

BÁO CÁO

**Tổng kết phong trào thi đua và công tác khen thưởng
giai đoạn 2015 – 2020; Phương hướng, nhiệm vụ giai đoạn 2020 - 2025**

Phần thứ nhất

**KẾT QUẢ THỰC HIỆN PHONG TRÀO THI ĐUA,
CÔNG TÁC KHEN THƯỞNG GIAI ĐOẠN 2015 - 2020**

**I. CÔNG TÁC LÃNH ĐẠO, CHỈ ĐẠO PHONG TRÀO THI ĐUA YÊU
NƯỚC 5 NĂM (2015-2020)**

Các phong trào thi đua trên địa bàn huyện đã được quan tâm, triển khai sâu rộng, tạo đồng thuận lớn trong cán bộ, đảng viên và Nhân dân. Các tập thể, cá nhân được tôn vinh khen thưởng kịp thời. Đặc biệt là các hình thức tuyên dương khen thưởng, động viên đồng bào dân tộc thiểu số, người lao động, công nhân viên chức... Huyện Tam Đường đặc biệt coi trọng phong trào thi đua cơ sở, mà trọng tâm là phong trào xây dựng nông thôn mới. Thủ trưởng các cơ quan trực tiếp chỉ đạo, quán triệt Chỉ thị 34, triển khai Luật TĐKT với quan điểm xuyên suốt là coi TĐKT là động lực phát triển, gắn trách nhiệm của người đứng đầu; hướng về cơ sở trên tinh thần chăm lo đến phong trào thi đua cơ sở, đặc biệt là người lao động trực tiếp.

+ Để tổ chức thực hiện Chỉ thị số 18/CT-TTg ngày 19/5/2016 của Thủ tướng Chính phủ, Hội đồng TĐKT huyện Tam Đường đã ban hành Kế hoạch số 21/KH-HĐTĐKT ngày 18/7/2016 về triển khai thực hiện Chỉ thị số 18/CT-TTg ngày 19/5/2016 của Thủ tướng Chính phủ về việc phát động thi đua thực hiện thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội năm 2016 và Kế hoạch 05 năm (2016-2021) theo Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XII của Đảng, trong đó tập trung vào nội dung: “Đoàn kết, sáng tạo, thi đua xây dựng và bảo vệ Tổ quốc”.

+ Trong những năm qua công tác thi đua, khen thưởng trên địa bàn huyện luôn thực hiện đúng theo các văn bản hướng dẫn của cấp trên, như: Quyết định số 06/2018/QĐ-UBND ngày 21/02/2018 của UBND tỉnh Lai Châu, trong đó chú trọng vào việc bình xét các danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng cho các tập thể nhỏ và cá nhân là người lao động trực tiếp.

+ Thực hiện Kế hoạch số 1246/KH-UBND ngày 03/7/2019 của UBND tỉnh Lai Châu, UBND huyện Tam Đường đã ban hành Kế hoạch số 658/KH-UBND ngày 12/7/2019 về tổ chức Hội nghị biểu dương điển hình tiên tiến huyện Tam Đường lần thứ V, trong đó tập trung đẩy mạnh công tác tuyên truyền

tư tưởng của Chủ tịch Hồ Chí Minh về thi đua yêu nước, các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về thi đua khen thưởng.

II. CÁC PHONG TRÀO THI ĐUA TIÊU BIỂU ĐƯỢC TRIỂN KHAI TRONG 5 NĂM (2015-2020)

1. Trên lĩnh vực kinh tế

Kinh tế tiếp tục phát triển, cơ cấu kinh tế chuyển dịch đúng hướng. Tổng giá trị sản xuất đạt 2.503,3 tỷ đồng, đạt 118,08% Nghị quyết, tăng 1.050,2 tỷ đồng so với năm 2015; cơ cấu: Nông, lâm nghiệp, thủy sản chiếm 37,1%; công nghiệp, xây dựng chiếm 24,5%; thương mại, dịch vụ chiếm 38,4%. Thu nhập bình quân đầu người đạt 30 triệu đồng/năm, đạt 100% Nghị quyết.

2. Trên lĩnh vực văn hóa – xã hội

Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo tiếp tục phát triển và nâng cao chất lượng giáo dục, đảm bảo đủ đội ngũ giáo viên, cơ sở vật chất, trang thiết bị dạy và học. Tỷ lệ giáo viên đạt chuẩn 100% (tăng 1,1%), làm tốt công tác huy động học sinh ra lớp; tỷ lệ chuyển lớp, chuyển cấp đạt 99% (tăng 4,1%); tỷ lệ tốt nghiệp trung học phổ thông đạt 95,9% (tăng 12,2%). Sắp xếp lại các đơn vị trường học đảm bảo đúng lộ trình đề ra, toàn huyện có 40 trường và 01 Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp - giáo dục thường xuyên, với 16.742 học sinh (giảm 06 trường, tăng 515 học sinh so với năm 2015).

