

Số 181-KH/HU

Tam Đường, ngày 21 tháng 01 năm 2023

KẾ HOẠCH

thực hiện Chỉ thị số 20-CT/TW ngày 12/12/2022 của Ban Bí thư và Chương trình hành động số 29-CTr/TU ngày 02/3/2023 của Tỉnh ủy Lai Châu về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trong tình hình mới

Thực hiện Chương trình hành động số 29-CTr/HU ngày 02/3/2023 của Tỉnh ủy Lai Châu về thực hiện Chỉ thị số 20-CT/TW ngày 12/12/2022 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trong tình hình mới (Viết tắt là Chỉ thị số 20-CT/TW); Ban Thường vụ Huyện ủy xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Quán triệt và triển khai đầy đủ, kịp thời các nhiệm vụ được nêu tại Chỉ thị số 20-CT/TW và Chương trình hành động số 29-CTr/TU ngày 02/3/2023 của Tỉnh ủy Lai Châu, tạo sự thống nhất và nâng cao nhận thức đúng đắn, đầy đủ, sâu sắc của cấp ủy, chính quyền, các tổ chức chính trị - xã hội các cấp về vị trí, vai trò, tầm quan trọng của công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài; phương hướng, nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu để thực hiện tốt chủ trương của Đảng, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trong tình hình mới.

- Các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, Mặt trận tổ quốc và các tổ chức chính trị xã hội xác định công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài là một trong những nhiệm vụ trọng tâm góp phần giải quyết việc làm tăng thu nhập cho người lao động, giảm nghèo bền vững; căn cứ chức năng, nhiệm vụ, chủ động triển khai Chỉ thị số 20-CT/TW và Chương trình hành động số 29-CTr/TU đảm bảo nghiêm túc, chất lượng, hiệu quả, đồng bộ với nhiều hình thức đa dạng, nội dung phù hợp với mỗi cơ quan, đơn vị, cơ sở và thực tiễn.

II. NỘI DUNG

1. Mục tiêu

1.1. Mục tiêu chung: Tạo nguồn lao động có năng lực, trình độ, kỹ năng tay nghề cao, tiếp thu công nghệ tiên tiến, có tác phong làm việc chuyên nghiệp; đẩy mạnh tìm kiếm, kết nối thị trường xuất khẩu lao động, nhất là những thị trường có thu nhập cao và ổn định, để đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài, góp phần tạo việc làm, tăng thu nhập, xóa đói, giảm nghèo cho người lao động, quảng bá hình ảnh, những giá trị tốt đẹp của đất nước, văn hóa, con người Việt Nam nói chung và

huyện Tam Đường nói riêng đến bạn bè quốc tế, thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội của huyện.

1.2. Một số chỉ tiêu cụ thể đến năm 2025

- Phần đầu trung bình mỗi năm đưa từ 30 – 40 lao động (mỗi xã, thị trấn từ 02 - 03 lao động) trở lên đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo hợp đồng.

- Khai thác có hiệu quả thị trường xuất khẩu lao động truyền thống, đặc biệt là thị trường có thu nhập cao và ổn định như: Nhật Bản, Hàn Quốc, Đài Loan, Singapore, Úc, Đức, Rumani...

1.3. Một số chỉ tiêu cụ thể đến năm 2030

- Phần đầu trung bình mỗi năm đưa từ 50 – 60 lao động (mỗi xã, thị trấn từ 05 - 6 lao động) trở lên đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo hợp đồng.

- Trên 80% số lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo hợp đồng làm việc tại thị trường có thu nhập cao và ổn định.

2. Nhiệm vụ và giải pháp

2.1. Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan về công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài

Tập trung đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài, trọng tâm là Chỉ thị số 20-CT/TW và Chương trình hành động số 29-CTr/TU qua đó nâng cao nhận thức và trách nhiệm của các cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền, cán bộ, đảng viên, người lao động và toàn xã hội về vai trò, tầm quan trọng của công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài. Xác định công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài là một trong những giải pháp góp phần phát triển kinh tế - xã hội, giải quyết việc làm, tăng thu nhập cho người lao động, nhất là lao động ở nông thôn, địa bàn đặc biệt khó khăn; quảng bá văn hóa, hình ảnh tốt đẹp của đất nước, con người Việt Nam và huyện Tam Đường ra thế giới; đồng thời là cơ hội học tập, nâng cao trình độ chuyên môn, kỹ thuật, tác phong làm việc chuyên nghiệp cho lao động, góp phần tạo nguồn nhân lực chất lượng cao sau khi lao động về nước.

