

**QUY ĐỊNH**  
**VỀ tiêu chuẩn chức danh, tiêu chí đánh giá cán bộ**  
**thuộc diện Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý**

-----

Căn cứ Điều lệ Đảng Cộng sản Việt Nam;

Căn cứ Quy định số 16-QĐ/TU, ngày 01/4/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Lai Châu về tiêu chuẩn chức danh, tiêu chí đánh giá cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý; Quyết định số 584-QĐ/TU, ngày 12/8/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về sửa đổi, bổ sung một số nội dung của Quy định số 16-QĐ/TU, ngày 01/4/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Lai Châu về tiêu chuẩn chức danh, tiêu chí đánh giá cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý;

Căn cứ Quy chế làm việc của Ban Chấp hành, Ban Thường vụ và Thường trực Huyện ủy khóa XX, nhiệm kỳ 2020-2025;

Căn cứ Kết luận của Ban Thường vụ Huyện ủy họp ngày 14/11/2022;

Xét đề nghị của Ban Tổ chức Huyện ủy,

Ban Thường vụ Huyện ủy quy định tiêu chuẩn chức danh, tiêu chí đánh giá cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý như sau:

**I. TIÊU CHUẨN CHỨC DANH**

**1. Tiêu chuẩn chung**

**1.1. Về chính trị tư tưởng:** Trung thành với lợi ích của Đảng, của quốc gia, dân tộc và nhân dân; kiên định chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, mục tiêu, lý tưởng về độc lập dân tộc, chủ nghĩa xã hội và đường lối đổi mới của Đảng. Có lập trường, quan điểm, bản lĩnh chính trị vững vàng, không dao động trong bất cứ tình huống nào, kiên quyết đấu tranh, bảo vệ Cương lĩnh, đường lối của Đảng, Hiến pháp, pháp luật của Nhà nước. Có tinh thần yêu nước nồng nàn, đặt lợi ích của Đảng, quốc gia - dân tộc, nhân dân, tập thể lên trên lợi ích cá nhân; sẵn sàng hy sinh vì sự nghiệp của Đảng, vì độc lập, tự do của Tổ quốc, vì hạnh phúc của nhân dân. Yên tâm công tác, chấp hành nghiêm sự phân công của tổ chức và hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ được giao.

**1.2. Về đạo đức, lối sống, ý thức tổ chức kỷ luật:** Có phẩm chất đạo đức trong sáng; lối sống trung thực, khiêm tốn, chân thành, giản dị; cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư. Tâm huyết và có trách nhiệm với công việc; không tham vọng quyền lực, không háo danh; có tinh thần đoàn kết, xây dựng, gương mẫu, thương yêu đồng chí, đồng nghiệp. Không tham nhũng, quan liêu, cơ hội, vụ lợi; tích cực đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi các biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" trong nội bộ; kiên quyết đấu tranh chống quan liêu, cửa quyền, tham nhũng, lãng phí, chủ nghĩa cá nhân, lối sống cơ hội, thực dụng, bè phái, lợi ích nhóm, nói không đi đôi với làm; công bằng, chính trực, trọng dụng người tài, không để người thân, người quen lợi dụng chức vụ, quyền hạn của mình để trục lợi. Tuân thủ và thực hiện nghiêm các nguyên tắc tổ chức, kỷ luật của Đảng, nhất là nguyên tắc tập trung dân chủ, tự phê bình và phê bình.

### **1.3. Về trình độ**

**1.3.1. Đối với cán bộ, công chức, viên chức là trưởng, phó các cơ quan tham mưu, giúp việc Huyện ủy; Trung tâm Chính trị huyện; cơ quan Ủy ban MTTQ và các tổ chức chính trị - xã hội huyện; các phòng, ban chuyên môn và tương đương thuộc HĐND, UBND huyện.**

- Chuyên môn: Đại học trở lên.
- Lý luận chính trị: Trung cấp trở lên
- Quản lý Nhà nước: Có chứng chỉ quản lý Nhà nước chương trình bồi dưỡng ngạch chuyên viên trở lên.
- Có trình độ ngoại ngữ, tin học cần thiết và phù hợp.
- Các chứng chỉ theo yêu cầu của ngành (nếu có) phù hợp với vị trí việc làm.

- Đối với chức danh Chủ tịch, Phó Chủ tịch Hội Cựu chiến binh huyện không áp dụng tiêu chuẩn theo quy định này mà áp dụng các tiêu chuẩn theo quy định của Trung ương Hội Cựu chiến binh Việt Nam và quy định của Hội Cựu chiến binh tỉnh.

- Đối với các cơ quan, đơn vị ngành dọc đóng trên địa bàn huyện (cơ cấu tham gia Ban Chấp hành Đảng bộ huyện) áp dụng tiêu chuẩn của Ban Chấp hành Đảng bộ huyện và tiêu chuẩn của ngành dọc cấp trên.

**1.3.2. Đối với Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ; Ủy viên Ban Thường vụ, Bí thư, Phó Bí thư Đảng ủy; chủ tịch, phó chủ tịch HĐND; Chủ tịch, Phó Chủ tịch UBND; Chủ tịch Ủy ban MTTQ, Chủ tịch Hội LHPN, Chủ tịch Hội Nông dân, Bí thư Đoàn TNCS Hồ Chí Minh các xã, thị trấn**

Đảm bảo tiêu chuẩn theo Quyết định số 05/2022/QĐ-UBND, ngày 03/3/2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh Lai Châu về việc ban hành quy định tiêu chuẩn đối với cán bộ, công chức xã, phường, thị trấn trên địa bàn tỉnh Lai Châu và các văn bản theo quy định hiện hành.

- Đối với chức danh Trưởng Công an xã tham gia Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Đảng ủy xã, thị trấn tiêu chuẩn trình độ áp dụng theo quy định của Bộ Công an.

- Đối với các chức danh công chức tham gia Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Đảng ủy xã, thị trấn tiêu chuẩn trình độ áp dụng theo Quyết định số 05/2022/QĐ-UBND, ngày 03/3/2022 của UBND tỉnh Lai Châu; những trường hợp tham gia Ban Chấp hành Đảng bộ lần đầu phải có trình độ lý luận chính trị sơ cấp trở lên, sau khi tham gia Ban Chấp hành phải được cử đi đào tạo lý luận chính trị.

- Đối với chức danh Chủ tịch Hội Cựu chiến binh các xã, thị trấn áp dụng tiêu chuẩn theo quy định của Trung ương Hội Cựu chiến binh Việt Nam và quy định của Hội Cựu chiến binh tỉnh.

### *1.3.3. Đối với Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng các trường học trực thuộc phòng Giáo dục và Đào tạo huyện*

- Chuyên môn: Đại học sư phạm trở lên đối với cấp học Tiểu học và Trung học cơ sở; Cao đẳng sư phạm trở lên đối với cấp học Mầm non.

- Lý luận chính trị: Trung cấp trở lên.

- Có chứng chỉ quản lý Nhà nước chương trình bồi dưỡng ngạch chuyên viên trở lên hoặc chứng chỉ quản lý Giáo dục.

- Có chứng chỉ theo yêu cầu của ngành (nếu có) phù hợp với vị trí việc làm.

\* Trường hợp đặc biệt, cán bộ, công chức, viên chức không đảm bảo một trong các tiêu chuẩn về trình độ mà yêu cầu của công tác cán bộ, cần phải bố trí, sắp xếp, do Ban Thường vụ Huyện ủy xem xét, quyết định.

**1.4. Về năng lực và uy tín:** Có tư duy đổi mới, có tầm nhìn, phương pháp làm việc khoa học; có năng lực tổng hợp, phân tích và dự báo. Có khả năng phát hiện những mâu thuẫn, thách thức, thời cơ, thuận lợi, vấn đề mới, khó và những hạn chế, bất cập trong thực tiễn; chủ động đề xuất những nhiệm vụ, giải pháp phù hợp, khả thi, hiệu quả để phát huy, thúc đẩy hoặc tháo gỡ. Có năng lực thực tiễn, nắm chắc và hiểu biết cơ bản tình hình thực tế để cụ thể hóa và tổ chức thực hiện có hiệu quả các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước ở lĩnh vực, địa bàn công tác được phân công; cần cù, chịu khó, năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm, vì nhân dân phục vụ. Có khả năng lãnh đạo, chỉ đạo; gương mẫu, quy tụ và phát huy sức mạnh tổng hợp của tập thể, cá nhân; được cán bộ, đảng viên, quần chúng nhân dân tin tưởng, tín nhiệm.

**1.5. Về sức khỏe, độ tuổi và kinh nghiệm:** Đủ sức khỏe để thực hiện nhiệm vụ; bảo đảm tuổi bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử theo quy định. Có kinh nghiệm lãnh đạo, quản lý; đã kinh qua và hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên của chức danh lãnh đạo quản lý cấp dưới trực tiếp hoặc vị trí công việc được giao.

