

Số: /KH-UBND Tam Đường, ngày tháng 02 năm 2020

## KẾ HOẠCH

### Thực hiện Quy chế dân chủ theo Nghị định số 04/2015/NĐ-CP, ngày 09/01/2015 của Chính phủ năm 2020

Căn cứ Nghị định 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính Nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập,

Căn cứ Chương trình công tác năm 2020, UBND huyện Tam Đường xây dựng Kế hoạch thực hiện Quy chế dân chủ năm 2020 như sau:

#### I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

##### 1. Mục đích

Tiếp tục quán triệt sâu sắc quan điểm của Đảng, pháp luật của Nhà nước về quy chế dân chủ. Tiếp tục phát huy quyền làm chủ của cán bộ, công chức, viên chức trong hoạt động của cơ quan, đơn vị thuộc huyện và UBND các xã, thị trấn (sau đây gọi chung là cơ quan, đơn vị) gắn với sự lãnh đạo của Đảng; chấp hành nguyên tắc tập trung dân chủ, thực hiện chế độ thủ trưởng và phát huy vai trò của tổ chức đoàn thể quần chúng trong cơ quan, đơn vị.

Đẩy mạnh, nâng cao chất lượng, hiệu quả việc xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ; phát huy quyền làm chủ, ý thức trách nhiệm của thủ trưởng cơ quan, cán bộ, công chức, viên chức.

Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có đủ năng lực, trình độ, phẩm chất, làm việc hiệu quả, ngăn chặn và phòng, chống tham nhũng, lãng phí, quan liêu, phiền hà, sách nhiễu Nhân dân. Nêu cao vai trò trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong việc tổ chức, thực hiện nhiệm vụ.

Thực hiện Quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan, đơn vị phải gắn với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị, chuyên môn, công tác cải cách hành chính; “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” theo Chỉ thị 05-CT/TW của Bộ Chính trị khóa XII.

##### 2. Yêu cầu

Đánh giá hiệu quả việc triển khai, thực hiện Quy chế dân chủ, những kết quả đạt được; những hạn chế, yếu kém, nguyên nhân và những khó khăn vướng mắc trong quá trình triển khai, thực hiện Quy chế dân chủ.

Đảm bảo 100% cán bộ, công chức, viên chức và người lao động được quán triệt học tập và thực hiện nghiêm những quy định về Quy chế dân chủ.

Việc tổ chức triển khai thực hiện Quy chế dân chủ phải đảm bảo nghiêm túc, được duy trì, thường xuyên, liên tục, thành nền nếp gắn với phong trào xây dựng cơ quan, đơn vị văn hóa; cách thức tổ chức triển khai phù hợp với tình hình thực tế của cơ quan, đơn vị.

## **II. NỘI DUNG THỰC HIỆN**

### **1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo**

Lãnh đạo các cơ quan, đơn vị thường xuyên quan tâm chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ trong cơ quan, đơn vị mình đạt hiệu quả.

Ban chỉ đạo Ban chỉ đạo QCDC chủ động tham mưu thực hiện các nội dung về QCDC ở cơ sở: Phối hợp chặt chẽ với Lãnh đạo cơ quan với các tổ chức chính trị trong cơ quan triển khai thực hiện tốt QCDC. Thực hiện chức năng tham gia giám sát các quyền lợi và nghĩa vụ của CCVCLĐ trong việc thực hiện các chế độ chính sách của Đảng, pháp luật Nhà nước, những nội quy, quy chế cơ quan quy định quản lý chi tiêu nội bộ, chế độ tiền lương, tiền thưởng đối với công chức, viên chức, người lao động; xây dựng các tổ chức đoàn thể của cơ quan đạt trong sạch, vững mạnh.

### **2. Công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật về QCDC**

Lãnh đạo các cơ quan, đơn vị thường xuyên tuyên truyền, quán triệt đến toàn thể công chức, viên chức và người lao động trong đơn vị tham gia học tập và thực hiện nghiêm những quy định trong Quy chế dân chủ của cơ quan; Nghị định số 04/2015/NĐ-CP, ngày 09/01/2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập.

Thực hiện tuyên truyền qua việc triển khai các văn bản của Trung ương, của Chính phủ, của Bộ, ngành Trung ương, Văn bản hướng dẫn của tỉnh, của huyện liên quan đến quy chế dân chủ cơ sở trong hoạt động của cơ quan, đơn vị bằng các hình thức: Học tập pháp luật tập trung, phổ biến lồng ghép trong các buổi hội, họp như: Hội nghị, Hội thảo, giao ban... Đăng tải trên hệ thống mạng quản lý hồ sơ công việc, trang thông tin điện tử của huyện những nội dung thực hiện quy chế dân chủ của cơ quan, đơn vị để cán bộ, công chức, viên chức và người lao động theo dõi thực hiện.

