

Số: /KH-UBND Tam Đường, ngày tháng năm 2023

## **KẾ HOẠCH**

**Triển khai thực hiện Kết luận số 28-KL/TW ngày 21/02/2022 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; Kết luận số 40-KL/TW ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị về nâng cao hiệu quả công tác quản lý biên chế của hệ thống chính trị giai đoạn 2022-2026 và Quy định số 70-QĐ/TW ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị về quản lý biên chế của hệ thống chính trị**

Căn cứ Kết luận số 28-KL/TW ngày 21/02/2022 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; Kết luận số 40-KL/TW ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị về nâng cao hiệu quả công tác quản lý biên chế của hệ thống chính trị giai đoạn 2022-2026; Quy định số 70-QĐ/TW ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị về quản lý biên chế của hệ thống chính trị;

Căn cứ Quyết định số 1046/QĐ-TTg ngày 06/9/2022 của Thủ tướng Chính phủ ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện Kết luận số 28-KL/TW ngày 21/02/2022 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; Kết luận số 40-KL/TW ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị về nâng cao hiệu quả công tác quản lý biên chế của hệ thống chính trị giai đoạn 2022-2026 và Quy định số 70-QĐ/TW ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị về quản lý biên chế của hệ thống chính trị;

Căn cứ Kế hoạch số 4768/KH-UBND ngày 22/12/2022 của UBND tỉnh Lai Châu về triển khai thực hiện Kết luận số 28-KL/TW ngày 21/02/2022 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; Kết luận số 40-KL/TW ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị về nâng cao hiệu quả công tác quản lý biên chế của hệ thống chính trị giai đoạn 2022-2026 và Quy định số 70-QĐ/TW ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị về quản lý biên chế của hệ thống chính trị.

Ủy ban nhân dân huyện Tam Đường xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện Kết luận số 28-KL/TW ngày 21/02/2022 của Bộ Chính trị; Kết luận số 40-KL/TW ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị và Quy định số 70-QĐ/TW ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị (gọi tắt là *Kết luận số 28-KL/TW, Kết luận số 40-KL/TW, Quy định số 70-QĐ/TW của Bộ Chính trị*), cụ thể như sau:

### **I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

1. Nhằm triển khai thực hiện có hiệu quả nhiệm vụ, giải pháp của Kết luận 28-KL/TW, Kết luận số 40-KL/TW, Quy định số 70-QĐ/TW của Bộ Chính trị; phù hợp với điều kiện thực tiễn của cơ quan, đơn vị, địa phương; tạo sự thống nhất về nhận thức và hành động trong lãnh đạo, chỉ đạo, triển khai thực hiện. Nâng cao nhận thức của các tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị và cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong thực hiện tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trong tình hình hiện nay.

2. Việc lãnh đạo, chỉ đạo, triển khai thực hiện phải bám sát sự chỉ đạo, định hướng theo Quyết định số 1046/QĐ-TTg ngày 06/9/2022 của Thủ tướng Chính phủ, Kế hoạch số 82-KH/TU ngày 27/4/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Kế hoạch số 203-KH/TU ngày 30/5/2022 của Ban cán sự Đảng UBND tỉnh về thực hiện Kết luận số 28-KL/TW của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức. Kế thừa kết quả, kinh nghiệm trong thực hiện tinh giản biên chế, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, xây dựng vị trí việc làm trong thời gian qua, bảo đảm hiệu quả. Thường xuyên theo dõi, đôn đốc và tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc tổ chức thực hiện và định kỳ tiến hành sơ kết, tổng kết, rút kinh nghiệm.

3. Các cơ quan, đơn vị xây dựng kế hoạch thực hiện tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức sát với tình hình thực tiễn của địa phương, đơn vị; phân công cụ thể cho tổ chức, cá nhân, đảm bảo tiến độ, chất lượng, hiệu quả; chủ động thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp gắn với việc thực hiện các nghị quyết, kết luận, chương trình, kế hoạch của Trung ương, của tỉnh về tổ chức bộ máy, cán bộ.

