

*

Tam Đường, ngày 14 tháng 7 năm 2023

Số 200-KH/HU

KẾ HOẠCH

thực hiện Kết luận số 50-KL/TW của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW, ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII “Một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả”

Thực hiện Kết luận số 50-KL/TW của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW, ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII “Một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả” (viết tắt là *Kết luận số 50-KL/TW*) và Kế hoạch số 182-KH/TU, ngày 26/6/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện Kết luận số 50-KL/TW của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW, ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII “Một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả” (viết tắt là *Kế hoạch số 182-KH/TU*); Ban Thường vụ Huyện ủy xây dựng Kế hoạch thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Cụ thể hóa và triển khai thực hiện có hiệu quả nhiệm vụ, giải pháp của Kết luận số 50-KL/TW, Kế hoạch số 182-KH/TU phù hợp với điều kiện thực tiễn của huyện. Tiếp tục thực hiện kế hoạch số 122-KH/TU, ngày 21/01/2018 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII “Một số vấn đề tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả”; Kế hoạch số 118-KH/HU, ngày 11/4/2018, của Ban Chấp hành Đảng bộ huyện về thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII “Một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả”; tạo sự đồng thuận, thống nhất trong lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện trong toàn Đảng bộ huyện. Nâng cao nhận thức của các cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị và cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động trong thực hiện đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả trong tình hình hiện nay.

2. Xác định những vấn đề cần làm ngay, rõ lộ trình, rõ trách nhiệm, nhiệm vụ của các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị trong thực hiện đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả. Các cấp

ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị, nhất là người đứng đầu chủ động thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp gắn với việc thực hiện các nghị quyết, kết luận, chương trình, kế hoạch của Trung ương, của tỉnh, của huyện về tinh giản biên chế, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức. Trên cơ sở các quy định của Trung ương, của tỉnh, tình hình thực tế của huyện để thực hiện đáp ứng yêu cầu cả trước mắt và lâu dài.

3. Việc tổ chức triển khai thực hiện Kết luận số 50-KL/TW, Kế hoạch số 182-KH/TU phải kế thừa kết quả, kinh nghiệm trong thực hiện đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị trong thời gian qua, bảo đảm thực chất, hiệu quả. Định kỳ, đột xuất kiểm tra, giám sát và đánh giá kết quả thực hiện Kết luận số 50-KL/TW, Kế hoạch số 182-KH/TU và Kế hoạch của Ban Thường vụ Huyện ủy.

II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Tiếp tục nâng cao nhận thức, trách nhiệm, quyết tâm của các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị, cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động, nhất là người đứng đầu về thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII “Một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả” và các nhiệm vụ, giải pháp trong Kế hoạch số 122-KH/TU, ngày 21/01/2018 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII, Kế hoạch số 118-KH/HU, ngày 11/4/2018, của Ban Chấp hành Đảng bộ huyện về thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII gắn với thực hiện Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng và nghị quyết đại hội đảng bộ các cấp.

2. Kịp thời sơ kết, tổng kết nghị quyết, chủ trương của Đảng về tổ chức bộ máy của các cơ quan, tổ chức trong hệ thống chính trị của huyện, nhất là mô hình tổ chức của các cơ quan nhà nước và chính quyền địa phương, mô hình hệ thống chính trị cấp xã; cơ chế đảm bảo dân chủ trực tiếp, dân chủ đại diện; tổ chức bộ máy của Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể chính trị-xã hội, các hội quần chúng; qua đó rút kinh nghiệm, chỉ ra những hạn chế, bất cập để khắc phục, phát hiện những mô hình mới, các làm hay, hiệu quả để phổ biến, nhân rộng.

3. Tiếp tục rà soát, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị của huyện tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả, trong đó tập trung:

- Thực hiện sắp xếp đơn vị hành chính cấp xã giai đoạn 2023-2030 theo tinh thần Kết luận số 48-KL/TW, ngày 30/01/2023 của Bộ Chính trị phù hợp với tình hình thực tiễn của huyện.

