

Số: /KH-UBND

Tam Đường, ngày tháng 6 năm 2023

KẾ HOẠCH

**Triển khai, thực hiện Chỉ thị số 20-CT/TW, ngày 12/12/2022
của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác đưa người
lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trong tình hình mới
trên địa bàn huyện Tam Đường**

Căn cứ Kế hoạch số 181-KH-HU ngày 21/4/2023 của Huyện ủy Tam Đường về triển khai thực hiện Chỉ thị số 20-CT/TW ngày 12/12/2022 của Ban Bí thư Trung ương Đảng và Chương trình hành động số 29-CTr/TU ngày 02/3/2023 của Tỉnh ủy Lai Châu về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trong tình hình mới.

UBND huyện Tam Đường ban hành Kế hoạch triển khai, thực hiện Chỉ thị số 20-CT/TW, ngày 12/12/2022 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trong tình hình mới trên địa bàn huyện Tam Đường với những nội dung sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích: Cụ thể hóa Chỉ thị số 20-CT/TW, ngày 12/12/2022 của Ban Bí thư và Kế hoạch số 181-KH-HU ngày 21/4/2023 của Huyện ủy Tam Đường; Nâng cao nhận thức của các cấp, các ngành, tạo sự chuyển biến mạnh mẽ đối với công tác đưa người lao động địa phương đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, góp phần giải quyết việc làm, tăng thu nhập, giảm nghèo bền vững, thúc đẩy kinh tế - xã hội của huyện phát triển.

2. Yêu cầu: Việc triển khai, tổ chức thực hiện phải đảm bảo nghiêm túc, thiết thực, hiệu quả, đồng bộ từ huyện đến cơ sở. Các cơ quan, đơn vị phải cụ thể hóa bằng chương trình, kế hoạch thực hiện phù hợp với tình hình thực tiễn; thường xuyên đôn đốc, kiểm tra, giám sát, định kỳ sơ kết, tổng kết, báo cáo kết quả thực hiện theo quy định.

II. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu chung

Nâng cao năng lực, trình độ, kỹ năng tay nghề cho người lao động; mở rộng thị trường xuất khẩu lao động, nhất là những thị trường có thu nhập cao và ổn định; đẩy mạnh đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài, góp phần tạo việc làm, tăng thu nhập, xóa đói, giảm nghèo cho người lao động, quảng bá hình ảnh, những giá trị tốt đẹp của đất nước, văn hóa, con người đến bạn bè quốc tế, thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội của huyện.

2. Một số chỉ tiêu cụ thể đến năm 2025

- Phần đầu trung bình mỗi năm đưa từ 30 – 40 lao động (mỗi xã, thị trấn từ 02 - 03 lao động) trở lên đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo hợp đồng.

- Khai thác có hiệu quả thị trường xuất khẩu lao động truyền thống, đặc biệt là thị trường có thu nhập cao và ổn định như: Nhật Bản, Hàn Quốc, Đài Loan, Singapore, Úc, Đức, Rumani...

3. Một số chỉ tiêu cụ thể đến năm 2030

- Phần đầu trung bình mỗi năm đưa từ 60 – 70 lao động (mỗi xã, thị trấn từ 05 - 6 lao động) trở lên đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo hợp đồng.

- Trên 80% số người lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo hợp đồng làm việc tại những thị trường có thu nhập cao và ổn định.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo, triển khai thực hiện đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài

Tập trung đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục, phổ biến các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài, trọng tâm là Chỉ thị số 20-CT/TW của Ban Bí thư, Kế hoạch số 181-KH-HU ngày 21/4/2023 của Huyện ủy Tam Đường và Kế hoạch này.

Cụ thể hóa các chương trình, kế hoạch và cơ chế, chính sách về đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài phù hợp với định hướng, chiến lược, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội, quan hệ đối ngoại của địa phương. Chủ động kết nối với các Sở, ban, ngành của tỉnh, cơ quan báo chí, các kênh truyền thông... để kịp thời nắm bắt thông tin về thị trường lao động ở nước ngoài. Tập trung đưa lao động đi làm việc ở thị trường có thu nhập cao gắn với đổi mới, nâng cao chất lượng giáo dục - đào tạo, kỹ năng nghề, ngoại ngữ, pháp luật, văn hóa, phong tục tập quán của các nước cho người lao động.