## **II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP THỰC HIỆN**

### **1. Tổ chức học tập, quán triệt, tuyên truyền**

Tăng cường công tác quán triệt, tuyên truyền nhằm nâng cao nhận thức, tạo sự thống nhất trong các cơ quan, đơn vị, cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và người lao động, nhất là người đứng đầu cơ quan, đơn vị về tinh giản biên chế, cơ cấu lại và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trong tình hình mới.

### **2. Rà soát, bổ sung, hoàn thiện chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, mối quan hệ công tác của các tổ chức, cơ quan, đơn vị**

Tiếp tục rà soát, sửa đổi, bổ sung quy định về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của các tổ chức, đơn vị sau khi có hướng dẫn chức năng, nhiệm vụ các Bộ, ngành Trung ương và hướng dẫn của UBND tỉnh. Thủ trưởng cơ quan, đơn vị thực hiện rà soát, đề xuất UBND huyện điều chỉnh, bổ sung, hoàn thiện chức năng, nhiệm vụ, mối quan hệ công tác của các cơ quan, tổ chức, đơn vị, bảo đảm không chồng chéo chức năng, nhiệm vụ, một việc chỉ giao một cơ quan chủ trì

thực hiện.

### **3. Hoàn thành xây dựng vị trí việc làm, chức danh và chức vụ lãnh đạo; quản lý biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức của từng tổ chức, cơ quan, đơn vị theo vị trí việc làm**

- Tiếp tục rà soát đề nghị cấp có thẩm quyền phê duyệt, điều chỉnh vị trí việc làm công chức, viên chức, cơ cấu ngạch công chức, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp theo hướng dẫn của Bộ quản lý ngành, lĩnh vực; hoàn thành việc xây dựng, triển khai áp dụng vị trí việc làm để làm cơ sở xác định biên chế; quản lý biên chế theo vị trí việc làm, xác định chỉ tiêu nâng ngạch công chức, thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức, tuyển dụng, bố trí, sử dụng, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng và đánh giá xếp loại cán bộ, công chức, viên chức hằng năm (*sau khi Trung ương ban hành danh mục vị trí việc làm*). Tiếp tục cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức theo vị trí việc làm, ngạch công chức, chức danh nghề nghiệp viên chức, trình độ đào tạo cho phù hợp với tình hình hiện nay.

- Thực hiện nghiêm quy định của Đảng, Nhà nước về quản lý biên chế; Giám sát chặt chẽ việc quản lý, sử dụng biên chế của các cơ quan, đơn vị; nêu cao vai trò, trách nhiệm của các tập thể, cá nhân, nhất là người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong việc quản lý, sử dụng biên chế. Trên cơ sở biên chế được UBND huyện các cơ quan, đơn vị thực hiện nghiêm việc quản lý, sử dụng biên chế công chức hành chính, số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập giai đoạn 2022-2026; xác định số biên chế phải giảm của cả giai đoạn và từng năm để đảm bảo đến năm 2026 cơ bản không tăng biên chế cán bộ, công chức và thực hiện giảm tối thiểu 10% biên chế sự nghiệp hưởng lương từ ngân sách Nhà nước so với năm 2021; chỉ được đề xuất tăng biên chế khi tổ chức, cơ quan, đơn vị được cấp có thẩm quyền giao thêm nhiệm vụ (*thực hiện từ năm 2022*).

- Thực hiện tinh giản biên chế có trọng tâm, trọng điểm, không cào bằng và phù hợp với chức năng nhiệm vụ của từng cơ quan, đơn vị. Tiếp tục tinh giản biên chế đối với các cơ quan, đơn vị chưa hoàn thành mục tiêu sau khi sáp nhập, sắp xếp lại tổ chức bộ máy; bố trí, sắp xếp số lượng cấp phó, biên chế dôi dư do sáp nhập, giải thể, sắp xếp tổ chức bộ máy đảm bảo theo quy định.