- Sắp xếp, tổ chức lại các đơn vị sự nghiệp khác hoạt động hiệu lực, hiệu quả; tiếp tục hoàn thiện cơ cấu tổ chức bộ máy bên trong từng đơn vị sự nghiệp công lập theo hướng tinh gọn, giảm mạnh đầu mối, bỏ cấp trung gian đảm bảo theo Nghị định số 120/2020/NĐ-CP, ngày 07/10/2020 của Chính phủ. Đẩy mạnh chuyển hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập có đủ điều kiện sang cơ chế tự chủ, tự chịu trách nhiệm; thực hiện xã hội hóa dịch vụ sự nghiệp công, nhất là giáo dục, y tế.... Trên cơ sở quy định của cấp trên, thực hiện chuyển một số nhiệm

vụ và dịch vụ hành chính công thuộc ngành, lĩnh vực mà Nhà nước không nhất thiết phải thực hiện cho doanh nghiệp và các tổ chức xã hội đảm nhiệm.

- Rà soát, sắp xếp, tổ chức lại các trường học, điều chỉnh lại quy mô lớp học, thu gọn các điểm trường gắn với nâng cao chất lượng giáo dục phù hợp với điều kiện thực tế của huyện.

- Rà soát, bổ sung, hoàn thiện chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, mối quan hệ công tác của từng cơ quan, tổ chức đảm bảo không chồng chéo, trùng lặp hoặc bỏ sót chức năng, nhiệm vụ giữa các cơ quan, tổ chức trong hệ thống chính trị.

- Trên cơ sở quy định của Trung ương, thực hiện sắp xếp các cơ quan chuyên môn thuộc UBND cấp huyện phù hợp với thực tiễn; sửa đổi, bổ sung quy định về số lượng cấp phó trong các cơ quan, tổ chức của hệ thống chính trị.

- Thực hiện nghiêm túc các quy định về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, mối quan hệ công tác của các loại hình tổ chức cơ sở đảng. Đẩy mạnh phát triển tổ chức cơ sở đảng, nhất là khu vực ngoài nhà nước, vùng đồng bào dân tộc thiểu số; duy trì bền vững chi bộ thôn, bản. Rà soát, sắp xếp hợp lý tổ chức cơ sở đảng đồng bộ với sắp xếp tổ chức bộ máy đảm bảo yêu cầu lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chuyên môn và xây dựng Đảng.

4. Tiếp tục thực hiện nghiêm Quy định số 70-QĐ/TW, ngày 18/7/2022 và Kết luận số 40-KL/TW, ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị về quản lý biên chế của hệ thống chính trị; nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác quản lý biên chế và tinh giản biên chế theo Kế hoạch số 82-KH/TU, ngày 27/4/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Kế hoạch số 126-KH/HU, ngày 30/5/2022 của Ban Thường vụ Huyện ủy. Giai đoạn 2022-2026 toàn huyện tinh giản ít nhất 5% biên chế cán bộ, công chức và ít nhất 10% biên chế viên chức hưởng lương từ ngân sách nhà nước so với năm 2021. Tiếp tục bố trí, sắp xếp số lượng cấp phó, biên chế dôi dư đối với các cơ quan, đơn vị do sáp nhập, giải thể, sắp xếp tổ chức bộ máy đảm bảo theo quy định; cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức theo vị trí việc làm, ngạch công chức, chức danh nghề nghiệp viên chức, trình độ đào tạo phù hợp.

