

KẾ HOẠCH

xây dựng và nâng cao chất lượng hoạt động của tổ chức đảng, đoàn thể chính trị - xã hội trong các doanh nghiệp tư nhân

Thực hiện Chương trình hành động số 26 -CTr/TU, ngày 31/5/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về xây dựng và nâng cao chất lượng hoạt động của tổ chức đảng, đoàn thể chính trị - xã hội trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước, Ban Chấp hành Đảng bộ huyện ban hành Kế hoạch thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Cụ thể hóa và tổ chức thực hiện có hiệu quả các mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp Chương trình hành động số 26-CTr/TU, ngày 31/5/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về xây dựng và nâng cao chất lượng hoạt động của tổ chức đảng, đoàn thể chính trị - xã hội trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước của toàn Đảng bộ huyện.

2. Tạo sự chuyển biến trong nhận thức của cấp ủy, chính quyền, đoàn thể, cán bộ đảng viên và chủ doanh nghiệp trong việc xây dựng và nâng cao chất lượng hoạt động của tổ chức đảng, đoàn thể chính trị - xã hội trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước giúp doanh nghiệp hoạt động ổn định và phát triển ngày càng vững mạnh.

3. Các cấp ủy cơ sở, MFIQ và các đoàn thể chính trị xã hội quan tâm đẩy mạnh công tác tuyên truyền vận động các chủ doanh nghiệp, công nhân, người lao động chấp hành tốt các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, chấp hành nội quy, quy chế của doanh nghiệp, tích cực tham gia các phong trào thi đua lao động sản xuất giỏi, phấn đấu trở thành hội viên, đoàn viên ưu tú.

II. NỘI DUNG

1. Thực trạng hoạt động của tổ chức đảng, đoàn thể chính trị - xã hội trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước

Hiện nay, trên địa bàn huyện Tam Đường có 65 doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước với nhiều loại hình: 14 doanh nghiệp tư nhân, 23 công ty trách nhiệm hữu hạn, 07 công ty cổ phần và 21 hợp tác xã. Các doanh nghiệp được tổ chức với quy mô nhỏ, số lượng nhân công lao động thường xuyên ít, chủ yếu là lao động hợp đồng theo thời vụ. Về lĩnh vực kinh doanh: 46 doanh nghiệp xây dựng công nghiệp; 12 doanh nghiệp nông lâm nghiệp; 07 doanh nghiệp thương mại dịch vụ. Nhìn chung, các doanh nghiệp chấp hành nghiêm các chủ trương của Đảng, chính

sách pháp luật của Nhà nước; hoàn thành nghĩa vụ nộp thuế với Nhà nước theo quy định.

Trên địa bàn huyện chưa có tổ chức đảng trong doanh nghiệp tư nhân, có 03 doanh nghiệp tư nhân có đảng viên (IITX cơ khí Mường Lự có 01 đảng viên, Công ty TNHH một thành viên Trường Loan có 01 đảng viên, Công ty TNHH một thành viên thương mại xây dựng A Sinh có 01 đảng viên). Có 03 doanh nghiệp tư nhân đã có tổ chức công đoàn với 45 đoàn viên (Công ty cổ phần Chu Va có 14 đoàn viên; Hợp tác xã vệ sinh môi trường Mai Thoa có 25 đoàn viên; Công ty TNHH một thành viên Trường Loan có 06 đoàn viên).

Công tác phát triển đảng viên, thành lập tổ chức đảng và các tổ chức đoàn thể chính trị xã hội trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước còn gặp nhiều khó khăn do số lượng lao động ít và không hoạt động thường xuyên; vai trò hoạt động của các tổ chức đoàn thể chính trị - xã hội đã thành lập trong doanh nghiệp có mặt còn hạn chế. Một số chủ doanh nghiệp ít quan tâm đến việc xây dựng, thành lập các tổ chức đoàn thể chính trị - xã hội của mình; cấp ủy, chính quyền, đoàn thể thiếu kế hoạch, biện pháp, cách làm cụ thể trong phát triển các tổ chức đoàn thể và tổ chức đảng trong doanh nghiệp tư nhân.

2. Mục tiêu

2.1 Mục tiêu chung

Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, vận động làm thay đổi tư tưởng, nhận thức của chủ doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước về kết nạp đảng viên, thành lập tổ chức đảng và các đoàn thể chính trị - xã hội; xây dựng và nâng cao năng lực, sức chiến đấu của tổ chức Đảng, chất lượng hoạt động của các đoàn thể chính trị - xã hội trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước nhằm tăng cường sự lãnh đạo của Đảng, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đảng của đảng viên, đoàn viên và người lao động; giúp doanh nghiệp ổn định và phát triển, hoạt động tuân thủ các quy định của pháp luật.