### **4. Sắp xếp, tổ chức lại các đơn vị sự nghiệp công lập**

- UBND huyện tiếp tục rà soát, sắp xếp các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc phạm vi quản lý trên cơ sở quy hoạch mạng lưới các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc ngành, lĩnh vực đã được Thủ tướng Chính phủ phê duyệt, bảo đảm phù hợp với tình hình thực tế và mục tiêu phát triển của ngành và địa phương, đặc biệt là các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc lĩnh vực giáo dục và đào tạo (*hoàn thành sau khi các cấp có thẩm quyền phê duyệt quy hoạch mạng*

*lưới các đơn vị sự nghiệp công lập theo ngành, lĩnh vực; hướng dẫn tiêu chí cụ thể phân loại, điều kiện thành lập, sáp nhập, hợp nhất, giải thể các đơn vị sự nghiệp công lập theo ngành, lĩnh vực; ban hành quy định xếp hạng đối với các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc ngành, lĩnh vực).*

- Tiếp tục rà soát, sắp xếp, tổ chức lại các trường mầm non, phổ thông công lập gắn với nâng cao chất lượng giáo dục; rà soát, sắp xếp, điều chỉnh lại quy mô lớp học, thu gọn các điểm trường phù hợp với điều kiện thực tế của địa phương. Sắp xếp, tổ chức lại các đơn vị sự nghiệp kinh tế, sự nghiệp khác hoạt động không hiệu quả; đẩy mạnh chuyển đổi các đơn vị sự nghiệp công lập sang mô hình tự chủ hoàn toàn. Rà soát, sắp xếp hoàn thiện cơ cấu tổ chức bộ máy bên trong của từng đơn vị sự nghiệp công lập theo hướng tinh gọn, giảm mạnh đầu mối, bỏ cấp trung gian đảm bảo theo quy định tại Nghị định số 120/2020/NĐ-CP ngày 07/10/2020 của Chính phủ.

### **5. Nâng cao chất lượng của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức**

Các cơ quan, đơn vị, UBND các xã, thị trấn rà soát trình độ đào tạo, năng lực của công chức, viên chức để ban hành kế hoạch sắp xếp, bố trí sử dụng phù hợp với vị trí việc làm và yêu cầu nhiệm vụ (*hoàn thành sau khi các bộ quản lý ngành, lĩnh vực ban hành các quy định mã số, tiêu chuẩn chuyên môn, nghiệp vụ và xếp lương đối với các ngạch công chức; quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và xếp lương đối với các chức danh nghề nghiệp viên chức theo ngành, lĩnh vực*).

### **6. Đẩy mạnh tự chủ đơn vị sự nghiệp công lập, đẩy mạnh cung ứng dịch vụ sự nghiệp công theo cơ chế thị trường, thúc đẩy xã hội hóa trong việc cung cấp dịch vụ sự nghiệp công**

- Tiếp tục đẩy mạnh cung ứng dịch vụ sự nghiệp công theo cơ chế thị trường, thúc đẩy xã hội hoá dịch vụ sự nghiệp công: Thực hiện chuyển đổi hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập có đủ điều kiện sang cơ chế tự chủ, tự chịu trách nhiệm hoặc sang công ty cổ phần (*nếu có*). Đẩy mạnh việc thực hiện tự chủ, xã hội hóa dịch vụ sự nghiệp công, nhất là giáo dục, y tế, ở những nơi có dân số cơ học tăng nhanh (*thực hiện từ năm 2023*).

- Nâng cao năng lực quản trị của đơn vị sự nghiệp công lập: Người đứng đầu các đơn vị sự nghiệp công lập nâng cao chất lượng quản trị tài chính, tài sản công của đơn vị. Rà soát, sửa đổi quy chế quản lý tài chính, tài sản công, xác định rõ thẩm quyền, trách nhiệm của từng bộ phận, cá nhân, nhất là trách nhiệm người đứng đầu. Tăng cường giám sát, bảo đảm công khai, minh bạch hoạt động tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập. Thực hiện kiểm định, đánh giá và xếp hạng các đơn vị sự nghiệp công lập.