Thực hiện tốt các chế độ chính sách y tế đối với người nghèo, người dân tộc thiểu số, trẻ em dưới 6 tuổi; chất lượng khám, chữa bệnh từng bước được nâng lên, triển khai có hiệu quả dự án xây dựng bệnh viện vệ tinh. Đạt 5 bác sỹ/vạn dân, 17,3 giường bệnh/vạn dân, 14/14 xã đạt tiêu chí quốc gia về y tế giai đoạn 2011- 2020, đạt 100% nghị quyết; tỷ lệ trẻ em dưới 5 tuổi suy dinh dưỡng giảm còn 21% (bình quân mỗi năm giảm 1-1,5%).

Toàn huyện có 85% hộ gia đình, 80,2% bản, 100% cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp văn hóa đạt 100% Nghị quyết (tăng 05% số hộ, 08% số bản, 08% số cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp so với năm 2015).

Công tác giảm nghèo được sự quan tâm của cấp ủy, chính quyền từ huyện đến cơ sở; các chương trình, dự án, chính sách và giải pháp giảm nghèo được triển khai thực hiện khá đồng bộ, đúng đối tượng; hết năm 2020 tỷ lệ hộ nghèo toàn huyện còn 18,22%, bình quân mỗi năm giảm 4,5%/năm, đạt 150% nghị quyết.

3. Trên lĩnh vực quốc phòng – an ninh

Công tác huấn luyện, luyện tập, diễn tập, xây dựng lực lượng, bồi dưỡng kiến thức quốc phòng, an ninh cho các đối tượng đảm bảo chất lượng, đúng kế hoạch; tuyển quân hàng năm đạt 100% chỉ tiêu. Kết hợp chặt chẽ giữa phát triển kinh tế - xã hội với bảo đảm quốc phòng - an ninh.

Thực hiện có hiệu quả phong trào toàn dân bảo vệ an ninh tổ quốc; xây dựng cơ quan, đơn vị, trường học đạt chuẩn về an ninh trật tự; dòng họ tự quản, tự bảo vệ an ninh trật tự, gắn với thực hiện cuộc vận động “Toàn dân đoàn kết, xây dựng nông thôn mới và đô thị văn minh”. Công tác đấu tranh phòng, chống tội phạm đạt kết quả tích cực; công tác đăng ký, quản lý cư trú, tuyên truyền, vận động và thu hồi vũ khí, vật liệu nổ, công cụ hỗ trợ, phòng chống cháy nổ và đảm bảo trật tự an toàn giao thông được thực hiện ngày càng hiệu quả.

4. Công tác xây dựng hệ thống chính trị

Tập trung kiện toàn tổ chức bộ máy trong hệ thống chính trị từ huyện đến cơ sở theo hướng tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả. Công tác tổ chức, bộ máy cán bộ được triển khai đồng bộ, đảm bảo nguyên tắc, đúng quy trình, quy định của cấp trên.

Trong giai đoạn 2015-2020, đã thực hiện điều động, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, giới thiệu ứng cử 207 lượt cán bộ; cử trên 4.220 lượt cán bộ, công chức, viên chức đi đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ lý luận chính trị. Chất lượng cán bộ được nâng lên, cơ bản đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ. Số cán bộ, công chức, viên chức có trình độ chuyên môn từ đại học trở lên, chiếm 49,4%, tăng 19,5% so với năm 2015; đảng viên có trình độ trung cấp lý luận trở lên 22,2%, tăng 5,6% so với năm 2015.

5. Kết quả thực hiện các phong trào thi đua trọng tâm giai đoạn 2016-2020

a) Phong trào thi đua “Lai Châu cùng sức xây dựng nông thôn mới và giảm nghèo bền vững” giai đoạn 2016 – 2020

Tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng nông thôn mới; quan tâm ứng dụng khoa học - công nghệ, đưa cây trồng có giá trị kinh tế cao phát triển theo hướng sản xuất hàng hóa tập trung; đầu tư cơ sở hạ tầng nông thôn: điện, đường, trường, trạm, kiên cố hóa kênh mương thủy lợi, nước sinh hoạt; bố trí, sắp xếp lại dân cư vùng nguy cơ bị ảnh hưởng do thiên tai; từng bước nâng cao đời sống vật chất tinh thần cho người dân. Kịp thời tháo gỡ những khó khăn, lồng ghép các chương trình, nguồn vốn và huy động Nhân dân tích cực tham gia chương trình với phương châm “*người nông dân là chủ thể của chương trình*” được tổ chức theo hướng đồng bộ, đạt kết quả: tổng vốn đầu tư 558.716 triệu đồng, huy động Nhân dân đóng góp 94.910 ngày công; hiến 42.356 m² đất; đến hết năm 2020 công nhận thêm 2 xã đạt chuẩn nông thôn mới, nâng tổng số xã đạt chuẩn nông thôn mới lên 08 xã, đạt 100% Nghị quyết; bình quân đạt 16 tiêu chí/xã.

