

Số /KH-UBND

Tam Đường, ngày tháng năm 2021

KẾ HOẠCH

Thực hiện kế hoạch số 80-KH/HU ngày 01/10/2021 của Huyện ủy về thực hiện Kết luận số 209-KL/TU ngày 06/8/2021 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 06-NQ/TU (khóa XIII) về nâng cao chất lượng nguồn nhân lực

Căn cứ Kết luận số 209-KL/TU, ngày 06/8/2021 của BCH Đảng bộ tỉnh về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 06-NQ/TU (khóa XIII) về nâng cao chất lượng nguồn nhân lực; Kế hoạch số 80-KH/HU ngày 01/10/2021 của Huyện ủy Tam Đường về thực hiện Kết luận số 209-KL/TU ngày 06/8/2021 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh. UBND huyện ban hành Kế hoạch thực hiện như sau:

I- MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Triển khai đồng bộ, kịp thời, hiệu quả các nhiệm vụ và giải pháp nhằm nâng cao chất lượng nguồn nhân lực của huyện, góp phần thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ huyện Tam Đường lần thứ XX, nhiệm kỳ 2021-2025.

Nâng cao chất lượng nguồn nhân lực và chuyển dịch cơ cấu lao động dựa trên nhu cầu của xã hội, đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế, văn hóa - xã hội của huyện, của tỉnh, đảm bảo đủ số lượng, chất lượng, cơ cấu hợp lý.

Nâng cao chất lượng nguồn nhân lực nhằm hướng đến sự phát triển toàn diện về thể lực, trí lực, đạo đức; xây dựng nguồn nhân lực năng động, sáng tạo, có kỹ năng nghề nghiệp, ý thức kỷ luật, có khả năng thích ứng, hòa nhập, chủ động trong môi trường sống và làm việc, tăng cường giáo dục đạo đức, lý tưởng sống và truyền thống cách mạng, đảm bảo yêu cầu phát triển toàn diện con người.

2. Yêu cầu

Công tác tổ chức thực hiện phải đồng bộ, toàn diện các nhiệm vụ, giải pháp, gắn với các nghị quyết, chỉ thị, kết luận, quy định có liên quan. Tập trung thực hiện toàn diện các mục tiêu, nhiệm vụ của Nghị quyết và Kết luận; tiếp tục thực hiện nghị quyết trong giai đoạn 2021-2025. Xác định cụ thể nhiệm vụ, trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị, địa phương trong triển khai thực hiện Kết luận.

Triển khai hiệu quả các chính sách đào tạo và thu hút nguồn nhân lực, thực hiện bước đột phá trong phát triển nguồn nhân lực của huyện từ nay đến năm 2025.

Tổ chức tuyên truyền và thông tin rộng rãi trên phương tiện thông tin đại chúng về nhu cầu, ngành nghề mà lĩnh vực, địa phương cần thu hút; những ngành nghề cần đào tạo; định hướng chung về cung - cầu lao động đến năm 2025.

II- MỤC TIÊU THỰC HIỆN ĐẾN NĂM 2025

1. Nhóm chỉ tiêu về lao động, việc làm

Cơ cấu lao động từ 15 tuổi trở lên đang làm việc trong nền kinh tế quốc dân khu vực nông, lâm nghiệp và thủy sản 64%; Công nghiệp - xây dựng: 14%; Dịch vụ: 21%.

Tỷ lệ lao động qua đào tạo đạt 62,8%: Trong đó tỷ lệ lao động qua đào tạo theo ngành nông, lâm nghiệp và thủy sản 45%; công nghiệp - xây dựng 11,5%; dịch vụ 43,5%.

Tỷ lệ thất nghiệp ở khu vực thị trấn 0,5%; tỷ lệ thiếu việc làm ở khu vực nông thôn 0,4%. Hàng năm đào tạo nghề cho 1.000 lao động; giải quyết việc làm mới cho trên 1.100 lao động.

2. Nhóm chỉ tiêu về giáo dục đào tạo

Giữ vững và nâng cao chất lượng phổ cập giáo dục mầm non cho trẻ 5 tuổi, phổ cập giáo dục tiểu học, phổ cập trung học cơ sở, tỷ lệ huy động trẻ từ 3 đến 5 tuổi ra lớp trên 99%, trẻ 6 tuổi vào lớp 1 đạt 100%, học sinh hoàn thành chương trình tiểu học vào lớp 6 trên 99%.

Tỷ lệ trường đạt chuẩn quốc gia đạt 61,5%; Tỷ lệ học sinh tốt nghiệp các cấp THCS, THPT trên 99%, tốt nghiệp THPT hệ giáo dục thường xuyên trên 95%; Tỷ lệ học sinh trúng tuyển vào đại học, cao đẳng trên tổng số học sinh đăng ký xét tuyển trên 85%, trong đó đại học trên 83%; Tỷ lệ học sinh tốt nghiệp THCS, THPT đi học nghề đạt trên 15%.