## **2. Tiêu chuẩn cụ thể**

### **2.1. Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ huyện**

Bảo đảm đầy đủ các tiêu chuẩn chung, các tiêu chuẩn của Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ huyện theo quy định của mỗi nhiệm kỳ Đại hội, đồng thời cần có những phẩm chất, năng lực:

- Thật sự tiêu biểu trong Đảng bộ huyện về bản lĩnh chính trị, phẩm chất đạo đức và năng lực công tác. Có ý thức, trách nhiệm, kiến thức để tham gia thảo luận, đề xuất các chủ trương, giải pháp đóng góp vào sự lãnh đạo của Ban Chấp hành Đảng bộ huyện.

- Có năng lực nắm bắt, tổng kết thực tiễn, vận dụng sáng tạo, có hiệu quả chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, của tỉnh vào thực tiễn công việc ở lĩnh vực được phân công phụ trách.

- Chấp hành tốt nguyên tắc tập trung dân chủ trong tổ chức và sinh hoạt Đảng; nêu cao tinh thần tự phê bình và phê bình, khách quan, trung thực; giữ gìn đoàn kết nội bộ, phát huy dân chủ và giữ vững kỷ cương trong Đảng; có phong cách, phương pháp công tác dân chủ, khoa học. Có năng lực dự báo, phát hiện, xử lý, ứng phó kịp thời với những tình huống đột xuất, bất ngờ.

- Nắm vững chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; am hiểu tình hình chính trị, kinh tế, văn hóa - xã hội, quốc phòng, an ninh của tỉnh, của huyện.

### **2.2. Trưởng ban Đảng của Huyện ủy, Chủ nhiệm UBKT Huyện ủy, Chánh Văn phòng Huyện ủy và Giám đốc Trung tâm Chính trị huyện**

Bảo đảm đầy đủ các tiêu chuẩn của Ủy viên Ban Thường vụ Huyện ủy theo Quy định số 16-QĐ/TU, ngày 01/4/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Lai Châu về tiêu chuẩn chức danh, tiêu chí đánh giá cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý; Quyết định số 584-QĐ/TU, ngày 12/8/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về sửa đổi, bổ sung một số nội dung của Quy định số 16-QĐ/HU, ngày 01/4/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Lai Châu về tiêu chuẩn chức danh, tiêu chí đánh giá cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý đối với Trưởng Ban Tổ chức, Ban Dân vận, Ban Tuyên giáo (Trưởng Ban Tuyên giáo Huyện ủy là Giám đốc Trung tâm Chính trị huyện theo chế độ kiêm nhiệm), Chủ nhiệm UBKT Huyện ủy; tiêu chuẩn của Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ huyện đối với Chánh Văn phòng Huyện ủy; đồng thời cần có những phẩm chất, năng lực:

- Am hiểu sâu về công tác xây dựng Đảng và nhiệm vụ của cơ quan tham mưu, trực tiếp giúp việc cấp ủy, nhất là lĩnh vực được phân công phụ trách. Phối hợp hài hòa với các cấp, các ngành có liên quan trong tổ chức thực hiện nhiệm vụ chuyên môn, đảm bảo thống nhất, hiệu quả.

- Có năng lực nghiên cứu, truyền đạt các chỉ thị, nghị quyết của Trung ương, của Tỉnh ủy, Huyện ủy, cụ thể hóa vào thực tiễn công tác; định ra mục tiêu, chương trình, kế hoạch và hướng dẫn, tổ chức thực hiện.

- Có năng lực lãnh đạo, chỉ đạo toàn diện các mặt công tác thuộc lĩnh vực được phân công; năng lực chỉ đạo kiểm tra, giám sát, sơ kết, tổng kết việc thực hiện các chỉ thị, nghị quyết của Trung ương, Tỉnh ủy, Huyện ủy.

- Chủ động, linh hoạt, tạo được sự quan tâm, giúp đỡ của ban Đảng tỉnh theo lĩnh vực công tác được phân công.

- Được rèn luyện trong thực tiễn công tác; là Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ huyện (đối với các chức danh Trưởng Ban Tổ chức, Ban Dân vận, Ban Tuyên giáo, Chủ nhiệm UBKT Huyện ủy); đã kinh qua và hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên của một trong các chức danh trưởng các cơ quan, đơn vị và tương đương hoặc hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên của chức danh cấp phó của cơ quan, đơn vị mình; hoặc cán bộ được điều động, luân chuyển; trường hợp đặc biệt do Ban Thường vụ Huyện ủy quyết định.

### ***2.3. Phó trưởng các ban Đảng của Huyện ủy, Phó Chánh Văn phòng Huyện ủy, Phó Chủ nhiệm UBKT Huyện ủy, Phó Giám đốc Trung tâm Chính trị huyện***

Bảo đảm các tiêu chuẩn chung; đồng thời cần có những phẩm chất, năng lực:

- Am hiểu về chuyên môn, nghiệp vụ và có kiến thức về công tác xây dựng Đảng.

- Có năng lực nghiên cứu, tổng hợp, tham mưu, đề xuất, cụ thể hóa các chỉ thị, nghị quyết của Trung ương, của Tỉnh ủy, Huyện ủy và tham mưu tổ chức thực hiện có hiệu quả ở lĩnh vực được phân công phụ trách.

- Có năng lực chỉ đạo kiểm tra, giám sát, sơ kết, tổng kết các chỉ thị, nghị quyết của Trung ương, của tỉnh, huyện về công tác xây dựng Đảng.

- Được rèn luyện trong thực tiễn công tác; hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên tại vị trí công việc đang đảm nhiệm hoặc cán bộ cấp xã đủ điều kiện tiêu chuẩn theo quy định hoặc cán bộ được điều động, luân chuyển; trường hợp đặc biệt do Ban Thường vụ Huyện ủy quyết định.

### ***2.4. Ủy viên UBKT Huyện ủy chuyên trách***

Bảo đảm đầy đủ các tiêu chuẩn chung, đồng thời cần có những phẩm chất, năng lực:

- Có năng lực đề xuất, đóng góp ý kiến xây dựng chủ trương, nghị quyết của Huyện ủy, Ủy ban Kiểm tra Huyện ủy về công tác kiểm tra, giám sát của Đảng.

- Có kiến thức và kinh nghiệm về công tác xây dựng Đảng; am hiểu nhiệm vụ chuyên môn của ngành.

- Có năng lực chủ trì và tham gia các cuộc kiểm tra, giám sát của Huyện ủy và Ủy ban Kiểm tra Huyện ủy.

- Được rèn luyện trong thực tiễn công tác; đã kinh qua và hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên của vị trí việc làm đang đảm nhiệm; hoặc cán bộ được điều động, luân chuyển; trường hợp đặc biệt do Ban Thường vụ Huyện ủy quyết định.

### **2.5. Chủ tịch Ủy ban MTTQ huyện, Chủ tịch Hội Nông dân huyện, Chủ tịch Hội Liên hiệp phụ nữ huyện, Bí thư Huyện đoàn**

Bảo đảm các tiêu chuẩn chung; các tiêu chuẩn của Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ huyện (đối với các cơ quan cơ cấu tham gia Ban Chấp hành Đảng bộ huyện); các tiêu chuẩn của ngành dọc cấp trên quy định; đồng thời cần có những phẩm chất, năng lực:

- Am hiểu về hệ thống tổ chức, chức năng, nhiệm vụ của tổ chức mình; tâm huyết, nhiệt tình, trách nhiệm với hoạt động của đoàn thể; có kiến thức, kinh nghiệm, khả năng tập hợp, tuyên truyền, đối thoại, vận động quần chúng thực hiện tốt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, Điều lệ của tổ chức mình; các phong trào do Trung ương, tỉnh, huyện phát động.

- Có năng lực nghiên cứu, vận dụng, cụ thể hóa các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nghị quyết, quyết định của Huyện ủy, HĐND huyện, UBND huyện, tổ chức cấp trên và cấp mình; phối hợp chỉ đạo tổ chức thực hiện có hiệu quả theo chức năng, nhiệm vụ.

- Có năng lực lãnh đạo, chỉ đạo toàn diện các mặt công tác của Ủy ban MTTQ, đoàn thể chính trị - xã hội được phân công phụ trách. Có năng lực chủ trì, lãnh đạo, chỉ đạo công tác kiểm tra, giám sát, phản biện xã hội; sơ kết, tổng kết theo chức năng, nhiệm vụ.

- Chủ động, linh hoạt, tạo được sự quan tâm, giúp đỡ của tổ chức mình ở tỉnh và các tổ chức có liên quan thuộc lĩnh vực được phân công.

- Được rèn luyện trong thực tiễn công tác; đã kinh qua và hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên ở chức danh cấp phó của tổ chức mình hoặc cán bộ được điều động, luân chuyển; trường hợp đặc biệt do Ban Thường vụ Huyện ủy quyết định.

## **2.6. Phó Chủ tịch Ủy ban MTTQ huyện, Phó Chủ tịch Hội Nông dân huyện, Phó Chủ tịch Hội Liên hiệp phụ nữ huyện, Phó Bí thư Huyện đoàn**

Bảo đảm đầy đủ các tiêu chuẩn chung, các tiêu chuẩn của ngành dọc cấp trên quy định, đồng thời cần có những phẩm chất, năng lực:

- Am hiểu về hệ thống tổ chức, chức năng, nhiệm vụ của tổ chức mình; tâm huyết, nhiệt tình với hoạt động của đoàn thể. Có khả năng tập hợp, tuyên truyền, đối thoại, vận động quần chúng thực hiện tốt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, Điều lệ của tổ chức mình; các phong trào do Trung ương, tỉnh và huyện phát động.