- Tiếp tục hoàn thiện cơ chế tài chính, nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý

nhà nước đối với các đơn vị sự nghiệp công lập:

+ Thực hiện phân bổ nguồn lực, quản lý, cấp phát ngân sách nhà nước, trong đó: Ngân sách nhà nước bảo đảm đầu tư cho các dịch vụ công cơ bản, thiết yếu và đối với các đơn vị sự nghiệp công lập ở địa bàn vùng sâu, vùng xa, vùng đồng bào dân tộc ít người. Thực hiện phân loại các đơn vị sự nghiệp công lập theo mức độ tự chủ khác nhau về tài chính.

+ Tiếp tục đẩy mạnh giao quyền tự chủ cho các đơn vị sự nghiệp công lập theo hướng phân định rõ việc quản lý nhà nước với quản trị đơn vị sự nghiệp công lập và việc cung ứng dịch vụ sự nghiệp công.

+ Thường xuyên kiểm tra, giám sát, kiên quyết xử lý nghiêm các trường hợp vi phạm, cố tình né tránh hoặc không thực hiện nhiệm vụ được giao đối với đơn vị sự nghiệp công lập.

- Xây dựng, trình HĐND huyện Kế hoạch thực hiện xã hội hóa, phù hợp với điều kiện phát triển kinh tế - xã hội trên địa bàn huyện để đẩy mạnh xã hội hóa dịch vụ sự nghiệp công, nhất là dịch vụ sự nghiệp giáo dục, có chính sách thuận lợi để thu hút các tổ chức, cá nhân tham gia vào việc thành lập trường mầm non, phổ thông ngoài công lập ở những nơi có điều kiện.

## **7. Hoàn thiện cơ chế tài chính**

Tổ chức thực hiện các chính sách, giải pháp đổi mới cơ chế phân bổ nguồn lực, quản lý, cấp phát ngân sách nhà nước đối với đơn vị sự nghiệp công lập, trong đó thực hiện cơ chế ngân sách nhà nước chuyển từ hỗ trợ theo cơ chế cấp phát bình quân sang cơ chế nhà nước đặt hàng, giao nhiệm vụ hoặc đấu thầu cung cấp dịch vụ sự nghiệp công (*thực hiện sau khi có hướng dẫn của Bộ Tài chính*).

## **III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

**1.** Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, Chủ tịch UBND các xã, thị trấn: Xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện phù hợp với tình hình cơ quan, đơn vị, cơ sở; tăng cường kiểm tra, giám sát, đôn đốc việc triển khai thực hiện của các tổ chức, đơn vị trực thuộc. Định kỳ hằng năm báo cáo kết quả thực hiện Kết luận số 28-KL/TW ngày 21/02/2022 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; Kết luận số 40-KL/TW ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị về nâng cao hiệu quả công tác quản lý biên chế của hệ thống chính trị giai đoạn 2022-2026 và Quy định số 70-QĐ/TW ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị về quản lý biên chế của hệ thống chính trị về UBND huyện (*qua Phòng Nội vụ*).

### **2. Phòng Nội vụ huyện**

Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị tham mưu cho UBND huyện các nội dung sau:

- Xây dựng kế hoạch sử dụng biên chế công chức hành chính, số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập giai đoạn 2022-2026 và hằng năm xin ý kiến Ban Thường vụ Huyện ủy trước khi trình UBND tỉnh (*thực hiện từ năm 2023*).

- Tiếp tục sắp xếp, tổ chức lại các đơn vị sự nghiệp công lập hoạt động không hiệu quả; không đảm bảo điều kiện, tiêu chuẩn theo Nghị định số 120/2020/NĐ-CP ngày 07/10/2020 của Chính phủ (*thực hiện từ năm 2022*).

- Xây dựng và triển khai áp dụng vị trí việc làm (*sau khi có hướng dẫn của Bộ, ngành Trung ương, UBND tỉnh*), thực hiện tinh giản biên chế, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức các cơ quan, đơn vị khối Nhà nước.

