

KẾ HOẠCH

**thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW ngày 24/11/2023
của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về tiếp tục xây dựng
và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu phát triển
đất nước nhanh và bền vững trong giai đoạn mới**

Thực hiện Chương trình hành động số 44-CTr/TU, ngày 28/3/2024 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Lai Châu về thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW, ngày 24/11/2023 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về tiếp tục xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước nhanh và bền vững trong giai đoạn mới (sau đây viết tắt là *Chương trình hành động số 44-CTr/TU*). Ban Thường vụ Huyện ủy ban hành kế hoạch thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Quán triệt, tuyên truyền và triển khai thực hiện có hiệu quả Nghị quyết số 45-NQ/TW, ngày 24/11/2023 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII; Chương trình hành động số 44-CTr/TU, ngày 28/3/2024 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Lai Châu về thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW, ngày 24/11/2023 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về tiếp tục xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước nhanh và bền vững trong giai đoạn mới. Tăng cường vai trò lãnh đạo của cấp ủy, tổ chức đảng, sự quản lý, điều hành của chính quyền từ huyện đến cơ sở, tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức và hành động của cả hệ thống chính trị, cán bộ, đảng viên và Nhân dân về vị trí, vai trò, tầm quan trọng của việc xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức trong giai đoạn mới; tạo sự đồng thuận, thống nhất trong lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức, thực hiện.

2. Yêu cầu

Kế hoạch thực hiện phải cụ thể hóa các mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp tại Nghị quyết số 45-NQ/TW, Chương trình hành động số 44-CTr/TU thành mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp phù hợp với điều kiện thực tiễn của huyện. Việc triển khai thực hiện phải đảm bảo kịp thời; thường xuyên kiểm tra, đôn đốc, giám sát, đánh giá, sơ kết, tổng kết quá trình triển khai, thực hiện.

II. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu chung

Phân đầu đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045, xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có bản lĩnh chính trị vững vàng, có năng lực, phẩm chất đạo đức trong sáng, gương mẫu, là hạt nhân đoàn kết; có tư duy tích cực, khát vọng vươn lên; có trình độ chuyên môn, nghiệp vụ ngang tầm nhiệm vụ; đủ về số lượng, đảm bảo chất lượng, có cơ cấu hợp lý sẵn sàng kế cận những vị trí, chức danh lãnh đạo quản lý trong các cơ quan, đơn vị; là cơ sở xem xét, giới thiệu nhân sự quy hoạch dự nguồn cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp tỉnh; công tác phát triển tạo nguồn cán bộ người dân tộc thiểu số tại chỗ, cán bộ nữ và cán bộ trẻ phải được chú trọng nhằm góp phần xây dựng Đảng và hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh để thực hiện thắng lợi các mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng, an ninh.

2. Mục tiêu cụ thể

2.1. Mục tiêu đến năm 2030

- Phát triển đội ngũ trí thức về số lượng và chất lượng, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới; nhất là các lĩnh vực chuyên môn sâu về giáo dục, y tế, nông lâm nghiệp, công nghiệp, du lịch, phát triển kết cấu hạ tầng, khoa học công nghệ, chuyển đổi số...

- Thực hiện đầy đủ, đồng bộ các cơ chế, chính sách, tạo cơ hội, điều kiện, động lực cho đội ngũ trí thức phát triển toàn diện, nâng cao năng lực, trình độ. Ưu tiên nguồn lực cho đầu tư phát triển khoa học, công nghệ; có sản phẩm khoa học công nghệ trong lĩnh vực công tác.

- 100% cán bộ, công chức, viên chức cấp huyện, xã được bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh quy định và cập nhật kiến thức mới; 100% cán bộ, công chức, viên chức cấp huyện, xã có trình độ phù hợp với Đề án vị trí việc làm; từ 15 - 20% cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp dưới 40 tuổi; chú trọng phát triển số lượng trí thức có trình độ đại học, sau đại học đáp ứng mức chuẩn theo quy định của Trung ương, tỉnh. Phân đầu đến năm 2030 toàn huyện có 60 cán bộ, công chức, viên chức có trình độ Thạc sĩ và tương đương.