### **3. Công tác triển khai thực hiện QCDC**

Lãnh đạo các cơ quan, đơn vị nâng cao trách nhiệm về thực hiện quy chế dân chủ; công chức, viên chức và người lao động chấp hành tốt nội quy, quy chế làm việc của cơ quan, đơn vị; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí và bảo đảm thông tin chính xác, kịp thời; thực hiện các quy định về nghĩa vụ, đạo đức, văn hóa giao tiếp, quy tắc ứng xử, nguyên tắc trong hoạt động nghề nghiệp và những việc không được làm theo quy định của pháp luật.

Công khai đề cán bộ, công chức, viên chức và người lao động được biết, những việc tham gia ý kiến; những việc cán bộ, công chức, viên chức và người lao động giám sát, kiểm tra theo quy định.

Triển khai việc thực hiện dân chủ trong mối quan hệ và giải quyết công việc với công dân, cơ quan, đơn vị, tổ chức có liên quan theo quy định. Không để xảy ra việc quan liêu, hách dịch, cửa quyền, tham nhũng, gây khó khăn, phiền hà, sách nhiễu trong giải quyết công việc của công dân, tổ chức.

Phối hợp với Ban chấp hành Công đoàn thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở trong hoạt động của cơ quan, đơn vị. Phát huy vai trò giám sát việc thực hiện QCDC ở cơ sở của Ban Thanh tra nhân dân. Giải quyết kịp thời kiến nghị của Ban Thanh tra nhân dân (nếu Ban TTND phát hiện trường hợp mất dân chủ hoặc vi phạm nội quy, quy chế của cơ quan).

Gắn việc thực hiện Quy chế dân chủ với thực hiện nhiệm vụ chính trị, chuyên môn, với công tác cải cách hành chính, thực hiện cơ chế "một cửa", "một cửa liên thông"... dân chủ trong giải quyết công việc với tổ chức, công dân theo phương châm của Đảng "Dân biết, dân bàn, dân kiểm tra".

Thường xuyên kiểm tra nhắc nhở, đôn đốc thực hiện QCDC; phát huy sức mạnh của các cơ quan, đơn vị; xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có đủ phẩm chất đạo đức, năng lực, làm việc có năng suất, chất lượng, hiệu quả đáp ứng được yêu cầu đổi mới của cơ quan, đơn vị. Kiểm tra việc thực hiện nội quy quy chế cơ quan, quy định quản lý chi tiêu nội bộ, chế độ tiền lương, tiền thưởng đối với cán bộ, công chức, viên chức...

Tổ chức sơ kết, tổng kết rút kinh nghiệm trong triển khai, tổ chức thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở trong hoạt động của cơ quan, đơn vị.

### **III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

#### **1. Các cơ quan, đơn vị**

Xây dựng Chương trình, Kế hoạch cụ thể phù hợp với tình hình thực tế của cơ quan, đơn vị để triển khai thực hiện quy chế dân chủ theo yêu cầu tại Kế hoạch này (Các cơ quan, đơn vị thuộc UBND huyện có thể vận dụng, thực hiện theo Kế hoạch này).

Trong phạm vi chức trách, nhiệm vụ được giao, các cơ quan tiến hành rà soát lại các văn bản do cơ quan đã ban hành liên quan đến các yêu cầu về công tác dân chủ, công khai, công tác giám sát, các văn bản về hoạt động của Ban thanh tra nhân dân.

Định kỳ báo cáo kết quả thực hiện Quy chế dân chủ về UBND huyện (*Qua Phòng Nội vụ huyện*) trước ngày 10/5 đối với báo cáo 6 tháng và 10/11 đối với báo cáo năm 2020.

## 2. Phòng Nội vụ

Tham mưu giúp UBND huyện hướng dẫn các cơ quan triển khai thực hiện Kế hoạch này; Tổng hợp báo cáo việc thực hiện Quy chế dân chủ của huyện gửi Sở Nội vụ và Ban Chỉ đạo huyện theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện Quy chế dân chủ theo Nghị định 04/2015/NĐ-CP của Chính phủ năm 2015 của Ủy ban nhân dân huyện./. *ba*

### Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- TT Huyện ủy;
- TT HĐND huyện;
- Chủ tịch, các Phó Chủ tịch UBND huyện;
- BCĐ thực hiện QCDC huyện;
- Các cơ quan, đơn vị thuộc huyện;
- UBND các xã, thị trấn;
- Lưu: VT, NV.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN

