

Số: /KH-UBND

Tam Đường, ngày tháng 01 năm 2024

## KẾ HOẠCH

### Giải quyết việc làm cho người lao động trên địa bàn huyện năm 2024

Căn cứ Nghị quyết số 112/NQ-HĐND ngày 15/12/2023 của Hội đồng nhân dân huyện Tam Đường về kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội, đảm bảo quốc phòng an ninh năm 2024; Kế hoạch số 228/KH-UBND ngày 11/3/2021 của UBND huyện Tam Đường về giải quyết việc làm cho lao động nông thôn giai đoạn 2021-2025 trên địa bàn huyện Tam Đường. UBND huyện Tam Đường xây dựng Kế hoạch giải quyết việc làm cho người lao động năm 2024 với những nội dung như sau:

#### I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

**1. Mục đích:** Tiếp tục thực hiện có hiệu quả các giải pháp giải quyết việc làm cho người lao động, nhằm khai thác tối đa tiềm năng, lợi thế và phát huy thế mạnh nguồn lực lao động vào sự nghiệp phát triển kinh tế - xã hội. Giảm tỷ lệ lao động thất nghiệp, tạo nguồn thu nhập, làm giàu cho người lao động, góp phần giảm nghèo bền vững và tăng cường an ninh, trật tự xã hội trên địa bàn.

**2. Yêu cầu:** Các cơ quan, đơn vị có liên quan, UBND các xã, thị trấn căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao, chủ động xây dựng kế hoạch và các biện pháp cụ thể để giải quyết việc làm cho người lao động.

#### II. NỘI DUNG

##### 1. Mục tiêu

- Năm 2024 giải quyết việc làm mới cho trên 1.320 lao động, gồm:
  - + Giải quyết việc làm từ chương trình phát triển kinh tế - xã hội cho 250 lao động (*Tập trung các lĩnh vực nông, lâm nghiệp, thủy sản, chế biến, xây dựng, thương mại, du lịch và dịch vụ, lao động nông thôn sau học nghề...*).
  - + Giải quyết việc làm từ cho vay vốn đối với hộ nghèo, cận nghèo, giải quyết việc làm cho 200 lao động.
  - + Giải quyết việc làm từ xuất khẩu lao động cho trên 15 lao động (*bao gồm lao động thời vụ tại Hàn Quốc theo Quy chế phối hợp giữa tỉnh Lai Châu Việt Nam với Chính quyền thành phố JangHeung, tỉnh Jeollanam, Đại Hàn Dân Quốc và một số thị trường khác*).
  - + Giải quyết việc làm tại Tập đoàn than khoáng sản Việt Nam cho 60 lao động.
  - + Giải quyết việc làm qua tuyên truyền, tư vấn, tuyển chọn lao động đi làm việc tại các công ty, xí nghiệp trong và ngoài tỉnh cho trên 795 lao động.

- Duy trì ổn định tỷ lệ sử dụng thời gian lao động ở khu vực nông thôn ở mức trên 81%; giảm tỷ lệ lao động thất nghiệp và lao động chưa có việc làm ở khu vực thành thị dưới 0,5%.

*(Có biểu phân bổ chi tiết kèm theo).*

## **2. Nhiệm vụ**

*2.1. Công tác thông tin tuyên truyền:* Tiếp tục đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền, phổ biến các chủ chương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về giải quyết việc làm bằng nhiều hình thức như tập huấn, thông tin trên các phương tiện thông tin đại chúng. Đặc biệt khai thác tốt hệ thống truyền thanh tại các xã, thị trấn, nhằm nâng cao nhận thức của người lao động và người sử dụng lao động về giải quyết việc làm.

### *2.2. Đẩy mạnh phát triển KT-XH gắn với giải quyết việc làm*

- Tiếp tục chuyển đổi một số diện tích cây trồng không hiệu quả sang cây trồng khác có hiệu quả kinh tế cao hơn; từng bước mở rộng diện tích trồng chè, mắc ca, chăn nuôi phát triển rừng kinh tế theo mô hình trang trại, hợp tác xã. Áp dụng khoa học công nghệ nhằm tăng năng suất, chất lượng sản phẩm, nâng cao sức cạnh tranh trên thị trường. Thực hiện hiệu quả các quy hoạch phát triển sản phẩm nông nghiệp góp phần tạo thêm nhiều việc làm mới cho người lao động.

- Đẩy mạnh phát triển tiểu thủ công nghiệp ở nông thôn, chú trọng phát triển các ngành nghề truyền thống như: Mây tre đan, miến dong, chè... nhằm giải quyết việc làm cho người lao động nhàn rỗi ở nông thôn.

- Tạo điều kiện thuận lợi và khuyến khích phát triển các loại hình du lịch. Đẩy mạnh việc xây dựng các sản phẩm du lịch mang đậm nét văn hóa truyền thống; nâng cao chất lượng sản phẩm hiện có và đa dạng hóa các sản phẩm mới góp phần tạo thêm nhiều việc làm mới cho người lao động .

