

Số: /KH-UBND

Tam Đường, ngày tháng năm 2023

KẾ HOẠCH

Thực hiện Kết luận số 21-KL/TW, ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”

Thực hiện Kế hoạch số 73-KH/TU ngày 29/3/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy thực hiện Kết luận số 21-KL/TW, ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” và Kế hoạch số 03-KH/TW của Bộ Chính trị; kế hoạch số 1419/KH-UBND ngày 29/4/2022 của UBND tỉnh Lai Châu về việc thực hiện Kết luận số 21-KL/TW, ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”.

Ủy ban nhân dân huyện xây dựng Kế hoạch thực hiện Kết luận số 21-KL/TW, ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” với những nội dung như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Nhằm chỉ đạo và triển khai thực hiện những nhiệm vụ trọng tâm của Kết luận 21-KL/TW, Chương trình hành động của Chính phủ và Kế hoạch của UBND tỉnh thành nhiệm vụ, giải pháp phù hợp với điều kiện thực tiễn của huyện; tạo sự thống nhất về nhận thức và hành động trong lãnh đạo, chỉ đạo, triển khai thực hiện. Nâng cao nhận thức của tập thể lãnh đạo các cơ quan, đơn vị, UBND các xã, thị trấn và cán bộ, công chức, viên chức về tầm quan trọng của công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị trong tình hình hiện nay, nhất là những vấn đề kiểm soát quyền lực, phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; trên cơ sở đó phát huy tinh thần trách nhiệm, tự giác, gương mẫu của các tổ chức, cá nhân trong toàn hệ thống chính trị thực hiện nghiêm túc Kết luận 21-KL/TW; từ đó nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước các cấp góp phần xây dựng hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh.

2. Các cơ quan, đơn vị; UBND các xã, thị trấn căn cứ tình hình thực tiễn của địa phương, đơn vị; phân công cụ thể cho tổ chức, cá nhân, đảm bảo tiến độ, chất lượng, hiệu quả. Gắn với việc thực hiện Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XIV, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ huyện lần thứ XIII, Nghị quyết đại hội đảng bộ các cấp nhiệm kỳ 2020-2025; các chỉ thị, kết luận, kế hoạch của Trung ương, của tỉnh về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, Quy định về những điều đảng viên không được làm, các quy định về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên; các nghị quyết về phát triển kinh tế - xã hội, bảo đảm quốc phòng - an ninh, tăng cường đối ngoại, giữ vững ổn định chính trị, tăng cường niềm tin của cán bộ, đảng viên và Nhân dân đối với Đảng, Nhà nước và chế độ.

3. Việc lãnh đạo, chỉ đạo, triển khai thực hiện phải bám sát sự chỉ đạo, định hướng của cấp ủy cấp trên; đồng thời đề cao tinh thần trách nhiệm, chủ động, sáng tạo, linh hoạt của các cơ quan, đơn vị, địa phương trong tổ chức thực hiện để phù hợp với thực tiễn của cơ quan, đơn vị, địa phương, bảo đảm thực chất, hiệu quả, tuyệt đối không hình thức, chiếu lệ. Thường xuyên theo dõi, đôn đốc và tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc tổ chức thực hiện và định kỳ tiến hành sơ kết, tổng kết, rút kinh nghiệm.

II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Tổ chức nghiên cứu, học tập, quán triệt, tuyên truyền

Các cơ quan, đơn vị, UBND các xã, thị trấn phối hợp với cấp ủy đảng lãnh đạo, chỉ đạo, thường xuyên tổ chức các hoạt động học tập, quán triệt, tuyên truyền, mở đợt sinh hoạt chính trị sâu rộng về xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” và các quy định, hướng dẫn của Trung ương, của Tỉnh ủy, của UBND tỉnh, Huyện ủy và của cấp mình tới cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động. Thường xuyên nghiên cứu, quán triệt, học tập Kết luận số 21-KL/TW gắn với Kế hoạch của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, của Ban Cán sự Đảng UBND tỉnh thực hiện Kết luận số 01-KL/TW ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh giai đoạn 2021-2025.

2. Tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng công tác chính trị, tư tưởng, tự phê bình và phê bình

Thực hiện có hiệu quả Kết luận số 224-KL/TU, ngày 18/10/2021 của Tỉnh ủy về tiếp tục thực hiện Đề án “Nâng cao hiệu quả, chất lượng công tác tư tưởng của Đảng bộ tỉnh”; Kế hoạch số 61-KH/TU, ngày 22/12/2021 của Ban Thường

vụ Tỉnh ủy về thực hiện Kết luận số 224-KL/TU của Tỉnh ủy và kế hoạch số 1419/KH-UBND ngày 29/4/2022 của UBND tỉnh Lai Châu về việc thực hiện Kết luận số 21-KL/TW, ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”.