- Định kỳ tổng hợp báo cáo UBND huyện theo quy định.

### **3. Phòng Tài chính - Kế hoạch huyện**

Theo chức năng, nhiệm vụ chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị, UBND các xã, thị trấn tham mưu thực hiện hoàn thành các mục tiêu đến năm 2025 theo Chương trình hành động số 24-CTr/TU ngày 22/01/2018 của Tỉnh ủy, Nghị định số 120/2020/NĐ-CP ngày 07/10/2020 của Chính phủ; đẩy mạnh cung ứng dịch vụ sự nghiệp công theo cơ chế thị trường, thúc đẩy xã hội hóa trong việc cung cấp các dịch vụ sự nghiệp công; nâng cao năng lực quản trị, hoàn thiện cơ chế tài chính, nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước đối với các đơn vị sự nghiệp công lập; bố trí ngân sách nhà nước thực hiện chính sách tiền lương và chính sách tinh giản biên chế. Tham mưu bố trí kinh phí thực hiện chính sách tinh giản biên chế trên cơ sở quyết định phê duyệt của UBND tỉnh.

**4. Văn phòng HĐND và UBND huyện, Phòng Văn hóa và Thông tin huyện** chủ trì, phối hợp với Trung tâm Văn hóa, Thể thao và Truyền thông tham mưu cho UBND huyện thực hiện:

- Đẩy mạnh công tác truyền thông với nhiều hình thức tuyên truyền về Kết luận số 28-KL/TW ngày 21/02/2022 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; Kết luận số 40-KL/TW ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị về nâng cao hiệu quả công tác quản lý biên chế của hệ thống chính trị giai đoạn 2022-2026 và Quy định số 70-QĐ/TW ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị.

- Phối hợp với các cơ quan có liên quan phát triển hạ tầng kết nối mạng Internet vạn vật; Xây dựng kho lưu trữ số tập trung để quản lý thống nhất việc lưu trữ, chia sẻ, trao đổi, bảo quản tài liệu lưu trữ điện tử.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện Kết luận số 28-KL/TW ngày 21/02/2022 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; Kết luận số 40-KL/TW ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị về nâng cao

hiệu quả công tác quản lý biên chế của hệ thống chính trị giai đoạn 2022-2026 và Quy định số 70-QĐ/TW ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị của UBND huyện Tam Đường./.

**Nơi nhận:**

- UBND tỉnh Lai Châu (B/c);
- Sở Nội vụ tỉnh Lai Châu (B/c);
- TT. Huyện ủy, TT. HĐND huyện;
- Lãnh đạo UBND huyện;
- Các cơ quan, đơn vị huyện;
- UBND các xã, thị trấn;
- Lưu: VT, NV.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN  
CHỦ TỊCH**

**Sùng Lữ Páo**

## PHỤ LỤC

**Phân công nhiệm vụ tham mưu triển khai một số nhiệm vụ thực hiện Kết luận số 28-KL/TW ngày 21/02/2022 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; Kết luận số 40-KL/TW ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị về nâng cao hiệu quả công tác quản lý biên chế của hệ thống chính trị giai đoạn 2022-2026 và Quy định số 70-QĐ/TW ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị về quản lý biên chế của hệ thống chính trị**

