

Số 126-KH/HU

Tam Đường, ngày 30 tháng 5 năm 2022

KẾ HOẠCH

**thực hiện Kết luận số 28-KL/TW, ngày 21/02/2022 của Bộ Chính trị
về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức**

Thực hiện Kết luận số 28-KL/TW, ngày 21/02/2022 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức (*viết tắt là Kết luận 28-KL/TW*); Kế hoạch số 82-KH/TU, ngày 27/4/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Lai Châu về thực hiện Kết luận số 28-KL/TW; Ban Thường vụ Huyện ủy xây dựng Kế hoạch thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Cụ thể hóa và triển khai thực hiện có hiệu quả nhiệm vụ, giải pháp của Kết luận số 28-KL/TW, Kế hoạch số 82-KH/TU phù hợp với điều kiện thực tiễn của huyện; tạo sự đồng thuận, thống nhất trong lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện trong toàn Đảng bộ huyện. Nâng cao nhận thức của các cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị và cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động trong thực hiện tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trong tình hình hiện nay.

2. Xác định rõ trách nhiệm, nhiệm vụ của các cấp ủy, tổ chức đảng, các cơ quan, đơn vị trong triển khai thực hiện tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức. Các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị và người đứng đầu chủ động thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp gắn với hực hiện các nghị quyết, kết luận, chương trình, kế hoạch của Trung ương, của tỉnh, của huyện về tổ chức bộ máy, cán bộ. Trên cơ sở các quy định của Trung ương, của tỉnh, tình hình thực tế để có lộ trình thực hiện đáp ứng yêu cầu cả trước mắt và lâu dài.

3. Việc tổ chức triển khai thực hiện Kết luận số 28-KL/TW, Kế hoạch số 82-KH/TU phải kế thừa kết quả, kinh nghiệm trong thực hiện tinh giản biên chế, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, xây dựng vị trí việc làm trong thời gian qua, bảo đảm thực chất, hiệu quả. Định kỳ, đột xuất kiểm tra, giám sát và đánh giá kết quả thực hiện Kết luận số 28-KL/TW, Kế hoạch số 82-KH/TU và Kế hoạch của Ban Thường vụ Huyện ủy.

II. NỘI DUNG

1. Tổ chức Hội nghị quán triệt, ban hành văn bản cụ thể hóa để tổ chức thực hiện

1.1. Tổ chức Hội nghị trực tuyến từ huyện đến cơ sở để quán triệt, triển khai Kết luận 28-KL/TW, ngày 21/02/2022 (*đã hoàn thành ngày 13/4/2022*).

1.2. Các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ Huyện ủy, Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ huyện, bí thư các Chi, Đảng bộ cơ sở và người đứng đầu các cơ quan, đơn vị chịu trách nhiệm lãnh đạo, chỉ đạo nghiên cứu, quán triệt Kết luận số 28-KL/TW, Kế hoạch số 82-KH/TU và Kế hoạch của Ban Thường vụ Huyện ủy tại địa phương, cơ quan, đơn vị thuộc phạm vi phụ trách *(hoàn thành trong tháng 6/2022)*.

2. Nhiệm vụ và giải pháp

2.1. Tăng cường quán triệt, nâng cao nhận thức, tạo sự thống nhất ý chí và hành động trong các cấp ủy, tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và người lao động, nhất là người đứng đầu cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị về tinh giản biên chế, cơ cấu lại và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

2.2. Quản lý, giám sát chặt chẽ biên chế của các quan, đơn vị, các xã, thị trấn; tham gia rà soát, đề nghị sửa đổi, bổ sung các quy định về quản lý biên chế, tiếp tục phân cấp, phát huy tính tích cực, chủ động, sáng tạo của các cấp, các ngành, trong quản lý và sử dụng biên chế.

2.3. Thực hiện nghiêm quy định của Đảng về quản lý biên chế thống nhất của hệ thống chính trị. Trên cơ sở biên chế được Ban Thường vụ Tỉnh ủy, UBND tỉnh giao, Ban Thường vụ Huyện ủy cho ý kiến về kế hoạch sử dụng biên chế công chức hành chính, số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập giai đoạn 2022-2026 và hằng năm, trong đó xác định số biên chế phải giảm của cả giai đoạn và từng năm để đảm bảo đến năm 2026 cơ bản không tăng biên chế cán bộ, công chức và thực hiện giảm tối thiểu 10% biên chế sự nghiệp hưởng lương từ ngân sách Nhà nước so với năm 2021; chỉ được tăng biên chế cán bộ, công chức khi thành lập tổ chức mới hoặc tổ chức, cơ quan, đơn vị được cấp có thẩm quyền giao thêm nhiệm vụ *(thực hiện từ năm 2022)*.