Tăng cường đổi mới nội dung, phương thức và nâng cao chất lượng công tác giáo dục chính trị tư tưởng, tạo sự chuyển biến tích cực trong nhận thức và hành động của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, nhất là đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý về tầm quan trọng của nghiên cứu, học tập lý luận chính trị, đề cao trách nhiệm tự học, tự nghiên cứu của cá nhân; thực hiện chế độ học tập, bồi dưỡng lý luận chính trị định kỳ, thường xuyên đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý (*nhiệm vụ thực hiện thường xuyên*).

Tiếp tục đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh gắn với công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng và xây dựng hệ thống chính trị; quán triệt, tập trung làm tốt, đầy đủ nội dung học tập, làm theo và nêu gương của cán bộ, công chức, viên chức, nhất là người đứng đầu và cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp.

Đẩy mạnh công tác nghiên cứu lý luận, tổng kết thực tiễn, tham khảo kinh nghiệm quốc tế xây dựng cơ sở khoa học vững chắc cho việc hoạch định, thực thi chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước. Tăng cường bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch.

Tăng cường công tác thông tin định hướng tư tưởng, nhất là thông tin về những vấn đề được dư luận xã hội quan tâm; chủ động dự báo tình hình, kịp thời xử lý thông tin, định hướng dư luận xã hội, tạo sự thống nhất về nhận thức và hành động trong cán bộ, công chức, viên chức và Nhân dân. Nâng cao chất lượng đo lường, đánh giá sự hài lòng của người dân, tổ chức đối với sự phục vụ của cơ quan hành chính nhà nước các cấp.

Tăng cường vai trò của cơ quan tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật, đấu tranh phòng chống suy thoái, tham nhũng, lãng phí, quan liêu, tiêu cực, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”. Chấn chỉnh hoạt động báo chí, xuất bản, internet; chủ động định hướng, cung cấp thông tin cho báo chí kịp thời, đúng quy định. Khen thưởng những tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc; xử lý nghiêm cá nhân vi phạm quy định về thông tin, báo chí, tuyên truyền.

Quản lý chặt chẽ các trang tin điện tử, nhất là mạng xã hội; phát huy vai trò của cơ quan báo chí, của công luận trong đấu tranh phòng, chống suy thoái tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”; tăng cường

định hướng thông tin, xử lý nghiêm các tổ chức, cá nhân lợi dụng Internet, mạng xã hội để xuyên tạc sự thật, kích động, gây rối, chia rẽ đoàn kết nội bộ.

Tiếp tục rà soát, sửa đổi, bổ sung hoàn thiện quy định về đạo đức công vụ, thực hiện có hiệu quả các quy chế, quy định về chế độ, trách nhiệm, đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp, phong cách, lối sống, quy tắc ứng xử của cơ quan, đơn vị và của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động. Các cơ quan, đơn vị, UBND các xã, thị trấn thường xuyên rà soát, sửa đổi, bổ sung quy chế làm việc của cơ quan, đơn vị mình; xây dựng quy chế làm việc đảm bảo phân công nhiệm vụ rõ ràng, quy định rõ thẩm quyền, trách nhiệm của lãnh đạo và cán bộ được giao quyền trong từng công đoạn giải quyết công việc, đặc biệt là những công việc có thời gian thực hiện, những công việc liên quan trực tiếp đến công dân, tổ chức.

Thực hiện nghiêm việc tự phê bình và phê bình trong cán bộ, công chức, viên chức, người lao động, gắn với việc tu dưỡng, rèn luyện, nêu gương của cán bộ, đảng viên. Cán bộ, công chức, viên chức, nhất là người đứng đầu các cấp, các ngành, cơ quan, đơn vị nêu cao tinh thần tự phê bình và phê bình trong nội bộ, bảo đảm nghiêm túc, thẳng thắn, “tự soi”, “tự sửa”; gắn kiểm điểm tự phê bình cá nhân với kiểm điểm tập thể, làm rõ trách nhiệm người đứng đầu và trách nhiệm cá nhân đối với khuyết điểm của tập thể. Những nơi có biểu hiện mất đoàn kết, vi phạm nguyên tắc, quy định của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, biểu hiện lợi ích nhóm, tham nhũng, tiêu cực, dư luận bức xúc, có biểu hiện suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”, thì cơ quan cấp trên phải kịp thời xem xét, gợi ý, chỉ đạo kiểm điểm làm rõ trách nhiệm, xây dựng kế hoạch sửa chữa, khắc phục hạn chế, khuyết điểm; đồng thời, chú trọng kiểm tra, giám sát việc sửa chữa, khắc phục khuyết điểm của cấp dưới và tổ chức, cá nhân liên quan; có biện pháp để phòng ngừa và tự giác khắc phục khuyết điểm, hạn chế; kiên quyết khắc phục tình trạng nể nang, né tránh, ngại va chạm, chạy theo thành tích (*thực hiện hằng năm*).

3. Tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược và người đứng đầu gắn với đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả

Nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý, điều hành của UBND các cấp; tăng cường vai trò trách nhiệm của người đứng đầu chính quyền địa phương. Chú trọng xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức có đủ phẩm chất, năng lực, uy tín phục vụ Nhân dân và sự phát triển của tỉnh, huyện.

Thực hiện hiệu quả Nghị quyết số 132/NQ-CP ngày 24/10/2018 của Chính phủ ban hành Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW ngày 19/5/2018 của Hội nghị lần thứ bảy Ban Chấp hành

Trung ương Đảng khóa XII về xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ và Kế hoạch số 161-KH/TU, ngày 13/9/2018 của Tỉnh ủy về thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương (khóa XII). Nâng cao trách nhiệm, tập trung lãnh đạo, chỉ đạo, triển khai đồng bộ, siết chặt kỷ luật, kỷ cương, kiểm soát chặt chẽ việc thực hiện các khâu trong công tác cán bộ, xác định rõ trách nhiệm của tập thể, cá nhân, nhất là người đứng đầu; thực hiện nghiêm túc quy định kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền; kịp thời khắc phục, chấn chỉnh những hạn chế, bất cập, ngăn chặn những tiêu cực trong công tác cán bộ. Coi trọng công tác bảo vệ chính trị nội bộ, kịp thời thẩm tra, xác minh, kết luận tiêu chuẩn chính trị của cán bộ; gắn công tác cán bộ với sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả. Thực hiện có hiệu quả chủ trương khuyến khích, bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo vì lợi ích chung; chủ trương bố trí chức danh lãnh đạo chủ chốt không phải là người địa phương gắn với việc thực hiện Nghị quyết số 06-NQ/TU, ngày 15/3/2021 của Tỉnh ủy về nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý người dân tộc thiểu số và cán bộ chủ chốt cấp xã giai đoạn 2021-2025, định hướng đến năm 2030. Đẩy mạnh công tác cải cách hành chính gắn với thực hiện Nghị quyết số 08-NQ/TU, ngày 20/5/2021 của Tỉnh ủy về đẩy mạnh cải cách hành chính, cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh cấp tỉnh giai đoạn 2021-2025, định hướng đến năm 2030 (*thực hiện từ năm 2022*).

Chấp hành việc lấy phiếu tín nhiệm đối với cán bộ lãnh đạo theo quy định (*năm thứ 3 nhiệm kỳ Đại hội Đảng và nhiệm kỳ HĐND các cấp*).

Thực hiện nghiêm nguyên tắc tập trung dân chủ, phát huy dân chủ gắn với tăng cường trách nhiệm người đứng đầu trong công tác cán bộ; khắc phục tình trạng chuyên quyền, độc đoán, mất dân chủ, mất đoàn kết, nể nang, né tránh, kiên quyết chống chủ nghĩa cá nhân, cơ hội, cục bộ, lợi ích nhóm. Tăng cường kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ một cách thực chất và hiệu quả; bảo đảm đúng quy định, quy trình, công tâm, khách quan, chặt chẽ, thận trọng trong từng khâu của công tác cán bộ. Người đứng đầu chính quyền các cấp thực hiện nghiêm quy định tiếp công dân và giải quyết khiếu nại, tố cáo.

Tiếp tục nâng cao chất lượng công tác đánh giá cán bộ, công chức, viên chức theo hướng xuyên suốt, liên tục, đa chiều, có tiêu chí và thông qua sản phẩm cụ thể; gắn đánh giá cá nhân với tập thể, với kết quả thực hiện nhiệm vụ của địa phương, cơ quan, đơn vị. Kịp thời miễn nhiệm, cho từ chức, thay thế cán bộ năng lực hạn chế, uy tín thấp, mắc sai phạm mà không chờ hết nhiệm kỳ, hết thời hạn bổ nhiệm.

Nâng cao hiệu quả công tác quy hoạch và luân chuyển cán bộ. Chủ động phát hiện nguồn cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp, nhất là cán bộ cấp chiến lược nhiệm kỳ 2025 - 2030 và chuẩn bị cho nhiệm kỳ tiếp theo, bảo đảm tính kế thừa, ổn định, đổi mới, phát triển theo hướng nâng cao chất lượng, bảo đảm số lượng và cơ cấu hợp lý. Công tác luân chuyển phải phù hợp với chức danh quy hoạch; bảo đảm cân đối, hài hòa giữa luân chuyển cán bộ với phát triển nguồn cán bộ tại chỗ, luân chuyển ngang và dọc; tăng cường cán bộ có bản lĩnh, trình độ, năng lực cho địa bàn trọng điểm, lĩnh vực khó khăn, phức tạp; khắc phục tình trạng khép kín trong công tác cán bộ.

Kiểm tra rà soát, sửa đổi, bổ sung, ban hành các quy định về tiêu chuẩn chức danh cán bộ (*sau khi có Nghị định của Chính phủ*).