2.2. Mục tiêu cụ thể đến năm 2020

(1) Kết nạp từ 03 đảng viên trở lên trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước, trong đó có 01 chủ doanh nghiệp kết nạp vào Đảng.

(2) Trên 7% doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước có đảng viên, trong đó có 1,5% doanh nghiệp có tổ chức Đảng.

(3) Trên 6% doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước có tổ chức công đoàn.

(4) Thành lập tổ chức đoàn thanh niên, Hội Cựu chiến binh trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước khi có đủ điều kiện theo quy định.

(5) Tổ chức Đảng và tổ chức công đoàn trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước được xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

3. Nhiệm vụ và giải pháp

3.1 Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, quán triệt

Các cấp ủy, tổ chức đảng và các đoàn thể tiếp tục quán triệt sâu sắc, triển khai thực hiện có hiệu quả Nghị quyết số 10-NQ/TW, ngày 03/6/2017 Hội nghị lần thứ 5 (khóa XII), Kế hoạch số 94-KH/TU, ngày 11/10/2017 của Huyện ủy về "thực hiện Nghị quyết số 10-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XII) về phát triển kinh tế tư nhân trở thành một động lực quan trọng của nền kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa", Quy định số 15-QĐ/TW, ngày 28/8/2006 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa X), Kết luận số 29-KL/TW, ngày 31/01/2018 của Ban Chấp hành Trung ương, Thông báo số 22-TB/TW, ngày 11/4/2017 của Ban Bí thư; Nghị định số 98/2014/NĐ-CP, ngày 24/10/2014 của Chính phủ quy định việc thành lập tổ chức chính trị, các tổ chức chính trị - xã hội tại doanh nghiệp thuộc mọi thành phần kinh tế; các Quy định, Hướng dẫn của Trung ương về kết nạp những người là chủ doanh nghiệp tư nhân vào Đảng.

Tăng cường sự lãnh đạo của các cấp ủy, tổ chức đảng, hoạt động của MTTQ và các đoàn thể chính trị - xã hội trong việc vận động, tuyên truyền, giáo dục, nâng cao nhận thức và hành động trong cán bộ, đảng viên, đoàn viên, hội viên, chủ doanh nghiệp và người lao động về yêu cầu, nhiệm vụ xây dựng, phát triển tổ chức đảng, đoàn thể trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước.

3.2 Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo phát triển đảng viên, thành lập tổ chức Đảng trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước

Các cấp ủy, tổ chức đảng quan tâm chỉ đạo, phát hiện, bồi dưỡng quần chúng ưu tú là công nhân lao động trong doanh nghiệp, ở địa bàn dân cư; đẩy mạnh tuyên truyền, vận động các chủ doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước phấn đấu vào Đảng và xây dựng tổ chức đảng trong doanh nghiệp.

Tạo điều kiện cho các đảng viên làm việc trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước tham gia sinh hoạt đảng ở tổ chức đảng thuận lợi. Chú trọng phân công nhiệm vụ cho đảng viên trong doanh nghiệp làm công tác tuyên truyền, vận động quần chúng tích cực thực hiện nghị quyết của chi bộ, đảng bộ, phát hiện, bồi dưỡng, giúp đỡ quần chúng ưu tú phấn đấu kết nạp vào Đảng.

Nắm chắc tình hình phát triển đảng viên là công nhân lao động ở các doanh nghiệp để phát triển tổ chức đảng:

Khi có từ 3 người lao động là đảng viên chính thức đang làm việc ổn định từ 12 tháng trở lên trong doanh nghiệp đang sinh hoạt ở tổ chức đảng trực thuộc thì tiến hành các bước thành lập tổ chức đảng ở doanh nghiệp.

Đối với doanh nghiệp chỉ có 01 hoặc 02 người lao động là đảng viên chính thức thì chuyển số đảng viên đó vào tổ chức đảng ở địa bàn doanh nghiệp có trụ sở

(nếu phù hợp) hoặc phân công đảng viên tổ chức đảng cấp trên về sinh hoạt và lập tổ chức đảng tại doanh nghiệp.

