

Số: /KH-UBND

Tam Đường, ngày tháng 8 năm 2021

## **KẾ HOẠCH**

### **Thực hiện Chương trình hỗ trợ phát triển thị trường lao động huyện Tam Đường đến năm 2030**

Căn cứ Kế hoạch số 2061/KH-UBND ngày 19/7/2021 của UBND tỉnh Lai Châu về việc thực hiện Chương trình hỗ trợ phát triển thị trường tỉnh Lai Châu đến năm 2030; UBND huyện Tam Đường ban hành Kế hoạch thực hiện Chương trình hỗ trợ phát triển thị trường lao động trên địa bàn huyện Tam Đường đến năm 2030, cụ thể như sau:

#### **I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

**1. Mục đích:** Thúc đẩy việc phát triển thị trường lao động toàn diện, bền vững theo hướng hiện đại, hiệu quả phù hợp với điều kiện của huyện làm cơ sở, động lực phát triển kinh tế - xã hội của huyện.

**2. Yêu cầu:** Phối hợp chặt chẽ giữa các cơ quan, ban, ngành, đoàn thể huyện với UBND các xã, thị trấn, đơn vị được giao nhiệm vụ triển khai thực hiện nhiệm vụ; Chủ động hội nhập thị trường lao động, đẩy mạnh kết nối cung - cầu lao động trong huyện gắn với thị trường lao động lao động trong và ngoài tỉnh đảm bảo thực hiện và hoàn thành các nhiệm vụ, mục tiêu Kế hoạch đề ra.

#### **II. MỤC TIÊU**

**1. Mục tiêu chung:** Từng bước tạo tiền đề vững chắc cho việc xây dựng và phát triển đồng bộ các yếu tố thị trường lao động, góp phần huy động, phân bổ và sử dụng hiệu quả các nguồn lực để thúc đẩy phát triển kinh tế, xã hội, chuyển dịch cơ cấu lao động, nhất là khu vực nông nghiệp, nông thôn, đảm bảo kết nối thị trường lao động trong huyện với các huyện trong tỉnh, các tỉnh, thành phố trong nước và thị trường lao động quốc tế...

##### **2. Mục tiêu cụ thể**

*a) Tăng số lao động có kỹ năng phù hợp với nhu cầu thị trường lao động*

- Tỷ lệ lao động qua đào tạo đạt 62% vào năm 2025 và đạt 70 % vào năm 2030. Trong đó, tỷ lệ lao động qua đào tạo có bằng cấp, chứng chỉ đạt 50,56% vào năm 2025 và đạt trên 55% vào năm 2030.

- Tỷ lệ lao động có kỹ năng công nghệ thông tin đạt trên 65% năm 2025 và đạt trên 75% năm 2030.

*b) Tạo việc làm tốt cho người lao động*

- Phân đầu duy trì tỷ lệ thất nghiệp khu vực thành thị dưới 1,5%.

- Tỷ trọng lao động làm việc trong ngành nông lâm nghiệp đến năm 2025 dưới 73% và đến năm 2030 dưới 70,2%.

- Tốc độ tăng năng suất lao động hàng năm đạt tối thiểu 7%.

*c) Giảm tỷ lệ thanh niên không có việc làm, không đi học hoặc không được đào tạo*

- Phân đầu giảm tỷ lệ thanh niên không có việc làm, không đi học hoặc không được đào tạo dưới 10%.

- Duy trì tỷ lệ thất nghiệp thanh niên thành thị ở mức thấp dưới 1%, tỷ lệ thiếu việc làm của thanh niên nông thôn dưới 5%.

*d) Đảm bảo môi trường làm việc an toàn cho người lao động:* Tỷ lệ lao động trong độ tuổi tham gia bảo hiểm xã hội đạt 21% vào năm 2025 và đạt 32% vào năm 2030, trong đó nông dân và lao động khu vực phi chính thức tham gia bảo hiểm xã hội tự nguyện chiếm khoảng 3% vào năm 2025 và chiếm khoảng 4% vào năm 2030.

*đ) Đầu tư, phát triển giao dịch việc làm, hệ thống thông tin thị trường lao động hiện đại, đồng bộ, thống nhất và có sự liên thông giữa các hệ thống thông tin*

- Đến năm 2025 có trên 90% và năm 2030 có 100% học sinh tốt nghiệp trung học phổ thông được hướng nghiệp.