2.2. Tầm nhìn đến năm 2045

Xây dựng đội ngũ trí thức của huyện lớn mạnh, nâng cao về chất lượng, có cơ cấu hợp lý; nhiều trí thức của huyện có các sản phẩm khoa học, công nghệ trong các lĩnh vực công tác hoặc các tác phẩm văn học, nghệ thuật được đánh giá cao trong tỉnh, trong nước. Có cơ sở giáo dục và đào tạo đáp ứng yêu cầu phát triển của huyện.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Tiếp tục nâng cao nhận thức về vị trí, vai trò, tầm quan trọng của đội ngũ trí thức

Đổi mới mạnh mẽ tư duy, thống nhất nhận thức của các cấp ủy, hệ thống chính trị và toàn xã hội về vị trí, vai trò, tầm quan trọng của việc xây dựng đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu phát triển của huyện cũng như sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước và sự nghiệp xây dựng và bảo vệ Tổ quốc. Đổi mới nội dung, phương thức, nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, vận động, tăng cường đồng thuận của đội ngũ trí thức trong triển khai thực hiện các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước. Chú trọng đề cao vinh dự, đạo đức, tinh thần công hiến, trách nhiệm của trí thức đối với huyện, Tổ quốc và dân tộc.

Xây dựng kế hoạch, thu hút, trọng dụng, đãi ngộ thỏa đáng, tôn vinh đội ngũ trí thức phù hợp với yêu cầu và thực tiễn của huyện. Xác định lĩnh vực, địa bàn trọng điểm để phát huy tốt nhất năng lực, sự công hiến, tâm huyết của đội ngũ trí thức. Động viên trí thức phát huy quyền làm chủ, tham gia đề xuất, đóng góp ý kiến vào các dự thảo tầm nhìn, chiến lược, quy hoạch, kế hoạch, chính sách, pháp luật trong phát triển ngành, lĩnh vực, địa phương, đất nước. Kịp thời tham vấn, đối thoại, lắng nghe, nắm bắt, giải quyết tâm tư, nguyện vọng hợp pháp, chính đáng của đội ngũ trí thức. Đề cao trách nhiệm của các cơ quan, tổ chức, địa phương, nhất là trí thức làm lãnh đạo, quản lý, người đứng đầu trong thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; trách nhiệm nêu gương gắn với “đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”.

2. Đổi mới công tác đào tạo, bồi dưỡng, sử dụng, đãi ngộ và tôn vinh trí thức, trọng dụng nhân tài

Quan tâm xây dựng, bổ sung kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, cử cán bộ, công chức, viên chức đi đào tạo nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ gắn với yêu cầu đẩy mạnh phát triển, ứng dụng khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo. Kịp thời phát hiện nhân tài; tiếp tục thực hiện có hiệu quả các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và các chính sách của tỉnh. Tích cực tham gia đóng góp ý kiến với tỉnh khi xây dựng cơ chế, chính sách hỗ trợ đối với trí thức trẻ, trí thức nữ, trí thức công tác tại vùng có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn, vùng đồng bào dân tộc thiểu số. Đảm bảo chính sách tiền lương, tạo môi trường làm việc thuận lợi cho người có trình độ chuyên môn cao, có khả năng chủ trì nhiệm vụ khoa học và công nghệ, các trí thức có uy tín, có thành tựu công hiến trong các ngành, lĩnh vực quan trọng. Tổ chức các hình thức đối thoại, gặp mặt, tôn vinh trí thức tiêu biểu là các trí thức có uy tín, có thành tựu công hiến trong các ngành, lĩnh vực quan trọng của huyện.

3. Tăng cường quản lý nhà nước, triển khai thực hiện hiệu quả hệ thống pháp luật, cơ chế, chính sách đối với đội ngũ trí thức

Cụ thể hóa kịp thời các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về xây dựng đội ngũ trí thức phù hợp với tình hình thực tiễn của huyện. Tổ chức thực hiện hiệu quả cơ chế, chính sách, chiến lược quốc gia về phát triển đội ngũ trí thức trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước, đề án phát triển đội ngũ trí thức trong nước. Quan tâm phát hiện, đào tạo, bồi dưỡng, thu hút trí thức có trình độ cao, chuyên môn sâu, phát huy vai trò của đội ngũ trí thức trong sự nghiệp xây dựng và phát triển huyện.