2. Rà soát, bổ sung các cơ chế, chính sách liên quan đến công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài

Thường xuyên rà soát, kiến nghị cấp có thẩm quyền xem xét, sửa đổi, bổ sung, điều chỉnh cơ chế chính sách phù hợp với tình hình, điều kiện thực tế. Công khai, minh bạch các khoản phí người lao động phải chi khi đi làm việc ở nước ngoài. Kịp thời triển khai đầy đủ các chính sách hỗ trợ đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn, kỹ năng nghề, ngoại ngữ cho người lao động, ưu tiên quân nhân, công an xuất ngũ, người dân tộc thiểu số, hộ nghèo.

Bảo đảm quyền và lợi ích chính đáng, hợp pháp của người lao động đi làm việc ở nước ngoài; có giải pháp sử dụng hiệu quả nguồn nhân lực này sau khi hết thời hạn làm việc ở nước ngoài trở về tham gia thị trường lao động trong huyện.

3. Nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý Nhà nước về công tác đưa người lao động đi làm ở nước ngoài

Tiếp tục sắp xếp, kiện toàn bộ máy quản lý nhà nước về công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài; phân công, phân cấp, quy định rõ trách nhiệm

của các cơ quan, đơn vị, địa phương. Chú trọng nâng cao năng lực, trình độ của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức làm công tác quản lý việc đưa lao động của huyện đi làm việc ở nước ngoài. Nâng cao chất lượng công tác dự báo về thị trường lao động ở nước ngoài, kịp thời thông tin, định hướng cho lao động của địa phương tham gia các thị trường phù hợp, ổn định, an toàn.

Tăng cường công tác quản lý, hỗ trợ người lao động đi làm việc ở nước ngoài, chủ động phối hợp thực hiện các biện pháp bảo hộ quyền, lợi ích hợp pháp của người lao động khi thực hiện hợp đồng lao động ở nước ngoài. Chủ động đấu tranh, phòng ngừa, ngăn chặn sự chống phá của các thế lực thù địch liên quan đến công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài.

4. Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát, đánh giá kết quả thực hiện

Thực hiện kiểm tra, hướng dẫn, giám sát chặt chẽ hoạt động đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo đúng chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước. Phát huy vai trò của Hội đồng nhân dân các cấp, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội trong giám sát thực hiện chính sách, pháp luật về đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài. Tăng cường nắm tình hình, triển khai đồng bộ các biện pháp nghiệp vụ để phòng ngừa, phát hiện, đấu tranh, ngăn chặn và xử lý nghiêm theo quy định của pháp luật đối với các cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp, cá nhân vi phạm pháp luật trong hoạt động đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài.

IV. KINH PHÍ THỰC HIỆN

1. Ngân sách trung ương thực hiện Tiểu dự án 3 “Dự án phát triển giáo dục nghề nghiệp và giải quyết việc làm cho người lao động vùng dân tộc thiểu số và miền núi” trong Dự án 5 thuộc Chương trình mục tiêu quốc gia phát triển kinh tế - xã hội vùng đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi giai đoạn 2021 - 2030, giai đoạn I: từ năm 2021 đến năm 2025 và Tiểu dự án 2 “Hỗ trợ người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng” trong Dự án 4 thuộc Chương trình mục tiêu quốc gia Giảm nghèo bền vững giai đoạn 2021 - 2025.

2. Các nguồn vốn uỷ thác cho vay qua Ngân hàng chính sách xã hội theo quy định hiện hành.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội

- Là cơ quan thường trực, chủ trì tham mưu UBND huyện chỉ đạo, triển khai thực hiện Kế hoạch này và báo cáo kết quả thực hiện khi có yêu cầu. Tham mưu đề xuất, tham gia ý kiến với cơ quan có thẩm quyền nhằm hoàn thiện chính sách pháp luật về đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; các cơ chế, chính sách nhằm khai thác hiệu quả trình độ, kỹ năng nghề nghiệp của đội ngũ lao động sau khi về nước.