- Tăng cường quản lý biên chế và nâng cao chất lượng nguồn nhân lực các đơn vị sự nghiệp công lập. Hằng năm, căn cứ vào mức độ tự chủ tài chính của các đơn vị sự nghiệp để xây dựng kế hoạch chuyển số người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước sang hưởng lương từ nguồn thu của đơn vị sự nghiệp. Thực hiện nghiêm việc đánh giá, xếp loại viên chức hằng năm theo quy định hiện hành để kịp thời đưa ra khỏi đội ngũ những người có 2 năm liên tiếp không hoàn thành nhiệm vụ; xem xét, cắt giảm số biên chế được giao chưa sử dụng của các cơ quan, đơn vị; sắp xếp, cơ cấu nâng cao chất lượng đội ngũ viên chức theo hướng vị trí chuyên môn, nghiệp vụ chiếm tỷ lệ ít nhất 65%, tinh giản biên chế đối với các vị trí việc làm gắn với công việc hỗ trợ, phục vụ.

- Hoàn thành việc xây dựng, triển khai áp dụng vị trí việc làm cùng với khung năng lực, bản mô tả vị trí việc làm để xác định biên chế, chỉ tiêu nâng ngạch công chức, thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức, tuyển dụng, bổ

trí, sử dụng, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng gắn với đánh giá thực chất, xếp loại chính xác công chức, viên chức.

5. Tiếp tục cụ thể hóa các nghị quyết của các cấp ủy, tổ chức đảng; sửa đổi, bổ sung các quy định về tổ chức bộ máy, biên chế, quản lý cán bộ, công chức, viên chức đảm bảo theo quy định của cấp trên phù hợp với điều kiện thực tế. Thực hiện có hiệu quả các nhiệm vụ, giải pháp trong Kế hoạch số 87-KH/TU, ngày 20/5/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy thực hiện Kết luận số 14-KL/TW của Bộ Chính trị về chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo vì lợi ích chung; Kết luận số 524-KL/TU, ngày 24/4/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về chủ trương bố trí công tác đối với cán bộ sau khi bị kỷ luật; thực hiện nghiêm túc các quy định, hướng dẫn của cấp trên về liên thông cán bộ từ cấp xã tới cấp huyện, cấp tỉnh.

Tiếp tục thực hiện phân cấp, phân quyền hợp lý, rõ ràng giữa cấp trên và cấp dưới, gắn quyền hạn với trách nhiệm; quy định rõ cơ chế phân cấp, ủy quyền. Thực hiện cơ chế kiểm soát quyền lực, bảo đảm tất cả quyền lực đều được kiểm soát, bảo đảm mọi hoạt động của cơ quan, đơn vị và cá nhân đều thực hiện đúng nguyên tắc tập trung dân chủ, công khai, minh bạch, hiệu quả, nhất là trong các cơ quan quản lý nhà nước, những lĩnh vực quan trọng, nhạy cảm, dễ lạm dụng quyền lực.

6. Hoàn thành rà soát, sắp xếp chức danh, chức vụ theo phân cấp quản lý cán bộ thống nhất với danh mục chức danh, chức vụ lãnh đạo và tương đương của hệ thống chính trị từ Trung ương đến cơ sở. Tiếp tục sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện hệ thống tiêu chuẩn chức danh, chức vụ công chức, viên chức; thực hiện nghiêm quy định về chính sách tiền lương, phụ cấp chức vụ, phụ cấp kiêm nhiệm chức danh; rà soát, đề xuất sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách cấp xã, thôn, bản.

- Thực hiện kịp thời, đầy đủ các chế độ chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động chịu tác động trực tiếp trong quá trình thực hiện hiện sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế. Quan tâm, bố trí cân đối ngân sách nhà nước, hằng năm tiết kiệm 10% kinh phí chi thường xuyên để thực hiện cải cách chính sách tiền lương, tạo động lực cho cán bộ, công chức, viên chức trong thực hiện công việc. Tiếp tục rà soát, đề xuất xây dựng cơ chế, chính sách thu hút, tuyển dụng nguồn nhân lực có chất lượng cao vào làm việc trong hệ thống chính trị của huyện.