Thực hiện tinh giản biên chế có trọng tâm, trọng điểm, không cào bằng và phù hợp với chức năng nhiệm vụ của từng tổ chức, cơ quan, đơn vị. Tiếp tục tinh giản biên chế đối với các cơ quan, đơn vị chưa hoàn thành mục tiêu sau khi sáp nhập, sắp xếp lại tổ chức bộ máy; bố trí, sắp xếp số lượng cấp phó, biên chế dôi dư do sáp nhập, giải thể, sắp xếp tổ chức bộ máy đảm bảo theo quy định. Thực hiện tốt chính sách đào tạo, bồi dưỡng, hỗ trợ luân chuyển cán bộ, công chức, viên chức; chính sách thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao vào làm việc trong hệ thống chính trị *(thực hiện từ năm 2022)*.

2.4. Tiếp tục rà soát, bổ sung, hoàn thiện chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, mối quan hệ công tác của các tổ chức, cơ quan, đơn vị trong hệ thống chính trị. Hoàn thành việc xây dựng, triển khai áp dụng vị trí việc làm để xác định biên chế, chỉ tiêu nâng ngạch công chức, thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức, tuyển dụng, bố trí, sử dụng, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng và đánh giá, xếp loại cán bộ, công chức, viên chức hằng năm *(sau khi Trung ương, tỉnh ban hành danh*

mục vị trí việc làm). Tiếp tục cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức theo vị trí việc làm, ngạch công chức, chức danh nghề nghiệp viên chức, trình độ đào tạo cho phù hợp.

Tiếp tục đẩy mạnh cải cách hành chính, ứng dụng khoa học, công nghệ, phát triển hạ tầng chính quyền số trong quản lý nhà nước và phục vụ hoạt động của các cơ quan, đơn vị để tinh giản biên chế. Thực hiện có hiệu quả Nghị quyết số 08-NQ/TU, ngày 20/5/2021 của Tỉnh ủy về đẩy mạnh cải cách hành chính, cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh cấp tỉnh giai đoạn 2021-2025, định hướng đến năm 2030; Nghị quyết số 09-NQ/TU, ngày 25/02/2022 của Tỉnh ủy về chương trình chuyển đổi số tỉnh Lai Châu giai đoạn 2021-2025, định hướng đến năm 2030; Kế hoạch số 75-KH/HU, ngày 18/8/2021 của Ban Thường vụ Huyện ủy về thực hiện Nghị quyết số 08-NQ/TU (thực hiện từ năm 2022). Xây dựng và triển khai thực hiện hệ thống cơ sở dữ liệu phục vụ việc quản lý tổ chức bộ máy, biên chế thống nhất trong toàn hệ thống chính trị (sau khi Trung ương hoàn thành hệ thống cơ sở dữ liệu và hướng dẫn của tỉnh).

2.5. Tiếp tục thực hiện đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập theo Chương trình hành động số 24-CTr/TU, ngày 22/01/2018 của Tỉnh ủy, Kế hoạch số 117-KH/HU, ngày 11/4/2018 của Huyện ủy, trong đó tập trung:

- Tiếp tục rà soát, sắp xếp, tổ chức lại các trường mầm non, phổ thông gắn với nâng cao chất lượng giáo dục; rà soát, sắp xếp, điều chỉnh lại quy mô lớp học một cách hợp lý, thu gọn lại các điểm trường trên nguyên tắc thuận lợi cho người dân và phù hợp với tình hình thực tế của huyện. Đẩy mạnh chuyển đổi các đơn vị sự nghiệp công lập sang mô hình tự chủ hoàn toàn. Rà soát, hoàn thiện cơ cấu tổ chức bộ máy bên trong một số đơn vị sự nghiệp công lập đảm bảo theo Nghị định số 120/2020/NĐ-CP, ngày 07/10/2020 của Chính phủ và phân cấp của UBND tỉnh.