- Có năng lực tham mưu cụ thể hóa các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nghị quyết, quyết định của Huyện ủy, HĐND, UBND huyện, của tổ chức cấp trên và của cấp mình thành mục tiêu, kế hoạch, biện pháp, chương trình hành động phù hợp và tổ chức thực hiện có hiệu quả.

- Có năng lực chủ trì kiểm tra, giám sát, phản biện xã hội, sơ kết, tổng kết theo chức năng, nhiệm vụ được phân công.

- Được rèn luyện trong thực tiễn công tác; đã kinh qua và hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên ở các chức danh Ủy viên Thường trực hoặc Ủy viên Ban thường vụ, công chức cơ quan, tổ chức mình hoặc cán bộ được điều động, luân chuyển; trường hợp đặc biệt do Ban Thường vụ Huyện ủy quyết định.

## **2.7. Trưởng các cơ quan, đơn vị trực thuộc HĐND, UBND huyện**

Bảo đảm đầy đủ các tiêu chuẩn chung; các tiêu chuẩn của Ủy viên Ban chấp hành Đảng bộ huyện (đối với các cơ quan, đơn vị có cơ cấu Ban Chấp hành Đảng bộ huyện), các tiêu chuẩn của ngành dọc cấp trên; đồng thời cần có những phẩm chất, năng lực:

- Am hiểu sâu về quản lý Nhà nước theo nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị. Có năng lực cụ thể hóa chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, của tỉnh, nghị quyết, quyết định của Huyện ủy, HĐND, UBND huyện thành chương trình, kế hoạch của ngành và tổ chức thực hiện có hiệu quả.

- Nắm vững pháp luật; có trình độ chuyên môn phù hợp với lĩnh vực công tác; có năng lực lãnh đạo, chỉ đạo toàn diện các mặt công tác của cơ quan, đơn vị, năng động, quyết liệt, quyết đoán trong chỉ đạo thực hiện, có khả năng phối hợp với các cơ quan, đơn vị, các xã, thị trấn trong thực hiện nhiệm vụ; dám chịu trách nhiệm với công việc thuộc thẩm quyền.

- Chủ động, linh hoạt, tạo được sự quan tâm, ủng hộ của ngành dọc cấp trên và các cơ quan, tổ chức có liên quan. Có khả năng quy tụ, đoàn kết, tổ

chức để cán bộ, công chức, viên chức trong cơ quan, đơn vị thực hiện và phối hợp thực hiện có hiệu quả nhiệm vụ được giao.

- Được rèn luyện trong thực tiễn công tác; đã kinh qua và hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên của một trong các chức danh: phó các cơ quan chuyên trách tham mưu giúp việc của Huyện ủy, Trung tâm chính trị huyện, Ủy ban MTTQ, các đoàn thể chính trị - xã hội huyện; cơ quan đơn vị thuộc HĐND, UBND huyện hoặc tương đương; Phó Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐND, Chủ tịch UBND cấp xã hoặc cán bộ được điều động, luân chuyển; trường hợp đặc biệt do Ban Thường vụ Huyện ủy quyết định.

### **2.8. Phó các cơ quan, đơn vị và tương đương trực thuộc HĐND, UBND huyện**

Bảo đảm đầy đủ các tiêu chuẩn chung, các tiêu chuẩn của ngành dọc cấp trên; đồng thời cần có những phẩm chất, năng lực:

- Có trình độ chuyên môn phù hợp với lĩnh vực công tác; am hiểu sâu về chuyên môn, nghiệp vụ của cơ quan, đơn vị.

- Nắm vững pháp luật, các văn bản, quy định của Trung ương, của tỉnh, huyện có liên quan đến lĩnh vực công tác được phân công.

- Có năng lực tham mưu cụ thể hóa chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, của tỉnh, nghị quyết, quyết định của Huyện ủy, HĐND huyện, UBND huyện thành chương trình, kế hoạch của cơ quan, đơn vị và tổ chức thực hiện có hiệu quả.

- Có năng lực phối hợp với các cơ quan, đơn vị, các xã, thị trấn trong thực hiện nhiệm vụ thuộc lĩnh vực được phân công phụ trách.

- Được rèn luyện trong thực tiễn công tác; đã kinh qua và hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên tại chức danh thuộc vị trí việc làm đang đảm nhiệm hoặc cán bộ cấp xã đủ điều kiện tiêu chuẩn theo quy định hoặc cán bộ được điều động, luân chuyển; trường hợp đặc biệt do Ban Thường vụ Huyện ủy quyết định.

### **2.9. Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng các trường học trực thuộc phòng Giáo dục và Đào tạo huyện**

Bảo đảm đầy đủ các tiêu chuẩn chung; các tiêu chuẩn về chức danh nghề nghiệp giáo viên được quy định ở mỗi cấp học; đồng thời bảo đảm quy định chuẩn Hiệu trưởng tại các văn bản của Bộ Giáo dục và Đào tạo:

- Cấp học Mầm non: Thực hiện theo Thông tư số 25/2018/TT-BGDĐT, ngày 08/10/2018 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về ban hành Quy định chuẩn Hiệu trưởng cơ sở giáo dục Mầm non.



- Cấp Tiểu học, Trung học cơ sở: Thực hiện theo Thông tư số 14/2018/TT-BGDĐT, ngày 20/7/2018 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về ban hành Quy định chuẩn Hiệu trưởng cơ sở giáo dục phổ thông.

### **2.10. Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ xã, thị trấn**

Bảo đảm đầy đủ các tiêu chuẩn chung của Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ xã, thị trấn theo quy định của mỗi nhiệm kỳ Đại hội, đồng thời cần có những phẩm chất, năng lực:

- Thật sự tiêu biểu trong Đảng bộ xã, thị trấn về bản lĩnh chính trị, phẩm chất đạo đức và năng lực công tác. Có ý thức, trách nhiệm, kiến thức để tham gia thảo luận, đề xuất các chủ trương, giải pháp đóng góp vào sự lãnh đạo của Ban Chấp hành Đảng bộ xã, thị trấn.

- Có năng lực nắm bắt, tổng kết thực tiễn, vận dụng sáng tạo, có hiệu quả chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, của tỉnh, huyện vào thực tiễn công việc ở lĩnh vực được phân công phụ trách.

- Chấp hành tốt nguyên tắc tập trung dân chủ trong tổ chức và sinh hoạt Đảng; nêu cao tinh thần tự phê bình và phê bình, khách quan, trung thực; giữ gìn đoàn kết nội bộ, phát huy dân chủ và giữ vững kỷ cương trong Đảng; có phong cách, phương pháp công tác dân chủ, khoa học. Có năng lực dự báo, phát hiện, xử lý, ứng phó kịp thời với những tình huống đột xuất, bất ngờ xảy ra ở cơ sở

- Nắm vững chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, của tỉnh, huyện; am hiểu tình hình chính trị, kinh tế, văn hóa - xã hội, quốc phòng, an ninh của huyện, xã, thị trấn

### **2.11. Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy các xã, thị trấn**

Bảo đảm đầy đủ các tiêu chuẩn chung; bảo đảm đầy đủ các tiêu chuẩn của Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ xã, thị trấn, đồng thời cần có những phẩm chất, năng lực:

- Thật sự tiêu biểu, gương mẫu trong Ban Chấp hành Đảng bộ xã, thị trấn về bản lĩnh chính trị, phẩm chất đạo đức, trí tuệ, năng lực lãnh đạo, quản lý, ý thức tổ chức kỷ luật.

- Có ý thức trách nhiệm, tham gia đóng góp, phát hiện, đề xuất những vấn đề thực tiễn đặt ra để Ban Chấp hành, Ban Thường vụ thảo luận.

- Am hiểu về công tác xây dựng Đảng, hoạt động của hệ thống chính trị và công tác vận động quần chúng ở địa phương, cơ sở; phương pháp công tác dân chủ, khoa học. Có năng lực kiểm tra, giám sát, sơ kết, tổng kết việc thực hiện các chỉ thị, nghị quyết của Trung ương, của tỉnh, huyện và của cấp mình.

- Được rèn luyện trong thực tiễn công tác; đã kinh qua và hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên của chức danh đang đảm nhiệm hoặc cán bộ được điều động, luân chuyển; trường hợp đặc biệt do Ban Thường vụ Huyện ủy quyết định.