Đối với doanh nghiệp chưa có người lao động là đảng viên, cấp ủy đảng cơ sở nơi có doanh nghiệp đặt trụ sở chính phân công cấp ủy viên, đảng viên có kinh nghiệm phối hợp với tổ chức chính trị - xã hội trong doanh nghiệp phát hiện, bồi dưỡng tạo nguồn, phát triển đảng viên theo quy định của Điều lệ Đảng Cộng sản Việt Nam.

3.3 Đẩy mạnh công tác phát triển đoàn viên, hội viên, thành lập và nâng cao chất lượng hoạt động của tổ chức đoàn thể chính trị xã hội trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước (công đoàn, đoàn thanh niên, hội cựu chiến binh)

Các tổ chức chính trị xã hội rà soát cụ thể số lượng người lao động trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước có đủ điều kiện kết nạp vào các tổ chức chính trị - xã hội đang lao động trong các doanh nghiệp để có kế hoạch, hướng dẫn, tiến hành các quy trình kết nạp và thành lập các tổ chức chính trị - xã hội trong các doanh nghiệp theo đúng quy định.

Tập trung xây dựng tổ chức, phát huy vai trò của tổ chức chính trị - xã hội trong vai trò đại diện và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, hội viên, người lao động, tạo điều kiện cho người lao động tâm huyết, trách nhiệm, nâng cao năng suất lao động và gắn bó xây dựng doanh nghiệp. Thường xuyên nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên, hội viên để kịp thời giải quyết những vấn đề phát sinh.

Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, chỉ đạo, hướng dẫn của các đoàn thể chính trị - xã hội huyện trong việc đổi mới và nâng cao chất lượng hoạt động của các tổ chức đoàn thể chính trị - xã hội trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước. Tổ chức các hoạt động có ý nghĩa nhằm động viên tinh thần, hăng hái thi đua nâng cao năng suất lao động, nâng cao thu nhập, cải thiện đời sống cho đoàn viên và người lao động, tích cực đối thoại, vận động chủ doanh nghiệp ủng hộ hoạt động của các đoàn thể chính trị - xã hội trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước. Phân đấu hàng năm tổ chức đoàn thể chính trị - xã hội trong doanh nghiệp tư nhân xếp loại khá trở lên.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Đảng ủy các xã, thị trấn nơi có doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước đang hoạt động giao nhiệm vụ cho các đảng viên đang làm việc trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước có trách nhiệm vận động phát triển đảng viên và làm nòng cốt thành lập tổ chức đảng. Đảng ủy các xã, thị trấn đẩy mạnh tuyên

truyền, phát hiện, vận động, bồi dưỡng quần chúng ưu tú là chủ doanh nghiệp và người lao động trong doanh nghiệp ở trên địa bàn dân cư phần đầu vào Đảng.

2. Ban Tuyên giáo Huyện ủy theo dõi, đôn đốc các cấp ủy, tổ chức cơ sở đảng tổ chức quán triệt, học tập và triển khai thực hiện Chương trình hành động số 26-CTr/TU ngày 31/5/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và Kế hoạch này của Huyện ủy tới cán bộ, đảng viên và toàn thể nhân dân (hoàn thành trong tháng 8/2018).

3. Ban Dân vận Huyện ủy chủ trì phối hợp với Liên đoàn Lao động huyện, đoàn thanh niên, hội cựu chiến binh, các chủ doanh nghiệp, đảng ủy các xã, thị trấn nơi có doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước đang hoạt động củng cố, đổi mới nội dung, phương thức hoạt động của tổ chức đoàn thể đã thành lập trong doanh nghiệp; đẩy mạnh công tác tuyên truyền, vận động phát triển đoàn viên, hội viên, thu hút người lao động trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước tích cực tham gia các đoàn thể chính trị - xã hội trong các doanh nghiệp; rà soát cụ thể số lượng người lao động trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước để hướng dẫn, tiến hành kết nạp đoàn viên, hội viên và thành lập tổ chức đoàn thể khi có đủ điều kiện.

4. Ban Tổ chức Huyện ủy phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện Chương trình hành động và kế hoạch này, hằng năm tổng hợp báo cáo Ban Thường vụ Huyện ủy kết quả thực hiện. /

Nơi nhận:

- Thường trực Tỉnh ủy,
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy,
- Các Ban Xây dựng đảng huyện,
- MTTQ và các đoàn thể chính trị, xã hội huyện,
- Các Chi, Đảng bộ trực thuộc,
- Lưu.

T/M BAN CHẤP HÀNH
PHÓ BÍ THƯ



Lữ Páo