- Tiếp tục thực hiện việc khoán kinh phí chi phụ cấp theo định mức cho người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, bản; khoán kinh phí đối với một số hoạt động của Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị-xã hội.

7. Tiếp tục thực hiện chủ trương Trường Ban Tuyên giáo Huyện ủy đồng thời là Giám đốc Trung tâm Chính trị huyện; bí thư, phó bí thư cấp ủy đồng thời là Chủ tịch HĐND các cấp; bí thư cấp ủy đồng thời là chủ tịch UBND cấp xã ở những nơi có điều kiện. Hoàn thành mục tiêu trường bản, trường ban công tác mặt trận là đảng viên; bí thư chi bộ đồng thời là trưởng bản hoặc trưởng ban công tác

mặt trận theo Kế hoạch số 147-KH/HU, ngày 31/10/2022 của Ban Chấp hành Đảng bộ huyện.

8. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát của các cấp ủy, ủy ban kiểm tra, thanh tra; giám sát của Hội đồng nhân dân, Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể chính trị-xã hội và Nhân dân trong triển khai thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy, quản lý biên chế cán bộ, công chức, viên chức.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị tổ chức quán triệt, triển khai thực hiện nghiêm túc Kết luận số 50-KL/TW của Bộ Chính trị, Kế hoạch số 182-KH/TU, ngày 26/6/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh và Kế hoạch của Ban Thường vụ Huyện ủy đảm bảo phù hợp với yêu cầu thực tiễn.

2. Lãnh đạo UBND huyện, các ban đảng huyện, các chi, đảng bộ cơ sở theo chức năng, nhiệm vụ tổ chức thực hiện (theo Phụ lục công việc kèm theo Kế hoạch).

3. Các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ Huyện ủy, Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ huyện, Thường trực HĐND huyện, lãnh đạo UBND huyện, Ủy ban MTTQ huyện, Ban Chấp hành các tổ chức chính trị-xã hội huyện, Đảng ủy các xã, thị trấn và người đứng đầu các cơ quan, đơn vị chịu trách nhiệm lãnh đạo, chỉ đạo nghiên cứu, quán triệt Kết luận số 50-KL/TW của Bộ Chính trị, Kế hoạch số 182-KH/TU, ngày 26/6/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh và Kế hoạch của Ban Thường vụ Huyện ủy tại địa phương, cơ quan, đơn vị thuộc phạm vi phụ trách.

4. Ban Tổ chức Huyện ủy chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan theo dõi, kiểm tra, giám sát, đôn đốc việc tổ chức thực hiện Kết luận số Kết luận số 50-KL/TW của Bộ Chính trị, Kế hoạch số 182-KH/TU, ngày 26/6/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh, Kế hoạch của Ban Thường vụ Huyện ủy; định kỳ tham mưu sơ kết, tổng kết hoặc báo cáo đột xuất theo quy định.

Nơi nhận:

- Thường trực Tỉnh ủy (B/c),
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy,
- Đồng chí Nguyễn Ngọc Vinh-TVTU, Chủ nhiệm UBKT Tỉnh ủy,
- Thường trực Huyện ủy, HĐND; lãnh đạo UBND huyện,
- Các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ Huyện ủy,
- Các chi bộ, đảng bộ cơ sở,
- Các cơ quan, ban, ngành, đoàn thể huyện,
- Lưu.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
BÍ THƯ**



Tân Thị Quế



PHỤ LỤC CÔNG VIỆC

(Kèm theo Kế hoạch số 200-KH/HU ngày 14 tháng 7 năm 2023 của Ban Thường vụ Huyện ủy)