Tiếp tục thực hiện Nghị quyết Trung ương 6 khóa XII về tiếp tục đổi mới, sắp xếp chức bộ máy tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả. Sơ kết 5 năm thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW, ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương khóa XII về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập; Nghị quyết số 18-NQ/TW, ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương khóa XII một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả.

Rà soát, kiện toàn chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và tổ chức bộ máy bên trong từng cơ quan, đơn vị gắn với đẩy mạnh phân cấp, phân quyền, siết chặt kỷ luật, kỷ cương trong quản lý nhà nước; chỉ đạo, đôn đốc, các cơ quan, đơn vị thuộc thẩm quyền quản lý thực hiện các quy định về nền hành chính công vụ minh bạch, liêm chính; đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý điều hành, cải cách thủ tục hành chính.

Đổi mới nội dung, phương thức lãnh đạo, chỉ đạo và lề lối làm việc của các cơ quan, đơn vị, nhất là người đứng đầu theo đúng quy định của Hiến pháp và pháp luật; phát huy dân chủ, nâng cao ý thức, trách nhiệm nêu gương, tinh thần phục vụ Nhân dân của cán bộ, công chức, viên chức; xử lý nghiêm cán bộ, công chức, viên chức vi phạm đạo đức công vụ, kỷ luật, kỷ cương hành chính, vi phạm pháp luật.

Tiếp tục triển khai thực hiện hiệu quả Kế hoạch phát triển kinh tế-xã hội 5 năm 2021-2025 và kế hoạch phát triển kinh tế-xã hội hằng năm. Tập trung khôi phục, phát triển kinh tế-xã hội, đảm bảo an sinh xã hội và nâng cao đời sống Nhân dân.

Chính quyền các cấp, các cơ quan, đơn vị nhất là người đứng đầu thực hiện tốt việc tiếp công dân thường xuyên và định kỳ theo quy định; giải quyết kịp thời, dứt điểm các vụ việc khiếu nại, tố cáo phức tạp, kéo dài.

Thực hiện nghiêm chế độ báo cáo sơ kết, tổng kết việc thực hiện Đề án văn hóa công vụ ban hành kèm theo Quyết định số 1847/QĐ-TTg, ngày 27/12/2018 của Thủ tướng Chính phủ và Kế hoạch số 928/KH-UBND, ngày 29/5/2019 của UBND tỉnh về triển khai thực hiện Đề án Văn hóa công vụ (*sau khi có chỉ đạo của Trung ương, tỉnh*).

Kịp thời sơ kết, tổng kết, rà soát, sửa đổi, cụ thể hóa các văn bản của Trung ương, của tỉnh liên quan đến các nội dung của công tác cán bộ, tổ chức bộ máy và trách nhiệm người đứng đầu.

4. Hoàn thiện cơ chế, chính sách

Siết chặt kỷ luật, kỷ cương, đề cao trách nhiệm, nhất là của người đứng đầu trong công tác tham mưu và triển khai thực hiện các văn bản pháp luật, không để bị chi phối, tác động, hướng lái; không để xảy ra tình trạng lồng ghép “lợi ích nhóm”, lợi ích cục bộ của cơ quan, tổ chức, cá nhân trong văn bản pháp luật (*thực hiện thường xuyên*).

Đề xuất và thực hiện các chính sách thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao và chính sách đãi ngộ đối với công chức, viên chức; mức chi đào tạo, bồi dưỡng, hỗ trợ luân chuyển cán bộ, công chức, viên chức; nội dung, mức chi tổ chức tuyển dụng viên chức cấp huyện và công chức cấp xã theo phân cấp của UBND tỉnh. Đẩy mạnh phân cấp, phân quyền gắn với ràng buộc trách nhiệm và kiểm soát chặt chẽ quyền lực theo tinh thần Nghị quyết số 04/NQ-CP ngày 10/01/2022 của Chính phủ về đẩy mạnh phân cấp, phân quyền trong quản lý nhà nước; siết chặt kỷ luật, kỷ cương đi đôi với tạo môi trường, điều kiện để thúc đẩy đổi mới sáng tạo; khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo vì lợi ích chung.

5. Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; xử lý nghiêm cán bộ, công chức, viên chức vi phạm

Tiếp tục đẩy mạnh và nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; nâng cao chất lượng, hiệu lực, hiệu quả hoạt động của các cơ quan tư pháp. Thực hiện có hiệu quả Kế hoạch số 96-KH/TU, ngày 11/5/2017 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện Kết luận số 10-KL/TW của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Nghị quyết Trung ương 3 (khóa X) về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí; Quy định số 04-QĐ/TU, ngày 05/5/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về sự lãnh đạo, chỉ đạo của Ban Thường vụ, Thường trực Tỉnh ủy đối với công tác nội chính, phòng, chống tham nhũng và cải cách tư pháp trên địa bàn tỉnh; Kế hoạch số 16-KH/TU, ngày 26/02/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện Chỉ thị số 27-CT/TW, ngày 10/01/2019 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác bảo vệ người phát hiện, tố giác, người đấu tranh chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực. Tập trung xử lý dứt điểm những vụ án, vụ việc tham nhũng, tiêu cực

ngghiêm trọng, phức tạp, gây thất thoát, lãng phí lớn ngân sách, tài sản nhà nước, những vấn đề bức xúc được dư luận xã hội quan tâm; xử lý nghiêm các tập thể, cá nhân vi phạm, khắc phục hậu quả, thu hồi tài sản thất thoát; thực hiện có hiệu quả kiểm soát quyền lực, phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong các cơ quan phòng, chống tham nhũng, tiêu cực (*thực hiện thường xuyên*).

