

Số: /KH-UBND

Tam Đường, ngày tháng 8 năm 2021

## **KẾ HOẠCH**

### **Triển khai thực hiện Chỉ thị số 16/CT-TTg ngày 14/6/2021 của Thủ tướng Chính phủ về đảm bảo việc làm bền vững, nâng cao mức sống, cải thiện điều kiện làm việc của công nhân lao động**

Thực hiện Kế hoạch số 2123/KH-UBND tỉnh Lai Châu ngày 22/7/2021 về Kế hoạch triển khai Chỉ thị số 16/CT-TTg ngày 14/6/2021 của Thủ tướng Chính phủ về đảm bảo việc làm bền vững, nâng cao mức sống, cải thiện điều kiện làm việc của công nhân lao động. UBND huyện Tam Đường ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện, cụ thể như sau:

#### **I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

**1. Mục đích:** Quán triệt và thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả Chỉ thị số 16/CT-TTg ngày 14/6/2021 của Thủ tướng Chính phủ nhằm nâng cao nhận thức của các cơ quan, đơn vị và doanh nghiệp trong việc tăng cường các biện pháp bảo đảm an ninh, an toàn, vệ sinh môi trường tại nơi ở và nơi làm việc của công nhân lao động.

#### **2. Yêu cầu**

- Việc triển khai thực hiện đảm bảo chặt chẽ, đồng bộ, đúng quan điểm chỉ đạo của Chỉ thị số 16/CT-TTg; phát huy vai trò của các cơ quan, đơn vị, địa phương trong công tác đôn đốc, chỉ đạo và giám sát việc đảm bảo việc làm bền vững, nâng cao mức sống, cải thiện điều kiện làm việc của người lao động.

- Các cơ quan, đơn vị, UBND các xã, thị trấn và các doanh nghiệp, hợp tác xã trên địa bàn cần cụ thể hóa thành nhiệm vụ và các giải pháp đảm bảo việc làm bền vững, nâng cao mức sống, cải thiện điều kiện làm việc của người lao động gắn với phòng chống dịch bệnh, thiên tai.

#### **II. NỘI DUNG**

**1.** Tập trung chỉ đạo rà soát, đẩy nhanh tiến độ thực hiện các nhiệm vụ liên quan trực tiếp đến bảo đảm việc làm bền vững, nâng cao mức sống, cải thiện điều kiện làm việc của người lao động theo chỉ đạo của Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ; tham mưu đề xuất kịp thời về cơ chế, chính sách, giải pháp mới hiệu quả, khả thi bảo đảm việc làm bền vững, nâng cao mức sống và cải thiện điều kiện làm việc tốt hơn cho người lao động.

**2.** Nâng cao chất lượng nguồn nhân lực và đổi mới mạnh mẽ mô hình giáo dục nghề nghiệp; gắn đào tạo với giải quyết việc làm của doanh nghiệp và đáp ứng nhu cầu xã hội; huy động, phân bổ, sử dụng có hiệu quả các nguồn lực, tạo động lực để các thành phần kinh tế phát triển nhanh và bền vững; đảm bảo liên

kết giữa các địa phương, các thành phần kinh tế, các loại hình sản xuất kinh doanh nhằm thúc đẩy, hỗ trợ doanh nghiệp hoạt động và phát triển, tăng năng suất lao động.

**3.** Tổ chức thực hiện có hiệu quả văn bản hướng dẫn triển khai các hiệp định thương mại, nhất là các hiệp định thương mại tự do thế hệ mới (CPTPP, EVFTA, RCEP...) theo các điều khoản Việt Nam đã ký kết. Cụ thể hóa các văn bản pháp luật, các tiêu chuẩn lao động quốc tế, giúp công nhân lao động được thụ hưởng các quyền và điều kiện lao động ngày càng tốt hơn.

**4.** Tăng cường các biện pháp bảo đảm an ninh, an toàn, vệ sinh môi trường tại nơi ở và nơi làm việc của người lao động. Có biện pháp ngăn ngừa người lao động tham gia các hoạt động đi vay, cho vay, đòi nợ liên quan đến “tín dụng đen”, đề xuất các chính sách tín dụng phù hợp hỗ trợ người lao động.