### **2.12. Bí thư Đảng ủy xã, thị trấn**

Bảo đảm đầy đủ các tiêu chuẩn chung; các tiêu chuẩn của Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ huyện (đối với các xã, thị trấn cơ cấu Bí thư Đảng ủy tham gia Ban Chấp hành Đảng bộ huyện), Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy xã, thị trấn; đồng thời cần có những phẩm chất, năng lực:

- Thật sự tiêu biểu trong Ban Thường vụ về bản lĩnh chính trị, phẩm chất đạo đức và năng lực công tác. Có kiến thức toàn diện về chính trị, kinh tế, văn hóa, xã hội, quốc phòng, an ninh, đối ngoại của địa phương và nắm chắc tình hình chung của cơ sở và của huyện. Có quyết tâm chính trị cao, quyết đoán, quyết liệt để quyết định xử lý những vấn đề khó, phức tạp liên quan đến địa phương. Có kinh nghiệm về công tác xây dựng Đảng, hoạt động của hệ thống chính trị và công tác vận động quần chúng tại địa phương.

- Có năng lực xây dựng, giữ gìn sự đoàn kết trong nội bộ cấp ủy và trong toàn đảng bộ; quy tụ được đội ngũ cán bộ, đảng viên, quần chúng Nhân dân, nhất là đội ngũ cán bộ chủ chốt ở cấp mình. Phong cách lãnh đạo, chỉ đạo dân chủ, khoa học.

- Có năng lực nghiên cứu, tham gia, đề xuất với Huyện ủy xây dựng, ban hành chủ trương, nghị quyết lãnh đạo thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của huyện; tổng hợp, chủ trì xây dựng các chủ trương, giải pháp của cấp ủy để lãnh đạo thực hiện có hiệu quả nhiệm vụ chính trị tại địa phương, đơn vị.

- Có năng lực chỉ đạo tổng kết thực tiễn, phát hiện và đề xuất với huyện những chủ trương và giải quyết những vấn đề mới nảy sinh từ thực tiễn cơ sở.

- Chủ động, linh hoạt, tạo được sự quan tâm lãnh đạo của Huyện ủy, HĐND, UBND huyện; sự giúp đỡ của các cơ quan, ban, ngành, Ủy ban MTTQ, đoàn thể chính trị - xã hội huyện và các tổ chức trong xây dựng và phát triển địa phương, cơ sở.

- Được rèn luyện trong thực tiễn công tác; đã kinh qua và hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên của một trong các chức danh: Phó bí thư Đảng ủy, chủ tịch HĐND, chủ tịch UBND xã, thị trấn hoặc cán bộ được điều động, luân chuyển; trường hợp đặc biệt do Ban Thường vụ Huyện ủy quyết định.

### **2.13. Phó bí thư Đảng ủy xã, thị trấn**

Bảo đảm đầy đủ các tiêu chuẩn chung, các tiêu chuẩn của Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy xã, thị trấn; đồng thời cần có những phẩm chất, năng lực:

- Thật sự tiêu biểu trong Ban Thường vụ về bản lĩnh chính trị, phẩm chất đạo đức và năng lực công tác. Có kiến thức toàn diện về chính trị, kinh tế, văn hóa, xã hội, quốc phòng, an ninh, đối ngoại của địa phương, nắm chắc tình hình chung của địa phương và của huyện.

- Am hiểu về công tác xây dựng Đảng, hoạt động của hệ thống chính trị và công tác vận động quần chúng. Có năng lực nghiên cứu, đề xuất, tham gia quyết định chủ trương, nhiệm vụ, giải pháp lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện có hiệu quả nhiệm vụ chính trị của địa phương, đơn vị.

- Có năng lực khâu mối, đảm bảo sự thống nhất trong lãnh đạo của Đảng và chỉ đạo, tổ chức thực hiện của chính quyền; chỉ đạo thực hiện có hiệu quả các hoạt động về công tác Đảng, Ủy ban MTTQ và các đoàn thể chính trị - xã hội, các hoạt động theo chức năng, nhiệm vụ được phân công; sơ kết, tổng kết việc thực hiện chỉ thị, nghị quyết của Trung ương, của tỉnh, huyện và của cấp mình.

- Có năng lực xây dựng, giữ gìn sự đoàn kết trong nội bộ cấp ủy và trong toàn Đảng bộ; quy tụ được đội ngũ cán bộ, đảng viên, quần chúng Nhân dân, nhất là đội ngũ cán bộ chủ chốt cùng cấp. Phong cách lãnh đạo, chỉ đạo dân chủ, khoa học.

- Chủ động, linh hoạt, tạo được sự quan tâm lãnh đạo của Huyện ủy, HĐND, UBND huyện; sự giúp đỡ của các cơ quan, ban, ngành, Ủy ban MTTQ, đoàn thể chính trị - xã hội huyện, các tổ chức trong xây dựng và phát triển địa phương.

- Được rèn luyện trong thực tiễn công tác; đã kinh qua và hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên của một trong các chức danh: là Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ; phó chủ tịch HĐND, phó chủ tịch UBND, Chủ tịch Ủy ban MTTQ và trưởng các tổ chức chính trị-xã hội cấp xã hoặc cán bộ được điều động, luân chuyển; trường hợp đặc biệt do Ban Thường vụ Huyện ủy quyết định.

#### **2.14. Chủ tịch HĐND xã, thị trấn**

Bảo đảm đầy đủ các tiêu chuẩn chung, các tiêu chuẩn của Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy xã, thị trấn; đồng thời cần có những phẩm chất, năng lực:

- Thật sự tiêu biểu trong Ban Thường vụ về bản lĩnh chính trị, phẩm chất đạo đức và năng lực công tác. Nắm vững pháp luật; am hiểu về công tác quản lý Nhà nước, về tổ chức và hoạt động của HĐND-UBND, công tác xây dựng Đảng, hoạt động của hệ thống chính trị và công tác vận động quần chúng ở địa phương, cơ sở.

- Có năng lực cụ thể hóa các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, của tỉnh, huyện, nghị quyết của cấp ủy thành nghị

quyết, chương trình, kế hoạch hoạt động của HĐND, đồng thời chỉ đạo tổ chức thực hiện có hiệu quả hoạt động của HĐND.

- Có năng lực tổ chức, điều hành hoạt động của HĐND đúng pháp luật; tổ chức phối hợp, giữ mối liên hệ với UBND, Ủy ban MTTQ, các đoàn thể chính trị - xã hội cùng cấp; chỉ đạo giải quyết kịp thời các kiến nghị hợp pháp, chính đáng của cử tri.

- Có năng lực xây dựng, giữ gìn sự đoàn kết trong hoạt động của HĐND; quy tụ được đội ngũ cán bộ, đảng viên, quần chúng Nhân dân, nhất là các Ban của HĐND và đại biểu HĐND ở địa phương. Phong cách lãnh đạo, chỉ đạo dân chủ, khoa học, quyết đoán, dám chịu trách nhiệm.

- Có năng lực lãnh đạo, chỉ đạo, tổng kết thực tiễn, đề xuất với cấp có thẩm quyền ban hành các chính sách phù hợp với thực tiễn địa phương, cơ sở.

- Chủ động, linh hoạt, tạo được sự quan tâm lãnh đạo của Huyện ủy, HĐND, UBND huyện; sự giúp đỡ của các cơ quan, ban, ngành, Ủy ban MTTQ, đoàn thể chính trị - xã hội huyện và các tổ chức trong xây dựng và phát triển địa phương, cơ sở.

- Được rèn luyện trong thực tiễn công tác; là đại biểu Hội đồng nhân dân xã, thị trấn; đã kinh qua và hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên của một trong các chức danh: là Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ; phó chủ tịch HĐND, phó chủ tịch UBND, Chủ tịch Ủy ban MTTQ và trưởng các tổ chức chính trị-xã hội cấp xã; trường hợp đặc biệt do Ban Thường vụ Huyện ủy quyết định.

### **2.15. Chủ tịch UBND xã, thị trấn**

Bảo đảm đầy đủ các tiêu chuẩn chung, các tiêu chuẩn của Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy xã, thị trấn; đồng thời cần có những phẩm chất, năng lực:

- Thật sự tiêu biểu trong Ban Thường vụ về bản lĩnh chính trị, phẩm chất đạo đức và năng lực công tác. Nắm vững pháp luật, am hiểu về công tác quản lý Nhà nước, tình hình chính trị, kinh tế, xã hội, an ninh, quốc phòng, đối ngoại của địa phương, cơ sở; am hiểu công tác xây dựng Đảng, hoạt động của hệ thống chính trị và công tác vận động quần chúng tại địa phương, cơ sở.

- Có năng lực cụ thể hóa các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, pháp luật của Nhà nước, của tỉnh, huyện, nghị quyết của cấp ủy, HĐND thành chương trình, kế hoạch của UBND đồng thời chỉ đạo tổ chức thực hiện có hiệu quả.

- Có năng lực tổ chức, điều hành các hoạt động quản lý Nhà nước, tổ chức thực hiện có hiệu quả chương trình cải cách hành chính; phối hợp hoạt động có hiệu quả giữa Thường trực HĐND, UBND, Ủy ban MTTQ, các đoàn thể chính trị - xã hội cùng cấp; bảo đảm sự lãnh đạo toàn diện của cấp ủy; quyết định kịp thời có hiệu quả những vấn đề khó, phức tạp liên quan đến quản lý Nhà nước ở địa phương.

