

Số /KH-UBND Tam Đường, ngày tháng 3 năm 2021

KẾ HOẠCH

Thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn huyện Tam Đường giai đoạn 2021-2025

Căn cứ Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Kế hoạch số 389/KH-UBND ngày 29/3/2018 của UBND tỉnh Lai Châu về thực hiện Chương trình Hành động của Ban chấp hành Đảng bộ tỉnh thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Kế hoạch số 117-KH/HU ngày 11/4/2018 của Huyện ủy Tam Đường về thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập;

UBND huyện Tam Đường xây dựng Kế hoạch thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 trên địa bàn huyện Tam Đường giai đoạn 2021-2025, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Tổ chức quán triệt, thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả Nghị quyết số 19-NQ/TW, Kế hoạch thực hiện Nghị quyết của UBND tỉnh, Ban Thường vụ Huyện ủy, tạo chuyển biến rõ rệt về nhận thức, hành động của lãnh đạo, công chức, viên chức, người lao động trong các cơ quan, tổ chức, đơn vị sự nghiệp công trong việc đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của đơn vị sự nghiệp công lập; nắm vững các mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp nêu trong Nghị quyết để triển khai, tổ chức thực hiện có hiệu quả.

2. Các cơ quan, đơn vị chủ động tổ chức thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp đồng bộ, toàn diện, có trọng tâm, trọng điểm, vận dụng linh hoạt, cụ thể hóa, phù hợp với tình hình thực tế của cơ quan, đơn vị đáp ứng yêu cầu trước mắt và lâu dài.

3. Xác định rõ nhiệm vụ, trách nhiệm cụ thể đối với từng cơ quan, đơn vị; thực hiện thẳng lợi mục tiêu tổng quát và các mục tiêu cụ thể của Nghị quyết số 19-NQ/TW; tạo sự chuyển biến tích cực, mạnh mẽ trong thực hiện đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập.

II. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu chung

Đổi mới căn bản, toàn diện và đồng bộ các đơn vị sự nghiệp công lập, bảo đảm tinh gọn có cơ cấu hợp lý, có năng lực tự chủ, quản trị tiên tiến, hoạt động hiệu lực, hiệu quả. Giảm mạnh đầu môi, khắc phục tình trạng manh mún, dàn trải và trùng lặp; tinh giản biên chế gắn với cơ cấu lại, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, viên chức. Giảm tỉ trọng, nâng cao hiệu quả chi ngân sách nhà nước cho đơn vị sự nghiệp công lập để cơ cấu lại ngân sách nhà nước, cải cách tiền lương và nâng cao thu nhập cho cán bộ, viên chức trong đơn vị sự nghiệp công lập. Phát triển thị trường dịch vụ sự nghiệp công và thu hút mạnh mẽ các thành phần kinh tế tham gia phát triển dịch vụ sự nghiệp công.

2. Mục tiêu cụ thể

- Đến năm 2025: Tổ chức lại hệ thống đơn vị sự nghiệp công lập, giảm tối thiểu bình quân 10% đơn vị sự nghiệp công lập. Giảm tối thiểu 10% biên chế sự nghiệp công lập hưởng lương từ ngân sách nhà nước so với năm 2021. Chấm dứt số hợp đồng lao động không đúng quy định trong các đơn vị sự nghiệp công lập (trừ những đơn vị đã bảo đảm tự chủ tài chính).

III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Công tác thông tin, tuyên truyền

- Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền về mục tiêu, ý nghĩa, yêu cầu, nội dung đổi mới cơ chế quản lý, cơ chế tài chính và tổ chức lại hệ thống các đơn vị sự nghiệp công lập nhằm nâng cao nhận thức, tạo đồng thuận ở các ngành, các cấp, các đơn vị sự nghiệp và toàn xã hội trong việc thực hiện chủ trương của Đảng và chính sách, pháp luật của Nhà nước, góp phần nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập, đẩy mạnh xã hội hóa dịch vụ sự nghiệp.

- Phòng Văn hóa và Thông tin huyện chủ trì phối hợp với các cơ quan, đơn vị làm tốt công tác thông tin tuyên truyền nhằm tạo sự đồng thuận trong các cơ quan, đơn vị sự nghiệp công lập về chủ trương đổi mới cơ chế tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập.

2. Sắp xếp, tổ chức lại các đơn vị sự nghiệp công lập

- Bảo đảm đến năm 2025 giảm tối thiểu 10% đơn vị sự nghiệp công lập so với năm 2021. (Có biểu chi tiết kèm theo)

- Giao phòng Nội vụ huyện phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan tham mưu cho UBND huyện: Sắp xếp lại cơ cấu các đơn vị sự nghiệp công lập (nếu có).

- Giao phòng Giáo dục và Đào tạo phối hợp với phòng Nội vụ và các cơ quan, đơn vị liên quan tham mưu cho UBND huyện: Rà soát, sắp xếp, tổ chức lại các phổ thông gắn với nâng cao chất lượng giáo dục, hình thành trường phổ thông nhiều cấp học (Tiểu học, Trung học cơ sở) phù hợp với với nhu cầu và

điều kiện thực tế của địa phương. Rà soát sắp xếp điều chỉnh lại quy mô lớp học một cách hợp lý; thu gọn lại các điểm trường trên nguyên tắc thuận lợi cho người dân và phù hợp với điều kiện thực tế của địa phương (*thực hiện từ năm 2021 và các năm tiếp theo*).

3. Quản lý biên chế và nâng cao chất lượng nguồn nhân lực

3.1. Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị

- Hoàn thiện Đề án tinh giản biên chế, trong đó xác định chỉ tiêu giảm biên chế hưởng lương từ ngân sách nhà nước từng năm, đảm bảo mục tiêu đến năm 2025 giảm 10% biên chế sự nghiệp hưởng lương từ ngân sách nhà nước so với năm 2021; đến năm 2030 giảm 10% biên chế sự nghiệp hưởng lương từ ngân sách nhà nước so với năm 2025.

