

Số: 346 /KH-UBND

Tam Đường, ngày 31 tháng 3 năm 2020

KẾ HOẠCH

Thực hiện Nghị quyết số 30/NQ-CP ngày 12/3/2020 của Chính phủ về việc ban hành Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 15/01/2019 của Bộ Chính trị về nâng cao hiệu quả quản lý, khai thác, sử dụng và phát huy các nguồn lực của nền kinh tế

Căn cứ Nghị quyết số 30/NQ-CP ngày 12/3/2020 của Chính phủ về việc ban hành Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 15/01/2019 của Bộ Chính trị về nâng cao hiệu quả quản lý, khai thác, sử dụng và phát huy các nguồn lực của nền kinh tế;

Căn cứ Công văn số 584/UBND-TH ngày 23/3/2020 của UBND tỉnh Lai Châu về việc xây dựng Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết số 30/NQ-CP ngày 12/3/2020.

Ủy ban nhân dân huyện Tam Đường xây dựng Kế hoạch hành động thực hiện Nghị quyết số 30/NQ-CP ngày 12/3/2020 của Chính phủ về việc ban hành Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 15/01/2019 của Bộ Chính trị về nâng cao hiệu quả quản lý, khai thác, sử dụng và phát huy các nguồn lực của nền kinh tế như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Quán triệt, nâng cao nhận thức của các cấp chính quyền, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội, cán bộ, đảng viên và nhân dân về nâng cao hiệu quả quản lý, khai thác, huy động, phân bổ, sử dụng và phát huy các nguồn lực của huyện là trách nhiệm của cả hệ thống chính trị và nhân dân; đây cũng là yêu cầu cấp bách trong tình hình hiện nay để khắc phục những hạn chế, yếu kém của nền kinh tế; tạo sự đồng thuận, thống nhất, góp phần thực hiện Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 15/01/2019 của Bộ Chính trị.

2. Các cấp ủy đảng, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội căn cứ quan điểm, nhiệm vụ, giải pháp được nêu trong Nghị quyết của Bộ Chính trị, Kế hoạch hành động của Chính phủ và Kế hoạch này để xây dựng chương trình, kế hoạch hành động cụ thể và tổ chức thực hiện, đồng thời làm căn cứ để tổ chức kiểm tra, giám sát, đánh giá kết quả thực hiện của các cơ quan, ban, ngành, đoàn thể.

II. MỤC TIÊU, NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Mục tiêu

Thực hiện đồng bộ các nhiệm vụ, giải pháp để nâng cao hiệu quả quản lý, khai thác, huy động, phân bổ sử dụng các nguồn lực kinh tế nhằm khắc phục những hạn chế, yếu kém trong quản lý các nguồn lực của huyện, đáp ứng yêu cầu phát triển nhanh và bền vững kinh tế - xã hội, thực hiện tiến bộ, công bằng xã hội, cải thiện đời sống nhân dân, đảm bảo quốc phòng, an ninh theo hướng hiện đại hóa vào năm 2030.

2. Nhiệm vụ và giải pháp chủ yếu

2.1. Đối với nguồn nhân lực

- Tiếp tục quán triệt sâu sắc và tổ chức thực hiện có hiệu quả các mục tiêu, nhiệm vụ của Chương trình đào tạo và sử dụng nguồn nhân lực theo Nghị quyết số 06-NQ/TU ngày 30/9/2016 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh Lai Châu về nâng cao chất lượng nguồn nhân lực giai đoạn 2016-2020, Kế hoạch số 51-KH/HU ngày 13/12/2016 của Ban Thường vụ Huyện ủy về thực hiện Nghị quyết số 06-NQ/TU, ngày 30/9/2016 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh Lai Châu và Kế hoạch số 324/KH-UBND ngày 19/4/2017 của UBND huyện về việc thực hiện Kế hoạch số 51-KH/HU ngày 13/12/2016 của Huyện ủy Tam Đường, đồng thời tập trung thực hiện tốt các nhiệm vụ sau đây:

+ Phòng Nội vụ, phòng Lao động Thương binh và Xã hội cùng với phòng Giáo dục và Đào tạo tổ chức tuyên truyền, phổ biến sâu rộng và thực hiện tốt chủ trương coi giáo dục và đào tạo, khoa học và công nghệ là ưu tiên hàng đầu; khuyến khích phát triển giáo dục, đào tạo theo hướng chuẩn hóa, hiện đại hóa, xã hội hóa, dân chủ hóa, hội nhập quốc tế gắn với phát triển khoa học và công nghệ.