- Có năng lực xây dựng, giữ gìn sự đoàn kết nội bộ; quy tụ được đội ngũ cán bộ, đảng viên, quần chúng Nhân dân, nhất là cán bộ chủ chốt cùng cấp. Phong cách lãnh đạo, chỉ đạo dân chủ, khoa học, quyết đoán, quyết liệt, dám chịu trách nhiệm.

- Có năng lực lãnh đạo, chỉ đạo, tổng kết thực tiễn, đề xuất với cấp có thẩm quyền ban hành chính sách phù hợp với thực tiễn địa phương, cơ sở.

- Chủ động, linh hoạt tạo được sự quan tâm lãnh đạo của Huyện ủy, HĐND, UBND huyện; sự giúp đỡ của các cơ quan, ban, ngành, Ủy ban MTTQ, đoàn thể chính trị - xã hội huyện và các tổ chức trong xây dựng và phát triển địa phương.

- Được rèn luyện trong thực tiễn công tác; đã kinh qua và hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên của một trong các chức danh: là Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ; phó chủ tịch HĐND, phó chủ tịch UBND, Chủ tịch Ủy ban MTTQ và trường các tổ chức chính trị-xã hội cấp xã hoặc cán bộ được điều động, luân chuyển; trường hợp đặc biệt do Ban Thường vụ Huyện ủy quyết định.

#### **2.16. Phó Chủ tịch HĐND xã, thị trấn**

Bảo đảm đầy đủ các tiêu chuẩn chung, các tiêu chuẩn của Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ xã, thị trấn; đồng thời cần có những phẩm chất, năng lực:

- Thật sự tiêu biểu trong Ban Chấp hành Đảng bộ về bản lĩnh chính trị, phẩm chất đạo đức và năng lực công tác. Nắm vững pháp luật; có kiến thức kinh nghiệm phù hợp với lĩnh vực công tác. Am hiểu công tác xây dựng Đảng, hoạt động của hệ thống chính trị và công tác vận động quần chúng tại cơ sở.

- Có năng lực tham mưu cụ thể hóa chỉ thị, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, của tỉnh, huyện, nghị quyết của cấp ủy thành nghị quyết, chương trình, kế hoạch hoạt động của HĐND, đồng thời tham mưu chỉ đạo tổ chức thực hiện có hiệu quả hoạt động của HĐND thuộc lĩnh vực được phân công phụ trách.

- Có năng lực phối hợp, giữ mối liên hệ với UBND, Ủy ban MTTQ, các đoàn thể chính trị - xã hội cùng cấp trong thực hiện nhiệm vụ.

- Chủ động, linh hoạt, tạo được sự quan tâm, lãnh đạo của HĐND, UBND huyện; sự ủng hộ các cơ quan, ban, ngành, Ủy ban MTTQ, đoàn thể chính trị - xã hội huyện và các tổ chức đối với lĩnh vực được phân công phụ trách.

- Được rèn luyện trong thực tiễn công tác; là đại biểu Hội đồng nhân dân xã, thị trấn và hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên của chức danh đang đảm nhiệm; trường hợp đặc biệt do Ban Thường vụ Huyện ủy quyết định.

#### **2.17. Phó Chủ tịch UBND xã, thị trấn**

Bảo đảm đầy đủ các tiêu chuẩn chung, các tiêu chuẩn của Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ xã, thị trấn; đồng thời cần có những phẩm chất, năng lực:

- Thật sự tiêu biểu trong Ban Chấp hành Đảng bộ về bản lĩnh chính trị, phẩm chất đạo đức và năng lực công tác. Nắm vững pháp luật; có kiến thức, kinh nghiệm phù hợp với lĩnh vực công tác. Am hiểu công tác xây dựng Đảng, hoạt động của hệ thống chính trị và công tác vận động quần chúng ở cơ sở.

- Có năng lực tham mưu, cụ thể hóa chỉ thị, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, của tỉnh, huyện và của cấp mình, nhất là lĩnh vực được phân công phụ trách và tổ chức thực hiện có hiệu quả.

- Có năng lực lãnh đạo, chỉ đạo, tổng kết thực tiễn, đề xuất với cấp có thẩm quyền ban hành chính sách phù hợp với thực tiễn địa phương, cơ sở; quyết đoán, quyết liệt, dám chịu trách nhiệm; kịp thời quyết định những vấn đề khó, phức tạp liên quan đến lĩnh vực được phân công phụ trách.

- Phong cách lãnh đạo, chỉ đạo dân chủ, khoa học. Quy tụ được đội ngũ cán bộ ở ngành, lĩnh vực và cơ sở được phân công phụ trách. Chủ động, linh hoạt, tạo được sự quan tâm, lãnh đạo của HĐND, UBND huyện; sự ủng hộ của các cơ quan, ban, ngành, Ủy ban MTTQ, đoàn thể chính trị - xã hội huyện và các tổ chức đối với lĩnh vực được phân công phụ trách.

- Được rèn luyện trong thực tiễn công tác và hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên của chức danh đang đảm nhiệm hoặc cán bộ được điều động, luân chuyển; trường hợp đặc biệt do Ban Thường vụ Huyện ủy quyết định.

### **2.18. Chủ tịch Ủy ban MTTQ, Chủ tịch Hội LHPN, Chủ tịch Hội Nông dân, Bí thư Đoàn TNCS Hồ Chí Minh cấp xã, thị trấn**

Bảo đảm đầy đủ các tiêu chuẩn chung, các tiêu chuẩn của Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ xã, thị trấn (đối với các ngành, lĩnh vực cơ cấu Ban Chấp hành Đảng bộ cấp xã); các tiêu chuẩn của ngành dọc cấp trên quy định; đồng thời cần có những phẩm chất, năng lực:

- Am hiểu về hệ thống tổ chức, chức năng, nhiệm vụ của tổ chức mình; tâm huyết, nhiệt tình, trách nhiệm với hoạt động của đoàn thể; có kiến thức, kinh nghiệm, khả năng tập hợp, tuyên truyền, đối thoại, vận động quần chúng thực hiện tốt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, Điều lệ của tổ chức mình; các phong trào do Trung ương, tỉnh, huyện và cấp mình phát động.

- Có năng lực nghiên cứu, vận dụng, cụ thể hóa các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, của tỉnh, huyện, nghị quyết, quyết định của Đảng ủy, HĐND xã (thị trấn), UBND xã (thị trấn), tổ chức cấp trên và cấp mình; phối hợp chỉ đạo tổ chức thực hiện có hiệu quả theo chức năng, nhiệm vụ.

- Có năng lực lãnh đạo, chỉ đạo toàn diện các mặt công tác của Ủy ban MTTQ, đoàn thể chính trị - xã hội được phân công phụ trách. Có năng lực chủ trì, lãnh đạo, chỉ đạo công tác kiểm tra, giám sát, phản biện xã hội; sơ kết, tổng kết theo chức năng, nhiệm vụ.

- Chủ động, linh hoạt, tạo được sự quan tâm, giúp đỡ của tổ chức mình ở huyện và các tổ chức có liên quan thuộc lĩnh vực được phân công.

- Được rèn luyện trong thực tiễn công tác; đã kinh qua và hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên ở chức danh cấp phó của tổ chức mình và tương đương; trường hợp đặc biệt do Ban Thường vụ Huyện ủy quyết định.

## **II. TIÊU CHÍ ĐÁNH GIÁ CÁN BỘ**

**1. Nhóm tiêu chí về chính trị tư tưởng; đạo đức, lối sống; ý thức tổ chức kỷ luật; tác phong, lễ lối làm việc**

### **1.1. Chính trị tư tưởng**

- Chấp hành tốt chủ trương, đường lối, quy định của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và các nguyên tắc tổ chức, kỷ luật của Đảng, nhất là nguyên tắc tập trung dân chủ, tự phê bình và phê bình.

- Có quan điểm, bản lĩnh chính trị vững vàng; kiên định lập trường; không dao động trước mọi khó khăn, thách thức.

- Đặt lợi ích của Đảng, quốc gia, dân tộc, nhân dân, tập thể lên trên lợi ích cá nhân.

- Tích cực nghiên cứu, học tập, vận dụng chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, các đợt sinh hoạt chính trị và cập nhật kiến thức mới.

### **1.2. Đạo đức, lối sống**

- Không tham nhũng, quan liêu, cơ hội, vụ lợi; không có biểu hiện suy thoái về đạo đức, lối sống, "tự diễn biến", "tự chuyển hóa".

- Có lối sống trung thực, khiêm tốn, chân thành, trong sáng, giản dị.

- Có tinh thần đoàn kết, xây dựng, quy tụ được đội ngũ cán bộ, đảng viên và Nhân dân; gương mẫu, thương yêu đồng chí, đồng nghiệp.

- Không để người thân, người quen lợi dụng chức vụ, quyền hạn của mình để trục lợi.

### **1.3. Tác phong, lễ lối làm việc**

- Nhiệt tình, trách nhiệm với công việc; năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm, linh hoạt trong thực hiện nhiệm vụ.

- Phương pháp làm việc dân chủ, khoa học, quyết đoán, đúng nguyên tắc.

- Có tinh thần hợp tác, hướng dẫn, giúp đỡ đồng chí, đồng nghiệp.