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan kiểm tra các doanh nghiệp có hoạt động dịch vụ đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước

ngoài, các cơ sở giáo dục nghề nghiệp đảm bảo hoạt động đúng quy định, kịp thời kiến nghị cấp có thẩm quyền xử lý nghiêm những sai phạm của các cá nhân và tổ chức (nếu có).

- Phối hợp với đơn vị liên quan, UBND các xã, thị trấn trong công tác quản lý chặt chẽ hoạt động tuyển chọn lao động địa phương đi làm việc ở nước ngoài; thông báo, triển khai các chương trình đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài bằng nhiều hình thức để người lao động có nguyện vọng được biết đầy đủ thông tin về chính sách, điều kiện, tiêu chuẩn, chế độ, quyền lợi, trách nhiệm, thu nhập...; cập nhật số liệu các tổ chức, cá nhân có hoạt động đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trên địa bàn; số liệu người lao động của địa phương đi làm việc ở nước ngoài trở về nước.

- Lựa chọn các doanh nghiệp có năng lực, hoạt động hiệu quả, tuân thủ quy định của pháp luật trong việc tuyển chọn và đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài để giới thiệu về tuyển lao động trên địa bàn; thường xuyên trao đổi, phối hợp với doanh nghiệp để nắm bắt thông tin về thị trường tiếp nhận lao động, nhu cầu tuyển chọn lao động, các vướng mắc, khó khăn trong công tác tuyển chọn lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài.

- Phối hợp với Phòng Giao dịch Ngân hàng chính sách xã hội huyện hướng dẫn người lao động có nhu cầu vay vốn để đi làm việc ở nước ngoài; kiểm tra, giám sát quá trình cho vay theo quy định.

2. Công an huyện: Nâng cao công tác phòng ngừa, phát hiện và đấu tranh, ngăn chặn âm mưu, thủ đoạn chống phá Đảng, Nhà nước và xâm phạm an ninh quốc gia của các thế lực thù địch, tổ chức phản động nhằm vào hoạt động đưa người lao động Việt Nam nói chung và số công dân của địa phương nói riêng đi làm việc ở nước ngoài; xử lý các hành vi vi phạm pháp luật liên quan đến hoạt động đưa người Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo thẩm quyền.

3. Ban Chỉ huy Quân sự huyện: Chủ trì, phối hợp với Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội và các đơn vị liên quan thông tin, tuyên truyền về lĩnh vực đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài cho lực lượng sắp hoàn thành nghĩa vụ quân sự; tư vấn, giới thiệu thanh niên sau khi hoàn thành nghĩa vụ quân sự trở về địa phương tham gia đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

4. Phòng Tài chính – Kế hoạch: Phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan tham mưu UBND huyện bố trí nguồn kinh phí để thực hiện các nội dung về công tác quản lý đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng và hỗ trợ chi phí cho người lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo quy định của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội, Bộ Tài chính.

5. Phòng Tư pháp: Phối hợp với các cơ quan liên quan tổ chức tư vấn, hỗ trợ pháp lý cho người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; phối hợp giải quyết các vấn đề phát sinh trong quan hệ lao động.

6. Trung tâm Y tế huyện: Chỉ đạo và tạo điều kiện cho người lao động khám sức khỏe trước khi đi làm việc ở nước ngoài theo quy định.

7. Phòng Giáo dục và Đào tạo: Chỉ đạo, hướng dẫn các trường Trung học

cơ sở thực hiện tốt công tác giáo dục hướng nghiệp, định hướng phân luồng học sinh phổ thông, qua đó giúp học sinh nhận thức đúng đắn về nghề nghiệp, chọn được nghề phù hợp với bản thân, đồng thời đáp ứng được nhu cầu của xã hội, góp phần vào việc phân luồng và sử dụng hợp lý nguồn lao động trên địa bàn huyện.

8. Phòng Giao dịch Ngân hàng chính sách xã hội huyện

- Chủ động nắm bắt nhu cầu vay vốn của người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; ưu tiên bố trí nguồn vốn; hướng dẫn, tạo điều kiện thuận lợi để người lao động thực hiện các thủ tục vay vốn đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng đảm bảo đúng các quy định hiện hành.

- Tiếp tục triển khai thực hiện các chính sách hỗ trợ người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng theo Nghị định 74/2019/NĐ-CP ngày 23/9/2019 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 61/2015/NĐ-CP ngày 09/7/2015; Nghị quyết số 83/NQ-CP ngày 08/7/2022 của Chính phủ về việc ký quỹ và hỗ trợ cho vay để ký quỹ đối với người lao động đi làm việc tại Hàn Quốc theo chương trình cấp phép việc làm cho lao động nước ngoài của Hàn Quốc để người lao động có nhu cầu tham gia thị trường lao động ngoài nước được thụ hưởng chính sách đầy đủ, kịp thời.

9. Phòng Văn hóa và Thông tin; Trung tâm Văn hóa, Thể thao và Truyền thông huyện: Tăng cường công tác thông tin, tuyên truyền, xây dựng các phóng sự, tin bài biểu dương các mô hình mới, cách làm hay, gương điển hình trong công tác đưa người lao động địa phương đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng giúp người dân kịp thời nắm bắt các chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước, từng bước thay đổi nhận thức về công tác đưa lao động địa phương đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng trong tình hình mới.

10. Đề nghị UBNDTTQ Việt Nam và các Tổ chức chính trị - xã hội huyện

Tăng cường công tác tuyên truyền, vận động đoàn viên, hội viên cùng các tầng lớp nhân dân hiểu về ý nghĩa, hiệu quả của việc đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài, đồng thuận tham gia; giám sát quá trình triển khai thực hiện công tác xuất khẩu lao động trên địa bàn.

12. UBND các xã, thị trấn

- Chủ trì, phối hợp với Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội, các cơ quan, đơn vị có liên quan quản lý, giám sát chặt chẽ hoạt động tuyển chọn lao động của các công ty, đơn vị tư vấn tuyển dụng lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; triển khai các chương trình đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài bằng nhiều hình thức để người dân, người lao động biết đầy đủ thông tin về chính sách, điều kiện, tiêu chuẩn, chế độ, quyền lợi, trách nhiệm, thu nhập... khi đi làm việc ở nước ngoài; vận động người lao động trở về nước đúng thời hạn, không cư trú bất hợp pháp ở nước ngoài...

- Định kỳ hàng tháng cập nhật số liệu người lao động địa phương đi làm việc ở nước ngoài trở về nước. Phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan triển khai thực hiện các chính sách hỗ trợ cho người lao động địa phương khi đi làm việc ở nước ngoài đảm bảo hiệu quả, đúng quy định.

- Phối hợp triển khai có hiệu quả việc tuyển dụng lao động đi làm việc thời vụ tại Hàn Quốc theo Biên bản Thỏa thuận hợp tác cử lao động thời vụ sang Hàn Quốc giữa Ủy ban nhân dân tỉnh Lai Châu với Chính quyền thành phố Jangheung, tỉnh Jeollanam, Đại Hàn Dân Quốc.

UBND huyện Tam Đường đề nghị Thủ trưởng các cơ quan, ban, ngành, đoàn thể huyện, Chủ tịch UBND các xã, thị trấn căn cứ Kế hoạch này để cụ thể hoá các nội dung phù hợp với đặc điểm, tình hình của mỗi địa phương, đơn vị để triển khai thực hiện. Hằng năm trước ngày 05/12 báo cáo kết quả thực hiện về UBND huyện (qua Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội) để tổng hợp)/.

Nơi nhận:

- Sở Lao động-TB&XH;
- TT. Huyện uỷ;
- TT. HĐND huyện;
- Chủ tịch, Phó Chủ tịch UBND huyện;
- Các cơ quan, đơn vị có liên quan;
- UBND các xã, thị trấn;
- Công thông tin điện tử huyện;
- Lưu: VT.

(Báo cáo)

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Vũ Xuân Thịnh