

Số: /KH-UBND

Tam Đường, ngày tháng 9 năm 2021

## KẾ HOẠCH

### **Phát động thi đua thực hiện thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội hàng năm và kế hoạch 5 năm (2021-2025) theo Nghị quyết Đại hội Đảng bộ huyện lần thứ XX**

Thực hiện Chỉ thị số 34-CT/TW ngày 07/4/2014 của Bộ Chính trị về “Tiếp tục đổi mới công tác thi đua, khen thưởng” và kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội 5 năm (2016 - 2020), các phong trào thi đua yêu nước đã được tổ chức thực hiện có hiệu quả; các cơ quan, đơn vị, các xã, thị trấn và các tầng lớp Nhân dân trong huyện đã phát huy tinh thần đoàn kết, tập trung nguồn lực, khai thác tiềm năng, lợi thế, vượt qua khó khăn thách thức, đạt được những kết quả quan trọng, toàn diện trên các lĩnh vực, an sinh xã hội được đảm bảo, đời sống vật chất, tinh thần của Nhân dân các dân tộc được cải thiện, tình hình chính trị xã hội ổn định.

Trong thời gian tới, bên cạnh những thuận lợi, huyện Tam Đường còn gặp nhiều khó khăn, thách thức, đặc biệt là tác động của dịch bệnh Covid-19 ảnh hưởng lớn đến phát triển kinh tế, xã hội, mọi mặt đời sống Nhân dân... Phát huy những kết quả đã đạt được, để góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội hàng năm và kế hoạch 5 năm (2021 - 2025) theo Nghị quyết Đại hội Đảng bộ huyện lần thứ XX, Ủy ban nhân dân huyện Tam Đường xây dựng kế hoạch phát động thi đua thực hiện thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội hàng năm và Kế hoạch 5 năm (2021-2025) theo Nghị quyết Đại hội Đảng bộ huyện lần thứ XX như sau:

#### **I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

1. Đổi mới nội dung, hình thức, phương pháp tổ chức các phong trào thi đua yêu nước, xác định nhiệm vụ trọng tâm, để phát động các hình thức thi đua phù hợp, có tiêu chí cụ thể, nội dung thiết thực, hiệu quả với chủ đề: **“Đoàn kết, dân chủ, kỷ cương, phát triển thi đua thực hiện thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội hàng năm và Kế hoạch 5 năm (2020 - 2025) theo Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ huyện lần thứ XX”**.

2. Nâng cao chất lượng công tác thi đua, khen thưởng trên địa bàn huyện tạo sự chuyển biến đổi với các cơ quan, đơn vị, địa phương và các doanh nghiệp trên địa bàn huyện (sau đây gọi chung là cơ quan, đơn vị); cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và nhân dân các dân tộc trên địa bàn huyện về vị trí, vai trò, ý nghĩa, tầm quan trọng của công tác thi đua, khen thưởng.

3. Phát hiện, bồi dưỡng, tuyên truyền và nhân rộng gương điển hình tiên tiến, các mô hình mới, nhân tố mới, tiêu biểu trong các lĩnh vực kinh tế, chính trị, văn hóa, xã hội, quốc phòng, an ninh trên địa bàn huyện. Thực hiện công tác khen thưởng kịp thời, chính xác, công bằng và đúng thành tích tạo động lực thúc đẩy phong trào thi đua phát triển.

4. Phát huy sức mạnh khối đại đoàn kết toàn dân tộc và cả hệ thống chính trị, các tầng lớp nhân dân trong các phong trào thi đua. Đề cao vai trò, trách nhiệm của các cấp ủy Đảng, chính quyền, tổ chức đoàn thể đặc biệt là trách nhiệm của thủ trưởng, người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong lãnh đạo, chỉ đạo phong trào thi đua và thực hiện chính sách khen thưởng.

## **II. NỘI DUNG THỰC HIỆN**

### **1. Công tác chỉ đạo, triển khai**

Đẩy mạnh tuyên truyền, phổ biến, hướng dẫn và tổ chức thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về thi đua, khen thưởng như: Chỉ thị số 34-CT/TW ngày 07/4/2014 của Bộ Chính trị về “Tiếp tục đổi mới công tác thi đua, khen thưởng”, Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Thi đua, khen thưởng năm 2013 và các văn bản hướng dẫn khác của cấp trên.

