

Số: /KH-UBND Tam Đường, ngày tháng năm 2024

KẾ HOẠCH

Thực hiện Kết luận số 62-KL/TW của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khoá XII về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập

Thực hiện Kết luận số 62-KL/TW, ngày 02/10/2023 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW, ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khoá XII về “Tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập” (sau đây gọi là Kết luận số 62-KL/TW của Bộ Chính trị);

Căn cứ Kế hoạch số 239-KH/TU ngày 01/3/2024 của Tỉnh ủy Lai Châu về thực hiện Kết luận số 62-KL/TW của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khoá XII về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Kế hoạch số 179-KH/BCSD ngày 16/4/2024 của Ban cán sự Đảng UBND Lai Châu về thực hiện Kết luận số 62-KL/TW của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khoá XII về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Kế hoạch số 262-KH/HU ngày 22/3/2024 của Ban Thường vụ Huyện ủy về thực hiện Kết luận số 62-KL/TW của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khoá XII về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập,

UBND huyện Tam Đường xây dựng Kế hoạch thực hiện Kết luận số 62-KL/TW của Bộ Chính trị và Kế hoạch của Tỉnh ủy như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Tiếp tục tổ chức quán triệt, thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả Kết luận số 62-KL/TW, ngày 02/10/2023 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW, ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khoá XII về “Tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng

và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập”; Kế hoạch số 239-KH/TU ngày 01/3/2024 của Tỉnh ủy Lai Châu về thực hiện Kết luận số 62-KL/TW của Bộ Chính trị, tạo chuyển biến rõ rệt về nhận thức, hành động của lãnh đạo, công chức, viên chức, người lao động trong các cơ quan, tổ chức, đơn vị sự nghiệp công trong việc đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của đơn vị sự nghiệp công lập; nắm vững các mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp nêu trong Nghị quyết để triển khai, tổ chức thực hiện có hiệu quả.

2. Các cơ quan, đơn vị chủ động tổ chức thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp đồng bộ, toàn diện, có trọng tâm, trọng điểm, vận dụng linh hoạt, cụ thể hóa, phù hợp với tình hình thực tế của cơ quan, đơn vị đáp ứng yêu cầu trước mắt và lâu dài.

3. Xác định rõ nhiệm vụ, trách nhiệm cụ thể đối với từng cơ quan, đơn vị; thực hiện thẳng lợi mục tiêu tổng quát và các mục tiêu cụ thể của Nghị quyết số 19-NQ/TW; tạo sự chuyển biến tích cực, mạnh mẽ trong thực hiện đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập.

II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Tiếp tục đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền, nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị, cán bộ, đảng viên, viên chức, người lao động, nhất là người đứng đầu và cán bộ lãnh đạo, quản lý, tạo sự thống nhất, đồng thuận, quyết tâm cao để tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW, ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về “Tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả của các đơn vị sự nghiệp công lập” và các nhiệm vụ, giải pháp trong Chương trình hành động số 24-CTr/TU, ngày 22/01/2018 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW gắn với thực hiện Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng và nghị quyết đại hội đảng bộ các cấp. Kịp thời phát hiện, nhân rộng mô hình đơn vị sự nghiệp công lập điển hình, có cách làm năng động, sáng tạo, hiệu quả; khen thưởng, biểu dương tổ chức, cá nhân thực hiện tốt; kiểm điểm tổ chức, cá nhân không thực hiện, thực hiện không đúng, không đầy đủ chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước.

2. Triển khai thực hiện đầy đủ, có hiệu quả các quy định về tổ chức bộ máy, tiêu chí, điều kiện sắp xếp nhân lực và cơ cấu đội ngũ, chế độ chính sách, chú trọng chính sách thu hút nhân tài, người có chuyên môn, nghiệp vụ giỏi; cơ chế tự chủ, tự chịu trách nhiệm, chính sách tiền lương phù hợp với đặc thù ngành, lĩnh vực sự nghiệp và tình hình thực tiễn của huyện.

3. Nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước, hoàn thiện quy hoạch mạng lưới hệ thống các đơn vị sự nghiệp công lập và ngoài công lập gắn với quy hoạch, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội; mở rộng độ bao phủ, nâng cao chất

lượng, góp phần bảo đảm an sinh, tiên bộ và công bằng xã hội, đáp ứng ngày càng tốt hơn nhu cầu của Nhân dân. Đẩy mạnh việc phân cấp, giao quyền tự chủ cho các đơn vị sự nghiệp công lập theo hướng phân định rõ việc quản lý nhà nước với quản trị đơn vị sự nghiệp công lập và việc cung ứng dịch vụ sự nghiệp công. Nâng cao năng lực quản lý, tinh thần trách nhiệm, gương mẫu của người đứng đầu, cán bộ lãnh đạo, quản lý các đơn vị sự nghiệp công lập, gắn quyền hạn với trách nhiệm, quyền lợi với hiệu quả công việc.

4. Trên cơ sở xác định các dịch vụ sự nghiệp công do Nhà nước giữ vai trò chủ đạo; điều kiện, khả năng và mức độ tự chủ của các đơn vị để có lộ trình sắp xếp các đơn vị sự nghiệp công lập từ nay đến năm 2030 đảm bảo mục tiêu Nghị quyết số 19-NQ/TW, Chương trình hành động số 24-CTr/TU, Kế hoạch số 117-KH/HU, trong đó tập trung:

- Tiếp tục rà soát, sắp xếp, điều chỉnh lại quy mô lớp học, thu gọn các điểm trường gắn với nâng cao chất lượng giáo dục phù hợp với điều kiện thực tế của địa phương.

- Phối hợp thực hiện chủ trương sắp xếp, tổ chức lại các đơn vị sự nghiệp kinh tế, sự nghiệp khác hoạt động không hiệu quả.

- Tiếp tục hoàn thiện cơ cấu tổ chức bộ máy bên trong từng đơn vị sự nghiệp công lập theo hướng tinh gọn, giảm đầu mối đảm bảo theo Nghị định số 120/2020/NĐ-CP ngày 07/10/2020 của Chính phủ. Các đơn vị sau sắp xếp phải có tổ chức bộ máy phù hợp, cơ cấu đội ngũ cán bộ, viên chức gắn với vị trí việc làm; phương thức quản lý theo hướng tiên tiến, tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, khoa học - công nghệ; hiệu quả hoạt động được đánh giá dựa trên sản phẩm, kết quả công việc. Bảo đảm xuyên suốt việc cung ứng dịch vụ sự nghiệp công, nhất là dịch vụ sự nghiệp công cơ bản, thiết yếu cho Nhân dân; tạo thuận lợi cho Nhân dân tiếp cận dịch vụ sự nghiệp công.

- Tiến hành sơ kết, tổng kết việc thực hiện chuyển đổi các đơn vị sự nghiệp công lập sang mô hình tự chủ; chính sách thí điểm xã hội hoá các cơ sở giáo dục mầm non và phổ thông; đánh giá hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập sau sắp xếp.

5. Nâng cao hiệu quả thực hiện chủ trương xã hội hoá, nhất là chính sách ưu đãi về đất đai, thuế, phí, tín dụng, thu hút đầu tư đối với dịch vụ sự nghiệp công; các chính sách xã hội hoá phải sát với thực tiễn, khả thi, bình đẳng để phát triển nhanh các đơn vị sự nghiệp ngoài công lập, nhất là trong lĩnh vực giáo dục và đào tạo, giáo dục nghề nghiệp, y tế, khoa học - công nghệ ở những nơi đủ điều kiện. Đẩy mạnh việc thực hiện tự chủ, xã hội hóa dịch vụ sự nghiệp công, nhất là giáo dục, y tế.... Thực hiện chuyển đổi các đơn vị sự nghiệp công lập sang mô hình tự chủ hoàn toàn; chuyển đổi các đơn vị sự nghiệp kinh tế và sự nghiệp khác có đủ điều kiện thành công ty cổ phần (trừ bệnh viện và trường học).