**5.** Nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước về đảm bảo việc làm bền vững, nâng cao mức sống, cải thiện điều kiện làm việc của người lao động. Thực hiện nghiêm chỉnh sách, pháp luật và chủ động phát hiện, kịp thời giải quyết, khắc phục những tồn tại, hạn chế, thiếu sót và xử lý nghiêm những sai phạm trong thực hiện cơ chế, chính sách việc làm của người lao động.

**6.** Tập trung thực hiện có hiệu quả các biện pháp phòng, chống dịch, nhất là tại nơi ở, nơi làm việc tập trung đông người lao động; chia sẻ khó khăn, hỗ trợ, giảm thiểu tác động tiêu cực của đại dịch Covid-19, bảo đảm an sinh xã hội, giúp người lao động và các doanh nghiệp vượt qua khó khăn, phục hồi sản xuất, kinh doanh, ổn định việc làm.

### **III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

#### **1. Thủ trưởng các cơ quan, ban, ngành, đoàn thể huyện và UBND các xã, thị trấn**

- Tổ chức quán triệt, triển khai thực hiện nghiêm túc Chỉ thị số 16/CT-TTg gắn với việc thực hiện Quyết định 176/QĐ-TTg ngày 05/02/2021 của Thủ tướng Chính phủ về Chương trình hỗ trợ phát triển thị trường lao động đến năm 2030.

- Thường xuyên tuyên truyền, giáo dục về cơ chế, chính sách đào tạo nguồn lực, chính sách hỗ trợ phát triển thị trường lao động gắn với giải quyết việc làm bền vững, nhất là lĩnh vực đưa người lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo hợp đồng. Tham gia các lớp tập huấn, bồi dưỡng, nâng cao năng lực quản lý cho đội ngũ cán bộ lao động việc làm các cấp, các ngành.

- Tập trung thực hiện có hiệu quả các biện pháp phòng, chống dịch, nhất là tại nơi ở, nơi làm việc tập trung đông người lao động; chia sẻ khó khăn, hỗ trợ, giảm thiểu tác động tiêu cực của đại dịch Covid-19, bảo đảm an sinh xã hội, giúp người lao động và doanh nghiệp, hợp tác xã, các cơ sở kinh doanh vượt qua khó khăn, phục hồi sản xuất, kinh doanh, ổn định việc làm.

- Căn cứ Kế hoạch này, các cơ quan, ban, ngành, đoàn thể huyện và Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn tổ chức thực hiện; định kỳ trước ngày 01/11 hàng

năm báo cáo UBND huyện kết quả triển khai thực hiện (qua Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội).

## **2. Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội**

- Chủ trì, phối hợp với Liên đoàn Lao động huyện và các cơ quan chức năng liên quan triển khai, hướng dẫn thực hiện chính sách pháp luật về lao động, việc làm, tiền lương, bảo hiểm xã hội, an toàn vệ sinh lao động; nắm bắt các khủng hoảng về lao động, việc làm do tác động của đại dịch Covid-19 để thực hiện, đề xuất cơ chế, chính sách về lao động, việc làm, tiền lương, bảo hiểm xã hội, an toàn vệ sinh lao động hỗ trợ cho doanh nghiệp và người lao động; hướng dẫn thực hiện giảm giờ làm việc bình thường phù hợp với tình hình phát triển kinh tế - xã hội, kịp thời phổ biến danh mục nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm và đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm khi có sửa đổi, bổ sung, quy định mới.

- Kịp thời cung cấp các thông tin về thị trường lao động để hỗ trợ, tư vấn giới thiệu việc làm cho công nhân lao động, đồng thời giúp định hướng đào tạo nhân lực có tay nghề cao trên cơ sở nhu cầu thực tế của thị trường lao động.

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện chính sách pháp luật về lao động, việc làm, tiền lương, bảo hiểm xã hội, an toàn vệ sinh lao động, đảm bảo quyền, lợi ích chính đáng của người lao động.

- Tham mưu huy động doanh nghiệp tham gia giáo dục nghề nghiệp gắn đào tạo với giải quyết việc làm cho người lao động; đồng thời đáp ứng nhu cầu dịch chuyển lao động giữa các vùng, các ngành kinh tế.

