ huyện.	



PHỤ LỤC 02

Thống kê tình hình cán bộ nữ lãnh đạo quản lý cấp huyện

(Kèm theo Báo cáo số 437-BC/HU, ngày 10/8/2023 của BTV Huyện ủy Tam Dương)

Năm	Cán bộ nữ tham gia cấp ủy				Nữ đại biểu Hội đồng nhân dân			Cán bộ nữ Ủy ban nhân dân		
	Ban Chấp hành	Ban thường vụ	Bí thư	Phó Bí thư	Tổng số	Chủ tịch	Phó Chủ tịch	Chủ tịch UBND	Phó Chủ tịch UBND	Lãnh đạo các phòng trực thuộc
2018	6/34 (17,6%)	1/8 (12,5%)			10/33 (30,30%)					5/31 (26,1%)
2019	6/31 (19,3%)	1/9 (11,1%)			10/33 (30,30%)					5/31 (26,1%)
2020	5/35 (14,2%)	1/10 (10%)			10/33 (30,30%)					5/29 (17,2%)
2021	5/33 (15,1%)	2/11 (18,2%)	1		11/32 (34,38%)					5/23 (21,7%)
2022	5/33 (15,1%)	2/11 (18,2%)	1		11/32 (34,38%)					6/23 (26,1%)
Quý I/2023	5/33 (15,1%)	2/11 (18,2%)	1		11/32 (34,38%)					6/22 (27,3%)



PHỤ LỤC 03

Thông kê tình hình điều động, luân chuyển cán bộ lãnh đạo Hội LHPN các cấp
(Kèm theo Báo cáo số 437-BC/HU, ngày 10/8/2023 của BTV Huyện ủy Tam Dương)



Năm	Chức danh	Số lượng cán bộ Hội chuyển đi cơ quan khác				Số lượng cán bộ cơ quan khác chuyển về Hội			
		Cơ quan Đảng	Cơ quan quản lý NN	MTTQ và các đoàn thể	Cơ quan khác	Cơ quan Đảng	Cơ quan quản lý NN	MTTQ và các đoàn thể	Cơ quan khác
2018	Cấp tỉnh	Chủ tịch Hội LHPN							
	Cấp huyện	Phó Chủ tịch Hội LHPN							
	Chủ tịch Hội LHPN cấp cơ sở								
2019	Cấp tỉnh	Chủ tịch Hội LHPN							
	Cấp huyện	Phó Chủ tịch Hội LHPN							
	Chủ tịch Hội LHPN cấp cơ sở								
2020	Cấp huyện	Chủ tịch Hội LHPN							
	Phó Chủ tịch Hội LHPN			1					
2021	Chủ tịch Hội LHPN cấp cơ sở								
	Cấp huyện	Chủ tịch Hội LHPN						1	
2022	Cấp huyện	Phó Chủ tịch Hội LHPN							
	Chủ tịch Hội LHPN cấp cơ sở			1					
Quý IV/2023	Cấp huyện	Chủ tịch Hội LHPN							
	Phó Chủ tịch Hội LHPN								
	Chủ tịch Hội LHPN cấp cơ sở								

