

Số: /KH-UBND Tam Đường, ngày tháng 02 năm 2022

KẾ HOẠCH

Thực hiện Quy chế dân chủ theo Nghị định số 04/2015/NĐ-CP, ngày 09/01/2015 của Chính phủ năm 2022

Căn cứ Nghị định 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính Nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập,

Căn cứ Chương trình công tác năm 2022, UBND huyện Tam Đường xây dựng Kế hoạch thực hiện Quy chế dân chủ năm 2022 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Thực hiện Quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan, đơn vị, UBND các xã, thị trấn nhằm công khai minh bạch hoạt động của cơ quan; phát huy quyền làm chủ của công chức, viên chức và người lao động trong hoạt động của cơ quan.

Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo, phối hợp thực hiện của các cấp chính quyền, sự phối hợp của Ủy ban MTTQ Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội và nhân dân; nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu các cơ quan, đơn vị, UBND các xã, thị trấn, trong quá trình triển khai, đảm bảo việc thực hiện QCDC ở cơ sở thiết thực, hiệu quả, tránh hình thức.

Nâng cao tinh thần trách nhiệm và sự tận tụy phục vụ nhân dân của công chức, viên chức; phát huy vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu Cấp ủy, chính quyền trong xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

2. Yêu cầu

Thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan, đơn vị, UBND các xã, thị trấn phải gắn liền với việc đảm bảo sự lãnh đạo của tổ chức Đảng ở cơ quan; gắn việc thực hiện Quy chế dân chủ với thực hiện nhiệm vụ chính trị, chuyên môn, với công tác cải cách hành chính và việc thực hiện Kết luận số 01-KL/TW ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15-5-2016 của Bộ Chính trị khóa XII "*Về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*". Chấp hành nguyên tắc tập trung dân chủ.

Phát huy vai trò của người đứng đầu trong cơ quan, đơn vị và các tổ chức đoàn thể trong cơ quan.

Nâng cao chất lượng và hiệu quả thực hiện dân chủ ở cơ sở, giải quyết kịp thời, có hiệu quả những bức xúc, kiến nghị chính đáng của nhân dân; phát huy quyền làm chủ của nhân dân, đi đôi với phát huy vai trò trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị đảm bảo thực hiện tốt phương châm “dân biết, dân bàn, dân làm, dân kiểm tra”.

Phát huy dân chủ, đồng thời phải tăng cường pháp chế xã hội chủ nghĩa, tăng cường kỷ cương, kỷ luật và ý thức chấp hành pháp luật của nhân dân, kịp thời đấu tranh ngăn chặn, phản bác làm thất bại mọi âm mưu lợi dụng các vấn đề dân chủ, nhân quyền, dân tộc, tôn giáo để chống phá cách mạng và sự nghiệp xây dựng và bảo vệ Tổ quốc Việt Nam xã hội chủ nghĩa trong thời kỳ mới.

II. NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo

Tăng cường sự lãnh đạo của Cấp ủy, cấp chính quyền xác định rõ trách nhiệm của cấp ủy, chính quyền, nhất là trách nhiệm của người đứng đầu về thực hiện QCDC trong phạm vi lĩnh vực, cơ quan, đơn vị được phân công phụ trách, coi đây là nhiệm vụ chính trị quan trọng và thường xuyên.

Tiếp tục quán triệt sâu rộng nội dung các văn bản về thực hiện QCDC như: Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09 tháng 01 năm 2015 của Chính phủ về việc thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập; Thông tư số 01/2016/TT-BNV ngày 13 tháng 01 năm 2016 của Bộ Nội vụ về hướng dẫn một số nội dung của Nghị định số 04/2015/NĐ-CP; Nghị định số 149/2018/NĐ-CP ngày 07 tháng 11 năm 2018 của Chính phủ quy định chi tiết khoản 3 Điều 63 của Bộ Luật lao động về thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc và các văn bản chỉ đạo của tỉnh về thực hiện QCDC... một cách đồng bộ, hiệu quả phù hợp với đặc điểm của cơ quan, đơn vị.

Ban Chỉ đạo xây dựng và thực hiện QCDC thực hiện tốt các nội dung về quy chế dân chủ ở cơ sở, nhất là nội dung liên quan đến quyền và lợi ích của công chức, viên chức và người lao động. Đảm bảo thực hiện tốt chức năng tham gia giám sát các quyền lợi và nghĩa vụ của công chức, viên chức và người lao động trong việc thực hiện các chế độ chính sách của Đảng, pháp luật Nhà nước, những nội quy, quy chế cơ quan quy định quản lý chi tiêu nội bộ, chế độ tiền lương, tiền thưởng đối với công chức, viên chức, người lao động; xây dựng các cơ quan, đơn vị trong sạch, vững mạnh.

2. Công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật về QCDC

Quán triệt đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức và người lao động thuộc huyện tham gia học tập và thực hiện nghiêm những quy định trong Quy

chế dân chủ của cơ quan; Nghị định số 04/2015/NĐ-CP, ngày 09/01/2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập, Nghị định số 149/2018/NĐ-CP ngày 07 tháng 11 năm 2018 của Chính phủ quy định chi tiết khoản 3 Điều 63 của Bộ Luật lao động về thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc và các văn bản chỉ đạo của tỉnh về thực hiện QCDC.