STT	Nội dung công việc	Cơ quan chủ trì	Cơ quan phối hợp	Thời gian thực hiện
I TẬP THỂ LÃNH ĐẠO UBND HUYỆN				
1	Kế hoạch sử dụng biên chế công chức hành chính, số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập các cơ quan khối Nhà nước	UBND huyện	Ban Tổ chức Huyện ủy	Hàng năm
2	Sơ kết, tổng kết nghị quyết, chủ trương của Đảng về mô hình tổ chức của các cơ quan nhà nước và chính quyền chính địa phương, mô hình hệ thống chính trị cấp xã; cơ chế đảm bảo dân chủ trực tiếp, dân chủ đại diện	UBND huyện	Ban Tổ chức Huyện ủy	Sau khi có văn bản của cấp trên
3	Sửa đổi quy định số lượng chức danh cán bộ, công chức xã phù hợp với quy mô dân số, yêu cầu phát triển kinh tế-xã hội	UBND huyện	Các cơ quan, đơn vị có liên quan	Sau khi có văn bản của cấp trên
4	Đề xuất sửa đổi, bổ sung quy định về số lượng cấp phó các cơ quan chuyên môn thuộc UBND cấp tỉnh, huyện	UBND huyện	Ban Tổ chức Huyện ủy	Sau khi có văn bản của cấp trên

STT	Nội dung công việc	Cơ quan chủ trì	Cơ quan phối hợp	Thời gian thực hiện
5	Chỉ đạo hoàn thành việc xây dựng và triển khai áp dụng vị trí việc làm, thực hiện tinh giản biên chế, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức các cơ quan, đơn vị khối Nhà nước	UBND huyện	Các cơ quan, đơn vị có liên quan	Sau khi có văn bản của cấp trên
6	Tham mưu Huyện ủy rà soát, xây dựng đề án sắp xếp đơn vị hành chính cấp xã giai đoạn 2023-2030 theo tinh thần Kết luận số 48-KL/TW của Bộ Chính trị	UBND huyện	Ban Tổ chức Huyện ủy	Sau khi có văn bản của cấp trên
7	Đề xuất sắp xếp các cơ quan chuyên môn thuộc UBND huyện	UBND huyện	Ban Tổ chức Huyện ủy	Sau khi có văn bản của cấp trên
8	Sửa đổi, bổ sung quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và tổ chức của các cơ quan chuyên môn thuộc UBND huyện	UBND huyện	Các cơ quan, đơn vị có liên quan	Sau khi có văn bản của cấp trên
9	Rà soát chuyển một số nhiệm vụ và dịch vụ hành chính công thuộc ngành, lĩnh vực Nhà nước không nhất thiết phải thực hiện cho doanh nghiệp và các tổ chức xã hội đảm nhiệm	UBND huyện	Các cơ quan, đơn vị có liên quan	Sau khi có văn bản của cấp trên
10	Rà soát, sắp xếp, tổ chức lại các trường học gắn với nâng cao chất lượng giáo dục; rà soát, sắp xếp, điều chỉnh lại quy mô lớp học, thu gọn các điểm trường	UBND huyện	Các cơ quan, đơn vị có liên quan	Thường xuyên

STT	Nội dung công việc	Cơ quan chủ trì	Cơ quan phối hợp	Thời gian thực hiện
II BAN TỔ CHỨC HUYỆN ỦY THAM MƯU BAN THƯỜNG VỤ HUYỆN ỦY				
1	Kế hoạch sử dụng biên chế các cơ quan trong hệ thống chính trị hàng năm	Ban Tổ chức Huyện ủy	Lãnh đạo UBND huyện; các ban đảng huyện; MTTQ và các tổ chức chính trị-xã hội huyện	Hàng năm
2	Sửa đổi, bổ sung Quy định số 10-QĐ/HU, ngày 14/11/2022 của Ban Thường vụ Huyện ủy về tiêu chuẩn chức danh, tiêu chí đánh giá cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý; các văn bản về công tác cán bộ thuộc thẩm quyền	Ban Tổ chức Huyện ủy	Đảng ủy các xã, thị trấn, các cơ quan, đơn vị liên quan	Sau khi có văn bản của cấp trên
3	Rà soát, quy định số lượng cấp phó trong các cơ quan, tổ chức của hệ thống chính trị	Ban Tổ chức Huyện ủy	UBND huyện	Sau khi có văn bản của cấp trên