- Đến năm 2025 có 30% và năm 2030 có 35% lao động được Trung tâm Dịch vụ việc làm tỉnh Lai Châu, các công ty, đơn vị tư vấn, giới thiệu việc làm.

### **III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP**

#### **1. Tham mưu hoàn thiện và tổ chức thực hiện hiệu quả các chính sách về thị trường lao động phát triển theo hướng hiện đại**

- Rà soát, đề xuất cơ quan có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung các văn bản quy phạm pháp luật có liên quan về cung - cầu lao động, kết nối cung - cầu lao động để phù hợp với quy luật của thị trường lao động và phù hợp với lợi ích chính đáng, hợp pháp của người lao động và người sử dụng lao động.

- Triển khai thực hiện các Chương trình, đề án, kế hoạch của Trung ương, của tỉnh, huyện về hỗ trợ tạo việc làm, tham gia thị trường lao động cho các nhóm lao động đặc thù (người khuyết tật; người lao động dân tộc thiểu số; lao động khu vực nông thôn; học sinh, sinh viên mới tốt nghiệp các trường đại học và hệ thống cơ sở giáo dục nghề nghiệp).

#### **2. Hỗ trợ phát triển cung - cầu lao động**

*a)* Thực hiện các chương trình đào tạo nâng cao kỹ năng lao động trong quá trình làm việc phù hợp với tính chất đặc thù của từng đối tượng lao động. Khuyến khích người sử dụng lao động tham gia vào quá trình giáo dục đào tạo, giáo dục nghề nghiệp.

b) Xây dựng các chương trình đào tạo, bồi dưỡng kỹ năng lao động dựa trên các tiêu chuẩn kỹ năng nghề, ứng dụng khoa học công nghệ số; xây dựng chính sách hỗ trợ đào tạo, nâng cao kỹ năng nghề cho các nhóm lao động đặc thù. Khuyến khích tổ chức các lớp đào tạo, bồi dưỡng kỹ năng số ngắn hạn theo hình thức thường xuyên, linh hoạt cho người lao động.

c) Thực hiện các chính sách thu hút nhân tài phù hợp với điều kiện của huyện.

d) Khuyến khích chuyển đổi hộ kinh doanh thành kinh tế tập thể, hợp tác xã, từng bước nâng cao chất lượng giáo dục đào tạo, giáo dục nghề nghiệp đáp ứng nhu cầu thị trường lao động.

đ) Thực hiện rà soát, đơn giản hóa thủ tục và tạo điều kiện thuận lợi về chuyển đổi hộ kinh doanh thành kinh tế tập thể, hợp tác xã; thực hiện các cơ chế hỗ trợ thu, nộp và hoàn thuế để nâng cao hiệu quả công tác hỗ trợ cho các doanh nghiệp được chuyển đổi từ hộ kinh doanh.

e) Triển khai thực hiện các nội dung về đánh giá Chỉ số lao động có kiến thức chuyên môn trong Chỉ số đổi mới sáng tạo toàn cầu (GII).

### **3. Hỗ trợ phát triển hệ thống thông tin thị trường lao động, kết nối cung - cầu lao động**

a) Hoàn thiện hệ thống thông tin thị trường lao động làm cơ sở cho kết nối cung cầu lao động

- Triển khai thực hiện việc tổ chức thu thập, cập nhật, lưu trữ, tổng hợp dữ liệu về thị trường lao động theo quy trình, phương pháp và hướng dẫn của tỉnh.

- Triển khai giải pháp số hóa, cập nhật thông tin dữ liệu về người lao động; lưu trữ và quản lý dữ liệu tập trung theo hướng dẫn của tỉnh; có sự kết nối, chia sẻ với cơ sở dữ liệu dân cư, đăng ký doanh nghiệp, bảo hiểm xã hội.

- Nâng cao cơ sở hạ tầng, trang thiết bị phục vụ thu thập, lưu trữ số liệu, phân tích và dự báo về cung - cầu lao động phục vụ yêu cầu quản lý, phân tích, chia sẻ, công bố thông tin về thị trường lao động.