UBND huyện chỉ đạo xây dựng chỉ tiêu, kế hoạch đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài gắn với định hướng, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội. Chủ động kết nối với các Sở, ban, ngành của tỉnh, các tổ chức, cơ quan báo chí, các kênh truyền thông... để kịp thời nắm bắt thông tin về thị trường lao động ở nước ngoài. Tập trung đưa lao động đi làm việc ở thị trường có thu nhập cao gắn với đổi mới, nâng cao chất lượng giáo dục - đào tạo, kỹ năng nghề, ngoại ngữ, pháp luật, văn hóa, phong tục tập quán của các nước cho người lao động.

2.2. Rà soát, đề nghị bổ sung các cơ chế, chính sách liên quan đến công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài

Thường xuyên rà soát, kiến nghị cấp có thẩm quyền xem xét, sửa đổi, bổ sung, điều chỉnh cơ chế chính sách phù hợp với tình hình, điều kiện thực tế. Công

khai, minh bạch các khoản phí người lao động phải chi và tổng thu nhập khi đi làm việc ở nước ngoài. Kịp thời triển khai đầy đủ các chính sách hỗ trợ đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn, kỹ năng nghề, ngoại ngữ cho người lao động, ưu tiên quân nhân, công an xuất ngũ, người dân tộc thiểu số, hộ nghèo. Bảo đảm quyền và lợi ích chính đáng, hợp pháp của người lao động đi làm việc ở nước ngoài; có giải pháp sử dụng hiệu quả nguồn nhân lực này sau khi hết thời hạn làm việc ở nước ngoài trở về tham gia lao động tại địa phương.

2.3. Nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý Nhà nước về công tác đưa người lao động đi làm ở nước ngoài

Tiếp tục sắp xếp, nâng cao chất lượng cán bộ, công chức làm công tác quản lý nhà nước về đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài; phân công rõ trách nhiệm của cá nhân, bảo đảm việc đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài đúng mục đích, đúng quy định pháp luật; không để xảy ra tình trạng đưa người dân đi lao động ở nước ngoài trái phép, hạn chế việc người lao động vi phạm pháp luật nước sở tại hoặc ở lại nước sở tại trái pháp luật.

Tăng cường vai trò chỉ đạo, điều hành của chính quyền, sự phối hợp của các ban, ngành, tổ chức đoàn thể nhằm tạo sự đồng thuận cao trong công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài.

Tăng cường công tác quản lý, hỗ trợ người lao động đi làm việc ở nước ngoài, chủ động phối hợp thực hiện các biện pháp bảo hộ quyền, lợi ích hợp pháp của người lao động khi thực hiện hợp đồng lao động ở nước ngoài.

2.4. Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát, đánh giá kết quả thực hiện chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước đối với công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài

Thực hiện kiểm tra, hướng dẫn, giám sát chặt chẽ hoạt động đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo đúng chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước. Phát huy vai trò của Hội đồng nhân dân các cấp, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội trong giám sát thực hiện chính sách, pháp luật về đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài. Tăng cường nắm tình hình, triển khai đồng bộ các biện pháp nghiệp vụ để phòng ngừa, phát hiện, đấu tranh, ngăn chặn và xử lý nghiêm theo quy định của pháp luật đối với các cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp, cá nhân vi phạm pháp luật trong hoạt động đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các chi, đảng bộ cơ sở, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể chính trị - xã hội huyện tổ chức quán triệt, tuyên truyền Chỉ thị số 20-CT/TW, Chương trình hành động số 29-CTr/TU và Kế hoạch này tới toàn thể cán bộ, đảng viên và Nhân dân; các cơ quan, đơn vị cụ thể hóa chỉ tiêu, nhiệm vụ, giải pháp vào kế hoạch hàng năm phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị. Đảng ủy các xã, thị trấn xây dựng kế hoạch để lãnh đạo, chỉ đạo triển khai thực hiện.

2. UBND huyện xây dựng Kế hoạch thực hiện Chỉ thị, Chương trình hành động và kế hoạch này gắn với việc thực hiện kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội 05 năm và hằng năm của huyện; thường xuyên kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện; định kỳ 06 tháng, hằng năm sơ kết, tổng kết, báo cáo Ban Thường vụ Huyện ủy.

3. Ban Tuyên giáo Huyện ủy chủ trì, phối hợp với các ban đảng, Văn phòng Huyện ủy hướng dẫn tuyên truyền, quán triệt nội dung Kế hoạch này tới toàn thể cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, đoàn viên hội viên và Nhân dân trên địa bàn huyện.

Nơi nhận:

- Tỉnh ủy Lai Châu;
- TT Huyện ủy, HĐND huyện;
- Lãnh đạo UBND huyện;
- Các chi, đảng bộ trực thuộc;
- Các cơ quan, ban, ngành, đoàn thể huyện;
- Lưu.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ**



Cao Trang Trọng