- Tăng cường quản lý biên chế và nâng cao chất lượng nguồn nhân lực: Thực hiện giao biên chế theo hướng quản lý, giám sát chặt chẽ biên chế của đơn vị sự nghiệp công lập do ngân sách Nhà nước bảo đảm toàn bộ hoặc một phần chi thường xuyên; hằng năm căn cứ vào mức độ tự chủ tài chính của các đơn vị sự nghiệp để xây dựng kế hoạch chuyển số người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước sang hưởng lương từ nguồn thu của đơn vị sự nghiệp. Thực hiện nghiêm việc đánh giá, phân loại viên chức hằng năm theo quy định hiện hành để đưa ra khỏi đội ngũ những người có 02 năm liên tiếp không hoàn thành nhiệm vụ; xem xét, cắt giảm phù hợp số biên chế được giao chưa sử dụng hết của các cơ quan, đơn vị. Thực hiện phân loại viên chức theo vị trí việc làm và sắp xếp, bố trí, cơ cấu viên chức theo hướng vị trí chuyên môn, nghiệp vụ chiếm tỷ lệ ít nhất 65%, tinh giản biên chế đối với các vị trí việc làm gắn với công việc hỗ trợ, phục vụ.

Thực hiện nghiêm quy định của Trung ương về biên chế giáo viên phù hợp với điều kiện thực tế của huyện để nâng cao chất lượng giáo dục và đào tạo, giảm biên chế giáo viên (sau khi Trung ương, tỉnh ban hành quy định xác định biên chế giáo viên).

- Tiếp tục đẩy mạnh cung ứng dịch vụ sự nghiệp công theo cơ chế thị trường, thúc đẩy xã hội hóa dịch vụ sự nghiệp công: Thực hiện chuyển đổi hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập có đủ điều kiện sang cơ chế tự chủ, tự chịu trách nhiệm; đẩy mạnh thực hiện tự chủ, xã hội hóa, trước hết là các cơ sở giáo dục nghề nghiệp và các cơ sở y tế ở các địa bàn có khả năng xã hội hóa cao (thực hiện từ năm 2022).

- Nâng cao năng lực quản trị của đơn vị sự nghiệp công lập: Người đứng đầu các đơn vị sự nghiệp công lập nâng cao chất lượng quản trị tài chính, tài sản công của đơn vị; rà soát, sửa đổi quy chế quản lý tài chính, tài sản công, xác định rõ thẩm quyền, trách nhiệm của từng bộ phận, cá nhân, nhất là trách nhiệm của người đứng đầu; tăng cường giám sát, bảo đảm công khai, minh bạch hoạt động tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập.

- Tiếp tục hoàn thiện cơ chế tài chính, nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước đối với các đơn vị sự nghiệp công lập:

+ Thực hiện phân bổ nguồn lực, quản lý, cấp phát ngân sách nhà nước, trong đó: Ngân sách nhà nước bảo đảm đầu tư cho các dịch vụ công cơ bản, thiết yếu và đối với các đơn vị sự nghiệp công lập ở các địa khó khăn, vùng đồng bào dân tộc ít người. Thực hiện phân loại các đơn vị sự nghiệp công lập theo mức độ tự chủ khác nhau về tài chính.

+ Đẩy mạnh phân cấp, giao quyền tự chủ cho các đơn vị sự nghiệp công lập theo hướng phân định rõ việc quản lý nhà nước với quản trị đơn vị sự nghiệp công lập và cung ứng dịch vụ sự nghiệp công.

+ Thường xuyên kiểm tra, giám sát, kiên quyết xử lý nghiêm các trường hợp không thực hiện tốt nhiệm vụ được giao đối với đơn vị sự nghiệp công lập.

- Ủy ban nhân dân huyện:

+ Trên cơ sở số lượng biên chế được UBND tỉnh giao, UBND huyện dự kiến giao biên chế công chức hành chính, số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc khối Nhà nước giai đoạn 2022-2026 và hằng năm trình Ban Thường vụ Huyện ủy cho ý kiến (thực hiện từ năm 2022).

+ Chỉ đạo rà soát, bổ sung, hoàn thiện chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, mối quan hệ công tác; hoàn thành việc xây dựng và triển khai áp dụng vị trí việc làm, thực hiện tinh giản biên chế, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức các cơ quan, đơn vị khối Nhà nước; chỉ đạo thực hiện cải cách hành chính, ứng dụng khoa học, công nghệ, phát triển hạ tầng chính quyền số trong quản lý nhà nước,

thực hiện hiện có hiệu quả Nghị quyết số 08-NQ/TU, ngày 20/5/2021, Nghị quyết số 09-NQ/TU, ngày 22/5/2022 của Tỉnh ủy, Kế hoạch số 75-KH/HU, ngày 18/8/2021 của Huyện ủy (thực hiện từ năm 2022).