3. Nhóm chỉ tiêu về chất lượng cán bộ, công chức, viên chức

Cán bộ, công chức, viên chức cấp huyện được đào tạo đáp ứng tiêu chuẩn quy định, trong đó: Cán bộ, công chức có trình độ đại học trở lên trên 99%; viên chức có trình độ đại học trở lên trên 68%.

Cán bộ cấp cơ sở: 100% tốt nghiệp trung học phổ thông; 100% có trình độ chuyên môn từ trung cấp trở lên; 65% có trình độ đại học trở lên; 100% có trình độ lý luận chính trị trung cấp trở lên, trong đó trên 15% cao cấp lý luận chính trị.

Công chức cơ sở: 100% tốt nghiệp trung học phổ thông; 100% có trình độ chuyên môn từ trung cấp trở lên; 65% có trình độ đại học trở lên; 60% có trình độ lý luận chính trị trung cấp.

4. Nhóm chỉ tiêu về nâng cao thể trạng, sức khỏe

Giảm tỷ lệ trẻ em dưới 5 tuổi suy dinh dưỡng thể nhẹ cân dưới 15%; thể thấp còi xuống 20%;

Tuổi thọ trung bình 68 tuổi.

Số người luyện tập thể dục, thể thao thường xuyên đạt 30% dân số.

III- NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Tiếp tục quán triệt, thực hiện tốt các chỉ thị, nghị quyết về nâng cao chất lượng nguồn nhân lực. Tăng cường sự lãnh đạo chỉ đạo của các cấp chính quyền, sự phối hợp của các cơ quan, đơn vị trong quá trình tổ chức triển khai thực hiện. Tập trung thực hiện toàn diện các mục tiêu, nhiệm vụ của Nghị quyết và kết luận gắn với triển khai thực hiện có hiệu quả các nghị quyết, kết luận: Nghị quyết số 06-NQ/TU ngày 15/3/2021 của BCH Đảng bộ tỉnh về nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý người dân tộc thiểu số và cán bộ chủ chốt cấp xã giai đoạn 2021-2025, định hướng đến năm 2030; Kế hoạch số 65-KH/HU ngày 02/7/2021 của Huyện ủy Tam Đường thực hiện Nghị quyết số 06-NQ/TU ngày 15/3/2021 của BCH Đảng bộ tỉnh; Đề án nâng cao chất lượng hoạt động của hệ thống y tế cơ sở; đề án “nâng cao chất lượng giáo dục vùng đặc biệt khó khăn; Kế hoạch số 17-KH/HU ngày 11/12/2020 của Huyện ủy Tam Đường về giải quyết việc làm cho lao động nông thôn trên địa bàn huyện, giai đoạn 2021-2025; Kế hoạch số 24-KH/HU, ngày 22/12/2020 của Huyện ủy Tam Đường về nâng cao chất lượng đào tạo nghề cho lao động nông thôn trên địa bàn huyện, giai đoạn 2021-2025...

2. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, nâng cao nhận thức của các cấp chính quyền, cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và Nhân dân trong việc nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, tạo sự đồng thuận, thống nhất cao trong triển khai thực hiện.

3. Thực hiện đổi mới, nâng cao hiệu quả quản lý nhà nước về giáo dục và đào tạo; rà soát, điều chỉnh, bổ sung và thực hiện có hiệu quả các kế hoạch, chương trình về phát triển nguồn nhân lực phù hợp với điều kiện thực tế của địa phương. Tổ chức thực hiện tốt các chương trình dạy nghề cho lao động nông thôn gắn với chuyển dịch cơ cấu kinh tế. Tập trung đổi mới, nâng cao chất lượng giáo dục nghề nghiệp, hướng nghiệp phổ thông. Thực hiện tốt các chính sách an sinh xã hội, các chương trình đào tạo nghề, giải quyết việc làm cho người lao động.

4. Tiếp tục nâng cao chất lượng giáo dục toàn diện, chất lượng đội ngũ giáo viên và cán bộ quản lý giáo dục các cấp. Tập trung thực hiện đồng bộ, có hiệu quả Chương trình giáo dục phổ thông mới. Nâng cao chất lượng giáo dục ở các cấp học; chú trọng giáo dục phẩm chất đi đôi với năng lực nhận thức, tư duy đổi mới, sáng tạo cho người học. Duy trì và nâng cao chất lượng phổ cập giáo dục; thực hiện giáo dục hướng nghiệp và phân luồng học sinh sau trung học cơ sở, trung học phổ thông.

5. Tập trung đẩy mạnh công tác đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trong hệ thống chính trị;

- Chú trọng đào tạo chuyên sâu sau đại học, từng bước xây dựng đội ngũ trí thức giỏi trên các ngành, lĩnh vực; quan tâm đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức cấp xã.