Tập trung thanh tra, kiểm tra, cơ quan, tổ chức, người đứng đầu, cán bộ chủ chốt ở những lĩnh vực, địa bàn, vị trí công tác dễ xảy ra tham nhũng, tiêu cực và có nhiều khiếu nại, tố cáo kéo dài; quan tâm giải quyết dứt điểm những vụ việc gây bức xúc...

Thường xuyên kiểm tra, thanh tra việc thực hiện văn hóa công vụ của các cơ quan, đơn vị và đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, nhất là những lĩnh vực liên quan đến quyền lợi hợp pháp, chính đáng của Nhân dân; kiên quyết đấu tranh, xử lý nghiêm sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống và những hành vi tham nhũng, tiêu cực trong cơ quan hành chính nhà nước các cấp. Kịp thời phát hiện, xử lý nghiêm hành vi tham nhũng, tiêu cực, những nhiễu, suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”, vi phạm pháp luật. Hằng năm, đánh giá và công bố các chỉ số cải cách hành chính, sự hài lòng của người dân, doanh nghiệp đối với cơ quan quản lý hành chính nhà nước.

Tăng cường kiểm soát tài sản, thu nhập của cán bộ, công chức, viên chức theo quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước; thực hiện nghiêm quy định về chuyển đổi vị trí công tác theo quy định.

Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức các cơ quan bảo vệ pháp luật, thanh tra, kiểm tra có bản lĩnh vững vàng, liêm chính, trung thực, có kiến thức, kỹ năng chuyên môn sâu, nắm vững chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

Triển khai quyết liệt, thường xuyên, toàn diện công tác thanh tra, kiểm tra, điều tra, thi hành án để bảo đảm phối hợp chặt chẽ, đồng bộ cùng với hoạt động truy tố, xét xử của cơ quan có thẩm quyền. Chủ động phát hiện sớm, xử lý nghiêm minh các vụ việc, vụ án tham nhũng, tiêu cực; kiên quyết thu hồi tài sản bị thất thoát, chiếm đoạt trong các vụ án hình sự về tham nhũng, kinh tế. Đẩy nhanh tiến độ xác minh, điều tra các vụ án, xử lý các vụ việc liên quan đến tham nhũng, kinh tế nghiêm trọng, phức tạp, dư luận xã hội quan tâm.

Xử lý kiên quyết, kịp thời, đúng pháp luật những hành vi tham nhũng, gây thất thoát, lãng phí, nhất là trong quản lý, sử dụng ngân sách nhà nước, tài sản công, tài nguyên quốc gia và những người bao che hành vi tham nhũng, ngăn cản việc chống tham nhũng. Thực hiện nghiêm quy định bảo vệ người tố cáo về tham nhũng, tiêu cực.

Kịp thời biểu dương, khen thưởng những nơi có cách làm hiệu quả, các điển hình tiên tiến, tấm gương tiêu biểu, có sức lan tỏa lớn trong xã hội trong công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; xử lý nghiêm cá nhân, tổ chức suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”, vi phạm kỷ luật của Đảng và pháp luật của Nhà nước (*thực hiện thường xuyên*).

6. Phát huy vai trò, trách nhiệm của các cơ quan dân cử, Ủy ban Mặt trận tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội huyện

Thực hiện có hiệu quả chương trình phối hợp giữa Ủy ban nhân dân huyện với Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội huyện để tăng cường hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước kết hợp với phương thức vận động, tập hợp Nhân dân, tạo thành sức mạnh tổng hợp để giải quyết hiệu quả các mục tiêu, nhiệm vụ kinh tế - xã hội của mỗi cơ quan, đơn vị, địa phương. Tạo điều kiện thuận lợi để Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể thực hiện việc giám sát, phản biện xã hội, góp ý kiến xây dựng chính quyền; thực hiện nghiêm túc quy định về thực hiện dân chủ trong các cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập và ở xã, phường, thị trấn.

Thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở để thực hiện có hiệu quả phương châm "Dân biết, dân bàn, dân làm, dân kiểm tra, dân giám sát, dân thụ hưởng"; thực hiện mở rộng dân chủ đi đôi với tăng cường kỷ luật, kỷ cương.