Thực hiện tuyên truyền qua việc triển khai các văn bản của Trung ương, của Chính phủ, của Bộ, ngành Trung ương, văn bản hướng dẫn của Tỉnh ủy, Ban Dân vận Tỉnh ủy, UBND tỉnh và Sở Nội vụ liên quan đến quy chế dân chủ cơ sở trong hoạt động của cơ quan, đơn vị bằng các hình thức: Học tập pháp luật tập trung, phổ biến lồng ghép trong các buổi hội, họp như: Giao ban hàng tuần, hàng tháng; các buổi sinh hoạt định kỳ của các tổ chức đoàn thể... Đăng tải trên hệ thống mạng Quản lý hồ sơ công việc, Trang thông tin điện tử của huyện những nội dung liên quan đến việc thực hiện quy chế dân chủ của cơ quan để công chức, viên chức và người lao động theo dõi, thực hiện.

3. Công tác triển khai thực hiện QCDC

Lãnh đạo các cơ quan, đơn vị nâng cao trách nhiệm về thực hiện quy chế dân chủ; công chức, viên chức và người lao động chấp hành tốt nội quy, quy chế làm việc của cơ quan, đơn vị; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí và bảo đảm thông tin chính xác, kịp thời; thực hiện các quy định về nghĩa vụ, đạo đức, văn hóa giao tiếp, quy tắc ứng xử, nguyên tắc trong hoạt động nghề nghiệp và những việc không được làm theo quy định của pháp luật.

Công khai để công chức, viên chức và người lao động được biết, những việc tham gia ý kiến; những việc công chức, viên chức và người lao động giám sát, kiểm tra theo quy định.

Triển khai việc thực hiện dân chủ trong mối quan hệ và giải quyết công việc với công dân, cơ quan, đơn vị, tổ chức có liên quan theo quy định. Không để xảy ra việc quan liêu, hách dịch, cửa quyền, tham nhũng, gây khó khăn, phiền hà, sách nhiễu trong giải quyết công việc của công dân, tổ chức.

Phối hợp Ban Chấp hành Công đoàn thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở trong hoạt động của cơ quan, đơn vị. Phát huy vai trò giám sát việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở của Ban Thanh tra nhân dân. Giải quyết kịp thời kiến nghị của Ban Thanh tra nhân dân (nếu Ban Thanh tra nhân dân phát hiện trường hợp mất dân chủ hoặc vi phạm nội quy, quy chế của cơ quan).

Gắn việc thực hiện Quy chế dân chủ với thực hiện nhiệm vụ chính trị, chuyên môn, với công tác cải cách hành chính, thực hiện cơ chế "một cửa, một cửa liên thông" trong giải quyết công việc với tổ chức, công dân theo phương châm của Đảng "*Dân biết, dân bàn, dân kiểm tra*". Duy trì, áp dụng và cải tiến

hiệu quả Hệ thống Quản lý Chất lượng theo Tiêu chuẩn Quốc gia Việt Nam TVCN ISO 9001: 2015.

Thường xuyên kiểm tra nhắc nhở, đôn đốc việc thực hiện quy chế dân chủ, phát huy sức mạnh của các cơ quan, đơn vị trực thuộc; xây dựng đội ngũ công chức, viên chức, người lao động có đủ phẩm chất đạo đức, năng lực, làm việc có năng suất, chất lượng, hiệu quả, đáp ứng được yêu cầu đổi mới của cơ quan, đơn vị. Kiểm tra việc thực hiện nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị; Quy chế chi tiêu nội bộ; chế độ tiền lương, tiền thưởng đối với công chức, viên chức, người lao động

Tổ chức sơ kết, tổng kết rút kinh nghiệm trong triển khai, tổ chức thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở trong hoạt động của cơ quan, đơn vị.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các cơ quan, đơn vị

- Các cơ quan, đơn vị, UBND các xã, thị trấn, căn cứ các nội dung của Kế hoạch này và tình hình thực tế tại cơ quan, đơn vị mình, chủ động xây dựng kế hoạch tổ chức triển khai thực hiện. Thực hiện tốt chế độ thông tin báo cáo định kỳ 06 tháng (*trước ngày 10/6*), 01 năm (*trước ngày 15/11*) hoặc đột xuất; có trách nhiệm tổng hợp và gửi báo cáo kết quả thực hiện về UBND huyện (qua Phòng Nội vụ) để tổng hợp.

- Trong phạm vi chức trách, nhiệm vụ được giao, các cơ quan tiến hành rà soát lại các văn bản do cơ quan đã ban hành liên quan đến các yêu cầu về công tác dân chủ, công khai, công tác giám sát, các văn bản về hoạt động của Ban thanh tra nhân dân.

2. Phòng Nội vụ

Tham mưu giúp UBND huyện hướng dẫn các cơ quan triển khai thực hiện Kế hoạch này; Tổng hợp báo cáo việc thực hiện Quy chế dân chủ của huyện gửi Sở Nội vụ và Ban Chỉ đạo huyện theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện Quy chế dân chủ năm 2022 trên địa bàn huyện Tam Đường, UBND huyện yêu cầu Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, Chủ tịch UBND các xã, thị trấn nghiêm túc tổ chức, triển khai thực hiện đảm bảo nội dung yêu cầu của kế hoạch./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- TT Huyện ủy;(b/c)
- TT HĐND huyện;
- Chủ tịch, các Phó Chủ tịch UBND huyện;
- BCĐ thực hiện QCDC huyện;
- Các cơ quan, đơn vị huyện;
- UBND các xã, thị trấn;
- Lưu: VT, NV.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Sùng Lữ Páo