STT	Nội dung công việc	Cơ quan chủ trì	Cơ quan phối hợp	Thời gian thực hiện
4	Triển khai áp dụng vị trí việc làm cán bộ, công chức, viên chức các cơ quan, đơn vị của Đảng, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị-xã hội huyện	Ban Tổ chức Huyện ủy	Các ban đảng huyện, Văn phòng Huyện ủy; Trung tâm Chính trị; MTTQ và các tổ chức chính trị-xã hội huyện	Sau khi có văn bản của cấp trên
5	Tổng kết các quy định về chức năng, nhiệm vụ của các tổ chức đảng, mối quan hệ công tác của cấp ủy đảng đối với các tổ chức trong hệ thống chính trị	Ban Tổ chức Huyện ủy	Các chi, đảng bộ cơ sở	Sau khi có văn bản của cấp trên
6	Xây dựng cơ sở dữ liệu phục vụ việc quản lý tổ chức bộ máy, biên chế thống nhất trong toàn hệ thống chính trị	Ban Tổ chức Huyện ủy	Các cơ quan, đơn vị có liên quan	Sau khi có văn bản của cấp trên
III BAN TUYỂN GIÁO HUYỆN ỦY THAM MƯÙ BAN THƯỜNG VỤ HUYỆN ỦY				

STT	Nội dung công việc	Cơ quan chủ trì	Cơ quan phối hợp	Thời gian thực hiện
1	Quản triệt, tuyên truyền sâu rộng về nội dung Kết luận số 50-KL/TW của Bộ Chính trị, Kế hoạch số 182-KH/TU, ngày 26/6/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh và Kế hoạch của Ban Thường vụ Huyện ủy	Ban Tuyên giáo Huyện ủy	Các ban đảng huyện, Văn phòng Huyện ủy; các cơ quan, ban, ngành, đoàn thể huyện; các chi, đảng bộ cơ sở	Thường xuyên
IV ỦY BAN KIỂM TRA HUYỆN ỦY THAM MƯU BAN THƯỜNG VỤ HUYỆN ỦY				
1	Xây dựng chương trình, kế hoạch kiểm tra việc thực hiện đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế, nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động của các tổ chức, cơ quan, đơn vị; tổ chức các cuộc kiểm tra, giám sát thực hiện Kết luận của Trung ương, Kế hoạch của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và Kế hoạch của Huyện ủy	UBND Huyện ủy	Ban Tổ chức Huyện ủy	Hàng năm
V ĐẢNG ỦY CÁC XÃ, THỊ TRẤN				
1	Rà soát, xây dựng đề án sắp xếp đơn vị hành chính cấp xã giai đoạn 2023-2030 theo tinh thần Kết luận số 48-KL/TW của Bộ Chính trị	Đảng ủy các xã, thị trấn	Ban Tổ chức Huyện ủy, Phòng Nội vụ	Sau khi có văn bản của cấp trên

STT	Nội dung công việc	Cơ quan chủ trì	Cơ quan phối hợp	Thời gian thực hiện
2	Tiếp tục thực hiện bí thư, phó bí thư cấp ủy đồng là Chủ tịch HĐND; bí thư cấp ủy đồng thời là Chủ tịch UBND xã ở những nơi có điều kiện	Đảng ủy các xã, thị trấn	Ban Tổ chức Huyện ủy	Thường xuyên
3	Tiếp tục thực hiện trưởng ban, trưởng ban công tác mặt trận là đảng viên; bí thư chi bộ đồng thời là trưởng ban hoặc trưởng ban công tác mặt trận	Đảng ủy các xã, thị trấn	Ban Tổ chức Huyện ủy	Thường xuyên