Triển khai thực hiện chủ trương về phát huy dân chủ, trách nhiệm, đạo đức nghề nghiệp trong hoạt động khoa học và công nghệ, giáo dục và đào tạo, văn hóa và văn nghệ. Tạo điều kiện và khuyến khích đội ngũ trí thức tham gia đóng góp ý kiến, phản biện, giám định xã hội đối với việc hoạch định chính sách, xây dựng và triển khai các chiến lược, quy hoạch, kế hoạch, công trình, dự án quan trọng thực hiện mục tiêu phát triển của huyện. Làm tốt công tác dự báo, có kế hoạch phát triển đội ngũ trí thức trong từng ngành, lĩnh vực, cơ quan, đơn vị, địa phương, bảo đảm về số lượng, nâng cao về chất lượng, cân đối giữa các ngành, lĩnh vực; xây dựng kế hoạch thu hút, đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ trí thức kế cận.

Thực hiện tốt các cơ chế chính sách đặc thù đối với hoạt động của đội ngũ trí thức; đổi mới công tác quản lý khoa học, công nghệ, chú trọng hỗ trợ thúc đẩy đổi mới sáng tạo. Tăng cường tuyên truyền các tổ chức, cá nhân về giải thưởng nhà nước, giải thưởng ngành, lĩnh vực và các chính sách tôn vinh khác đối với đội ngũ trí thức. Tăng cường vai trò quản lý nhà nước trong việc tổ chức thực hiện có hiệu quả chính sách, pháp luật; hỗ trợ, tạo điều kiện cho phát triển đội ngũ trí thức; xử lý nghiêm hành vi vi phạm đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước trong xây dựng đội ngũ trí thức.

4. Tăng cường nguồn lực để xây dựng đội ngũ trí thức đáp ứng nhu cầu phát triển của huyện

Ưu tiên bố trí nguồn lực từ ngân sách nhà nước và huy động nguồn lực xã hội hóa đầu tư phát triển hạ tầng khoa học, công nghệ, giáo dục và đào tạo, đổi mới sáng tạo; tạo môi trường thuận lợi cho trí thức làm việc, nghiên cứu, sáng tạo, cống hiến. Khuyến khích, thu hút trí thức tham gia hoạt động nghiên cứu, đổi mới sáng tạo. Thúc đẩy phát triển khoa học, công nghệ và đổi mới sáng tạo. Giao nhiệm vụ cho các trí thức có năng lực tham gia nghiên cứu, thực hiện đề tài, đề án nhằm phát triển kinh tế - xã hội của huyện.

Nâng cao năng lực nghiên cứu và phát triển, chuyển giao, ứng dụng khoa học, công nghệ; tạo điều kiện cho các nhà khoa học, nhất là trong lĩnh vực công nghệ cao được tham gia các chương trình nghiên cứu khoa học trọng điểm, phát triển sản phẩm mới, công nghệ mới. Xây dựng, phát triển hệ sinh thái đổi mới sáng tạo trên cơ sở đẩy mạnh hợp tác giữa doanh nghiệp và đội ngũ trí thức, các hội trí thức

thông qua mô hình khởi nghiệp, đổi mới sáng tạo... Có cơ chế ưu đãi về đất đai, tín dụng đối với các cơ sở giáo dục và đào tạo, nghiên cứu khoa học, công nghệ, văn hóa, văn học, nghệ thuật. Mở rộng hợp tác, ứng dụng khoa học, công nghệ với các huyện, thành phố trong và ngoài tỉnh, tổ chức, đối tác có nền khoa học và công nghệ tiên tiến; tạo điều kiện thuận lợi cho đội ngũ trí thức hợp tác, giao lưu, tiếp cận với tiến bộ khoa học - kỹ thuật.