- Triển khai các giải pháp kết nối, truyền tải, chia sẻ dữ liệu về lao động, việc làm với cơ sở dữ liệu huyện và tỉnh; kịp thời cung cấp các thông tin thiết yếu về thị trường lao động đến với người dân.

b) Xây dựng chương trình hướng nghiệp phù hợp, đa dạng về đối tượng, nội dung và hình thức, linh hoạt địa điểm, đào tạo đội ngũ nhân sự tham gia tổ chức hướng nghiệp cho học sinh, sinh viên.

### **4. Hỗ trợ phát triển lưới an sinh và bảo hiểm**

a) Đẩy mạnh tuyên truyền, tăng cường khả năng tiếp cận dịch vụ bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp cho người lao động nhằm bảo đảm đời sống của người dân và duy trì sản xuất.

b) Thúc đẩy vai trò và hoạt động của tổ chức Công đoàn, các hội nghề nghiệp để phát triển thành viên, kết nối, chia sẻ trao đổi thông tin giữa người lao động làm việc trong cùng lĩnh vực, nâng cao hiệu quả công tác bảo vệ quyền lợi cho lao động.

c) Thực hiện các cơ chế cung cấp thông tin và dịch vụ tư vấn pháp lý cho người lao động tham vấn khi cần thiết.

d) Triển khai thực hiện kịp thời việc đa dạng hóa các gói dịch vụ an sinh xã hội cung cấp cho người lao động về hình thức, phương thức, mức đóng góp và mức được hưởng; đơn giản hóa thủ tục hành chính và xây dựng cơ chế cung cấp các hỗ trợ hành chính và pháp lý cần thiết cho người lao động tham gia các chương trình an sinh tự nguyện.

**5. Hỗ trợ kết nối thị trường lao động trong và ngoài nước, phát triển các thị trường lao động đặc thù:** Triển khai các chính sách của trung ương, các văn bản chỉ đạo của tỉnh hỗ trợ phát triển các thị trường lao động đặc thù, nhất là phát triển thị trường lao động khu vực nông thôn, đồng bào dân tộc thiểu số, thị trường lao động trình độ cao.

## **6. Nâng cao hiệu quả tổ chức, vận hành thị trường lao động**

a) Tuyên truyền, phổ biến, nâng cao nhận thức về pháp luật lao động, quan hệ lao động và trách nhiệm, lợi ích của các đối tác xã hội trong việc nâng cao chất lượng, hiệu quả, năng suất và tính cạnh tranh của nền kinh tế.

b) Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, chế tài xử lý đối với những hành vi vi phạm quy định pháp luật về lao động, đặc biệt về ký kết hợp đồng lao động, đóng bảo hiểm xã hội và các chế độ an sinh xã hội khác cho người lao động.

c) Tăng cường học tập, chia sẻ kinh nghiệm, hỗ trợ kỹ thuật về xây dựng chính sách và tổ chức vận hành, quản trị thị trường lao động.

## **IV. KINH PHÍ THỰC HIỆN**

1. Nguồn ngân sách nhà nước theo quy định của Luật Ngân sách nhà nước, Luật Đầu tư công và các văn bản quy định chi tiết Luật.

2. Nguồn xã hội hóa, thu hoạt động dịch vụ việc làm theo quy định của pháp luật.

3. Nguồn từ Quỹ Bảo hiểm thất nghiệp theo quy định của pháp luật về bảo hiểm thất nghiệp.

4. Nguồn kinh phí hợp pháp khác.

## **V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

### **1. Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội**

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, ban, ngành, UBND các xã, thị trấn tổ chức tuyên truyền phổ biến, hướng dẫn, triển khai thực hiện Kế hoạch.

- Đôn đốc, hướng dẫn UBND các xã, thị trấn tổ chức thực hiện thu thập, lưu trữ, cập nhật thông tin thị trường lao động.

- Phối hợp với Phòng Tài chính - Kế hoạch tham mưu bố trí nguồn ngân sách tổ chức thực hiện các nội dung kế hoạch theo khả năng đáp ứng của huyện.

- Chủ trì, tổng hợp báo cáo kết quả thực hiện theo quy định.

## **2. Phòng Tài chính - Kế hoạch**

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan đơn vị có liên quan, UBND các xã, thị trấn để triển khai các hoạt động nhằm khuyến khích các hộ kinh doanh chuyển đổi sang hoạt động theo mô hình kinh tế tập thể, hợp tác xã.