+ Các cơ quan, ban, ngành, đoàn thể và UBND các xã, thị trấn tập trung thực hiện đồng bộ, có hiệu quả các giải pháp nhằm nâng cao chất lượng nguồn nhân lực; đẩy mạnh đào tạo theo nhu cầu thị trường lao động. Triệt để khắc phục “Bệnh thành tích” và những tiêu cực trong ngành giáo dục và đào tạo; khắc phục bệnh tâm lý và hiện tượng quá coi trọng và đề cao “bằng cấp”, “chứng chỉ” một cách hình thức trong tuyển dụng và đánh giá nhân lực.

+ Các đoàn thể, tổ chức quần chúng, xã hội, nghề nghiệp chủ động đổi mới công tác quản lý và phương thức hoạt động trong phát triển nguồn nhân lực. Đẩy mạnh phát triển hệ thống thông tin đại chúng, mở rộng cơ hội và tăng cường năng lực cho người dân tiếp cận thông tin, thụ hưởng các dịch vụ văn hóa, vui chơi, giải trí có cuộc sống tinh thần lành mạnh nhằm nhanh chóng tái tạo, phát triển năng lực làm việc và khả năng sáng tạo của mỗi người.

+ Phòng Nội vụ phối hợp với các cơ quan liên quan tham mưu cho UBND huyện hoàn thiện việc sắp xếp lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức theo vị trí việc làm, đảm bảo đúng người, đúng việc, giảm số lượng, nâng cao chất lượng, hợp lý về cơ cấu gắn với kiện toàn bộ máy. Đổi mới công tác đào tạo, bảo đảm các điều kiện để cán bộ, công chức phát huy năng lực, hiệu quả trong công việc. Đẩy

manh quá trình trao quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm cho các đơn vị, tổ chức sự nghiệp công lập trong quản lý, sử dụng nhân lực.

+ Phòng Văn hóa - Thông tin chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan tham mưu mở các lớp tập huấn, đào tạo nghiệp vụ cho cán bộ, công chức, viên chức trong việc đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong cơ quan nhà nước theo lộ trình xây dựng chính quyền điện tử, đáp ứng yêu cầu hội nhập và cuộc cách mạng công nghiệp 4.0.

+ Tiếp tục đầu tư, hiện đại hóa, nâng cao chất lượng hiệu quả hoạt động của các cơ sở giáo dục, khuyến khích các tổ chức, cá nhân trong và ngoài huyện đầu tư, đóng góp về tài chính, nhân lực, vật lực xây dựng, phát triển hệ thống giáo dục.

+ Từng bước cải thiện, phát triển thị trường lao động, đầu tư hệ thống thông tin thị trường lao động của huyện để kịp thời cung cấp thông tin cho thị trường lao động, thông tin nguồn nhân lực việc làm. Tăng cường định hướng nghề nghiệp cho học sinh tại các trường THCS, THPT.

2.2. Đối với nguồn vật lực

a) Đối với nguồn lực tài nguyên thiên nhiên

- Phòng Tài nguyên và Môi trường

+ Nâng cao năng lực dự báo, đa dạng hóa nguồn lực phòng chống thiên tai, chủ động ứng phó với tình trạng biến đổi khí hậu, tăng cường công tác giám sát, kiểm soát ô nhiễm môi trường.

+ Tiếp tục triển khai thực hiện có hiệu quả Luật Đất đai năm 2013; Quy hoạch, kế hoạch sử dụng đất cấp huyện hàng năm. Thực hiện tốt công tác thống kê đất đai hàng năm và kiểm kê đất đai định kỳ theo quy định. Tiếp tục kiểm tra, rà soát tình hình sử dụng đất đã giao cho các chủ sử dụng; tham mưu, báo cáo UBND huyện biện pháp xử lý triệt để tình trạng lấn chiếm, chuyển nhượng, chuyển mục đích, cho thuê, mượn, giao khoán trái pháp luật, sử dụng lãng phí, không hiệu quả.

+ Phối hợp với các cơ quan ban ngành liên quan: Rà soát, đánh giá đầy đủ tiềm năng, trữ lượng tài nguyên, khoáng sản trên địa bàn huyện; tăng cường công tác kiểm tra, giám sát hoạt động khai thác, chế biến khoáng sản và quản lý môi trường. Tham mưu xử lý nghiêm các trường hợp khai thác tài nguyên trái phép. Tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật, thông tin về tài nguyên nước; tăng cường công tác bảo vệ tài nguyên nước trên địa bàn huyện.