6. Hoàn thành việc xây dựng, triển khai áp dụng vị trí việc làm để xác định biên chế, chỉ tiêu thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức, tuyển dụng, bố trí, sử dụng, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng và đánh giá xếp loại viên chức hằng năm. Tiếp tục cơ cấu lại đội ngũ viên chức theo chức danh nghề nghiệp, vị trí việc làm và trình độ đào tạo phù hợp với chức năng nhiệm vụ, bảo đảm cơ cấu phù hợp về nữ, người dân tộc thiểu số. Tiếp tục tập trung lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nghiêm túc việc tinh giản biên chế theo kế hoạch hằng năm.

7. Tăng cường quản lý chặt chẽ việc sử dụng biên chế và nâng cao chất lượng nguồn nhân lực các đơn vị sự nghiệp công lập: Thực hiện giao biên chế theo hướng quản lý, giám sát chặt chẽ biên chế của các đơn vị sự nghiệp công lập do ngân sách nhà nước bảo đảm toàn bộ hoặc một phần chi thường xuyên; hằng năm, căn cứ vào mức độ tự chủ tài chính của các đơn vị sự nghiệp để xây dựng kế hoạch chuyển số người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước sang hưởng lương từ nguồn thu của đơn vị sự nghiệp. Thực hiện nghiêm việc đánh giá, phân loại viên chức hằng năm theo quy định hiện hành để đưa ra khỏi đội ngũ những người có 2 năm liên tiếp không hoàn thành nhiệm vụ; xem xét, cắt giảm phù hợp số biên chế được giao chưa sử dụng hết của các cơ quan, đơn vị. Tổ chức phân loại viên chức theo vị trí việc làm; sắp xếp, cơ cấu, nâng cao chất lượng đội ngũ viên chức theo hướng vị trí chuyên môn, nghiệp vụ chiếm tỉ lệ ít nhất 65%, tinh giản biên chế đối với các vị trí việc làm gắn với công việc hỗ trợ, phục vụ.

8. Nâng cao năng lực quản trị của đơn vị sự nghiệp công lập: Người đứng đầu các đơn vị sự nghiệp công lập nâng cao chất lượng quản trị tài chính, tài sản công của đơn vị. rà soát, sửa đổi quy chế quản lý tài chính, tài sản công, xác định rõ thẩm quyền, trách nhiệm của từng bộ phận, cá nhân, nhất là trách nhiệm người đứng đầu. Tăng cường giám sát, bảo đảm công khai, minh bạch hoạt động tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập. Thực hiện kiểm định, đánh giá và xếp hạng các đơn vị sự nghiệp công lập.

9. Phát huy và nâng cao hiệu quả hoạt động giám sát của HĐND, Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể chính trị - xã hội và Nhân dân; tăng cường công tác kiểm tra, giám sát của các cấp ủy, ủy ban kiểm tra, thanh tra của chính quyền các cấp trong thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW, nhất là điều kiện tiếp cận và chất lượng cung ứng dịch vụ của các đơn vị sự nghiệp công lập và ngoài công lập.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị căn cứ chức năng, nhiệm vụ tổ chức quán triệt kế hoạch thực hiện Kết luận số 62-KL/TW của Bộ Chính trị, Kế hoạch của Ban Thường vụ Tỉnh ủy; Kế hoạch của Ban Thường vụ Huyện ủy đảm bảo phù hợp với yêu cầu thực tiễn. Định kỳ hàng năm, báo cáo kết quả thực hiện các nhiệm vụ tại Kế hoạch này về UBND huyện (qua Phòng Nội vụ huyện) theo quy định.

2. Giao phòng Nội vụ chủ trì phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan thường xuyên theo dõi, kiểm tra, đôn đốc các cơ quan, đơn vị triển khai thực hiện Kết luận số 62-KL/TW của Bộ Chính trị, Kế hoạch số 239-KH/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Kế hoạch của Ban Thường vụ Huyện ủy; định kỳ tham mưu sơ kết, tổng kết hoặc đột xuất báo cáo UBND huyện./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ tỉnh;
- TT. Huyện ủy;
- TT. HĐND huyện;
- Chủ tịch, các Phó Chủ tịch UBND huyện;
- Ban Tổ chức Huyện ủy;
- Các cơ quan, đơn vị trực thuộc huyện;
- Lưu: VT, NV.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Sùng Lữ Páo