#### **1.4. Ý thức tổ chức kỷ luật**

- Chấp hành sự phân công của tổ chức, yên tâm công tác.
- Thực hiện các quy định, quy chế, nội quy của địa phương, cơ quan, đơn vị nơi công tác.
- Thực hiện việc kê khai và công khai tài sản, thu nhập theo quy định.
- Báo cáo đầy đủ, trung thực với cấp trên; cung cấp thông tin chính xác, khách quan.

### **2. Nhóm tiêu chí về kết quả thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao**

#### **2.1. Tiêu chí chung**

- Tích cực, chủ động xây dựng địa phương, cơ quan, đơn vị trong sạch, vững mạnh. Chỉ đạo thực hiện có hiệu quả công tác cải cách hành chính, phòng, chống tham nhũng, lãng phí tại địa phương, cơ quan, đơn vị.
- Kịp thời quán triệt, cụ thể hóa và thực hiện có hiệu quả chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước tại địa phương, cơ quan, đơn vị.
- Kịp thời lãnh đạo, chỉ đạo có hiệu quả việc tổ chức kiểm tra, giám sát; sơ kết, tổng kết, rút kinh nghiệm trong thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.
- Quan tâm chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho cán bộ, đảng viên, người lao động.
- Quan hệ, phối hợp chặt chẽ, có hiệu quả giữa cấp ủy và tập thể lãnh đạo, tạo sự đoàn kết, thống nhất trong địa phương, cơ quan, đơn vị.
- Xây dựng và thực hiện tốt chương trình hành động hằng năm của cá nhân để tập thể chi bộ góp ý và kiểm tra, giám sát thực hiện.
- Có tinh thần đổi mới sáng tạo, cải cách thủ tục hành chính, ứng dụng khoa học, công nghệ và có sản phẩm cụ thể lượng hóa được; trách nhiệm nêu gương của cán bộ lãnh đạo, quản lý, nhất là cán bộ lãnh đạo chủ chốt các cấp.

#### **2.2. Tiêu chí đặc thù theo từng nhóm chức danh cán bộ**

##### **2.2.1. Đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý các cơ quan tham mưu của Đảng**

- Tổ chức thực hiện kịp thời, có hiệu quả nhiệm vụ nghiên cứu, tham mưu, đề xuất, ban hành, sơ kết, tổng kết các chủ trương, đường lối, chính sách, giải pháp của cấp ủy về công tác xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị và nhiệm vụ chính trị được giao.



- Hướng dẫn, giám sát, kiểm tra thường xuyên, kịp thời, có hiệu quả theo chức năng, nhiệm vụ được giao.

- Thẩm định, thẩm tra có chất lượng các dự thảo văn bản của cấp ủy về công tác xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị và các nhiệm vụ chính trị được giao.

### 2.2.2. Đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý các cơ quan, đơn vị khối Nhà nước

- Thực hiện tốt chức năng quản lý Nhà nước; tổ chức và theo dõi việc thi hành, thanh tra, kiểm tra, xử lý theo đúng quy định của pháp luật đối với ngành, lĩnh vực được phân công.

- Tham mưu, hoạch định, cụ thể hóa kịp thời; chỉ đạo thực hiện, hướng dẫn kiểm tra có hiệu quả các chủ trương, chính sách, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng - an ninh, đối ngoại, cải cách hành chính... theo ngành, lĩnh vực được phân công từ huyện đến cơ sở.

- Thực hiện có hiệu quả cải cách hành chính, chế độ công chức, công vụ; chỉ đạo, giải quyết kịp thời các kiến nghị, khiếu nại, tố cáo của tổ chức, công dân và chịu trách nhiệm đối thoại với công dân theo thẩm quyền quy định của pháp luật.

### 2.2.3. Đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý trong các cơ quan dân cử

- Chủ động, tích cực xây dựng, thẩm định, thẩm tra, cụ thể hóa có chất lượng các văn bản quy phạm pháp luật theo thẩm quyền.

- Tham mưu kịp thời, có hiệu quả để cơ quan có thẩm quyền quyết định những vấn đề quan trọng.

- Thực hiện có hiệu quả chức năng giám sát hoặc chức năng khác được giao theo luật định.

- Phối hợp chặt chẽ, có hiệu quả việc tổ chức tiếp xúc, giải quyết các kiến nghị hợp pháp, chính đáng của cử tri.

### 2.2.4. Đối với cán bộ lãnh đạo Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội

- Nắm chắc tình hình Nhân dân và các tổ chức trong hệ thống; chủ động tổ chức nghiên cứu, đề xuất các chủ trương, giải pháp với cấp ủy, chính quyền cùng cấp về thực hiện có hiệu quả chức năng, nhiệm vụ của Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể chính trị - xã hội và các nhiệm vụ khác.

- Tổ chức thực hiện có hiệu quả hoạt động giám sát và phản biện xã hội; thường xuyên giữ mối liên hệ và gắn bó mật thiết với Nhân dân, là cầu nối giữa Nhân dân với Đảng; tích cực tham gia xây dựng Đảng và xây dựng

chính quyền; tổ chức tập hợp xây dựng liên minh chính trị và xây dựng khối đại đoàn kết toàn dân tộc.

- Tổ chức thực hiện có hiệu quả việc hướng dẫn, kiểm tra, giám sát thực hiện các nghị quyết, chương trình, kế hoạch bảo đảm quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của tổ chức, đoàn viên, hội viên và Nhân dân.

2.2.5. *Đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý theo ngành dọc trực thuộc tỉnh:* Thực hiện theo quy định của ngành dọc.

### **III. TIÊU CHÍ XẾP LOẠI, THẨM QUYỀN, PHƯƠNG PHÁP, QUY TRÌNH VÀ THỜI HẠN ĐÁNH GIÁ CÁN BỘ**

#### **1. Tiêu chí xếp loại**

Xếp loại cán bộ theo mức và tiêu chí như sau:

##### **1.1. Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ**

- Thực sự gương mẫu về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, tác phong lề lối làm việc, ý thức tổ chức kỷ luật.

- Các tiêu chí về kết quả thực hiện chức trách, nhiệm vụ đều hoàn thành với chất lượng, hiệu quả cao, đúng tiến độ; có sáng kiến kinh nghiệm được cấp có thẩm quyền công nhận.

- Địa phương, cơ quan, đơn vị phụ trách hoàn thành tất cả các chỉ tiêu, nhiệm vụ, trong đó có ít nhất 50% chỉ tiêu (nhiệm vụ) cơ bản hoàn thành vượt mức. 100% các cơ quan, đơn vị thuộc quyền lãnh đạo, quản lý trực tiếp được xếp loại từ hoàn thành nhiệm vụ, trong đó ít nhất 70% cơ quan, đơn vị hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

##### **1.2. Hoàn thành tốt nhiệm vụ**

- Gương mẫu về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, tác phong lề lối làm việc, ý thức tổ chức kỷ luật.

- Các tiêu chí về kết quả thực hiện chức trách, nhiệm vụ đều hoàn thành bảo đảm chất lượng, hiệu quả, đúng tiến độ.

- Địa phương, cơ quan, đơn vị phụ trách hoàn thành tất cả các chỉ tiêu, nhiệm vụ, trong đó ít nhất 80% hoàn thành đúng tiến độ, bảo đảm chất lượng. 100% các cơ quan, đơn vị thuộc quyền lãnh đạo, quản lý trực tiếp được đánh giá hoàn thành nhiệm vụ trở lên.

##### **1.3. Hoàn thành nhiệm vụ**

- Gương mẫu về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, tác phong lề lối làm việc, ý thức tổ chức kỷ luật.

- Các tiêu chí về kết quả thực hiện chức trách, nhiệm vụ đều hoàn thành nhưng có tối đa 20% tiêu chí chưa bảo đảm chất lượng, tiến độ hoặc hiệu quả thấp.

- Địa phương, cơ quan, đơn vị phụ trách hoàn thành trên 70% các chỉ tiêu, nhiệm vụ. Có ít nhất 70% cơ quan, đơn vị thuộc quyền lãnh đạo, quản lý trực tiếp được đánh giá hoàn thành nhiệm vụ.

#### **1.4. Không hoàn thành nhiệm vụ**

Thực hiện xếp loại không hoàn thành nhiệm vụ nếu thuộc 1 trong 5 trường hợp sau:

- Cấp có thẩm quyền quản lý cán bộ (theo quy định hiện hành của Đảng) đánh giá là có biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, tự diễn biến, tự chuyển hóa.

- Có trên 50% các tiêu chí về chức trách, nhiệm vụ được đánh giá không hoàn thành.

- Địa phương, cơ quan, đơn vị phụ trách hoàn thành dưới 50% các chỉ tiêu, nhiệm vụ được giao hoặc đề ra.

- Cơ quan, đơn vị thuộc quyền lãnh đạo, quản lý trực tiếp liên quan đến tham ô, tham nhũng và bị xử lý kỷ luật theo quy định của pháp luật.

- Cá nhân bị xử lý kỷ luật trong năm đánh giá.

