

Số: 850/KH-UBND

Tam Đường, ngày 12 tháng 9 năm 2017

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện xây dựng cơ sở dữ liệu thị trường lao động trên địa bàn huyện Tam Đường năm 2017

Căn cứ Kế hoạch số 631/KH-UBND ngày 11/4/2017 của UBND tỉnh Lai Châu triển khai thực hiện xây dựng cơ sở dữ liệu thị trường lao động trên địa bàn tỉnh năm 2017;

Căn cứ Công văn số 1060/SLĐTBXH-CSLĐVL ngày 07/9/2017 của Sở Lao động – TB&XH tỉnh Lai Châu về việc điều chỉnh thời gian điều tra cơ sở dữ liệu thị trường lao động, phân cung cầu lao động trên địa bàn tỉnh;

UBND huyện Tam Đường xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện xây dựng cơ sở dữ liệu thị trường lao động trên địa bàn huyện Tam Đường năm 2017, với những nội dung sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tổ chức điều tra, thu thập thông tin về thực trạng lao động, việc làm, thất nghiệp và biến động lao động trên địa bàn toàn huyện làm cơ sở hoạch định chính sách việc làm và phát triển nguồn nhân lực phù hợp với yêu cầu của thị trường lao động.

- Thông qua điều tra, thu thập thông tin Cung - Cầu lao động để ghi chép, theo dõi biến động về lao động là cơ sở để xây dựng và hình thành cơ sở dữ liệu về thị trường lao động của huyện, tỉnh.

2. Yêu cầu

- Việc điều tra, thu thập, lưu trữ, tổng hợp thông tin thị trường lao động được triển khai trên địa bàn các xã, thị trấn; tổ chức điều tra phải đảm bảo chính xác về số liệu, công khai, dân chủ, đúng thời gian quy định.

- Tổ chức điều tra, thu thập và quản lý thông tin thị trường lao động phải khoa học, hệ thống, kế thừa theo quy định, tiết kiệm, tránh hình thức.

II. ĐỐI TƯỢNG, PHẠM VI ĐIỀU TRA

1. Đối tượng

- Tất cả những người từ đủ 10 tuổi trở lên có tên trong sổ hộ khẩu hoặc tạm trú (từ 12 tháng trở lên) trên địa bàn thuộc phạm vi quản lý của bản.

- Tất cả người sử dụng lao động có trụ sở, chi nhánh, văn phòng đại diện tại các xã, thị trấn.

2. Phạm vi

Tất cả người lao động và người sử dụng lao động trên địa bàn huyện.

III. NỘI DUNG

1. Điều tra, thu thập thông tin thị trường lao động

1.1. Điều tra Cung lao động

a. Nhân khẩu học gồm các thông tin về họ và tên, giới tính, ngày tháng năm sinh, dân tộc.

b. Trình độ giáo dục phổ thông.

c. Trình độ chuyên môn kỹ thuật, lĩnh vực giáo dục - đào tạo.

d. Đang tham gia hoạt động kinh tế:

- Đối với người có việc làm thu thập các thông tin về vị thế việc làm, công việc đang làm, nơi làm việc, loại hình kinh tế;

- Đối với người thất nghiệp thu thập các thông tin đã từng làm việc hoặc chưa bao giờ làm việc, thời gian thất nghiệp.

đ. Không hoạt động kinh tế theo lý do.

1.2. Điều tra Cầu lao động

a. Thông tin định danh gồm tên, địa chỉ, loại hình và mã số của người sử dụng lao động.

b. Ngành, nghề kinh doanh chính.

c. Tiền lương.

d. Số lượng lao động đang làm việc theo giới tính, loại lao động, hợp đồng lao động, vị trí việc làm, trình độ giáo dục phổ thông, trình độ chuyên môn kỹ thuật.

e. Số lao động có nhu cầu tuyển theo trình độ chuyên môn kỹ thuật.

2. Khai thác và sử dụng dữ liệu thị trường lao động

Để nắm thông tin cơ bản về tình hình Cung – Cầu lao động, tình trạng việc làm, trình độ chuyên môn kỹ thuật của lao động ... từ đó có căn cứ tổng hợp, phân tích, dự báo ngắn hạn, trung hạn và dài hạn về biến động thị trường lao động của huyện làm cơ sở hoạch định chính sách việc làm và phát triển nguồn nhân lực phù hợp với yêu cầu của thị trường lao động.

IV. THỜI GIAN THỰC HIỆN

- Công tác chuẩn bị: Tổ chức rà soát thông tin toàn bộ các hộ gia đình và doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh trên địa bàn; xây dựng kế hoạch, phương án điều tra, chuẩn bị các điều kiện cần thiết để phục vụ điều tra trước ngày 15/9/2017.

- Tổ chức điều tra, thu thập thông tin thị trường lao động: thu thập thông tin (phần Cung và phần Cầu lao động) bắt đầu từ ngày 15/9 – 15/10/2017.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Lao động – TB&XH

Chủ trì, phối hợp với UBND các xã, thị trấn:

- Xây dựng kế hoạch, phương án điều tra, cập nhật thông tin về thị trường lao động trên địa bàn để tổ chức thực hiện.

- Hướng dẫn UBND các xã, thị trấn thực hiện cập nhật thông tin hộ gia đình, thông tin biến động của người lao động (những người từ đủ 10 tuổi trở lên) vào sổ ghi chép Cung lao động trên địa bàn.

- Tổ chức thu thập thông tin ban đầu, cập nhật thông tin biến động của người sử dụng lao động trên địa bàn và quản lý sổ Cầu lao động.

- Tổng hợp, báo cáo thông tin thị trường lao động (Cung – Cầu lao động) và gửi kết quả điều tra, cập nhật, thông tin về Sở Lao động - TB&XH để tổ chức nhập tin vào phần mềm cơ sở dữ liệu theo quy định.

- Kiểm tra, giám sát việc thu thập thông tin phần Cung lao động tại các xã, thị trấn; báo cáo định kỳ và đột xuất theo yêu cầu của cơ quan có thẩm quyền.

2. UBND các xã, thị trấn

- Quản lý sổ Cung lao động và tổ chức thu thập thông tin ban đầu, cập nhật thông tin biến động của người lao động; hướng dẫn, hỗ trợ các bản thu thập thông tin người lao động vào sổ ghi chép Cung lao động trên địa bàn.

- Kiểm tra, giám sát việc thu thập thông tin Cung lao động tại bản; tổng hợp, báo cáo và gửi kết quả điều tra Cung lao động về UBND cấp huyện (qua phòng Lao động – TB&XH) và thực hiện báo cáo định kỳ, đột xuất theo yêu cầu của cơ quan có thẩm quyền.

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện xây dựng cơ sở dữ liệu thị trường lao động trên địa bàn huyện Tam Đường năm 2017, UBND huyện, yêu cầu Phòng Lao động – TB&XH, UBND các xã, thị trấn nghiêm túc tổ chức, triển khai thực hiện.

Nơi nhận:

- Sở Lao động - TB&XH;
- TT Huyện ủy;
- TT HĐND huyện;
- Chủ tịch, Phó Chủ tịch UBND huyện;
- Phòng Lao động – TB&XH huyện;
- UBND các xã, thị trấn;
- Lưu: VT.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN

KT / CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH



Lân Thị Quê