- Kịp thời tham mưu với UBND huyện triển khai thực hiện hỗ trợ khó khăn cho công nhân lao động, doanh nghiệp vượt qua đại dịch Covid-19 theo Nghị quyết số 68/NQ-CP ngày 01/7/2021 của Chính phủ và Quyết định số 23/2021/QĐ-TTg ngày 07/7/2021 của Thủ tướng Chính phủ quy định về việc thực hiện một số chính sách hỗ trợ người lao động và người sử dụng lao động gặp khó khăn do đại dịch COVID-19; hướng dẫn của UBND huyện tại Kế hoạch số 978/KH-UBND ngày 27/7/2021 và các văn bản hướng dẫn của tỉnh, các cơ quan chuyên môn huyện... Tổ chức triển khai thực hiện đảm bảo ổn định tình hình lao động, việc làm, duy trì có hiệu quả mục tiêu vừa phòng, chống dịch vừa phát triển kinh tế.

- Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội chịu trách nhiệm theo dõi, tổng hợp tình hình thực hiện của các cơ quan, ban, ngành, UBND các xã, thị trấn về các nội dung của Kế hoạch; tổng hợp kết quả, báo cáo UBND huyện theo quy định.

**3. Phòng Giáo dục và Đào tạo:** Tạo điều kiện thuận lợi để các cơ sở giáo dục nghề nghiệp tiếp cận học sinh định hướng, phân luồng một số đối tượng học sinh phù hợp vừa được học nghề, vừa được học văn hóa giáo dục phổ thông ngay tại cơ sở giáo dục nghề nghiệp, nhất là đối với con em công nhân lao động.

## **4. Phòng Tài chính - Kế hoạch**

- Chủ trì, phối hợp các cơ quan, ban, ngành, UBND các xã, thị trấn thực hiện tốt công tác thu hút, lựa chọn các nhà đầu tư trên địa bàn có năng lực, trách nhiệm xã hội, thực sự quan tâm và coi trọng người lao động, công nhân lao động. Tham mưu phân bổ, sử dụng có hiệu quả vốn đầu tư công trung hạn và hằng năm góp phần thúc đẩy các thành phần kinh tế phát triển nhanh và bền vững.

- Tham mưu UBND huyện cân đối nguồn kinh phí để có thể thực hiện các chương trình, dự án trong lĩnh vực đảm bảo việc làm, cải thiện điều kiện làm việc, nâng cao mức sống của người lao động theo quy định của pháp luật.

### **5. Phòng Văn hóa và Thông tin, Đài Truyền thanh – Truyền hình**

- Chủ trì, phối hợp với cơ quan liên quan chủ động, kịp thời tuyên truyền cung cấp thông tin về việc làm, điều kiện làm việc, mức sống của người lao động, các biện pháp, chính sách hỗ trợ liên quan đến phòng, chống dịch bệnh Covid-19.

- Phòng Văn hóa và Thông tin: Nghiên cứu, đề xuất cơ chế, chính sách phát huy các nguồn lực xã hội để đầu tư phát triển các thiết chế văn hóa, thể thao, góp phần nâng cao đời sống tinh thần cho người lao động.

**7. Trung tâm Y tế huyện:** Tập trung đẩy nhanh việc triển khai thực hiện Chương trình chăm sóc và nâng cao sức khỏe người lao động, phòng chống bệnh nghề nghiệp giai đoạn 2021 - 2030. Phối hợp với Liên đoàn Lao động huyện xây dựng các mô hình nâng cao sức khỏe tại nơi làm việc phù hợp với đặc thù của các ngành nghề; quản lý và tổ chức hoạt động của các phòng khám, cơ sở chăm sóc sức khỏe trên địa bàn.

**8. Công an huyện:** Chủ động nắm tình hình, phát hiện và có biện pháp ngăn ngừa, xử lý kịp thời người lao động tham gia các hoạt động đi vay, cho vay, đòi nợ liên quan đến “tín dụng đen”. Tổ chức tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật và xây dựng phong trào toàn dân bảo vệ an ninh tổ quốc trong các khu dân cư, cơ quan, doanh nghiệp.