TT	Nội dung công việc	Cơ quan chủ trì/ cơ quan trình	Cơ quan phối hợp	Thời gian hoàn thành
1	Tham mưu UBND huyện ban hành Quyết định quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức các cơ quan chuyên môn thuộc UBND huyện; văn bản hướng dẫn chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của cơ quan chuyên môn thuộc UBND cấp huyện	Các cơ quan chuyên môn thuộc UBND huyện	Phòng Nội vụ, Phòng Tư pháp ( <i>phối hợp thẩm định</i> )	Sau khi các bộ quản lý ngành, sở, ban ngành theo lĩnh vực tham mưu UBND tỉnh văn bản hướng dẫn chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của cơ quan chuyên môn về ngành, lĩnh vực thuộc UBND cấp huyện
2	Trình cấp có thẩm quyền, Quyết định phê duyệt, điều chỉnh vị trí việc làm công chức, viên chức, cơ cấu ngạch công chức, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp theo hướng dẫn của bộ quản lý ngành, lĩnh vực, UBND tỉnh làm cơ sở để xác định biên chế; quản lý biên chế theo vị trí việc làm	- Cơ quan, đơn vị xây dựng đề án vị trí việc làm, xác định cơ cấu ngạch công chức, chức danh nghề nghiệp viên chức. - Phòng Nội vụ ( <i>thẩm định tham mưu UBND huyện trình UBND tỉnh</i> )	- Các cơ quan, đơn vị trực thuộc UBND huyện - Phòng Nội vụ ( <i>thẩm định tham mưu UBND huyện trình UBND tỉnh</i> )	Sau khi Bộ Nội vụ và bộ quản lý ngành, lĩnh vực, UBND tỉnh hướng dẫn về vị trí việc làm công chức, viên chức, cơ cấu ngạch công chức, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp
3	Tham mưu UBND tỉnh rà soát tham mưu sửa đổi, bổ sung hoặc ban hành mới các quyết định phê duyệt quy	Các đơn vị sự nghiệp thuộc UBND huyện	Phòng Kinh tế và Hạ tầng, Phòng Tài	Sau khi Thủ tướng Chính phủ, UBND tỉnh quyết

	hoạch mạng lưới về đơn vị sự nghiệp công lập theo ngành, lĩnh vực trên địa bàn huyện		Chính - Kế hoạch phối hợp Sở Nội vụ	định phê duyệt quy hoạch mạng lưới đơn vị sự nghiệp công lập theo ngành, lĩnh vực
<b>TT</b>	<b>Nội dung công việc</b>	<b>Cơ quan chủ trì/ cơ quan trình</b>	<b>Cơ quan phối hợp</b>	<b>Thời gian hoàn thành</b>
4	Tham mưu UBND huyện sửa đổi, bổ sung, ban hành mới danh mục dịch vụ sự nghiệp công cơ bản, thiết yếu và danh mục dịch vụ sự nghiệp công sử dụng ngân sách nhà nước trên địa bàn huyện	Phòng Tài chính - Kế hoạch	Các cơ quan, đơn vị trực thuộc UBND huyện	Trong năm 2023, sau khi Thủ tướng Chính phủ, UBND tỉnh ban hành đầy đủ các danh mục dịch vụ công cơ bản thiết yếu theo quy định của pháp luật chuyên ngành và pháp luật về ngân sách nhà nước
5	Tham mưu UBND huyện trình UBND tỉnh ban hành, sửa đổi, bổ sung định mức kinh tế - kỹ thuật, định mức chi phí (nếu có) làm cơ sở ban hành đơn giá, giá dịch vụ sự nghiệp công sử dụng ngân sách nhà nước theo quy định của pháp luật	Các cơ quan, đơn vị trực thuộc UBND huyện	Phòng Tài chính - Kế hoạch	Quý I năm 2023
6	Tham mưu UBND huyện trình UBND tỉnh ban hành tiêu chí, tiêu chuẩn chất lượng dịch vụ sự nghiệp công sử dụng ngân sách nhà nước; cơ chế giám sát, đánh giá, kiểm định chất lượng và quy chế kiểm tra, nghiệm thu dịch vụ sự nghiệp công sử dụng ngân sách nhà nước thuộc phạm vi quản lý của huyện	Các cơ quan, đơn vị trực thuộc UBND huyện	Phòng Tài chính - Kế hoạch	Quý I năm 2023
7	Tham mưu UBND huyện trình HĐND huyện, trình UBND tỉnh trình Hội đồng nhân dân tỉnh Kế hoạch thực hiện xã hội hóa phù hợp với điều kiện phát triển kinh tế - xã hội trên địa bàn huyện	Phòng Tài chính - Kế hoạch	Các cơ quan, đơn vị trực thuộc UBND huyện	Trong năm 2023