### **2. Thẩm quyền, phương pháp, quy trình, thời hạn đánh giá và xếp loại**

#### **2.1. Thẩm quyền nhận xét, đánh giá cán bộ**

- Các chủ thể có thẩm quyền nhận xét, đánh giá cán bộ gồm:

+ Bản thân cán bộ tự nhận xét, đánh giá.

+ Cấp dưới trực tiếp nhận xét, đánh giá (nếu cần).

+ Thường trực Hội đồng nhân dân, Tập thể lãnh đạo Ủy ban nhân dân, Ban Thường trực Ủy ban MTTQ, Ban Thường vụ các tổ chức chính trị-xã hội huyện; Ban Chấp hành Đảng bộ xã, thị trấn; tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị nhận xét, đánh giá.

- Ban Thường vụ Huyện ủy kết luận nội dung nhận xét, đánh giá (ưu, khuyết điểm), xếp loại, chiều hướng, triển vọng phát triển.

#### **2.2. Phương pháp đánh giá**

- Tập thể, cá nhân có thẩm quyền thực hiện nhận xét, đánh giá ưu, khuyết điểm của cán bộ theo hệ thống các tiêu chí đánh giá cán bộ.

- Lấy ý kiến nhận xét của cấp ủy cơ sở nơi cư trú theo quy định hiện hành.

- Căn cứ kết quả tổng hợp nhận xét, đánh giá, Ban Thường vụ Huyện ủy kết luận nội dung nhận xét, đánh giá (ưu, khuyết điểm), chiều hướng, triển vọng phát triển và kết quả xếp loại đối với cán bộ theo phân cấp quản lý.

### 2.3. Quy trình đánh giá cán bộ

\* **Bước 1:** Cá nhân cán bộ tự kiểm điểm rõ ưu điểm, nhược điểm theo hệ thống các tiêu chí đánh giá cán bộ; nhận mức xếp loại (1 trong 4 mức).

\* **Bước 2:** Nhận xét, đánh giá cán bộ:

#### - Cấp huyện

+ *Các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ Huyện ủy:* Kiểm điểm trước tập thể Ban Thường vụ Huyện ủy; trước tập thể lãnh đạo, quản lý cơ quan, đơn vị mà mình là thành viên (đối với tập thể lãnh đạo, quản lý có dưới 03 đồng chí thì kiểm điểm trước hội nghị cán bộ, công chức, viên chức của cơ quan, đơn vị). Ban Thường vụ Huyện ủy thảo luận, nhận xét, đánh giá (ưu, khuyết điểm), nhận định chiều hướng, triển vọng phát triển, bỏ phiếu đề xuất xếp loại cán bộ (đối với các chức danh Bí thư, Phó Bí thư Huyện ủy, Chủ tịch HĐND, Chủ tịch UBND huyện) và xếp loại cán bộ đối với các chức danh Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý còn lại, đại diện ký xác nhận, báo cáo kết quả và hồ sơ về Ban Thường vụ Tỉnh ủy (qua Ban Tổ chức Tỉnh ủy).

+ *Các đồng chí Thường trực HĐND huyện:* Kiểm điểm trước tập thể Thường trực HĐND huyện. Thường trực HĐND huyện thảo luận, nhận xét, đánh giá (ưu, khuyết điểm), nhận định chiều hướng, triển vọng phát triển, bỏ phiếu đề xuất xếp loại cán bộ; đại diện ký xác nhận, báo cáo kết quả và hồ sơ về Ban Thường vụ Huyện ủy (qua Ban Tổ chức Huyện ủy). Ban Thường vụ Huyện ủy thảo luận, nhận xét, đánh giá (ưu, khuyết điểm), nhận định chiều hướng, triển vọng phát triển, bỏ phiếu xếp loại cán bộ, đại diện ký xác nhận, báo cáo kết quả và hồ sơ về Ban Thường vụ Tỉnh ủy (qua Ban Tổ chức Tỉnh ủy).

+ *Các đồng chí lãnh đạo UBND huyện:* Kiểm điểm trước tập thể lãnh đạo UBND huyện. Tập thể lãnh đạo UBND huyện thảo luận, nhận xét, đánh giá (ưu, khuyết điểm), nhận định chiều hướng, triển vọng phát triển, bỏ phiếu đề xuất xếp loại cán bộ; đại diện ký xác nhận, báo cáo kết quả và hồ sơ về Ban Thường vụ Huyện ủy (qua Ban Tổ chức Huyện ủy). Ban Thường vụ Huyện ủy thảo luận, nhận xét, đánh giá (ưu, khuyết điểm), nhận định chiều hướng, triển vọng phát triển, bỏ phiếu xếp loại cán bộ, đại diện ký xác nhận, báo cáo kết quả và hồ sơ về Ban Thường vụ Tỉnh ủy (qua Ban Tổ chức Tỉnh ủy).

+ *Trưởng, phó các cơ quan tham mưu giúp việc Huyện ủy, Trung tâm Chính trị huyện:* Kiểm điểm trước tập thể lãnh đạo, quản lý nơi mình là thành viên (đối với những nơi tập thể lãnh đạo có dưới 3 thành viên thì kiểm điểm trước hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, người lao động cơ quan, đơn vị. Riêng Ủy viên Ủy ban Kiểm tra Huyện ủy, thành phần là tập thể Ủy ban Kiểm tra Huyện ủy). Hội nghị thảo luận, nhận xét, đánh giá (ưu, khuyết điểm), bỏ phiếu đề xuất xếp loại cán bộ. Đại diện ký xác nhận, báo cáo kết quả và hồ sơ về Ban Thường vụ Huyện ủy (qua Ban Tổ chức Huyện ủy).

+ *Trưởng, phó cơ quan Ủy ban MTTQ, các tổ chức chính trị - xã hội huyện, Ủy viên Ban Thường trực Ủy ban MTTQ huyện*: Kiểm điểm trước Ban Thường trực Ủy ban MTTQ, Ban Thường vụ tổ chức chính trị - xã hội. Hội nghị thảo luận, nhận xét, đánh giá (ưu, khuyết điểm), nhận định chiều hướng, triển vọng phát triển, đề xuất xếp loại đối với Trưởng, phó cơ quan Ủy ban MTTQ, các tổ chức chính trị - xã hội huyện, Ủy viên Ban Thường trực Ủy ban MTTQ huyện. Đại diện ký xác nhận, báo cáo kết quả và hồ sơ về Ban Thường vụ Huyện ủy (qua Ban Tổ chức Huyện ủy).

+ *Trưởng, phó các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp và tổ chức hội được giao biên chế trực thuộc UBND huyện*: Kiểm điểm trước tập thể lãnh đạo, quản lý nơi mình là thành viên (đối với những nơi tập thể lãnh đạo có dưới 3 thành viên thì kiểm điểm trước hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, người lao động cơ quan, đơn vị). Hội nghị thảo luận, nhận xét, đánh giá (ưu, khuyết điểm), bỏ phiếu đề xuất xếp loại cán bộ; đại diện ký xác nhận, báo cáo kết quả và hồ sơ về lãnh đạo UBND huyện (qua phòng Nội vụ huyện). Lãnh đạo UBND huyện thảo luận, nhận xét, đánh giá (ưu, khuyết điểm), nhận định chiều hướng, triển vọng phát triển, đề xuất xếp loại đối với cấp trưởng các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp và xếp loại đối với cấp phó các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp; trưởng, phó tổ chức hội được giao biên chế. Tổng hợp báo cáo kết quả và hồ sơ về Ban Thường vụ Huyện ủy (qua Ban Tổ chức Huyện ủy).

- *Trưởng, phó các Ban HĐND huyện chuyên trách*: Kiểm điểm trước tập thể ban Hội đồng nhân dân huyện. Hội nghị thảo luận, nhận xét, đánh giá (ưu, khuyết điểm), bỏ phiếu đề xuất xếp loại cán bộ; đại diện ký xác nhận, báo cáo kết quả và hồ sơ về Thường trực HĐND huyện. Thường trực HĐND huyện thảo luận, nhận xét, đánh giá (ưu, khuyết điểm), nhận định chiều hướng, triển vọng phát triển, đề xuất xếp loại đối với trưởng ban và xếp loại đối với phó ban. Tổng hợp báo cáo kết quả và hồ sơ về Ban Thường vụ Huyện ủy (qua Ban Tổ chức Huyện ủy).