Các cơ quan, đơn vị xây dựng kế hoạch tuyên truyền các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, các phong trào thi đua yêu nước và gương điển hình tiên tiến, tạo khí thế thi đua sôi nổi; đổi mới, đa dạng hóa các nội dung, hình thức tuyên truyền phù hợp với từng đối tượng.

Tổ chức các cuộc thi tìm hiểu, hội thảo chuyên môn, chuyên đề về công tác thi đua, khen thưởng theo nhóm đối tượng, đặc thù của cơ quan, đơn vị nhằm nâng cao nhận thức của các cấp, các ngành về vị trí, vai trò tác dụng của công tác thi đua, khen thưởng trong thực hiện nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị, địa phương.

### **2. Tổ chức, triển khai các phong trào thi đua**

Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị tiếp tục chỉ đạo tổ chức có hiệu quả các phong trào thi đua đã phát động, đặc biệt là phong trào thi đua “Cả nước chung tay xây dựng nông thôn mới”, gắn với đẩy mạnh “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”. Nâng cao xây dựng hệ thống chính trị, năng lực quản lý hành chính, ứng dụng công nghệ thông tin, xây dựng nền hành chính hiện đại, chuyên nghiệp, năng động, hiệu lực, hiệu quả.

Tổ chức các phong trào thi đua thiết thực, hiệu quả với chủ đề “Đoàn kết, đổi mới, sáng tạo đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước, xây dựng Lai Châu phát triển toàn diện nhanh và bền vững” đã được phát động tại Đại hội Thi đua yêu nước tỉnh Lai Châu lần thứ V năm 2020. Thực hiện tốt Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ huyện lần thứ XX với hai chương trình trọng điểm đó là: Phát triển nông nghiệp hàng hóa tập trung gắn với chế biến, tiêu thụ sản phẩm; Phát triển du lịch gắn với bảo tồn, phát huy bản sắc văn hóa các dân tộc.

Căn cứ chức năng, nhiệm vụ và đặc thù của từng cơ quan, đơn vị, phát

động các phong trào thi đua phù hợp với từng lĩnh vực của đời sống xã hội, gắn với phong trào thi đua “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”; thi đua xây dựng, hoàn thiện đồng bộ thể chế phát triển bền vững về kinh tế, văn hóa, xã hội...; thi đua phát triển mạnh mẽ khoa học công nghệ và đổi mới sáng tạo, bứt phá nâng cao năng suất, chất lượng, hiệu quả; thi đua thực hiện chuyên đổi số một cách toàn diện để xây dựng, phát triển Chính phủ điện tử, hướng tới Chính phủ số, nền kinh tế số, xã hội số; thi đua xây dựng và phát triển văn hóa, xã hội, khuyến học, khuyến tài, xây dựng xã hội học tập, nâng cao đời sống vật chất và tinh thần của Nhân dân; thi đua thực hiện thắng lợi nhiệm vụ quốc phòng, an ninh, đối ngoại, chủ động hội nhập quốc tế; nâng cao chất lượng phong trào thi đua trong lĩnh vực xây dựng Đảng, chính quyền và toàn hệ thống chính trị; tập trung xây dựng Đảng trong sạch, vững mạnh, nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức đảng và đảng viên; xây dựng tổ chức bộ máy tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả, phục vụ Nhân dân, lấy Nhân dân và doanh nghiệp làm trung tâm; đẩy mạnh phân cấp, phân quyền đi đôi với tăng cường công tác kiểm tra, giám sát và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; đề cao trách nhiệm nêu gương, tinh thần sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm của cán bộ, đảng viên, gắn với đẩy mạnh phòng, chống tham nhũng, lãng phí.

Xác định công tác phòng, chống dịch bệnh là nhiệm vụ hết sức quan trọng tuyệt đối không chủ quan, lơ là, thực hiện nghiêm các biện pháp phòng, chống dịch Covid-19, với tinh thần “chống dịch như chống giặc”. Các cơ quan, đơn vị và nhân dân trong huyện tập trung đẩy mạnh các phong trào thi đua, huy động sự chung tay vào cuộc của cả hệ thống chính trị, vận động các cấp, các ngành và nhân dân tích cực tham gia phòng, chống dịch bệnh, với tinh thần “mỗi người dân là một chiến sĩ”, đoàn kết, chia sẻ, hỗ trợ lẫn nhau vượt qua khó khăn; kịp thời phát hiện, đấu tranh với các hành vi vi phạm.