### *2.3. Hoạt động xuất khẩu lao động:*

- Đa dạng hóa các hình thức thông tin, tuyên truyền phổ biến chính sách về xuất khẩu lao động; đặc biệt quan tâm đến công tác tư vấn, định hướng đưa lao động đi làm việc ngắn hạn tại thị trường Hàn Quốc (*Theo Biên bản Thỏa thuận hợp tác cử lao động thời vụ sang Hàn Quốc giữa Ủy ban nhân dân tỉnh Lai Châu với Chính quyền thành phố Jangheung, tỉnh Jeollanam, Đại Hàn Dân Quốc*). Rà soát số lao động đang thực hiện hợp đồng, hết hạn hợp đồng về nước đúng thời hạn để tổ chức giới thiệu việc làm phù hợp với khả năng, nguyện vọng của người lao động.

- Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của huyện đối với các cơ quan, đơn vị liên quan, UBND các xã, thị trấn đồng thời coi công tác xuất khẩu lao động là nhiệm vụ quan trọng, là khâu đột phá để góp phần giảm nghèo bền vững, nâng cao mức thu nhập cho người dân trên địa bàn.

### *2.4. Nâng cao chất lượng nguồn nhân lực*

- Đổi mới và nâng cao chất lượng giáo dục nghề nghiệp, chú trọng đào tạo nghề chất lượng cao, đáp ứng nhu cầu phát triển kinh tế - xã hội của huyện gắn kết giáo dục nghề nghiệp với thị trường lao động, việc làm bền vững.

- Tạo điều kiện cho cán bộ kỹ thuật, kỹ sư, người lao động có tay nghề cao tại các doanh nghiệp và cơ sở sản xuất kinh doanh, các Trung tâm khuyến nông - khuyến lâm tham gia dạy nghề.

*2.5. Phát triển thị trường lao động và giải quyết việc làm:* Tăng cường công tác tuyên truyền các chính sách pháp luật về lao động việc làm; cung cấp đầy đủ và phổ biến rộng rãi thông tin, số liệu về thị trường lao động dưới nhiều hình thức đa dạng như: Công thông tin điện tử huyện, trên các phương tiện thông tin đại chúng huyện, xã... để người lao động, người sử dụng lao động, các cơ sở giáo dục đào tạo có nhu cầu khai thác, sử dụng; nhằm phục vụ các giao dịch việc làm thuận lợi, tạo cơ sở dự báo nhu cầu đào tạo nghề và nâng cao hiệu quả các chính sách phát triển thị trường lao động.

### *2.6. Công tác hướng nghiệp*

- Đẩy mạnh công tác phối hợp với các công ty, đơn vị sản xuất kinh doanh trong và ngoài tỉnh đẩy mạnh tư vấn, định hướng, giới thiệu việc làm cho người lao động, để người lao động có đầy đủ thông tin, lựa chọn việc làm phù hợp.

- Định hướng, thông tin những ngành nghề liên quan thế mạnh của địa phương, phù hợp với chuyên dịch cơ cấu lao động theo hướng tăng tỷ trọng lao động phi nông nghiệp như: Nghề mây, tre đan, nghề thủ, dịch vụ và du lịch...

### *2.7. Khuyến khích vay vốn giải quyết việc làm*

- Khuyến khích các doanh nghiệp, cơ sở sản xuất, kinh doanh vay vốn đầu tư cho sản xuất thu hút lao động vào làm việc; đặc biệt quan tâm tới các dự án thành lập doanh nghiệp mới; các dự án giải quyết việc làm cho thanh niên hoàn thành nghĩa vụ quân sự và lao động bị thu hồi đất nông nghiệp, lao động nữ nông thôn.

- Thực hiện có hiệu quả công tác cho vay vốn của Ngân hàng Chính sách xã hội huyện; tạo điều kiện thuận lợi cho người lao động có thêm nhiều việc làm mới, góp phần giải quyết việc làm cho người lao động, đặc biệt là lao động nông thôn. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát nhằm kịp thời phát hiện, ngăn ngừa những tiêu cực có nguy cơ xảy ra, chấn chỉnh, khắc phục những tồn tại hạn chế phát sinh đảm bảo hiệu quả nguồn vốn cho vay giải quyết việc làm.

## **III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

### **1. Phòng Lao động – Thương binh và Xã hội**

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan, UBND các xã, thị trấn tổ chức thực hiện tốt các chỉ tiêu, nhiệm vụ đề ra trong kế hoạch này; tổ chức thực hiện kiểm tra, giám sát định kỳ, thường xuyên, đột xuất công tác cho vay vốn giải quyết việc làm, vốn vay làm chi phí cho người lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo hợp đồng.

- Theo dõi, đánh giá kết quả triển khai thực hiện kế hoạch của các cơ quan, đơn vị, UBND cấp xã; định kỳ 6 tháng, 01 năm tổng hợp báo cáo UBND huyện, Sở Lao động – TB&XH theo quy định.