b) Phong trào thi đua “Doanh nghiệp Lai Châu hội nhập và phát triển” giai đoạn 2017 - 2020

Ủy ban nhân dân huyện đã chỉ đạo các đơn vị như Phòng Tài chính, Phòng Kinh tế - Hạ tầng, hệ thống ngân hàng trên địa bàn huyện tạo điều kiện cho danh nghiệp vay vốn, hỗ trợ pháp lý... Để phong trào thi đua “Doanh nghiệp Lai Châu hội nhập và phát triển” trên địa bàn huyện đã tổ chức nhiều các

chương trình hỗ trợ như: Chương trình cho vay phát triển kinh tế hộ gia đình; Hộ sản xuất kinh doanh vùng khó khăn; Chương trình cho vay thương nhân hoạt động tại vùng kinh tế khó khăn miền núi... Từ đó, tạo điều kiện thuận lợi cho các đối tượng chính sách được tiếp cận vay vốn để duy trì, phát triển, mở rộng hoạt động sản xuất kinh doanh.

c) Phong trào thi đua “Lai Châu chung tay vì người nghèo – không ai bị bỏ lại phía sau” giai đoạn 2016-2020

Công tác giảm nghèo được sự quan tâm vào cuộc của cấp uỷ, chính quyền từ huyện đến cơ sở; các chương trình, dự án, chính sách và giải pháp giảm nghèo được triển khai thực hiện khá đồng bộ, đúng đối tượng; hết năm 2020 tỷ lệ hộ nghèo toàn huyện còn 18,22%, bình quân mỗi năm giảm 4,5%/năm, đạt 150% nghị quyết. Công tác đào tạo nghề, giải quyết việc làm có chuyển biến tích cực từng bước giúp người lao động có việc làm và thu nhập ổn định, giải quyết việc làm cho 5.150 lao động, đạt 100% nghị quyết, dạy nghề cho 4.050 lao động nông thôn, nâng tỷ lệ lao động qua đào tạo lên 50% (tăng 5% so với năm 2015).

d) Phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Lai Châu thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019-2025

Hưởng ứng phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Lai Châu thi đua thực hiện văn hóa công sở” do UBND tỉnh Lai Châu phát động, UBND huyện Tam Đường phát động phong trào thi đua nhằm huy động sự tham gia tích cực của các cơ quan Đảng, cơ quan Nhà nước; Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể, tổ chức chính trị - xã hội, đơn vị lực lượng vũ trang, các xã, thị trấn; Các doanh nghiệp trên địa bàn huyện; cán bộ, công chức, viên chức huyện Tam Đường. Tạo chuyển biến mạnh mẽ, sâu rộng và nâng cao ý thức tự tu dưỡng, rèn luyện đạo đức công vụ của cán bộ, công chức, viên chức; tăng cường kỷ cương, kỷ luật hành chính; phòng, chống tham nhũng; tiếp tục xây dựng hình ảnh đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức tận tụy, gương mẫu, chuyên nghiệp, kỷ cương, trách nhiệm, tận tình, thân thiện, vì người dân phục vụ. Xây dựng phong cách ứng xử, kỹ năng giao tiếp chuẩn mực của cán bộ, công chức, viên chức trong hoạt động công vụ, đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh thông qua những việc làm cụ thể hàng ngày, trên mọi lĩnh vực công tác, kiến tạo nên môi trường làm việc có văn hóa và hiệu quả.

e) Phong trào thi đua lập thành tích chào mừng các sự kiện lịch sử của tỉnh trong năm 2019

Hội đồng TĐKT huyện đã chủ động tham mưu cho UBND huyện đôn đốc, chỉ đạo, hướng dẫn thực hiện các phong trào thi đua chào mừng các sự kiện lịch sử của tỉnh, Nghị quyết đại hội Đảng các cấp. UBND huyện đã ban hành các văn bản chỉ đạo hướng dẫn như: Công văn số 44/UBND-NV ngày 17/01/2018 của UBND huyện về việc hưởng ứng phong trào thi đua chào mừng các sự kiện lịch sử của tỉnh năm 2019; Chỉ thị số 01/CT-UBND ngày 18/01/2018

của UBND huyện về việc phấn đấu hoàn thành xuất sắc các chỉ tiêu, nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, đảm bảo Quốc phòng - An ninh năm 2018; Chỉ thị số 02/CT-UBND ngày 18/01/2019 của UBND huyện về việc phấn đấu hoàn thành xuất sắc các chỉ tiêu, nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, đảm bảo Quốc phòng - An ninh năm 2019; Kế hoạch số 353/KH-UBND ngày 25/4/2019 của UBND huyện về phát động Đợt thi đua lập thành tích chào mừng Hội nghị biểu dương điển hình tiên tiến xuất sắc huyện Tam Đường lần thứ V và Đại hội Đảng các cấp nhiệm kỳ 2020-2025.