Đổi mới, nâng cao hiệu quả công tác dân vận trong các cơ quan hành chính nhà nước và chính quyền các cấp; tạo bước chuyển biến thực chất hơn trong giám sát của Nhân dân đối với việc tu dưỡng, rèn luyện, đạo đức, lối sống của người đứng đầu, cán bộ lãnh đạo, quản lý và của cán bộ, công chức, viên chức. Tăng cường trách nhiệm giải trình của người đứng đầu; thực hiện nghiêm quy định của Đảng, Nhà nước về tiếp, đối thoại với công dân; tiếp nhận và kịp thời chỉ đạo giải quyết các vấn đề Nhân dân phản ánh, khiếu kiện, nhất là những vấn đề liên quan đến đạo đức, lối sống của cán bộ, công chức, viên chức; phát huy đầy đủ, hiệu quả vai trò của Nhân dân trong việc giám sát, phản biện, góp ý xây dựng chính quyền các cấp thông qua Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội.

Duy trì tốt việc tiếp công dân; chỉ đạo giải quyết dứt điểm những vụ việc khiếu nại, tố cáo phức tạp, kéo dài, tập trung đông người; xử lý có hiệu quả những vụ việc tồn đọng, phức tạp, gây bức xúc trong dư luận, các dự án chậm tiến độ, đầu tư kém hiệu quả, gây thua lỗ kéo dài, thất thoát vốn, tài sản của Nhà nước.

Đẩy mạnh và đa dạng hóa hình thức tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng, nâng cao nhận thức, trách nhiệm của tổ chức, cá nhân và toàn xã hội trong phòng, chống tham nhũng, nhất là vai trò giám sát

của các cơ quan dân cử, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội và của cơ quan truyền thông, báo chí.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị; Chủ tịch Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn

Tập trung chỉ đạo quyết liệt thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp đặt ra tạo Kế hoạch này và kế hoạch của cấp mình (*nếu có*) theo đúng mục đích, yêu cầu gắn với thực hiện có hiệu quả Chiến lược phát triển kinh tế - xã hội 10 năm 2021 - 2030, Kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội 5 năm và hằng năm.

Tăng cường kiểm tra, giám sát, theo dõi, đôn đốc việc tổ chức quán triệt, triển khai thực hiện Kết luận 21-KL/TW, Kế hoạch của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, UBND tỉnh và của cơ quan, đơn vị; xây dựng kế hoạch tuyên truyền, nhân rộng những điển hình tiên tiến, cách làm sáng tạo, hiệu quả; kịp thời chỉ đạo, chấn chỉnh những nơi làm chưa tốt để thực hiện nghiêm Kết luận 21-KL/TW và Kế hoạch của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, UBND tỉnh (*thực hiện hằng năm, từ năm 2022*).

Định kỳ hàng năm, báo cáo kết quả thực hiện Kết luận số 21-KL/TW về UBND huyện (qua Phòng Nội vụ) trước ngày 20/11.

2. Phòng Nội vụ

Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị, UBND các xã, thị trấn thực hiện các nội dung sau:

- Rà soát, tham mưu sắp xếp tổ chức bộ máy theo quy định. Tiếp tục theo dõi, đôn đốc, tham mưu việc tinh giản biên chế gắn với cải cách chế độ công vụ, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức theo tinh thần Nghị quyết số 39-NQ/TW; xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có đủ phẩm chất, trình độ, năng lực, uy tín, tính chuyên nghiệp và tinh thần phục vụ nhân dân, đề cao đạo đức công vụ.

- Tham mưu thực hiện chế độ, chính sách đối với đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức kịp thời, đúng quy định.

- Thực hiện có hiệu quả Đề án đẩy mạnh cải cách hành chính, xây dựng Chính quyền điện tử. Hằng năm, đánh giá và công bố các chỉ số cải cách hành chính, sự hài lòng của người dân, doanh nghiệp đối với cơ quan quản lý hành chính nhà nước.

- Rà soát, sửa đổi, bổ sung, ban hành các quy định về tiêu chuẩn chức danh cán bộ (*sau khi có Nghị định của Chính phủ*); chính sách thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao và chính sách đãi ngộ đối với viên chức ngành y tế;

mức chi đào tạo, bồi dưỡng, hỗ trợ luân chuyển cán bộ, công chức, viên chức; nội dung, mức chi tổ chức tuyển dụng, nâng ngạch công chức, thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức. Đề án phân cấp, phân quyền theo tinh thần Nghị quyết số 04/NQ-CP ngày 10/01/2022 của Chính phủ về đẩy mạnh phân cấp, phân quyền trong quản lý nhà nước.

- Tiếp tục duy trì kiểm tra văn hóa công vụ tại các cơ quan, đơn vị, UBND các xã thị trấn trên địa bàn huyện. Sơ kết thực hiện Đề án Văn hóa công vụ phê duyệt tại Quyết định số 1847/QĐ-TTg ngày 27/12/2018 của Thủ tướng Chính phủ theo hướng dẫn của Trung ương.