Tiếp tục thực hiện quyết liệt, kịp thời, đồng bộ, hiệu quả các giải pháp trong phòng chống đại dịch Covid-19, kiểm soát tốt nguy cơ lây bệnh từ bên ngoài, dập dịch triệt để bên trong, ứng dụng công nghệ thông tin để truy vết thân tộc, khoanh vùng nhanh, xét nghiệm hợp lý, điều trị hiệu quả, giãn cách xã hội ở phạm vi và thời hạn cần thiết, chặn đứng nguồn lây, bảo đảm phương châm “5K + vắc xin” và tích cực nghiên cứu, ứng dụng công nghệ bắt buộc trong phòng, chống dịch; thần tốc xét nghiệm và tiêm vắc xin cho Nhân dân. Các cơ quan, đơn vị kịp thời khen thưởng, động viên các tập thể, cá nhân làm tốt; phê bình, kiểm điểm các trường hợp lơ là, chủ quan, chưa làm tròn trách nhiệm trong công tác phòng, chống dịch bệnh

### **3. Tuyên truyền, phát hiện, bồi dưỡng và nhân rộng các điển hình tiên tiến**

Thường xuyên quan tâm phát hiện, bồi dưỡng các nhân tố, điển hình mới, tuyên truyền, nhân rộng điển hình tiên tiến, nêu gương người tốt, việc tốt, nhằm thúc đẩy, cổ vũ các phong trào thi đua. Các cơ quan, đơn vị xây dựng kế hoạch cụ thể để bồi dưỡng, tuyên truyền, nhân rộng các điển hình tiên tiến trong từng năm, cả giai đoạn, được thực hiện từ cơ sở và thực hiện đồng bộ tốt 4 khâu: Phát

hiện – bồi dưỡng – tổng kết – nhân điển hình tiên tiến. Việc phát hiện, bồi dưỡng, tổng kết, nhân điển hình tiên tiến phải được tiến hành từ cơ sở.

Các cơ quan thông tin, tuyên truyền, Công thông tin điện tử của huyện đẩy mạnh tuyên truyền các phong trào thi đua; giành nhiều thời gian, thời lượng để tuyên truyền những thành quả của các phong trào thi đua trên các lĩnh vực của đời sống, xã hội và biểu dương, nêu gương các tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến.

Chú trọng khen thưởng thông qua phát hiện các điển hình, nhân tố mới, khen thưởng người lao động trực tiếp, vùng sâu, vùng xa, khen thưởng đột xuất, khen thưởng theo chuyên đề. Đề cao trách nhiệm của người đứng đầu trong việc phát hiện, biểu dương, khen thưởng các tổ chức, cá nhân đạt thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ. Khen thưởng phải phù hợp với thành tích và kết quả đạt được. Tiếp tục cải cách thủ tục hành chính, ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác thi đua, khen thưởng.

#### **4. Đổi mới nâng cao chất lượng công tác khen thưởng**

Thực hiện đổi mới công tác khen thưởng, bảo đảm tính chính xác, kịp thời, công khai, minh bạch. Việc xét khen thưởng hoặc đề nghị cấp trên khen thưởng phải đúng đối tượng, đúng tiêu chuẩn. Công tác khen thưởng phải thực sự dân chủ, công khai, lắng nghe và tôn trọng ý kiến của nhân dân. Xây dựng các giải pháp để đảm bảo tỷ lệ khen thưởng người lao động trực tiếp, khen thưởng các Doanh nghiệp để khích lệ phong trào thi đua sản xuất, kinh doanh trên địa bàn huyện.

Các cơ quan, đơn vị chủ động tham mưu ban hành văn bản quy định cụ thể về thi đua, khen thưởng nhằm đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong giai đoạn mới phù hợp với điều kiện thực tiễn của huyện, cơ quan, đơn vị.

Phát huy vai trò của người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong phát hiện những điển hình tiên tiến để khen thưởng. Chú trọng khen thưởng người có công với cách mạng, đối tượng chính sách, tập thể nhỏ, nông dân, người trực tiếp lao động sản xuất, kinh doanh, cán bộ, chiến sĩ lực lượng vũ trang, dân quân tự vệ...