Với sự nỗ lực của các cấp, các ngành, của cộng đồng doanh nghiệp và Nhân dân trong huyện nên kinh tế-xã hội tiếp tục phát triển; các khó khăn trong sản xuất, kinh doanh và bức xúc của Nhân dân từng bước được quan tâm tháo gỡ, 17/17 chỉ tiêu phát triển kinh tế-xã hội của huyện đạt và vượt kế hoạch, cụ thể một số chỉ tiêu vượt kế hoạch như: Thu ngân trên địa bàn đạt 105,4%, thu nhập bình quân đầu người đạt 104,3% kế hoạch... Tập trung tháo gỡ khó khăn, vướng mắc để đẩy nhanh tiến độ xây dựng các công trình dự án trên địa bàn huyện như: Các đường giao thông liên xã, liên bản; xây dựng và phát triển các điểm du lịch như: Sỉ Thâu Chải xã Hồ Thầu, Nà Khương xã Bản Bo, Đồi Thông xã Tả Lèng...

III. KẾT QUẢ NỔI BẬT CÁC PHONG TRÀO THI ĐUA YÊU NƯỚC VÀ CÔNG TÁC KHEN THƯỞNG 5 NĂM (2015-2020)

1. Chương trình phát triển cây chè chất lượng cao

Chỉ đạo thực hiện tốt việc quản lý vùng nguyên liệu chè tập trung. Trồng chè mới 661,3/300 ha, đạt 220,4% Nghị quyết, kinh phí 40.779,2 triệu đồng; tổng diện tích chè 1.758,5 ha, trong đó: chè kinh doanh 1.207 ha, đạt 111,5% Nghị quyết, sản lượng 9.656 tấn, đạt 137,2% Nghị quyết; huy động người dân hiến 92.532 m² đất đầu tư mở mới đường giao thông nội đồng vào khu sản xuất vùng chè 35,96 km, kinh phí 13.950 triệu đồng; đầu tư mới và nâng cấp dây chuyền trang thiết bị theo hướng sử dụng công nghệ cao, giá trị đầu tư 53.100 triệu đồng; tăng cường công tác xúc tiến thương mại, giới thiệu, quảng bá sản phẩm chè, thiết kế mẫu mã sản phẩm, mở rộng thị trường tiêu thụ. Toàn huyện hiện có 2.847 hộ lao động làm chè, tăng 1.597 hộ lao động so với năm 2015; thu nhập bình quân từ chè đạt 25,7 triệu đồng/hộ/năm, nhiều hộ đạt trên 100 triệu đồng/năm.

2. Chương trình phát triển dịch vụ, du lịch

Giai đoạn 2015-2020 có 08 điểm du lịch, di tích danh lam thắng cảnh được tỉnh công nhận mới, nâng tổng số điểm du lịch, di tích lịch sử, danh lam thắng cảnh lên 12 điểm; xây dựng mới 57 mô hình bản xanh, sạch, đẹp; bảo tồn, khôi phục, gìn giữ được 29 lễ hội truyền thống, ngày hội, tuần văn hóa, du lịch hàng năm; khôi phục, bảo tồn các làng nghề truyền thống như: nghề dệt thổ cẩm, mây tre đan (*xã Hồ Thầu, Bản Hon, Bình Lư, Nà Tăm*); các di sản văn hóa vật thể (*xã Bản Hon, Thèn Sin, Tả Lèng*); phát triển nhiều sản phẩm nông nghiệp đặc thù,

cây ăn quả ôn đới địa phương gắn với phát triển du lịch; tổ chức 08 lớp đào tạo, tập huấn nghiệp vụ du lịch cho 300 học viên. Toàn huyện có 03 khách sạn, 50 cơ sở lưu trú với tổng số 381 buồng phòng đạt tiêu chuẩn tiếp đón khách du lịch; số lượt khách du lịch đạt khoảng 300.000 lượt, đạt 500% chỉ tiêu Đề án; tổng doanh thu từ dịch vụ du lịch đạt 114,4 tỷ đồng, đạt 254% chỉ tiêu Đề án.

IV. CÔNG TÁC XÂY DỰNG NHẬN RỘNG ĐIỂN HÌNH TIÊN TIẾN 5 NĂM (2015-2020)

Kết quả thực hiện kế hoạch tuyên truyền các phong trào thi đua, yêu nước, các điển hình tiên tiến, mô hình mới, nhân tố mới của Hội đồng thi đua khen thưởng tỉnh, Hội đồng Thi đua, Khen thưởng huyện đã ban hành các công văn, hướng dẫn tổ chức thực hiện, tuyên truyền các phong trào thi đua yêu nước, các điển hình tiên tiến, mô hình mới, nhân tố mới trên địa bàn huyện

Ban Tuyên giáo Huyện ủy, Đài Truyền thanh - Truyền hình huyện đã đẩy mạnh công tác tuyên truyền, nêu gương người tốt, việc tốt, các mô hình điển hình tiên tiến, các phong trào thi đua có sức lan tỏa tới cộng đồng dân cư trên địa bàn. Các phong trào thi đua được UBND huyện phát động và triển khai rộng khắp bằng nhiều hình thức, như tuyên truyền trên Đài Truyền thanh - Truyền hình, các phóng sự, tin, bài, tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao... nhằm đưa các phong trào đi vào đời sống Nhân dân, kết quả đã biểu dương khen thưởng cho trên 150 tập thể và trên 450 cá nhân tiêu biểu trong sản xuất, kinh doanh, người tốt, việc tốt...