- Tham mưu UBND huyện các nhiệm vụ khác theo chức năng, nhiệm vụ được giao. Thường xuyên theo dõi, kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện kế hoạch; định kỳ tổng hợp báo cáo theo quy định.

3. Phòng Tư pháp

Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị, UBND các xã, thị trấn tích cực đổi mới công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật; chú trọng tuyên truyền, phổ biến pháp luật về đấu tranh phòng, chống suy thoái, quan liêu, tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”; thường xuyên rà soát văn bản quy phạm pháp luật do Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân huyện ban hành, kịp thời kiến nghị sửa đổi, bổ sung, thay thế, bãi bỏ, ban hành mới văn bản quy phạm pháp luật theo quy định; thẩm định dự thảo các văn bản quy phạm pháp luật do cơ quan, đơn vị xây dựng bảo đảm tính hợp hiến, hợp pháp, thống nhất, đồng bộ.

4. Thanh tra huyện

Chủ trì, phối hợp với cơ quan có liên quan tham mưu UBND huyện thực hiện tốt các quy định về công tác thanh tra, tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo và phòng, chống tham nhũng; kiểm soát tài sản, thu nhập của cán bộ, công chức thuộc thẩm quyền kiểm soát của Thanh tra huyện; đổi mới, nâng cao hiệu quả hoạt động thanh tra nhà nước; giải quyết dứt điểm các vụ việc khiếu nại, tố cáo phức tạp, kéo dài.

5. Trung tâm Y tế

Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị, UBND các xã, thị trấn có liên quan thực hiện tốt các biện pháp thích ứng an toàn, linh hoạt, kiểm soát hiệu quả dịch Covid-19, không để dịch bệnh lây lan phức tạp; triển khai thực hiện có hiệu quả chương trình phòng, chống dịch Covid-19. Tiếp tục theo dõi sát sao, chủ động nắm chắc, dự báo diễn biến của dịch; tuyệt đối không chủ quan, không để bị động, bất ngờ trong ứng phó với biến thể của Covid-19; bảo đảm thực hiện tốt nhiệm vụ chuyên môn, thường xuyên và công tác khám, chữa bệnh cho nhân dân.

6. Phòng Văn hóa và Thông tin, Trung tâm Văn hóa, Thể thao và Truyền thông huyện

Tăng cường tuyên truyền về xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” bằng các hình thức phù hợp với tình hình thực tế tại địa phương, cơ sở.

7. Công an huyện, Ban Chỉ huy Quân sự huyện

Chủ động phát hiện, xử lý đối tượng chống đối, phân tử cơ hội, bất mãn chính trị; xử lý nghiêm các cá nhân, nhóm người cấu kết với nhau lợi dụng vấn đề dân chủ, nhân quyền, tôn giáo, dân tộc tuyên truyền, xuyên tạc, có hành vi nói, viết, lưu trữ, phát tán tài liệu sai trái; điều tra, phối hợp xử lý kịp thời, nghiêm minh các vụ án tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, nhất là các vụ án nghiêm trọng, phức tạp, dư luận xã hội và nhân dân quan tâm; phối hợp thực hiện tốt công tác bảo vệ chính trị nội bộ.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện Kết luận số 21-KL/TW, ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”. Các cơ quan, đơn vị, UBND các xã, thị trấn căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao, có trách nhiệm xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện nghiêm túc.

Nơi nhận:

- TT. Huyện ủy, HĐND huyện;
- Chủ tịch, các PCT UBND huyện;
- Các cơ quan, ban, ngành huyện;
- UBND các xã, thị trấn;
- Lưu: VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Sùng Lữ Páo

DANH MỤC KÈM THEO CHƯƠNG TRÌNH, ĐỀ ÁN, NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM

STT	Tên nhiệm vụ	Cơ quan tham mưu	Cơ quan phối hợp	Thời gian thực hiện	Cấp trình
I	Đổi mới, nâng cao chất lượng công tác chính trị, tư tưởng, tự phê bình và phê bình				
	Triển khai quy định về công tác thi đua, khen thưởng	Phòng Nội vụ	Các cơ quan, đơn vị, ban, ngành, đoàn thể huyện, UBND các xã, thị trấn	Năm 2023 Sau khi Luật Thi đua, khen thưởng (sửa đổi) ban hành có hiệu lực	UBND huyện
II	Xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược và người đứng đầu gắn với đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả				
1	Tham gia ý kiến vào các dự thảo ban hành các văn bản có liên quan đến chiến lược quốc gia về nhân tài của Sở Nội vụ	Phòng Nội vụ	Các cơ quan, đơn vị, ban, ngành, đoàn thể huyện, UBND các xã, thị trấn	Sau khi có văn bản, quy định, hướng dẫn của tỉnh	UBND huyện
2	Triển khai thực hiện Đề án xây dựng chuẩn mực giá trị văn hóa gia đình Việt Nam trong giai đoạn hiện nay	Phòng Văn hóa Thông tin; Trung tâm Văn hóa, Thể thao và Truyền thông	Các cơ quan, đơn vị, ban, ngành, đoàn thể huyện, UBND các xã, thị trấn	2023	UBND huyện
3	Quyết định ban hành, sửa đổi, bổ sung quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức bộ máy các cơ quan, đơn vị thuộc UBND huyện	Các cơ quan, đơn vị	Các cơ quan, đơn vị, UBND các xã, thị trấn	Sau khi có hướng dẫn của UBND tỉnh hoặc của các sở, ban,	UBND huyện

