

Số: /BHXH-QLT  
V/v hướng dẫn đóng BHXH, BHYT,  
BHTN, BHTNLĐ - BNN theo mức lương  
tối thiểu vùng quy định tại Nghị định số  
74/2024/NĐ-CP của Chính phủ

Lai Châu, ngày tháng 8 năm 2024

Kính gửi: Các đơn vị sử dụng lao động trên địa bàn tỉnh Lai Châu

Căn cứ Luật Bảo hiểm xã hội số 58/2014/QH13; Luật Bảo hiểm y tế số 25/2008/QH12 và Luật sửa đổi bổ sung Luật Bảo hiểm y tế số 46/2014/QH13; Luật Việc làm số 38/2013/QH13; Luật An toàn vệ sinh lao động số 84/2015/QH13; Bộ Luật Lao động số 45/2019/QH14; Nghị định số 115/2015/NĐ-CP ngày 22/12/2015 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Luật Bảo hiểm xã hội về bảo hiểm xã hội bắt buộc; Nghị định 74/2024/NĐ-CP ngày 30/6/2024 của Chính phủ quy định mức lương tối thiểu đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động (viết tắt là Nghị định số 74/2024/NĐ-CP);

Bảo hiểm xã hội tỉnh Lai Châu hướng dẫn thu bảo hiểm xã hội (BHXH), bảo hiểm y tế (BHYT), bảo hiểm thất nghiệp (BHTN), bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp (BHTNLĐ, BNN) theo mức lương tối thiểu vùng từ ngày 01/7/2024 như sau:

### 1. Đối tượng áp dụng

- Người lao động làm việc theo chế độ hợp đồng lao động theo quy định của Bộ Luật Lao động.

- Người sử dụng lao động theo quy định của Bộ luật Lao động gồm: Doanh nghiệp theo quy định của Luật Doanh nghiệp, cơ quan, tổ chức, hợp tác xã, hộ gia đình, cá nhân có thuê mướn, sử dụng người lao động làm việc theo thỏa thuận.

### 2. Mức lương tối thiểu vùng áp dụng đối với tỉnh Lai Châu

- Mức 3.860.000 đồng/tháng áp dụng đối với đơn vị hoạt động trên địa bàn thành phố Lai Châu (Khu vực III).

- Mức 3.450.000 đồng/tháng áp dụng đối với đơn vị hoạt động trên địa bàn các huyện còn lại (Khu vực IV).

### 3. Áp dụng mức lương tối thiểu vùng đối với từng nhóm lao động

a) Các đơn vị điều chỉnh mức tiền lương, tiền công trong hợp đồng lao động theo nguyên tắc không được thấp hơn mức lương tối thiểu vùng đối với người lao động làm công việc giản đơn nhất làm việc trong điều kiện bình thường, đảm bảo đủ thời giờ làm việc bình thường trong tháng và hoàn thành

định mức lao động hoặc công việc đã thỏa thuận (lưu ý: điều chỉnh mức lương tối thiểu vùng của người lao động xác định theo địa bàn hoạt động của người sử dụng lao động hướng dẫn tại khoản 3 Điều 3 Nghị định số 74/2024/NĐ-CP.

b) Người lao động làm công việc hoặc chức danh đòi hỏi qua học tập, đào tạo nghề cao hơn ít nhất 7% so với mức lương tối thiểu và chế độ trả lương cho người lao động làm công việc hoặc chức danh có điều kiện lao động nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm cao hơn ít nhất 5%; công việc hoặc chức danh có điều kiện lao động đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm cao hơn ít nhất 7% so với mức lương của công việc hoặc chức danh có độ phức tạp tương đương, làm việc trong điều kiện lao động bình thường trừ trường hợp các bên có thỏa thuận khác có lợi hơn cho người lao động

#### **4. Thời hạn thực hiện**

Đề nghị các đơn vị điều chỉnh và báo điều chỉnh mức tiền lương, tiền công đóng BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLĐ-BNN cho người lao động đang đóng mức thấp hơn mức lương tối thiểu vùng quy định tại Nghị định số 74/2024/NĐ-CP từ ngày 01/7/2024 theo quy định./.

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- Sở LĐTBXH, LĐLĐ tỉnh (để p/h);
- Giám đốc BHXH tỉnh (để b/c);
- Các Phó Giám đốc BHXH tỉnh;
- VP, các phòng nghiệp vụ;
- Phòng LĐTBXH huyện, TP;
- BHXH các huyện;
- Lưu: VT, QLTST.

**KT. GIÁM ĐỐC  
PHÓ GIÁM ĐỐC**

**Dương Quốc Tuấn**