- Trên cơ sở dự toán nhu cầu kinh phí của các đơn vị, chủ trì thẩm định, tổng hợp dự toán hàng năm trình UBND huyện để thực hiện nhiệm vụ theo Kế hoạch. Đồng thời tham mưu trình tỉnh bổ sung kinh phí theo quy định.

## **3. Phòng Văn hóa và Thông tin; Đài Truyền hình - Truyền hình**

- Phối hợp với Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội và các đơn vị có liên quan triển khai phần mềm quản lý, bộ tiêu chí ứng dụng công nghệ thông tin trong phát triển thị trường lao động theo hướng dẫn của tỉnh.

- Tăng cường công tác thông tin, tuyên truyền trên các phương tiện thông tin đại chúng về thị trường lao động, chính sách việc làm, phát triển thị trường lao động của địa phương.

**4. Bảo hiểm xã hội huyện:** Tăng cường phối hợp, trao đổi thông tin với Phòng Lao động - Thương binh và xã hội, các đơn vị liên quan, UBND các xã, thị trấn tuyên truyền chính sách bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp, bảo hiểm tai nạn lao động - bệnh nghề nghiệp, bảo hiểm y tế cho người lao động.

## **5. Đề nghị Liên đoàn lao động huyện**

- Tăng cường phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan để phát triển các dịch vụ thiết yếu cho người lao động.

- Chủ trì tuyên truyền, hướng dẫn công đoàn cơ sở phối hợp, tham gia với người sử dụng lao động, thủ trưởng cơ quan, đơn vị xây dựng và thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở; đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn nhằm nâng cao kỹ năng thương lượng, đối thoại cho cán bộ công đoàn cơ sở góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp.

## **6. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam huyện và các thành viên**

- Tăng cường tuyên truyền, phổ biến các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về lao động và thị trường lao động đến các thành viên của tổ chức mình.

- Theo dõi, quản lý và hỗ trợ kịp thời thành viên của tổ chức khi tham gia thị trường lao động, tham gia đào tạo và nâng cao trình độ, tay nghề.

## 7. Các cơ quan, đơn vị có liên quan

- Tham gia thực hiện Kế hoạch này trong phạm vi chức năng, nhiệm vụ được giao.

- Các cơ quan: Công an, Bảo hiểm xã hội, Chi cục Thống kê khu vực trong phạm vi quản lý chủ trì, phối hợp với Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội chia sẻ, kết nối với dữ liệu về lao động, việc làm.

## 8. Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn

- Căn cứ nội dung Kế hoạch, chỉ đạo tổ chức thực hiện trên địa bàn. Chỉ đạo các ban, ngành đoàn thể thực hiện lồng ghép có hiệu quả Kế hoạch này với các chương trình, dự án khác tại địa phương.

- Phối hợp cùng Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội, thực hiện thu thập thông tin thị trường lao động.

- Tổ chức các hoạt động tuyên truyền trên địa bàn; tham gia các lớp tập huấn nâng cao năng lực đội ngũ tham mưu, tổ chức thực hiện nhiệm vụ phát triển thị trường lao động.

**9. Chế độ báo cáo:** Các cơ quan, đơn vị có liên quan, UBND các xã, thị trấn báo cáo kết quả thực hiện định kỳ hàng năm trước ngày 15 tháng 11 hàng năm về UBND huyện (*qua Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội*) để tổng hợp theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện Chương trình hỗ trợ phát triển thị trường lao động huyện Tam Đường đến năm 2030. UBND huyện Tam Đường đề nghị các cơ quan, ban, ngành, đoàn thể huyện, UBND các xã, thị trấn triển khai, thực hiện./.

### **Nơi nhận:**

- Sở Lao động – TB&XH (B/c);
- TT: Huyện ủy; HĐND huyện (B/c);
- Chủ tịch, Phó Chủ tịch UBND huyện;
- Các cơ quan, ban, ngành, đoàn thể;
- **UBND các xã, thị trấn;**
- Lưu: VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN**  
**KT. CHỦ TỊCH**  
**PHÓ CHỦ TỊCH**

**Vũ Xuân Thịnh**