**2. Trung tâm Văn hóa, Thể thao và Truyền thông huyện;** Tổ chức tuyên truyền rộng rãi, kịp thời về các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước đối với công tác giải quyết việc làm; chương trình phát triển kinh tế - xã hội của huyện; kế hoạch; hiệu quả của việc giải quyết việc làm thông qua các phương tiện truyền thông đại chúng.

**3. Phòng Giao dịch Ngân hàng chính sách xã hội huyện:** Tổ chức tốt việc giải ngân nguồn vốn từ Quỹ quốc gia giải quyết việc làm và các nguồn vốn tạo việc làm khác đúng mục đích; Định kỳ 6 tháng, 01 năm báo cáo UBND huyện việc triển khai vốn vay giải quyết việc làm qua Phòng Lao động – TB&XH huyện tổng hợp.

**4. Phòng Nông nghiệp và Phát triển nông thôn; Phòng Kinh tế và Hạ tầng; các cơ quan, đơn vị liên quan:** Theo chức năng, nhiệm vụ được phân công chủ động xây dựng kế hoạch thực hiện các nhiệm vụ cụ thể. Đồng thời có trách nhiệm hướng dẫn, chỉ đạo các xã, thị trấn thực hiện các nhiệm vụ của địa phương gắn với giải quyết việc làm đảm bảo yêu cầu, mục tiêu đề ra; Định kỳ 6 tháng, 01 năm báo cáo việc triển khai nhiệm vụ của đơn vị liên quan đến Kế hoạch giải quyết việc làm về UBND huyện qua Phòng Lao động - TB&XH huyện.

### **5. Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp – Giáo dục thường xuyên huyện**

- Xây dựng kế hoạch tuyên truyền; phối hợp với Trung tâm Dịch vụ việc làm tỉnh Lai Châu, Trường Cao đẳng Than – Khoáng sản Việt Nam, các doanh nghiệp, đơn vị tư vấn để tuyên truyền, tư vấn, định hướng, giới thiệu việc làm cho người lao động. Thực hiện nhiệm vụ tuyển sinh đào tạo nghề theo kế hoạch đề ra. Tăng cường gắn kết với các doanh nghiệp, công ty... trong và ngoài tỉnh để tư vấn giới thiệu việc làm cho học viên sau đào tạo; lồng ghép các nội dung các chính sách về xuất khẩu lao động của Đảng và Nhà nước vào chương trình dạy nghề cho lao động nông thôn.

- Định kỳ 6 tháng, 01 năm báo cáo kết quả triển khai nhiệm vụ dạy nghề; giải quyết việc làm; công tác XKLD, thống kê số lao động nông thôn do Trung tâm tổ chức đào tạo có việc làm sau đào tạo về UBND huyện (qua Phòng Lao động - TB&XH).

**6. Đề nghị các tổ chức đoàn thể huyện:** Tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến, tham gia thực hiện chương trình giải quyết việc làm trong phạm vi hoạt động của tổ chức mình, đồng thời tham gia kiểm tra, giám sát việc thực hiện Kế hoạch này;

### **7. Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn**

- Xây dựng kế hoạch giải quyết việc làm năm 2024; thực hiện lồng ghép các chương trình phát triển kinh tế, các chính sách hỗ trợ khác gắn với giải quyết việc

làm; chỉ đạo các tổ chức, đoàn thể phối hợp với các cơ quan chuyên môn của huyện triển khai thực hiện có hiệu quả kế hoạch này.

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật Nhà nước về giải quyết việc làm cho lao động nông thôn để người lao động hiểu rõ và sẵn sàng tham gia lao động tại các khu công nghiệp, các nhà máy và tham gia xuất khẩu lao động, tạo điều kiện giải quyết các thủ tục hành chính kịp thời, nhanh chóng cho người lao động khi có nhu cầu đi làm việc; đồng thời, phối hợp với các doanh nghiệp làm tốt công tác tuyên truyền, tư vấn và tuyển chọn lao động tại địa phương.

- Lập sổ theo dõi lao động được giải quyết việc làm hàng năm tại xã, thị trấn và hàng tháng, quý, 06 tháng, 01 năm báo cáo kết quả thực hiện chỉ tiêu tạo việc làm về UBND huyện (qua Phòng Lao động - TB&XH).

Trên đây là Kế hoạch giải quyết việc làm năm 2024, UBND huyện Tam Đường đề nghị các cơ quan, đơn vị có liên quan, UBND các xã, thị trấn tổ chức triển khai thực hiện./.

**Nơi nhận:**

- Sở Lao động-TBXH (B/c);
- TT: Huyện uỷ, HĐND huyện (B/c);
- Chủ tịch, Phó Chủ tịch UBND huyện;
- Các cơ quan, đơn vị có liên quan;
- UBND các xã, thị trấn;
- Công thông tin điện tử huyện;
- Lưu: VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN**  
**KT. CHỦ TỊCH**  
**PHÓ CHỦ TỊCH**

**Vũ Xuân Thịnh**