STT	Tên nhiệm vụ	Cơ quan tham mưu	Cơ quan phối hợp	Thời gian thực hiện	Cấp trình
				ngành có liên quan	
4	Đề án sắp xếp đơn vị hành chính cấp xã, thôn bản.	Phòng Nội vụ	Các cơ quan, đơn vị, HĐND, UBND các xã, thị trấn có liên quan	Sau khi có văn bản, quy định, hướng dẫn của tỉnh	UBND huyện
5	Đề án đẩy mạnh phân cấp theo Nghị quyết số 04/NQ-CP về đẩy mạnh phân cấp, phân quyền trong quản lý nhà nước	Phòng Nội vụ	Các cơ quan, đơn vị, UBND các xã, thị trấn	Năm 2023	UBND huyện
III	Hoàn thiện cơ chế, chính sách				
1	Tham mưu ban hành các văn bản có liên quan đến quy trình lập, phân bổ, chấp hành dự toán và quyết toán ngân sách nhà nước	Phòng Tài chính - Kế hoạch	Các cơ quan, đơn vị, UBND các xã, thị trấn	Sau khi có văn bản quy định, hướng dẫn của tỉnh	UBND huyện
2	Tham mưu triển khai Đề án đổi mới cơ chế quản lý phân bổ ngân sách nhà nước để đảm bảo vai trò chủ đạo của ngân sách trung ương và chủ động của ngân sách địa phương, các cơ quan, đơn vị có liên quan	Phòng Tài chính - Kế hoạch	Các cơ quan, đơn vị, UBND các xã, thị trấn	Sau khi có văn bản quy định, hướng dẫn của tỉnh	UBND huyện
3	Tham mưu quy định tiêu chuẩn chức danh lãnh đạo, quản lý trong các cơ quan hành chính nhà nước	Phòng Nội vụ	Các cơ quan, đơn vị, ban, ngành, đoàn thể huyện	Sau khi có văn bản, quy định, hướng dẫn của TW	UBND huyện

STT	Tên nhiệm vụ	Cơ quan tham mưu	Cơ quan phối hợp	Thời gian thực hiện	Cấp trình
4	Tham gia rà soát Luật Phòng, chống tham nhũng	Thanh tra huyện	Các cơ quan, đơn vị ban, ngành, đoàn thể huyện	Sau khi có văn bản chỉ đạo hướng dẫn của TW	UBND huyện
IV	Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; xử lý nghiêm cán bộ, công chức, viên chức vi phạm				
1	Tham mưu triển khai thực hiện Chiến lược quốc gia về phòng, chống tham nhũng đến năm 2030 và đề án cơ sở dữ liệu quốc gia về kiểm soát tài sản, thu nhập	Thanh tra huyện	Các cơ quan, đơn vị ban, ngành, đoàn thể huyện	Sau khi có văn bản chỉ đạo hướng dẫn của TW	UBND huyện
2	Tham mưu triển khai thực hiện Đề án xây dựng đội ngũ công chức, viên chức thanh tra liêm chính	Thanh tra huyện	Các cơ quan, đơn vị ban, ngành, đoàn thể huyện	Sau khi có văn bản chỉ đạo hướng dẫn của TW	UBND huyện
V	Phát huy vai trò, trách nhiệm của các cơ quan dân cử, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội, thực sự dựa vào Nhân dân để xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh				
1	Tham mưu triển khai Luật thực hiện dân chủ ở cơ sở	Phòng Nội vụ	Các cơ quan, đơn vị ban, ngành, đoàn thể huyện	Sau khi có văn bản chỉ đạo hướng dẫn của TW	UBND huyện
2	Tham mưu triển khai đề án phát huy vai trò của xã hội trong phòng, chống tham nhũng ở Việt Nam	Thanh tra huyện	Các cơ quan, đơn vị ban, ngành, đoàn thể huyện	Sau khi có văn bản chỉ đạo hướng dẫn của TW	UBND huyện
3	Tham mưu triển khai đề án phát huy vai trò của xã hội trong giải quyết khiếu nại, tố cáo hành chính	Thanh tra huyện	Các cơ quan, đơn vị ban, ngành, đoàn thể huyện	Sau khi có văn bản chỉ đạo hướng dẫn của TW	UBND huyện