- Thực hiện nghiêm việc đánh giá, phân loại viên chức hằng năm theo quy định hiện hành để đưa ra khỏi đội ngũ những người 02 năm liên tiếp không hoàn thành nhiệm vụ.

- Phân loại viên chức theo vị trí việc làm và sắp xếp, bố trí lại cơ cấu viên chức theo hướng vị trí chuyên môn, nghiệp vụ chiếm tỉ lệ ít nhất trên 75%.

- Xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng nâng cao năng lực, trình độ, bố trí, sử dụng hợp lý, hiệu quả đội ngũ viên chức.

- Sắp xếp, cơ cấu lại và tinh giản biên chế đối với các vị trí việc làm gắn với công việc hỗ trợ phục vụ (*thực hiện từ năm 2021, hoàn thành quý IV/2025*).

- Bố trí, sắp xếp thực hiện chính sách hỗ trợ phù hợp đối với viên chức và người lao động dôi dư do sáp nhập, giải thể.

- Trong thời gian thực hiện sắp xếp lại bộ máy, số lượng cấp phó của các đơn vị sự nghiệp công lập do sáp nhập, hợp nhất có thể cao hơn quy định, nhưng khi có cấp phó nghỉ hưu hoặc điều chuyển công tác thì không được bổ sung; đồng thời có giải pháp điều chuyển, sắp xếp lại số lượng cấp phó trong thời hạn tối đa 3 năm kể từ ngày sáp nhập, hợp nhất. Trường hợp điều chuyển giữ chức vụ thấp hơn thì được bảo lưu phụ cấp chức vụ đến hết thời hạn bổ nhiệm.

3.2. Phòng Nội vụ phối hợp với các cơ quan có liên quan tham mưu cho UBND huyện thực hiện một số nội dung, cụ thể như sau:

- Xây dựng Kế hoạch biên chế hàng năm, 05 năm đảm bảo mục tiêu đảm bảo mục tiêu đến năm 2025 giảm tối thiểu 10% biên chế sự nghiệp hưởng lương từ ngân sách nhà nước so với năm 2021; đến năm 2030 giảm 10% biên chế sự nghiệp hưởng lương từ ngân sách nhà nước so với năm 2025 và thực hiện giao biên chế theo vị trí việc làm, quản lý, giám sát chặt chẽ biên chế của các đơn vị sự nghiệp công lập do ngân sách nhà nước bảo đảm toàn bộ hoặc một phần chi thường xuyên;

- Cắt giảm số biên chế chưa sử dụng hết so với biên chế được giao ở các cơ quan, đơn vị cho phù hợp.

- Thực hiện nghiêm cơ chế, phương thức tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức (bao gồm cả cán bộ quản lý); chính sách thu hút nhân tài, thu hút đội ngũ viên chức có chuyên môn, nghiệp vụ giỏi vào làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập.

4. Đẩy mạnh cung ứng dịch vụ sự nghiệp công theo cơ chế thị trường, thúc đẩy xã hội hóa dịch vụ sự nghiệp công

- Đẩy mạnh việc thực hiện cơ chế tự chủ, xã hội hóa, trước hết là các cơ sở giáo dục nghề nghiệp và các cơ sở y tế ở các địa bàn có khả năng xã hội hóa cao;

- Tăng cường gắn kết giữa cơ sở giáo dục nghề nghiệp với doanh nghiệp theo hướng khuyến khích các doanh nghiệp phát triển các cơ sở giáo dục nghề nghiệp để đào tạo đáp ứng nhu cầu của thị trường lao động.

5. Nâng cao năng lực quản trị của đơn vị sự nghiệp công lập

- Rà soát sắp xếp lại cơ cấu tổ chức bộ máy bên trong đơn vị sự nghiệp công lập thuộc phạm vi quản lý theo hướng tinh gọn, đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin và khoa học - công nghệ tiên tiến.

- Nâng cao chất lượng quản trị tài chính, tài sản công của đơn vị. Ban hành quy chế quản lý tài chính, tài sản công, xác định rõ thẩm quyền, trách nhiệm của từng bộ phận, cá nhân, nhất là trách nhiệm người đứng đầu. Tăng cường giám sát, bảo đảm công khai, minh bạch hoạt động tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập.

6. Nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước

Đẩy mạnh công tác kiểm tra, giám sát, kiên quyết xử lý nghiêm các trường hợp vi phạm, cố tình né tránh hoặc không thực hiện nhiệm vụ được giao đối với đơn vị sự nghiệp công lập.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị căn cứ chức năng, nhiệm vụ xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện (gửi về UBND huyện qua phòng Nội vụ trước ngày 30/5/2021); định kỳ báo cáo kết quả triển khai thực hiện về UBND huyện trước ngày 10/5 và 05/11 hằng năm.

2. Giao phòng Nội vụ chủ trì phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan thường xuyên theo dõi, đôn đốc các cơ quan, đơn vị triển khai thực hiện, định kỳ hằng năm tổng hợp tiến độ triển khai, báo cáo và kiến nghị với UBND huyện các biện pháp cần thiết để bảo đảm thực hiện đồng bộ và có hiệu quả Kế hoạch./.

Nơi nhận:

- UBND tỉnh (B/c);
- Sở Nội vụ tỉnh;
- TT. Huyện ủy;
- TT. HĐND huyện;
- Chủ tịch, các Phó Chủ tịch UBND huyện;
- Các cơ quan, đơn vị trực thuộc huyện;
- Lưu: VT, NV.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Sùng Lữ Páo