**9. Phòng Giao dịch Ngân hàng Chính sách xã hội huyện:** Tiếp tục triển khai, thực hiện các chương trình, chính sách tín dụng giải quyết việc làm, nâng cao mức sống của người lao động; phát triển sản phẩm dịch vụ cho đối tượng là người lao động có thu nhập thấp, người dân vùng khó khăn. Tập trung hướng dẫn thực hiện chính sách hỗ trợ cho người sử dụng lao động vay để trả lương ngừng việc và phục hồi sản xuất do ảnh hưởng của đại dịch Covid-19.

### **10. Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn**

- Chủ động xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện phù hợp với tình hình thực tế của địa phương; thường xuyên rà soát, tổng hợp tình hình việc làm và nhu cầu tuyển dụng lao động của các doanh nghiệp, hợp tác xã, cơ sở kinh doanh, nhu cầu tìm kiếm việc làm của người lao động để định hướng, hỗ trợ người sử dụng lao động đảm bảo việc làm bền vững, nâng cao mức sống, cải thiện điều kiện làm việc của người lao động.

- Hướng dẫn, giám sát thực hiện các biện pháp phòng, chống dịch, nhất là tại nơi tập trung đông người lao động, giảm thiểu tác động tiêu cực của đại dịch Covid-19. Tổ chức kiểm tra, giám sát việc thực hiện chính sách pháp luật về lao động, việc làm, tiền lương, bảo hiểm xã hội, an toàn vệ sinh lao động tại các doanh nghiệp, hợp tác xã, cơ sở kinh doanh, tổ chức, cá nhân có sử dụng lao động tại địa bàn.

### **11. Đề nghị Liên đoàn Lao động huyện**

- Tiếp tục chăm lo nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, người lao động, đặc biệt đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn vùng sâu, vùng xa, dân tộc thiểu số.

- Phối hợp với các cơ quan, ban, ngành, địa phương kiểm tra, thanh tra, giám sát việc thực thi chính sách pháp luật về lao động, việc làm, an toàn vệ sinh lao động; xây dựng chuyên đề kiểm tra giám sát về quan hệ lao động; vận động người lao động nâng cao ý thức tự giác, tích cực tham gia phòng, chống dịch Covid-19.

- Kịp thời phản ánh tâm tư, nguyện vọng, kiến nghị hoàn thiện chính sách, pháp luật của công nhân, lao động với các cấp theo thẩm quyền. Tăng cường chỉ đạo các cấp công đoàn, nhất là công đoàn cơ sở trong các doanh nghiệp, hợp tác xã nhằm nâng cao tính thực chất của các hoạt động đối thoại, thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể, đặc biệt về tiền lương của người lao động gắn với năng suất lao động và kết quả thực hiện công việc phù hợp với quy định của Bộ luật Lao động.

**12. Các doanh nghiệp, hợp tác xã, các cơ sở sản xuất kinh doanh:** Có chương trình, kế hoạch, hoạt động tuyên truyền, vận động, khuyến khích người sử dụng lao động chấp hành pháp luật, tự giác, tích cực tham gia phòng, chống dịch Covid-19, nâng cao trách nhiệm xã hội, áp dụng các tiêu chuẩn kỹ thuật, hệ thống quản lý tiên tiến, hiện đại và áp dụng công nghệ tiên tiến, công nghệ cao, công nghệ thân thiện với môi trường vào hoạt động sản xuất, kinh doanh nhằm cải thiện điều kiện lao động, bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động.

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện Chỉ thị số 16/CT-TTg ngày 14/6/2021 của Thủ tướng Chính phủ về đảm bảo việc làm bền vững, nâng cao mức sống, cải thiện điều kiện làm việc của công nhân lao động của UBND huyện Tam Đường./.

**Nơi nhận:**

- Sở Lao động – TB&XH (B/c);
- TT HĐND huyện;
- Chủ tịch, Phó Chủ tịch UBND huyện;
- Các cơ quan, đơn vị có liên quan;
- UBND các xã, thị trấn;
- Lưu: VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN**  
**KT. CHỦ TỊCH**  
**PHÓ CHỦ TỊCH**

**Vũ Xuân Thịnh**