- Phòng Nông nghiệp và Phát triển nông thôn

+ Thực hiện đồng bộ các chính sách hỗ trợ, phát triển nông thôn. Có biện pháp tích tụ ruộng đất, trước hết là dồn điền, đổi thửa, xây dựng cánh đồng lớn nhằm thúc đẩy phát triển sản xuất nông nghiệp sản xuất hàng hóa lớn. Rà soát diện tích đất trồng lúa để chuyển đổi sang cây trồng, vật nuôi có hiệu quả cao hơn.

Chuyển đổi cơ cấu cây trồng, vật nuôi, sản phẩm phù hợp với lợi thế và nhu cầu thị trường, thích ứng với biến đổi khí hậu. Đa dạng hóa nguồn lực phòng chống thiên tai, chủ động ứng phó với biến đổi khí hậu. Tham mưu cho huyện tập trung đầu tư cho sản phẩm chủ lực có tiềm năng, lợi thế, có khả năng nâng giá trị gia tăng của địa phương.

+ Phối hợp với các cơ quan liên quan tăng cường công tác bảo vệ rừng, triển khai, triển khai quyết liệt các giải pháp nhằm ngăn chặn tình trạng cháy rừng và chặt phá rừng; tiếp tục nâng cao tỷ lệ che phủ và chất lượng rừng. Đẩy mạnh công tác đất giao rừng, nâng cao thu nhập và đời sống người làm lâm nghiệp.

- Các xã, thị trấn đẩy mạnh ứng dụng tiến bộ khoa học công nghệ vào các mô hình sản xuất mới; chuyển sản xuất từ coi trọng số lượng sang chất lượng thông qua các giải pháp ứng dụng công nghệ cao, sản xuất nông nghiệp sạch, xây dựng thương hiệu cho sản phẩm, để nâng cao tính cạnh tranh, giá trị sản phẩm.

- Phòng Văn hóa - Thông tin: Tiếp tục rà soát, đánh giá tiềm năng, thế mạnh du lịch của huyện, nhất là những giá trị độc đáo của dân tộc Lự để tập trung khai thác có hiệu quả; tạo ra được những sản phẩm du lịch cộng đồng độc đáo, chất lượng.

b) Đối với nguồn lực cơ sở vật chất và hạ tầng kinh tế - xã hội

- Các cơ quan, ban, ngành, UBND các xã, thị trấn sử dụng có hiệu quả nguồn vốn đầu tư công, thực hiện tốt kế hoạch đầu tư công trung hạn; ưu tiên bố trí vốn để đầu tư các dự án có tính cấp bách, trọng điểm, có khả năng tạo sức lan tỏa làm hạt nhân, động lực để phát triển kinh tế - xã hội; đồng thời tạo mối liên kết giữa các vùng trong huyện và các huyện lân cận. Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra nhằm bảo đảm việc huy động, sử dụng nguồn vốn đầu tư công đúng mục đích, hiệu quả, xử lý nghiêm các vi phạm gây tổn thất, lãng phí. Đẩy nhanh tiến độ thực hiện các dự án đầu tư, kiên quyết chấm dứt đối với các dự án kém hiệu quả, thiếu tính khả thi để tập trung đầu tư cho các công trình, dự án cấp bách.

- Phòng Tài chính - Kế hoạch phối hợp với các cơ quan liên quan tăng cường công tác hỗ trợ, đồng hành cùng doanh nghiệp nhằm tháo gỡ khó khăn, thúc đẩy sản xuất kinh doanh phát triển. Tiếp tục thực hiện có hiệu quả Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết số 35/NQ-CP ngày 16/5/2016 của Chính phủ về hỗ trợ và phát triển doanh nghiệp đến năm 2020 nhằm tạo môi trường đầu tư kinh doanh thuận lợi cho doanh nghiệp phát triển.

- Phòng Kinh tế và Hạ tầng: Rà soát, đánh giá tiềm năng, thế mạnh phát triển các ngành công nghiệp - tiểu thủ công nghiệp có lợi thế về nguyên liệu, ưu tiên sử dụng nguồn nguyên liệu thế mạnh và lao động địa phương. Tạo điều kiện thuận lợi cho các doanh nghiệp liên kết đầu tư, đổi mới công nghệ, mở rộng sản xuất, tạo nhiều việc làm cho lao động địa phương. Chú trọng phát triển công nghiệp khai khoáng, sản xuất vật liệu xây dựng. Chủ động tìm kiếm thị trường, khôi phục các nghề thủ công truyền thống, du cấy thêm nghề mới.