- Chú trọng đổi mới và nâng cao công tác tuyển dụng lao động nhằm lựa chọn những người có trình độ năng lực, phẩm chất tốt đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao.

- Xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng nguồn nhân lực bảo đảm phù hợp với vị trí việc làm.

- Tiếp tục rà soát, sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy các cơ quan, đơn vị sự nghiệp công lập tinh gọn, phù hợp với chức năng, nhiệm vụ và tình hình thực tiễn; thực hiện nghiêm chủ trương tinh giản biên chế theo lộ trình.

- Tiếp tục sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện hệ thống tiêu chuẩn chức danh, tiêu chí đánh giá cán bộ, công chức, viên chức theo hướng chú trọng phẩm chất, trình độ, năng lực.

6. Thực hiện đồng bộ các giải pháp nâng cao chất lượng dân số, nâng cao thể trạng, thể lực, trí tuệ của người dân nhằm nâng cao tuổi thọ của người dân, từng bước phát triển nguồn nhân lực theo chiều sâu. Tăng cường công tác chăm sóc sức khỏe sinh sản và sàng lọc trước sinh, sơ sinh. Triển khai và nhân rộng mô hình tư vấn sức khỏe tiền hôn nhân, giảm tỷ lệ tảo hôn, hôn nhân cận huyết thống; chăm sóc sức khỏe hôn nhân; chăm sóc sức khỏe bà mẹ và trẻ sơ sinh; công tác y tế học đường; mô hình quản lý sức khỏe bằng sổ điện tử. Chú trọng đào tạo, phát triển và bổ sung nguồn nhân lực về y tế; tăng cường đào tạo chuyên khoa; tiếp nhận chuyển giao kỹ thuật từ tuyến trên và chuyển giao kỹ thuật cho tuyến xã. Nâng cao chất lượng hoạt động của tuyến y tế cấp cơ sở. Tăng cường và nâng cao hiệu quả công tác phòng ngừa dịch bệnh, khám sàng lọc, quản lý điều trị các bệnh không lây nhiễm.

Xây dựng đời sống văn hóa lành mạnh, tăng cường giáo dục thể chất và các hoạt động thể dục, thể thao, phát triển và nâng cao chất lượng phong trào thể thao quần chúng; vận động toàn dân luyện tập thể thao, rèn luyện thân thể theo gương Chủ tịch Hồ Chí Minh.

7. Huy động nguồn lực đầu tư cho phát triển và nâng cao chất lượng nguồn nhân lực; thực hiện tốt các chính sách hỗ trợ của trung ương, của tỉnh và đẩy mạnh xã hội hóa trong đầu tư xây dựng cơ sở giáo dục, đào tạo, y tế; huy động các tổ chức, cá nhân, cộng đồng tham gia hoạt động giáo dục, đào tạo nghề, chăm sóc sức khỏe nhân dân.

8. Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra việc triển khai thực hiện, kịp thời khắc phục những hạn chế, xử lý nghiêm các hành vi vi phạm.

IV- TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, Chủ tịch UBND các xã, thị trấn theo chức năng, nhiệm vụ được giao quán triệt, triển khai thực hiện nghiêm túc các nhiệm vụ, giải pháp nêu tại Kế hoạch này. Hàng năm hoặc đột xuất (theo yêu cầu) đánh giá tình hình thực hiện Kế hoạch, gửi Phòng Tài chính - Kế hoạch tổng hợp báo cáo UBND huyện.

2. Giao phòng Tài chính - kế hoạch là đầu mối giúp UBND huyện đôn đốc, theo dõi các cơ quan, đơn vị, UBND các xã, thị trấn thực hiện Kế hoạch của huyện về thực hiện Kế hoạch số 80-KH/HU ngày 01/10/2021 của Ban Thường vụ Huyện ủy, tổng hợp những vướng mắc, khó khăn báo cáo UBND huyện giải quyết kịp thời.

3. Trong quá trình tổ chức thực hiện, nếu cần sửa đổi, bổ sung những nội dung cụ thể trong Kế hoạch này, các cơ quan, ban, ngành và UBND các xã, thị trấn chủ động phối hợp với phòng Tài chính - KH báo cáo UBND huyện xem xét, quyết định.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện Kế hoạch số 80-KH/HU ngày 01/10/2021 của Ban Thường vụ Huyện ủy về thực hiện Kết luận số 209-KL/TU, ngày 06/8/2021 của BCH Đảng bộ tỉnh về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 06-NQ/TU (khóa XIII) về nâng cao chất lượng nguồn nhân lực./.

Nơi nhận:

- TT Huyện ủy, TT HĐND huyện;
- Chủ tịch, các PCT UBND huyện;
- Các cơ quan, ban, ngành, đoàn thể huyện;
- UBND các xã, thị trấn;
- Lưu.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Sùng Lữ Páo