V. KẾT QUẢ CÔNG TÁC KHEN THƯỞNG 5 NĂM (2015-2020)

1. Công tác đề nghị khen thưởng những người có thành tích trong 02 cuộc kháng chiến

Nhằm triển khai các chủ trương, chính sách về khen thưởng thành tích kháng chiến, huyện đã ban hành nhiều văn bản chỉ đạo, hướng dẫn tổ chức phong trào thi đua yêu nước và công tác khen thưởng trên địa bàn:

- Công văn số 19/HĐTĐKT ngày 20/6/2016 của Hội đồng TĐKT huyện về cấp phát, cấp đổi, đổi lại hiện vật khen thưởng cấp Nhà nước.

- Công văn số 413/UBND-NV về việc giải quyết rút điểm khen thưởng tổng kết thành tích tham gia kháng chiến ba thời kỳ.

Trong giai đoạn 2015-2020, Ủy ban nhân dân huyện đã trình Ban Thi đua, Khen thưởng tỉnh 04 cá nhân có thành tích trong kháng chiến.

2. Công tác khen thưởng thành tích trong xây dựng và phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng – an ninh

Từ năm 2015 đến nay, UBND huyện đã triển khai phong trào thi đua yêu nước và công tác bình chọn thi đua khen thưởng sâu rộng đến từng đơn vị, cá nhân thuộc huyện; thực hiện các nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, quốc

phòng an ninh cơ bản đảm bảo tiến độ đề ra, tình hình kinh tế - xã hội huyện đạt kết quả tích cực; Duy trì mức tăng trưởng kinh tế ổn định, lĩnh vực công nghiệp - tiểu thủ công nghiệp có chuyển biến tích cực, giá cả thị trường được kiểm soát tốt và ổn định; Công tác xây dựng chính quyền, cải cách hành chính, phòng chống tham nhũng và thực hành tiết kiệm, chống lãng phí tiếp tục được quan tâm; Công tác tấn công trấn áp các loại tội phạm được triển khai đồng bộ, hiệu quả, an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội luôn được giữ vững; Công tác bình xét thi đua khen thưởng ngày càng được nâng chất, đảm bảo nguyên tắc công bằng, công khai, dân chủ, kịp thời khen thưởng các cá nhân, tập thể có thành tích xuất sắc trong các phong trào thi đua yêu nước...

VI. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm

Phong trào thi đua được quan tâm chỉ đạo và phát động rộng rãi ngay từ đầu năm, có kế hoạch, có chỉ tiêu phấn đấu cụ thể, có thang điểm chặt chẽ và được toàn thể cán bộ, công chức, viên chức và Nhân dân tham gia đăng ký giao ước thực hiện với quyết tâm cao.

Công tác thi đua, khen thưởng có tác động tích cực vào việc thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của huyện; đạt được nhiều thành tích thiết thực do có sự đoàn kết nhất trí, nỗ lực của toàn thể cán bộ, công chức, viên chức và Nhân dân trong huyện; khắc phục mọi khó khăn để phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

Cấp uỷ Đảng, chính quyền các cấp thường xuyên quan tâm, lãnh đạo, chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, các tổ chức đoàn thể trong việc tổ chức thực hiện các phong trào thi đua yêu nước; tích cực tuyên truyền, vận động cán bộ, công chức, viên chức và người lao động hưởng ứng, tham gia các phong trào thi đua do tỉnh và huyện phát động.

2. Tồn tại, hạn chế

Công tác thi đua khen thưởng chuyên đề, đột xuất ở một số cơ quan, đơn vị thực hiện chưa được quan tâm đúng mức.

Phong trào thi đua tuy có chuyển biến tích cực nhưng chưa thật sự đồng đều, công tác thi đua tuy đã có nhiều tiến bộ hơn, song vẫn còn chậm đổi mới hình thức và nội dung cũng như biện pháp tổ chức phong trào thi đua để phù hợp với từng giai đoạn và nhiệm vụ cụ thể.

Công chức phụ trách, theo dõi công tác thi đua, khen thưởng ở cơ sở kiêm nhiệm, phụ trách nhiều nhiệm vụ khác nhau. Việc nghiên cứu, cụ thể hóa các tiêu chí đánh giá các phong trào thi đua còn mang tính định lượng, việc phát hiện các nhân tố điển hình và nhân rộng chưa thường xuyên liên tục.