+ Triển khai thực hiện việc sắp xếp, tổ chức lại các đơn vị sự nghiệp công lập đảm bảo hoàn thành mục tiêu đến năm 2025 theo Chương trình hành động số 24-CTr/TU, ngày 22/01/2018 của Tỉnh ủy, Kế hoạch số 117-KH/HU, ngày 14/4/2018 của Huyện ủy và theo Nghị định số 120/2020/NĐ-CP, ngày 07/10/2020 của Chính phủ (thực hiện từ năm 2022).

+ Lãnh đạo, chỉ đạo quản lý biên chế và nâng cao chất lượng nguồn nhân lực các đơn vị sự nghiệp công lập; đẩy mạnh cung ứng dịch vụ sự nghiệp công theo cơ chế thị trường, thúc đẩy xã hội hóa trong việc cung cấp các dịch vụ sự nghiệp công; nâng cao năng lực quản trị, hoàn thiện cơ chế tài chính, nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước đối với các đơn vị sự nghiệp công lập; bố trí cân đối ngân sách nhà nước để thực hiện cải cách chính sách tiền lương, thực hiện chế độ chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức (thực hiện từ năm 2022).

- Ban Tổ chức Huyện ủy:

+ Trên cơ sở biên chế được Ban Thường vụ Tỉnh ủy giao và dự kiến giao biên chế của UBND huyện, Ban Tổ chức Huyện ủy tham mưu Ban Thường vụ Huyện ủy cho ý kiến về việc sử dụng biên chế các cơ quan trong hệ thống chính trị giai đoạn 2022-2026 và hằng năm (thực hiện từ năm 2022).

+ Tham mưu xây dựng và thực hiện hệ thống cơ sở dữ liệu phục vụ việc quản lý tổ chức bộ máy, biên chế thống nhất trong toàn hệ thống chính trị (sau khi Trung ương hoàn thành hệ thống cơ sở dữ liệu và hướng dẫn của tỉnh).

2.6. Thực hiện kịp thời, đầy đủ các chế độ chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức chịu tác động trực tiếp trong quá trình thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế (thực hiện từ năm 2022).

2.7. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, thanh tra của cấp ủy, chính quyền, ủy ban kiểm tra các cấp trong việc triển khai thực hiện tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; phát huy vai trò giám sát của Hội đồng nhân dân, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị-xã hội và Nhân dân trong thực hiện. Kịp thời biểu dương, khen thưởng những tập thể, cá nhân thực hiện tốt, kiểm điểm những tập thể, cá nhân thực hiện không nghiêm chủ trương của Đảng và kiên quyết xử lý vi phạm (thực hiện thường xuyên).

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các chi bộ, đảng bộ cơ sở, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc, tổ chức chính trị - xã hội và tập thể lãnh đạo các cơ quan, đơn vị trong hệ thống chính trị tổ chức thực hiện nghiêm túc Kết luận Bộ Chính trị, Kế hoạch của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và Kế hoạch của Ban Thường vụ Huyện ủy.

2. Ủy ban nhân dân huyện tham mưu thực hiện chính sách thu hút nhân lực chất lượng cao vào làm việc trong hệ thống chính trị theo quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước và phù hợp với tình hình thực tế của huyện.

3. Ban Tổ chức Huyện ủy chủ trì, phối hợp với các cơ quan, tổ chức có liên quan theo dõi, kiểm tra, giám sát, đôn đốc việc tổ chức thực hiện Kế hoạch của Ban Thường vụ Huyện ủy.

Nơi nhận:

- Ban Tổ chức Tỉnh ủy (b/c),
- Đ/c Nguyễn Ngọc Vinh, UVBTV-Chủ nhiệm UBKT Tỉnh ủy (b/c),
- Thường trực Huyện ủy,
- Các ban Đảng, Văn phòng Huyện ủy,
- Các chi bộ, đảng bộ cơ sở,
- Các cơ quan, ban, ngành, đoàn thể huyện,
- Các đồng chí Ủy viên BCH Đảng bộ huyện,
- Lưu

T/M BAN THƯỜNG VỤ

BÍ THƯ



Tân Thị Quế