- Khuyến khích đầu tư xây dựng các trung tâm thương mại vừa và nhỏ ở thị trấn và xây mới ở các điểm quy hoạch. Mở rộng và nâng cao chất lượng dịch vụ Bưu chính, viễn thông, công nghệ thông tin, ngân hàng, vận tải, bảo hiểm...phát triển mạnh dịch vụ lâm, nông nghiệp cả về khoa học kỹ thuật, vật tư nông nghiệp và tiêu thụ sản phẩm.

- Công tác xây dựng quy hoạch; đẩy mạnh cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh, huy động có hiệu quả các nguồn vốn cho đầu tư phát triển và xây dựng kết cấu hạ tầng kinh tế - xã hội: Tập trung rà soát, bổ sung quy hoạch phát triển kinh tế - xã hội, ngành, lĩnh vực chủ yếu của huyện đến năm 2020, định hướng đến năm 2025. Xây dựng các dự án, công bố công khai rộng rãi trên cổng thông tin điện tử và các điểm quy hoạch để thu hút đầu tư.

2.3. Đối với nguồn tài lực

- Phòng Tài chính - Kế hoạch chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan:

+ Tổ chức rà soát, sắp xếp lại tài sản công nhằm đảm bảo sử dụng đúng mục đích, tiêu chuẩn, định mức theo chế độ quy định và phù hợp với yêu cầu nhiệm vụ của từng đơn vị.

+ Thực hiện quản lý, sử dụng và triệt để tiết kiệm nhằm tăng hiệu quả sử dụng nguồn lực từ ngân sách nhà nước, song song với huy động tối đa các nguồn lực tài chính khác để thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội; thực hiện đồng bộ hóa các biện pháp tăng thu, bảo đảm thu đúng, thu đủ, thu kịp thời chống thất thu.

+ Thực hiện nghiêm Luật Ngân sách nhà nước, tăng cường kỷ luật tài chính - ngân sách nhà nước ở tất cả các cấp, các ngành. Giám sát chặt chẽ các khoản chi từ ngân sách nhà nước, bảo đảm tiết kiệm, chống lãng phí, tăng nguồn thu sự nghiệp; kiểm soát chặt chẽ việc ứng trước dự toán, chi chuyển nguồn, chi từ dự phòng ngân sách nhà nước.

+ Đổi mới cơ chế quản lý, cấp phát ngân sách nhà nước; đổi mới cơ chế tự chủ tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập; thực hiện công khai, minh bạch trong quản lý, sử dụng ngân sách nhà nước.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Căn cứ nhiệm vụ được giao trong Kế hoạch này thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, Chủ tịch UBND các xã, thị trấn quán triệt, triển khai thực hiện nghiêm, định kỳ hàng tháng báo cáo kết quả thực hiện gửi phòng Tài chính - Kế hoạch tổng hợp báo cáo UBND huyện và kịp thời báo cáo Chủ tịch UBND huyện những vấn đề phát sinh.

2. Giao phòng Tài chính - kế hoạch là đầu mối giúp UBND huyện đôn đốc, theo dõi UBND các xã, các phòng ban, ngành, các tổ chức đoàn thể thực hiện Kế hoạch của tỉnh và của huyện về thực hiện Nghị quyết số 39-NQ/TW, tổng hợp những vướng mắc khó khăn báo cáo UBND huyện giải quyết kịp thời.

3. Trong quá trình tổ chức, thực hiện, nếu cần sửa đổi, bổ sung những nội dung cụ thể trong Kế hoạch này, các cơ quan, ban ngành và UBND các xã, thị trấn chủ động phối hợp với phòng Tài chính - KH, báo cáo UBND huyện xem xét, quyết định.

4. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc huyện, Liên đoàn Lao động huyện và các tổ chức chính trị - xã hội... tích cực tuyên truyền, động viên các thành phần kinh tế khắc phục khó khăn, thi đua lao động sản xuất, nỗ lực phấn đấu hoàn thành nhiệm vụ, chỉ tiêu sản xuất kinh doanh.

5. Đài Truyền thanh - truyền hình phối hợp với các cơ quan, đơn vị, UBND các xã, thị trấn tổ chức tuyên truyền, phổ biến rộng rãi kế hoạch này tới các cán bộ, công chức và nhân dân./.

Nơi nhận:

- UBND tỉnh (b/c);
- Sở KH&ĐT;
- TT. Huyện ủy;
- TT. HĐND huyện;
- Chủ tịch, các PCT. UBND huyện;
- Các cơ quan, ban, ngành, đoàn thể huyện;
- UBND các xã, thị trấn;
- Lưu: VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**



Từ Hữu Hà