- **Cấp xã, thị trấn** (*Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ; Ủy viên Ban Thường vụ, Bí thư, Phó Bí thư Đảng ủy; Chủ tịch, Phó Chủ tịch HĐND, Chủ tịch, Phó Chủ tịch UBND; Chủ tịch Ủy ban MTTQ và Trưởng đoàn thể cấp xã*): Kiểm điểm trước tập thể Ban Chấp hành Đảng bộ xã, thị trấn và tập thể lãnh đạo nơi mình là thành viên. Hội nghị thảo luận, nhận xét, đánh giá (ưu, khuyết điểm), nhận định chiều hướng, triển vọng phát triển, bỏ phiếu đề xuất xếp loại đối với Bí thư, Phó Bí thư Đảng ủy; Chủ tịch, Phó Chủ tịch HĐND, Chủ tịch, Phó Chủ tịch UBND; đại diện ký xác nhận, báo cáo kết quả và hồ sơ về Thường trực Huyện ủy (qua Ban Tổ chức Huyện ủy đối với chức danh Bí thư, Phó Bí thư Đảng ủy); Thường trực Huyện ủy thảo luận, nhận xét, đánh giá (ưu, khuyết điểm), nhận định chiều hướng, triển vọng phát triển, đề

xuất xếp loại đối với Bí thư, Phó Bí thư Đảng ủy và tổng hợp báo cáo kết quả về Ban Thường vụ Huyện ủy. Báo cáo kết quả và hồ sơ về Thường trực HĐND huyện đối với chức danh Chủ tịch, Phó Chủ tịch HĐND; Thường trực HĐND huyện thảo luận, nhận xét, đánh giá (ưu, khuyết điểm), nhận định chiều hướng, triển vọng phát triển, đề xuất xếp loại đối với Chủ tịch HĐND xã, thị trấn và xếp loại đối với Phó Chủ tịch HĐND xã, thị trấn; tổng hợp báo cáo kết quả và hồ sơ về Ban Thường vụ Huyện ủy (qua Ban Tổ chức Huyện ủy). Báo cáo kết quả và hồ sơ về UBND huyện (qua phòng Nội vụ huyện đối với chức danh Chủ tịch, Phó Chủ tịch UBND); Lãnh đạo UBND huyện thảo luận, nhận xét, đánh giá (ưu, khuyết điểm), nhận định chiều hướng, triển vọng phát triển, đề xuất xếp loại đối với Chủ tịch UBND xã, thị trấn và xếp loại đối với Phó Chủ tịch UBND xã, thị trấn; tổng hợp báo cáo kết quả và hồ sơ về Ban Thường vụ Huyện ủy (qua Ban Tổ chức Huyện ủy). Đảng ủy xã, thị trấn thảo luận, nhận xét, đánh giá (ưu, khuyết điểm), bỏ phiếu xếp loại Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ; Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy con lại và Chủ tịch Ủy ban MTTQ, Trưởng đoàn thể cấp xã; tổng hợp báo cáo kết quả và hồ sơ về Ban Thường vụ Huyện ủy (qua Ban Tổ chức Huyện ủy) và lãnh đạo UBND huyện (qua phòng Nội vụ huyện).

**- Hiệu trưởng, Phó hiệu trưởng các trường học trực thuộc phòng Giáo dục và Đào tạo:**

Kiểm điểm trước tập thể lãnh đạo, quản lý nơi mình là thành viên (đối với những nơi tập thể lãnh đạo có dưới 3 thành viên thì kiểm điểm trước hội nghị công chức, viên chức, người lao động cơ quan, đơn vị). Hội nghị thảo luận, nhận xét, đánh giá (ưu, khuyết điểm), bỏ phiếu đề xuất xếp loại viên chức lãnh đạo; đại diện ký xác nhận, báo cáo kết quả và hồ sơ về phòng Giáo dục và Đào tạo. Tập thể lãnh đạo phòng Giáo dục và Đào tạo thảo luận, bỏ phiếu đề xuất xếp loại đối với viên chức lãnh đạo; đại diện ký xác nhận, báo cáo kết quả và hồ sơ về lãnh đạo UBND huyện (qua phòng Nội vụ huyện). Lãnh đạo UBND huyện thảo luận, nhận xét, đánh giá (ưu, khuyết điểm), bỏ phiếu xếp loại; tổng hợp báo cáo kết quả và hồ sơ về Thường trực Huyện ủy (qua Ban Tổ chức Huyện ủy).

**\* Bước 3, Xem xét, quyết định đánh giá và xếp loại cán bộ:**

- Ban Tổ chức Huyện ủy: Tổng hợp hồ sơ; thẩm định về quy trình, thủ tục; tổng hợp ý kiến nhận xét, đánh giá của cấp ủy nơi công tác; cấp ủy nơi cư trú; kết quả lấy phiếu tín nhiệm theo quy định (nếu có); tổng hợp, dự thảo nhận xét, đánh giá (ưu, khuyết điểm), chiều hướng, triển vọng phát triển, trình Ban Thường vụ Huyện ủy xem xét, quyết định.

- Phòng Nội vụ: Tổng hợp hồ sơ; thẩm định về quy trình, thủ tục; tổng hợp ý kiến nhận xét, đánh giá của cấp ủy nơi công tác; cấp ủy nơi cư trú; kết

quả lấy phiếu tín nhiệm theo quy định (nếu có); tổng hợp, dự thảo nhận xét, đánh giá (ưu, khuyết điểm), chiều hướng, triển vọng phát triển, trình Thường trực HĐND, Lãnh đạo UBND huyện đối với các chức danh Thường trực HĐND, Lãnh đạo UBND huyện được ủy quyền quyết định đánh giá, xếp loại.

- Ban Thường vụ Huyện ủy thảo luận, kết luận nhận xét, đánh giá (ưu, khuyết điểm), chiều hướng, triển vọng phát triển, bỏ phiếu xếp loại cán bộ theo thẩm quyền. Ban Thường vụ Huyện ủy ủy quyền:

+ Thường trực HĐND huyện: nhận xét, đánh giá, xếp loại đối với cấp phó các ban của HĐND huyện; phó chủ tịch HĐND các xã, thị trấn.

+ Lãnh đạo UBND huyện: nhận xét, đánh giá, xếp loại đối với phó các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp; trường, phó tổ chức hội được giao biên chế trực thuộc UBND huyện; Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng các trường trực thuộc phòng Giáo dục - Đào tạo.

+ Đảng ủy các xã, thị trấn: nhận xét, đánh giá, xếp loại đối với Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ còn lại; các chức danh trường MTTQ và các đoàn thể chính trị - xã hội cấp xã; Chi huy trưởng Ban chỉ quy Quân sự xã.

- Thông báo nội dung đánh giá và kết quả xếp loại cho cơ quan, đơn vị có cán bộ được đánh giá và cá nhân cán bộ bằng văn bản.

#### **2.4. Hoàn chỉnh và lưu hồ sơ cán bộ**

Hồ sơ gồm có:

- Bản tự kiểm điểm của cá nhân.

- Bản nhận xét, đánh giá của Thường trực Hội đồng nhân dân, Tập thể lãnh đạo Ủy ban nhân dân, Ban Thường trực Ủy ban MTTQ, Ban Thường vụ các đoàn thể cùng cấp; Ban Chấp hành Đảng bộ xã, thị trấn; tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị nơi cán bộ công tác.

- Bản nhận xét, đánh giá của cấp dưới trực tiếp (nếu có).

- Ý kiến nhận xét, đánh giá của cấp ủy nơi công tác và cấp ủy nơi cư trú.

- Biên bản kết quả lấy phiếu tín nhiệm theo quy định hiện hành (nếu có).

#### **2.5. Thời hạn đánh giá**

- Đánh giá hằng năm: Hằng năm thực hiện kiểm điểm, tự phê bình, phê bình và đánh giá, xếp loại theo 4 mức: Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, hoàn thành tốt nhiệm vụ, hoàn thành nhiệm vụ, không hoàn thành nhiệm vụ; giữa nhiệm kỳ hoặc đột xuất lấy phiếu tín nhiệm theo quy định hiện hành.

- Đánh giá nhiệm kỳ: Mỗi nhiệm kỳ đánh giá tổng thể 1 lần vào cuối năm thứ 4 của nhiệm kỳ và xếp loại theo 4 mức:

+ Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ: Có 4 năm trong nhiệm kỳ được đánh giá hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

+ Hoàn thành tốt nhiệm vụ: Có từ 3 năm được đánh giá hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên và không có năm nào không hoàn thành nhiệm vụ.

+ Hoàn thành nhiệm vụ: Có từ 3 năm hoàn thành nhiệm vụ trở lên.

+ Không hoàn thành nhiệm vụ: Có từ 2 năm trở lên không hoàn thành nhiệm vụ.

#### IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Căn cứ Quy định này các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thực hiện.

2. Ban Tổ chức Huyện ủy chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan theo dõi, kiểm tra, giám sát việc thực hiện Quy định này. Trong quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc, các cơ quan, đơn vị, các xã, thị trấn phản ánh về Ban Thường vụ Huyện ủy (qua Ban Tổ chức Huyện ủy) để thống nhất thực hiện.

3. Quy định này có hiệu lực kể từ ngày ký, được thực hiện thống nhất trong Đảng bộ huyện, bãi bỏ Quy định số 03-QĐ/HU, ngày 04/5/2019 của Ban Thường vụ Huyện ủy Tam Đường.

#### Nơi nhận:

- Ban Tổ chức Tỉnh ủy,
- Thường trực Huyện ủy, HĐND huyện, Lãnh đạo UBND huyện,
- Các cơ quan, ban, ngành, đoàn thể huyện,
- Đảng ủy các xã, thị trấn,
- Các đồng chí Ủy viên BCH Đảng bộ huyện,
- Lưu.



**Tân Thị Quế**