#### **5. Kiểm tra, đôn đốc, sơ kết, tổng kết**

Thường xuyên kiểm tra, đánh giá kết quả thực hiện công tác thi đua, khen thưởng tại cơ quan, đơn vị. Tổ chức sơ, tổng kết phong trào thi đua, kịp thời rút ra bài học kinh nghiệm, lựa chọn các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc để biểu dương, khen thưởng.

Thực hiện tốt các quy định về thi đua, khen thưởng và giải quyết khiếu nại, tố cáo, xử lý vi phạm pháp luật về thi đua khen thưởng nhằm ngăn ngừa các biểu hiện tiêu cực trong lĩnh vực thi đua, khen thưởng.

#### **6. Nâng cao vai trò của Hội đồng thi đua, khen thưởng; củng cố, kiện toàn cán bộ làm công tác thi đua, khen thưởng các cấp**

Thường xuyên củng cố, kiện toàn cán bộ làm công tác thi đua, khen thưởng các cơ quan, đơn vị. Xây dựng quy chế hoạt động, quy chế xét khen thưởng theo quy định của pháp luật. Nâng cao vai trò, trách nhiệm của từng

thành viên Hội đồng thi đua, khen thưởng trong việc chỉ đạo, kiểm tra, giám sát việc tổ chức các phong trào thi đua, thực hiện chính sách khen thưởng.

Cán bộ làm công tác thi đua, khen thưởng các cơ quan, đơn vị cần nâng cao nhận thức, khả năng thẩm định, năng lực tham mưu các phong trào thi đua, tư duy về nuôi dưỡng và nhân rộng điển hình tiên tiến, thường xuyên thực hiện việc đôn đốc, kiểm tra, hướng dẫn cơ sở triển khai thực hiện công tác thi đua, khen thưởng, tổ chức sơ, tổng kết phong trào, thông qua phong trào thi đua lựa chọn ra các tập thể và cá nhân có thành tích tiêu biểu để khen thưởng kịp thời.

### **III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

1. Căn cứ nội dung Kế hoạch này Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị nghiêm túc triển khai thực hiện. Tổ chức tốt các phong trào thi đua, định kỳ kiểm tra, giám sát và sơ kết, tổng kết phong trào; kịp thời biểu dương, khen thưởng những tập thể có thành tích xuất sắc đóng góp tích cực trong phong trào thi đua của huyện.

2. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam huyện và các tổ chức đoàn thể chính trị - xã hội huyện căn cứ chức năng, nhiệm vụ, nâng cao vai trò tập hợp, xây dựng khối đại đoàn kết toàn dân tộc, vận động đoàn viên, hội viên tổ chức thực hiện tốt phong trào thi đua, góp phần thắng lợi kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội hằng năm và kế hoạch 5 năm (2021 - 2025).

3. Phòng Văn hóa và Thông tin tăng cường công tác tham mưu, hướng dẫn, chỉ đạo công tác tuyên truyền nội dung Kế hoạch, tạo sự đồng thuận xã hội, thống nhất cao trong tổ chức triển khai các phong trào thi đua, gắn tuyên truyền, phổ biến, nhân rộng các điển hình tiên tiến và nhân tố mới trong phong trào thi đua yêu nước của huyện.

4. Phòng Nội vụ huyện, cơ quan thường trực Hội đồng Thi đua – Khen thưởng huyện có trách nhiệm hướng dẫn, theo dõi, đôn đốc, kiểm tra, giám sát và triển khai việc thực hiện kế hoạch này tại các cơ quan, đơn vị, tổng hợp kết quả, báo cáo Ủy ban nhân dân huyện theo quy định./.

**Nơi nhận:**

- Ban TĐKT tỉnh;
- TT. Huyện ủy, TT. HĐND huyện;
- Chủ tịch, các PCT UBND huyện;
- Các cơ quan, ban, ngành, đoàn thể huyện;
- UBND các xã, thị trấn;
- Các tổ chức, doanh nghiệp trên địa bàn huyện;
- Trang thông tin điện tử huyện;
- Lưu: VT, NV.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN  
CHỦ TỊCH**

**Sùng Lữ Páo**