3. Nguyên nhân

Một số cấp ủy, chính quyền cơ sở và người đứng đầu cơ quan, đơn vị chưa dành sự quan tâm đúng mức, thiếu chủ động đối với công tác thi đua, khen thưởng.

Ở một số cơ quan, đơn vị bố trí công chức, viên chức kiêm nhiệm công tác thi đua, khen thưởng chưa có tính ổn định.

4. Bài học kinh nghiệm

Một là, Công tác thi đua, khen thưởng phải được sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy Đảng, chính quyền và sự phối hợp chặt chẽ của mặt trận, hội, đoàn thể; phải nâng cao vai trò, trách nhiệm cá nhân của người đứng đầu đơn vị, địa phương trong tổ chức thực hiện phong trào thi đua yêu nước.

Hai là, Nội dung, mục tiêu phong trào thi đua phải được cụ thể hóa, phù hợp với thực tế; coi trọng việc tổ chức đăng ký thi đua, sơ kết, tổng kết, tăng cường công tác kiểm tra, thanh tra; tăng cường hoạt động của các khối thi đua. Tiếp tục công tác phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng những điển hình tiên tiến.

Ba là, Bình xét khen thưởng phải kịp thời, công khai, dân chủ, chặt chẽ; quan tâm khen thưởng đến cơ sở, cá nhân trực tiếp sản xuất

Bốn là, Xác định công tác thi đua, khen thưởng phải gắn liền với công tác xây dựng Đảng, xây dựng đơn vị, địa phương vững mạnh toàn diện; lấy việc hoàn thành nhiệm vụ của đơn vị, địa phương là mục tiêu, là động lực quan trọng để tổ chức thực hiện phong trào thi đua yêu nước.

Năm là, Thường xuyên củng cố, kiện toàn, nâng cao chất lượng của đội ngũ cán bộ làm công tác thi đua, khen thưởng; quan tâm bảo đảm các điều kiện hoạt động; bồi dưỡng, tập huấn nâng cao nghiệp vụ cho đội ngũ.

5. Đề xuất kiến nghị

Có cơ chế và tiêu chuẩn khen thưởng riêng cho các tập thể, cá nhân thuộc địa bàn vùng đặc biệt khó khăn, người trực tiếp lao động, sản xuất.

Phần thứ hai

PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ, MỤC TIÊU CÔNG TÁC THI ĐUA, KHEN THƯỞNG 5 NĂM (2020-2025)

I. PHƯƠNG HƯỚNG, MỤC TIÊU

1. Phương hướng chung

Giai đoạn 2020-2025, tiếp tục nỗ lực phấn đấu thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội Đảng lần thứ XII, đồng thời thi đua lập thành tích để hướng tới và triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng lần thứ XIII.

Tiếp tục thực hiện các nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, đảm bảo quốc phòng – an ninh trong huyện.

Xây dựng bộ máy tinh gọn hiệu quả; đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức chuyên nghiệp đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ; xây dựng Đảng bộ, chính

quyền, Mặt trận và các đoàn thể vững mạnh. Nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của các tổ chức đảng và đảng viên; đổi mới phương thức lãnh đạo, tập trung hướng về cơ sở. Gắn các phong trào thi đua yêu nước của mỗi ngành, mỗi tổ chức với việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh theo tinh thần Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị.

Nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác xây dựng Đảng và hoạt động của hệ thống chính trị; giữ vững ổn định chính trị, trật tự an toàn xã hội, xây dựng Tam Đường thành huyện nông thôn mới.

2. Mục tiêu

a. Mục tiêu chung

Duy trì tốc độ và nâng cao chất lượng tăng trưởng kinh tế; tăng cường công tác thu ngân sách; huy động và sử dụng hiệu quả các nguồn lực đầu tư đẩy nhanh tốc độ phát triển kinh tế - xã hội. Ưu tiên xây dựng kết cấu hạ tầng đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội. Tập trung phát triển nông - lâm nghiệp gắn với xây dựng nông thôn mới; khuyến khích thu hút vốn đầu tư phát triển một số ngành công nghiệp có thế mạnh. Tập trung thực hiện các giải pháp giảm nghèo bền vững, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, phát triển mạnh du lịch gắn với giữ gìn và phát huy bản sắc văn hóa các dân tộc.

b. Mục tiêu cụ thể

- Thu nhập bình quân đầu người đạt trên 45 triệu đồng/người/năm.
- Thu ngân sách trên địa bàn đạt 55 tỷ đồng.
- Huyện đạt chuẩn nông thôn mới.
- Đến năm 2025 thu hút trên 600.000 lượt khách du lịch; doanh thu từ dịch vụ du lịch đạt 230 tỷ đồng.
- Mức giảm tỷ lệ sinh hàng năm 0,5‰/năm; tỷ suất tăng dân số tự nhiên giảm còn 13,3‰; Tỷ lệ suy dinh dưỡng thể thấp còi của trẻ em dưới 5 tuổi, dưới 27,6%.
- Tỷ lệ hộ nghèo giảm bình quân 2%/năm; giải quyết việc làm cho trên 5.000 lao động; đào tạo nghề 2.500 lao động; nâng tỷ lệ lao động qua đào tạo 52,75% (trong đó đào tạo nghề 43%).
- Đảm bảo giữ vững an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội; tuyên truyền hàng năm đạt 100% kế hoạch.
- Hàng năm có trên 90% tổ chức cơ sở đảng hoàn thành tốt nhiệm vụ, trong đó 20% hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.
- Hàng năm chính quyền cơ sở có 70% xếp loại tốt, 30% xếp loại khá.

II. NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM

1. Tiếp tục tuyên truyền, quán triệt và tổ chức thực hiện có hiệu quả các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về thi đua, khen thưởng. Các cấp uỷ, tổ chức Đảng, người đứng đầu cơ quan, đơn vị phải trực tiếp chỉ đạo, tổ chức phong trào thi đua, bảo đảm thiết thực, hướng công tác thi đua vào thực hiện các nhiệm vụ trọng tâm, các khâu đột phá, giải quyết những nhiệm vụ khó, những vấn đề bức xúc, nổi cộm, tập trung hoàn thành nhiệm vụ trọng tâm công tác. Phong trào thi đua phải thực sự đem lại lợi ích hiệu quả; chỉ tiêu thi đua sát với nhiệm vụ trọng tâm công tác của cơ quan, đơn vị; gắn phong trào thi đua với đẩy mạnh “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” theo Chỉ thị số 5-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị và Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII của Đảng về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng, ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện tự diễn biến, tự chuyển hóa trong nội bộ... Mỗi công chức, viên chức, đảng viên, nhất là người đứng đầu cơ quan, đơn vị, phải phát huy tốt vai trò tiên phong gương mẫu, thực sự là hạt nhân, ngọn cờ dẫn đầu trong các phong trào thi đua.

2. Xây dựng kế hoạch và có biện pháp cụ thể để tạo bước chuyển biến mạnh mẽ về chất trong công tác thi đua, khen thưởng từ huyện đến xã, thị trấn.

3. Trong tổ chức triển khai các phong trào thi đua, tăng cường việc kiểm tra, đánh giá, sơ kết, tổng kết và đổi mới mạnh mẽ việc biểu dương, khen thưởng. Đảm bảo khen thưởng kịp thời, khách quan, công bằng, minh bạch, đúng người, đúng việc, lấy hiệu quả, chất lượng công tác làm thước đo; chú trọng khen thưởng công chức, viên chức và người lao động trực tiếp.

4. Tăng cường công tác phát hiện, bồi dưỡng, tuyên truyền về những tấm gương tập thể, cá nhân tiêu biểu, nhất là các nhân tố mới, đề cử vũ, nêu gương, nhân rộng trong xã hội, tạo động lực phát triển và lan toả sâu rộng. Qua đó, phát triển, cổ vũ mạnh mẽ các phong trào thi đua.

5. Nâng cao năng lực, hiệu lực, hiệu quả đối với Hội đồng Thi đua - Khen thưởng các cấp và đội ngũ làm công tác thi đua, khen thưởng trong huyện. Tập trung rà soát, bổ sung, hoàn thiện các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn về thi đua, khen thưởng để phù hợp với hệ thống chính sách, pháp luật về thi đua, khen thưởng hiện nay và bảo đảm đồng bộ, thống nhất từ Trung ương đến địa phương.

6. Tích cực hưởng ứng các phong trào thi đua do Thủ tướng Chính phủ, Hội đồng Thi đua - Khen thưởng các cấp phát động.

III. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Tiếp tục quán triệt, thực hiện tốt Chỉ thị số 35/CT-TW và 39/CT-TW của Bộ Chính trị, Chỉ thị số 17/2006/CT-TTg của Thủ tướng Chính phủ và lời kêu gọi “Thi đua Ái quốc” của Chủ tịch Hồ Chí Minh.

2. Tập trung đổi mới và đẩy mạnh công tác thi đua, khen thưởng; tiếp tục phát động mạnh mẽ, sâu rộng phong trào thi đua yêu nước, thực hiện thắng lợi

các chỉ tiêu kinh tế - xã hội giai đoạn 2020 – 2025 của cơ quan, đơn vị; thực hiện tốt cuộc vận động “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh” từng bước xây dựng các tiêu chí thi đua cho phù hợp với từng ngành nghề, lĩnh vực để động viên Nhân dân tham gia; duy trì có nề nếp việc đăng ký thi đua, ký giao ước thi đua, sơ, tổng kết công tác thi đua, khen thưởng năm, bảo đảm kịp thời, thiết thực và hiệu quả.