5. Phát huy vai trò, trách nhiệm của đội ngũ trí thức

Phát huy vai trò, trách nhiệm của đội ngũ trí thức, nhất là các nhà khoa học, chuyên gia đầu ngành, nhân tài, trí thức trẻ nhằm khơi dậy lòng yêu nước, tự hào dân tộc, tin tưởng và ủng hộ chủ trương, đường lối của Đảng; nhận thức sâu sắc về sứ mệnh của trí thức đối với huyện, tỉnh và đất nước; nêu cao tinh thần trách nhiệm, tâm huyết, chủ động tham gia nghiên cứu, nâng cao năng lực, trình độ; đồng thời, phát huy tinh thần đoàn kết, sức mạnh tổng hợp của đội ngũ trí thức góp phần tích cực vào sự phát triển của huyện, của tỉnh và sự nghiệp xây dựng, bảo vệ Tổ quốc.

Đổi mới mạnh mẽ nội dung, phương pháp hoạt động của các hội trí thức từ huyện đến cơ sở, nhất là Hội Y học, Hội Đông y, Hội Luật gia, Hội Cựu giáo chức, Chi hội Văn học nghệ thuật... theo hướng sát thực tiễn; động viên, phát huy tối đa vai trò, tiềm năng to lớn của đội ngũ trí thức. Chú trọng nâng cao vai trò đại diện cho quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của hội viên, đội ngũ trí thức; thu hút, tập hợp, đoàn kết trí thức, phát triển tổ chức, phát triển hội viên; làm cầu nối vững chắc giữa Đảng, Nhà nước, hệ thống chính trị với đội ngũ trí thức.

Tạo điều kiện cho đội ngũ trí thức đóng góp ý kiến, tham gia hoạt động giám sát, phản biện, giám định xã hội. Tạo điều kiện cho các hội trí thức tham gia thực hiện một số dịch vụ công, giám sát hoạt động nghề nghiệp, kiểm định và công bố chất lượng một số dịch vụ công theo quy định. Quan tâm phát triển đảng viên trong đội ngũ trí thức, nhất là trí thức trẻ đáp ứng yêu cầu của Đảng.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các chi, Đảng bộ trực thuộc tổ chức nghiên cứu, học tập, quán triệt, tuyên truyền Nghị quyết số 45-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương, Kế hoạch số 20-KH/TW của Bộ Chính trị, Chương trình hành động số 44-CTr/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và Kế hoạch này tới cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và Nhân dân; xây dựng kế hoạch thực hiện phù hợp với chức năng, nhiệm vụ và thực tiễn của cơ quan, đơn vị, địa phương.

2. Ủy ban nhân dân huyện xây dựng kế hoạch cụ thể hóa việc thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương, Kế hoạch số 20-KH/TW của Bộ Chính trị, Chương trình hành động số 44-CTr/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy

và Kế hoạch này; định kỳ hằng năm báo cáo kết quả thực hiện với Ban Thường vụ Huyện uỷ.

3. Ban Tuyên giáo Huyện uỷ chủ trì, phối hợp với các ban đảng, Văn phòng Huyện uỷ hướng dẫn tuyên truyền, quán triệt Nghị quyết số 45-NQ/TW, Chương trình hành động của Ban Thường vụ Tỉnh uỷ và kế hoạch này; tham mưu cho cấp uỷ thực hiện lồng ghép việc kiểm tra, giám sát, sơ kết, tổng kết việc triển khai thực hiện.

4. Uỷ ban Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội các cấp đẩy mạnh tuyên truyền đến đoàn viên, hội viên và Nhân dân về tiếp tục xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước nhanh và bền vững trong giai đoạn mới; phát huy vai trò giám sát, phản biện trong triển khai thực hiện.

Nơi nhận:

- Thường trực Tỉnh uỷ (b/c),
- Ban Tuyên giáo Tỉnh uỷ,
- Đ/c Nguyễn Ngọc Vinh - Ủy viên Ban Thường vụ, Chủ nhiệm UBKT tỉnh uỷ,
- Thường trực Huyện uỷ, HĐND huyện, Lãnh đạo UBND huyện,
- Các chi, đảng bộ trực thuộc;
- Các cơ quan, ban, ngành, đoàn thể huyện,
- Các đồng chí ủy viên BCH Đảng bộ huyện,
- Lưu.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ**

Cao Trang Trọng