3. Kiện toàn bộ máy tổ chức, cán bộ làm công tác thi đua, khen thưởng; bố trí bộ máy, cán bộ có năng lực, nhiệt tình để bộ máy làm công tác thi đua, khen thưởng thực sự trở thành một cơ quan nghiên cứu, tham mưu đắc lực, giúp cấp ủy, chính quyền triển khai, thực hiện thắng lợi nhiệm vụ thi đua, khen thưởng trong giai đoạn mới.

4. Công tác tuyên truyền, quán triệt chủ trương, chính sách thi đua, khen thưởng; phát hiện, xây dựng điển hình tiên tiến; xây dựng kế hoạch, ký kết giao ước, đăng ký thi đua, sơ kết, tổng kết phong trào đã từng bước đi vào nề nếp. Tổ chức, triển khai phong trào thi đua yêu nước đã quan tâm, chú ý nhiều hơn đến khối ngoài quốc doanh, đến các tập thể nhỏ và người lao động trực tiếp. Đảm bảo công bằng, dân chủ trong bình xét, khen thưởng, góp phần hạn chế tình trạng khen thưởng tràn lan.

Trên đây là báo cáo công tác thi đua, khen thưởng giai đoạn 2015 – 2020; phương hướng, nhiệm vụ, giải pháp công tác thi đua, khen thưởng giai đoạn 2020 - 2025 của UBND huyện Tam Đường./.

Nơi nhận:

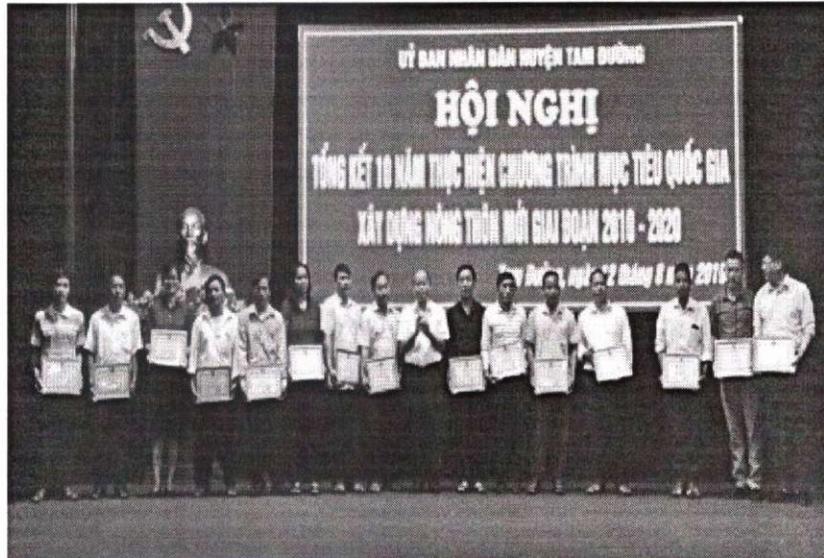
- Ban TĐKT tỉnh;
- TT Huyện ủy;
- TT HĐND huyện;
- Các Phó Chủ tịch UBND huyện;
- Các cơ quan, ban, ngành đoàn thể huyện;
- UBND các xã, thị trấn;
- Các doanh nghiệp trên địa bàn huyện;
- Lưu: VT, NV.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**



Từ Hữu Hà

HUYỆN TAM ĐƯỜNG



*Đ/c Tì Hữu Hà – Chủ tịch UBND
huyện Tam Đường tặng Giấy khen cho các cá nhân có
thành tích xuất sắc trong phong trào xây dựng NTM giai đoạn 2010-2020*

1. Các phong trào thi đua yêu nước tiêu biểu giai đoạn 2015-2020

- Phong trào thi đua: Xây dựng nông thôn mới.
- Phong trào thi đua: Xây dựng môi trường nông thôn xanh – sạch – đẹp.
- Phong trào thi đua: Phát triển du lịch, dịch vụ trên địa bàn huyện Tam Đường.
- Phong trào thi đua: Phát triển vùng chè chất lượng cao tại xã Bản Bo.

2. Số lượng tập thể, cá nhân được khen thưởng giai đoạn 2015-2020

- Huân chương lao động hạng ba: 01 tập thể; 02 cá nhân.
- Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ: 02 tập thể, 09 cá nhân.
- Danh hiệu “Chiến sĩ thi đua tỉnh Lai Châu”: 38 lượt cá nhân.
- Cờ thi đua của Chính phủ: 01 tập thể.
- Cờ thi đua của UBND tỉnh: 28 tập thể.
- Danh hiệu “Tập thể lao động xuất sắc”: 119 lượt tập thể.
- Danh hiệu “Tập thể Lao động tiên tiến”: 618 lượt tập thể.
- Danh hiệu “Chiến sĩ thi đua cấp cơ sở”: 885 lượt cá nhân.
- Danh hiệu “Lao động tiên tiến”: 6.099 lượt cá nhân.
- Bằng khen Chủ tịch UBND tỉnh: 66 tập thể và 591 cá nhân.